



14.12.2015

451 №

14.12.2015

№ 451

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах объемов средств, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Чувашской Республики, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чувашской Республики, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Руководителям государственных учреждений Чувашской Республики в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг до 1 января 2016 г. разработать и утвердить с учетом мнения представительного органа работников положения о порядке оплаты труда работников указанных учреждений.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения Чувашской Республики и Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики.

5. Признать утратившим силу постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 декабря 2014 г. № 503 «Об утверждении Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики – И.Моторин



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 14.12.2015 № 451

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда работников государственных учреждений
Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения
и предоставления социальных услуг

I. Общие положения

Примерное положение о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг (далее – Положение), разработано во исполнение Закона Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики».

Положение устанавливает:

рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) (далее также – должностные оклады) работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг (далее – государственное учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников государственных учреждений по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

Заработная плата за месяц работника государственного учреждения, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников государственных учреждений формируется из должностного оклада, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, предусмотренных Положением.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

Заработная плата работников государственных учреждений предельными размерами не ограничивается.

Номенклатура должностей в государственных учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Системы оплаты труда работников государственных учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений

**2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Феде-
рации от 6 августа 2007 г. № 526 (зарегистрирован в Министерстве юстиции
Российской Федерации 7 сентября 2007 г., регистрационный № 10190)**

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня (младший медицинский персонал)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	6000

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, продавец оптики, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор	6550
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	7600
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, фармацевт, медицинский оптик – оптометрист	7800
4 квалификационный уровень	акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, фельдшер-лаборант	8300

1	2	3
5 квалификационный уровень	старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующая молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра), заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	8500

**Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	врач-стажер, провизор-стажер	9000
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3, 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик	10060
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	10900
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач, старший провизор	11740

**Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений государственных учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др., кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационара), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	12000
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационара	13980

Должностные оклады, предусмотренные профессиональной квалификационной группой «Врачи и провизоры» 4 квалификационного уровня, распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, отделение для больных туберкулезом внелегочной локализации, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи и отделений наркологической помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов; врачей – судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом);

врачей-хирургов при их работе в стационаре, если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2.2. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858)

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	3420
	2 квалификационный уровень	3705
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4173
	2 квалификационный уровень	4347
	3 квалификационный уровень	5216
	4 квалификационный уровень	5910
	5 квалификационный уровень	7650
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	5116
	2 квалификационный уровень	5372
	3 квалификационный уровень	5628
	4 квалификационный уровень	6140
	5 квалификационный уровень	8953
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	7971
	2 квалификационный уровень	8901

2.3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861)

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	3135
	2 квалификационный уровень	3278
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	3547
	2 квалификационный уровень	4173
	3 квалификационный уровень	4521
	4 квалификационный уровень	5112

2.4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 9 апреля 2008 г., регистрационный № 11481)

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник	6204

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3

1	2	3
1 квалификационный уровень	специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	7200
2 квалификационный уровень	биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения	7674

**Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения
и осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Заведующий отделением (социальной службой)	11000

2.5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный номер № 11856)

**Профессиональная квалификационная группа
второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	инструктор гражданской обороны, специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	4173

**Профессиональная квалификационная группа
третьего уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
3 квалификационный уровень	начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)	7970

2.6. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей

«Специалист по охране труда»

(в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 июня 2012 г., регистрационный номер № 24548)

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	5116

**III. Порядок и условия установления выплат
компенсационного характера**

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников государственных учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностному окладу, установленному работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

Работникам государственных учреждений осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении должностей, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются руководителем государственного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Выплаты работникам государственных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 процентов к должностному окладу, установленному для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, выплаты не производятся.

Руководитель государственного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Установить следующие выплаты стимулирующего характера:
за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
за наличие квалификационной категории;
за стаж непрерывной работы;
премиальные выплаты по итогам работы.

В пределах фонда оплаты труда государственного учреждения локальными нормативными актами государственного учреждения могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных приказом органа исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение.

