



ЙЫЩĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.02.2023

69 №

03.02.2023

№ 69

Шупашкар хули

г. Чебоксары

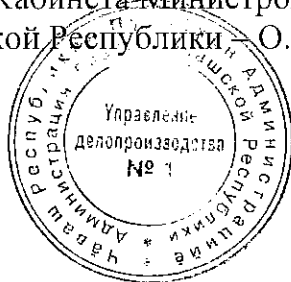
**Об утверждении Правил предоставления в 2023 году субсидий из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики**

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления в 2023 году субсидий из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики — О. Николаев



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 03.02.2023 № 69

**П Р А В И Л А**  
**предоставления в 2023 году субсидий из республиканского бюджета**  
**Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий,**  
**направленных на снижение напряженности на рынке труда**  
**Чувашской Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила определяют цели, условия и порядок предоставления в 2023 году субсидий из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе за счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям (далее – работодатель) на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики (далее соответственно – субсидия, мероприятия).

1.2. Субсидии предоставляются в целях:

а) возмещения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

б) возмещения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники, находящиеся под риском увольнения).

Под материально-техническим оснащением при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, в настоящих Правилах понимаются произведенные работодателем затраты на приобретение, монтаж и установку предметов труда (сырье, материалы, топливо и т.п.) и орудий труда (машины и оборудование, программное обеспечение (компьютерные программы), инструменты, канцелярские принадлежности, специальная одежда и специальная обувь, инвентарь, мебель и т.п.).

1.3. Предоставление субсидий на цели, указанные в пункте 1.2 настоящих Правил, осуществляется по разделу 0400 «Национальная экономика», подразделу 0401 «Общеэкономические вопросы», в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке главному распорядителю средств республиканского бюджета Чувашской Республики –

Министерству труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии).

1.4. Минтруд Чувашии доводит лимиты бюджетных обязательств и предельные объемы финансирования расходов на лицевой счет казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Центр занятости), открытый в Министерстве финансов Чувашской Республики (далее – Минфин Чувашии).

1.5. Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период (закона Чувашской Республики о внесении изменений в закон Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период).

## **II. Условия и порядок предоставления субсидий**

2.1. Условиями предоставления субсидии являются:

отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

наличие работников, находящихся под риском увольнения, включая введение неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, – для цели, указанной в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил;

наличие на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведений об установлении неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы и проведении мероприятий по высвобождению работников – для цели, указанной в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил;

отсутствие у работодателя на дату подачи заявки на участие в мероприятиях (далее – заявка) в Центр занятости неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, в сумме, превышающей 10 тыс. рублей.

2.2. Работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение), должен соответствовать следующим требованиям:

работодатель – юридическое лицо – не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуаль-

ный предприниматель – не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не должен иметь просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Чувашской Республикой;

не должен являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие такой офшорной компании в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

не должен являться получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 настоящих Правил.

Ответственность за соответствие установленным требованиям при заключении соглашения несет работодатель.

2.3. Работодатель представляет в Центр занятости следующие документы: заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящим Правилам;

копию приказа о введении у работодателя режима неполного рабочего времени, простоя, о временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы и проведении мероприятий по высвобождению работников – для цели, указанной в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил.

2.4. При рассмотрении заявки Центр занятости в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, направляет межведомственный запрос о представлении:

выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или выписки из Единого государственного реестра юридических лиц;

сведений об отсутствии (наличии) у работодателя просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с

иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Чувашской Республикой по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения;

сведений об отсутствии (наличии) у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на дату подачи заявки в Центр занятости;

сведений о получении (неполучении) работодателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 настоящих Правил, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка.

Работодатель вправе представить указанные в абзацах втором – пятом настоящего пункта документы по собственной инициативе.

2.5. Центр занятости регистрирует заявку в день ее поступления с указанием времени поступления, в течение пяти рабочих дней со дня регистрации рассматривает представленные заявку и документы, проверяет полноту документов и достоверность содержащихся в них сведений.

2.6. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня получения заявки и документов принимает одно из следующих решений:

о предоставлении субсидии работодателю;

об отказе в предоставлении субсидии работодателю.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии работодателю Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет работодателю письменное уведомление с указанием основания для отказа.

2.7. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии работодателю являются:

несоблюдение условий, предусмотренных пунктом 2.1 настоящих Правил;

несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 2.2 настоящих Правил;

непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов, указанных в пункте 2.3 настоящих Правил;

обнаружение недостоверных сведений в документах, указанных в пункте 2.3 настоящих Правил. Проверка достоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 2.3 настоящих Правил, осуществляется путем их сопоставления с информацией, полученной от органов или организаций, выдавших документ (документы), а также другими способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации;

отсутствие лимитов бюджетных обязательств.

2.8. Заявки и документы работодателям не возвращаются и хранятся в Центре занятости в установленном порядке.

