



Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377**

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2014 г. № 360, от 22 апреля 2015 г. № 136, от 22 июля 2015 г. № 264, от 27 июля 2016 г. № 300, от 7 марта 2017 г. № 82, от 11 октября 2017 г. № 412, от 14 февраля 2018 г. № 48, от 27 июня 2018 г. № 233, от 14 августа 2019 г. № 330, от 27 ноября 2019 г. № 497, от 13 февраля 2020 г. № 52, от 30 октября 2020 г. № 592, от 14 ноября 2022 г. № 586), следующие изменения:

в разделе II:

таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		6 766
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8 343
	2 квалификационный уровень	8 343
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	8 533
	2 квалификационный уровень	8 533

1	2	3
	3 квалификационный уровень	8 533
	4 квалификационный уровень	9 365
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 179
	2 квалификационный уровень	10 079
	3 квалификационный уровень	11 050»;

таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	10 271
	3 квалификационный уровень	11 332
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	4 квалификационный уровень	8 343
Профессиональная квалификационная группа научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 987
	2 квалификационный уровень	11 804
	3 квалификационный уровень	13 696
	4 квалификационный уровень	14 785
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 371
	2 квалификационный уровень	13 030
	3 квалификационный уровень	13 988
	4 квалификационный уровень	16 151
	5 квалификационный уровень	12 344»;

таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	11 273
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	12 344
	при наличии ученой степени кандидата наук – 17 969
	при наличии ученой степени доктора наук – 25 464
	при замещении должности доцента – 17 168
	при замещении должности профессора – 19 579
	при замещении должности доцента и наличии ученой степени кандидата наук – 22 790
	при замещении должности доцента и наличии ученой степени доктора наук – 30 286
	при замещении должности профессора и наличии ученой степени кандидата наук – 25 203
при замещении должности профессора и наличии ученой степени доктора наук – 32 699»;	

таблицу пункта 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	6 766
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8 343
	2 квалификационный уровень	8 343
	3 квалификационный уровень	8 343
	4 квалификационный уровень	8 343
	5 квалификационный уровень	9 179
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7 533
	2 квалификационный уровень	8 287
	3 квалификационный уровень	9 091
	4 квалификационный уровень	10 918
	5 квалификационный уровень	11 160»;

таблицу пункта 4.1 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	5 191
		2 квалификационный разряд	5 710
		3 квалификационный разряд	6 270
	2 квалификационный уровень		6 902
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	7 217
		5 квалификационный разряд	7 666
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	8 120
		7 квалификационный разряд	8 568
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	9 091»;

раздел VII.I дополнить пунктом 7.1.3 следующего содержания:

«7.1.3. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, указанным в абзацах тринадцатом, четырнадцатом настоящего пункта, выплачивается единовременная денежная выплата за каждый полный год работы в образовательных организациях (далее в настоящем пункте соответственно – педагогический работник, единовременная денежная выплата):

1) находящихся в сельском населенном пункте либо поселке городского типа в Чувашской Республике, в следующих размерах:

за первый год работы – 20 тыс. рублей;

за второй год работы – 40 тыс. рублей;

за третий год работы – 60 тыс. рублей;

2) находящихся в городе с населением до 50 тыс. человек в Чувашской Республике:

за первый год работы – 10 тыс. рублей;

за второй год работы – 20 тыс. рублей;

за третий год работы – 30 тыс. рублей (далее также – образовательная организация).

Решение о предоставлении единовременной денежной выплаты принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления педагогического работника.

Педагогический работник вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременной денежной выплаты по истечении полного года работы в образовательной организации ежегодно до истечения трехлетнего срока со дня приема на работу.

Единовременная денежная выплата предоставляется:

педагогическому работнику, завершившему обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения и впервые принятому на работу по трудовому договору на должность педагогического работника в соответствии с профессиональной квалификационной группой должностей педагогических работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), в образовательную организацию, являющуюся основным местом его работы;

лицу, указанному в частях 3–4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», продолжающему педагогическую деятельность по основному месту работы в образовательной организации, начиная с года получения квалификации.

Единовременная денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204).

В случае перехода педагогического работника на работу по трудовому договору по педагогической специальности в другую образовательную организацию, находящуюся в сельском населенном пункте, поселке городского типа либо в городе с населением до 50 тыс. человек в Чувашской Республике, при ликвидации или реорганизации образовательной организации выплаты такому педагогическому работнику производятся со дня принятия по первому месту работы ежегодно до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

Предоставление единовременной денежной выплаты приостанавливается на время нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. После выхода такого лица из соответствующего отпуска предоставление ему

единовременной денежной выплаты возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период.

Предоставление единовременной денежной выплаты приостанавливается на время прохождения педагогическим работником военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. После возобновления таким лицом трудового договора предоставление ему единовременной денежной выплаты возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период.

В случае поступления педагогического работника не позднее трех месяцев после окончания прохождения военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы на работу в образовательную организацию, с которой трудовые отношения были прекращены в связи с призывом его на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, право на получение единовременной денежной выплаты у педагогического работника возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие положений абзацев второго – седьмого пункта 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики — О. Николаев