За качество выполняемых работ работникам государственного учреждения руководителем государственного учреждения устанавливаются следующие выплаты:

1) ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям медицинских работников с учетом показателей и критериев эффективности и качества работы в следующих размерах:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) до 10000 рублей;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) до 5000 рублей;

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов: фельдшерам, акушерам (акушеркам) до 3500 рублей, медицинским сестрам до 2500 рублей;

медицинским работникам государственных учреждений и подразделений скорой медицинской помощи: врачам до 5000 рублей, фельдшерам до 3500 рублей, медицинским сестрам до 2500 рублей;

2) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов. Указанный коэффициент устанавливается на определенный период. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем государственного учреждения персонально в отношении конкретного работника на основе разработанного и утвержденного в установленном порядке локального нормативного акта государственного учреждения и критериев для его установления в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 2.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории применяется для исчисления заработной платы специалистов со средним профессиональным медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов с высшим образованием, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, которым присвоена квалификационная категория по итогам аттестации в следующих рекомендуемых размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Выплаты за квалификационную категорию производятся в течение 5 лет со дня издания приказа органа исполнительной власти Чувашской Республики, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории.

Изменения размеров надбавок за квалификационную категорию производятся со дня издания приказа органа исполнительной власти Чувашской Республики, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении новой квалификационной категории.

Надбавка за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру должностного оклада.

Надбавку за стаж непрерывной работы рекомендуется устанавливать в размере 20 процентов должностного оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада работникам государственных учреждений по должностям, предусмотренным в пунктах 2.2–2.4 (за исключением должностей профессиональных квалификационных групп «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» и «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»), а также пунктах 2.5, 2.6 раздела II настоящего Положения (далее – пункты 2.2–2.6 раздела II Положения).

Исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, и установление размеров указанной надбавки (в процентном отношении к должностным окладам) осуществляются в порядке исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок по должностям (основаниям), предусмотренным в пунктах 2.2–2.4 (за исключением должностей профессиональных квалификационных групп «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» и «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»), а также пунктах 2.5, 2.6 раздела II Положения (приложение № 2 к настоящему Положению).

Надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы по должностям (основаниям), предусмотренным в пунктах 2.2–2.6 раздела II Положения, при изменении стажа непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера указанной надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления в установленном порядке указанных документов.

Надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы в государственных учреждениях устанавливается и выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада без учета повышений за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, других компенсационных и стимулирующих выплат.

Работникам, в том числе из числа медицинского персонала, занимающим по совместительству штатные должности, предусмотренные в пунктах 2.2–2.6 раздела II Положения, в государственных учреждениях, надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников государственного учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников государственного учреждения, а также размер и порядок выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Размер премиальных выплат по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностным окладам.

Основанием для осуществления стимулирующих выплат является приказ руководителя государственного учреждения с указанием конкретных размеров этих выплат каждому работнику учреждения.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед государственными учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера назначаются без учета других видов выплат и осуществляются одновременно с заработной платой.

V. Другие вопросы оплаты труда

Государственные учреждения могут оказывать работникам материальную помощь. Порядок и условия оказания им материальной помощи определяются коллективным договором, локальными нормативными актами государственного учреждения. Материальная помощь производится на основании письменного заявления работника государственного учреждения по основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки его труда.

За безупречную и эффективную деятельность работникам государственных учреждений могут осуществляться единовременные выплаты при награждении почетной грамотой, объявлении благодарности, присвоении почетного звания, получении иных видов наград.

Указанные выплаты работникам государственных учреждений осуществляются согласно утвержденным порядкам и на условиях, предусмотренных кол-

лективным договором, локальными нормативными актами государственных учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам в Чувашской Республике медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам государственных учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

В соответствии с законодательством Российской Федерации дежурство на дому – пребывание медицинского работника государственного учреждения дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, правилами внутреннего трудового распорядка государственного учреждения устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым руководителем государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

При этом время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени медицинского работника государственного учреждения с учетом времени дежурства на дому, учитываемого в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму рабочего времени медицинского работника государственного учреждения за соответствующий период.

Порядок учета времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно устанавливается локальным нормативным актом по согласованию с представительным органом работников.