2.9. Не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии между Центром занятости и работодателем заключается соглашение в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовыми формами, установленными Министерством финансов Российской Федерации для соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета.

Соглашение должно содержать порядок согласования новых условий соглашения или расторжения соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения Минтруд Чувашии как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении.

2.10. Результатами предоставления субсидии являются:

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в Центре занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников.

Эффективность предоставления субсидии оценивается исходя из достижения получателем субсидии установленного соглашением значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии (далее – характеристика), – доли занятых граждан в общей численности участников мероприятий.

2.11. Размер субсидии на цель, указанную в подпункте «а» пункта 1.2 настоящих Правил ( $S_{i1}$ ), рассчитывается по формуле

$$S_{i1} = N_{\text{общ}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{зан}},$$

где:

$N_{\text{общ}}$  – численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в Центре занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

$C_{\text{зп}}$  – размер возмещения затрат на заработную плату направленного на общественные работы гражданина, зарегистрированного в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$P_{\text{зан}}$  – период занятости на общественных работах (количество месяцев), составляющий не более трех месяцев.

2.12. Размер субсидии на цель, указанную в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил ( $S_{i2}$ ), рассчитывается по формуле

$$S_{i2} = N_{\text{ивр}} \times (C_{\text{зп}} \times P_{\text{зан}} + Z_{\text{МТ}}),$$

где:

$N_{\text{ивр}}$  – численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения;

$C_{\text{зп}}$  – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина из числа работников, находящихся под риском увольнения, равный величине минимального размера оплаты труда, установлен-

ного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$P_{\text{зан}}$  – период временного трудоустройства (количество месяцев), составляющий не более трех месяцев, а для системообразующих организаций российской экономики, градообразующих организаций монопрофильных муниципальных образований и организаций, аффилированных с системообразующими организациями российской экономики (по решению межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, образованной в соответствии с решением Председателя Правительства Российской Федерации), – не более шести месяцев;

$Z_{\text{МТ}}$  – затраты на одно рабочее место работника, находящегося под риском увольнения, в период материально-технического обеспечения работ, составляющие 10 тыс. рублей на весь период.

Для целей применения настоящего пункта:

под градообразующей организацией монопрофильного муниципального образования понимается организация (один из филиалов юридического лица в муниципальном образовании или несколько организаций), осуществляющая на территории муниципального образования один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которой осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса, численность работников которой составляет не менее 20 процентов среднесписочной численности работников всех организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, включенного в перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р;

под организациями, аффилированными с системообразующими организациями, понимаются юридические лица, в которых доля участия системообразующих организаций российской экономики в уставном капитале составляет 25 процентов и более.

2.13. Работодатель в целях возмещения затрат на мероприятия представляет в Центр занятости следующие документы:

копия срочного трудового договора о временном трудоустройстве гражданина – для цели, указанной в подпункте «а» пункта 1.2 настоящих Правил;

копия дополнительного соглашения к трудовому договору или копия срочного трудового договора о временном трудоустройстве гражданина – для цели, указанной в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил;

расчетно-платежные ведомости о начисленной заработной плате и (или) платежные поручения, подтверждающие понесенные работодателем затраты на оплату труда трудоустроенных граждан;

товарная накладная (или универсальный передаточный документ), платежные поручения, подтверждающие понесенные работодателем затраты при материально-техническом оснащении рабочего места, – для цели, указанной в подпункте «б» пункта 1.2 настоящих Правил;

расчет начислений и платежные поручения, подтверждающие перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

копия табеля учета рабочего времени граждан.

Ответственность за полноту и достоверность представляемых документов, а также сведений, содержащихся в представляемых документах, несет работодатель.

2.14. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.13 настоящих Правил, принимает решение о перечислении субсидии, о чем в письменной форме в день принятия решения уведомляет работодателя.

2.15. Перечисление субсидии осуществляется не позднее 10 рабочих дней, следующих за днем принятия решения о предоставлении субсидии работодателю.

Центр занятости осуществляет перечисление субсидии со своего лицевого счета, открытого в Минфине Чувашии, на расчетный счет работодателя, открытый им в кредитной организации, на основании соглашения и документов, указанных в пункте 2.13 настоящих Правил.

Для перечисления субсидии Центр занятости представляет в Минфин Чувашии заявку на кассовый расход с приложением копий соглашения и заявки работодателя.

2.16. Центр занятости ежемесячно не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Минтруд Чувашии отчет о расходах республиканского бюджета Чувашской Республики и о достижении значений результатов предоставления субсидии и характеристики по форме согласно приложению № 2 к настоящим Правилам.

2.17. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

### **III. Порядок возврата субсидий**

3.1. Возврат средств республиканского бюджета Чувашской Республики осуществляется:

в случае нарушения работодателем условий предоставления субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Минтрудом Чувашии и (или) органами государственного финансового контроля, – в размере всей предоставленной суммы субсидии;

в случае нецелевого использования субсидии – в размере суммы нецелевого использования субсидии;

в случае недостижения значений результатов предоставления субсидии, предусмотренных пунктом 2.10 настоящих Правил, объем средств, подлежащий возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики до 1 марта 2024 г. ( $V_{\text{возврата}}$ ), рассчитывается по формуле

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{ср}} \times k \times m / n) \times 0,01,$$

где:

$V_{\text{ср}}$  – размер субсидии, предоставленной работодателю в соответствии с соглашением;

$k$  – коэффициент возврата субсидии;



$m$  – количество результатов предоставления субсидии, по которым индекс, отражающий уровень недостижения значения  $i$ -го результата предоставления субсидии, имеет положительное значение;

$n$  – общее количество результатов предоставления субсидии.

Коэффициент возврата субсидии ( $k$ ) определяется по формуле

$$k = 1 - T / S,$$

где:

$T$  – фактически достигнутое на конец года значение  $i$ -го результата предоставления субсидии;

$S$  – плановое значение  $i$ -го результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

3.2. В случае установления фактов, указанных в пункте 3.1 настоящих Правил, возврат субсидии осуществляется в доход республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

3.3. Центр занятости в течение 10 календарных дней со дня выявления фактов нарушений по результатам проверок, проведенных Минтрудом Чувашии и (или) органами государственного финансового контроля, направляет работодателю письменное уведомление о возврате в республиканский бюджет Чувашской Республики указанных средств.

Работодатель в течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления о необходимости возврата суммы субсидии обязан произвести возврат суммы субсидии.

3.4. При отказе работодателя произвести возврат суммы субсидии в добровольном порядке сумма субсидии взыскивается в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **IV. Контроль (мониторинг) за соблюдением порядка и условий предоставления субсидий**

4.1. Минтруд Чувашии осуществляет проверку соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии.

4.2. Мониторинг достижения результатов предоставления субсидии исходя из достижения значений результатов предоставления субсидии, определенных соглашением, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результатов предоставления субсидии (контрольная точка), проводится в порядке и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.

4.3. Органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268<sup>1</sup> и 269<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1  
к Правилам предоставления в 2023 году  
субсидий из республиканского бюджета  
Чувашской Республики на реализацию  
дополнительных мероприятий,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Чувашской Республики

Казенное учреждение Чувашской  
Республики «Центр занятости населения  
Чувашской Республики» Министерства труда  
и социальной защиты Чувашской Республики

**З А Я В К А**

**на участие в дополнительных мероприятиях, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики**

Прошу предоставить субсидию из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе за счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики.

Настоящим подтверждаю и гарантирую \_\_\_\_\_  
(полное наименование

\_\_\_\_\_ :  
работодателя)

не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

не прекращает деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (работодатель – индивидуальный предприниматель);

не имеет просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Чувашской Республикой;

не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или)

косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие такой офшорной компании в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

не является получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на указанные цели;

не имеет ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

не имеет неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на дату подачи заявки в казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики в сумме, превышающей 10 тыс. рублей;

согласен на обработку персональных данных (для индивидуального предпринимателя);

предупрежден, что соглашение о предоставлении субсидии заключается в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».

С порядком и условиями предоставления субсидии ознакомлен.

Для зачисления субсидии открыт счет \_\_\_\_\_  
(вид счета)

№ \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_  
(наименование банка)

ИНН \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Корр. счет № \_\_\_\_\_

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) и телефон ответственного исполнителя, должность \_\_\_\_\_

Потребность в участии в мероприятиях \_\_\_\_\_

№ пп	Наименование мероприятия	Численность граждан, которых планируется трудоустроить
1.		
2.		
...		

Даю согласие на представление сведений, составляющих налоговую тайну, в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации.

Даю согласие на осуществление Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также на осуществление органами государственного финансового контроля проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268<sup>1</sup> и 269<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П. (при наличии)

Специалист, принявший заявку:

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Правилам предоставления в 2023 году  
субсидий из республиканского бюджета  
Чувашской Республики на реализацию  
дополнительных мероприятий,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Чувашской Республики

**О Т Ч Е Т**  
**о расходах республиканского бюджета Чувашской Республики**  
**и о достижении значений результатов предоставления субсидии и показателя,**  
**необходимого для достижения результатов предоставления субсидии,**  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(период)

№ пп	Наименование результатов предоставления субсидии	Плановые значения, человек	Фактически достигнутые значения, человек	Расходы – всего, тыс. рублей	Достижение показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии (да/нет)
1.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в Центре занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан				
2.	Численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников				

Директор казенного учреждения  
Чувашской Республики «Центр занятости  
населения Чувашской Республики»  
Министерства труда и социальной  
защиты Чувашской Республики

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_