Государственное учреждение обязано вести учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому.

VI. Основные подходы к формированию фонда оплаты труда государственных учреждений

Фонд оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений Чувашской Республики формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному и автономному учреждениям Чувашской Республики из республиканского бюджета Чувашской Республики на финансовое обеспечение выполнения ими государственного за-

дания, средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чувашской Республики, направленных на возмещение их затрат на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений Чувашской Республики формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Чувашской Республики и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем государственного учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, устанавливается органом исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находятся государственные учреждения.

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда государственного учреждения должна составлять не более 40 процентов.

VII. Обеспечение гарантий работникам при переходе на новую систему оплаты труда

В случае когда заработная плата работников государственных учреждений с учетом выплат в соответствии с Положением окажется ниже установленных должностных окладов с учетом компенсационных выплат, руководители государственных учреждений обязаны выплачивать работникам государственных учреждений разницу в заработной плате в течение всего периода их работы в данном учреждении по занимаемой должности при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работы той же квалификации.

VIII. Порядок оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера)

Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственного учреждения, и устанавливается в соответствии с порядком, утверждаемым приказом органа исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается органом исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится учреждение, в кратности от 1 до 6.

Соотношение средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников государственного учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Должностные оклады заместителей руководителей государственного учреждения устанавливаются руководителем государственного учреждения на 10–30 процентов ниже должностного оклада (оклада) руководителя государственного учреждения, главного бухгалтера – ниже на 20–30 процентов, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) – ниже на 40–70 процентов.

К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителю государственного учреждения, относятся надбавка за наличие квалификационной категории, премиальные выплаты по итогам работы.

Премирование руководителя государственного учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы государственного учреждения, установленными органом исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение, за счет всех источников финансирования.

Решением органа исполнительной власти Чувашской Республики, в ведении которого находится государственное учреждение, при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска (или его части) руководителю государственного учреждения один раз в календарный год оказывается материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) государственного учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, за исключением надбавки за стаж непрерывной работы.

Приложение № 1
к Примерному положению о порядке
оплаты труда работников государствен-
ных учреждений Чувашской Республи-
ки, занятых в сферах здравоохранения и
предоставления социальных услуг

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
выплат компенсационного характера медицинским работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной
помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных**

№ пп	Наименование должности (специальности, категории работников)	Размеры выплат
1	2	3
1.	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи; руководитель структурного подразделения – врач-специалист; средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика); другой персонал, непосредственно участвующий в оказании психиатрической помощи больным, – медицинский психолог, специалист по социальной работе, социальный работник, инструктор по трудовой терапии, воспитатель, логопед ^{1,2}	25%
1.2.	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ^{1,2}	25%
1.3.	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения; отделения для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	30%
2.	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи; руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика); медицинский психолог ³	25%
2.2.	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-бактериолог, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лабо-	25%

1	2	3
	рант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ³	
3.	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1.	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог ⁴	60%
3.2.	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ⁵	60%
3.3.	Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными ⁴	60%
3.4.	Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека ^{4, 5}	60%

Работающие:

¹ в профилактических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

² в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

³ в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

⁴ в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

⁵ в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

Конкретный перечень должностей, определяющий размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается локальным нормативным актом государственного учреждения.

Приложение № 2

к Примерному положению о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг

П О Р Я Д О К

исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок по должностям (основаниям), предусмотренным в пунктах 2.2–2.4 (за исключением должностей профессиональных квалификационных групп «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» и «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»), а также пунктах 2.5, 2.6 раздела II Положения

1.1. В стаж непрерывной работы засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в государственных (муниципальных) учреждениях в сфере здравоохранения, подразделениях и на должностях в государственных (муниципальных) учреждениях в сфере здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и в территориальных органах Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения, если за ней непосредственно следовала работа в государственных (муниципальных) учреждениях в сфере здравоохранения и учреждениях социального обслуживания граждан;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 год. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной служ-

бы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;

время работы в государственных (муниципальных) учреждениях в сфере здравоохранения и учреждениях социальной защиты населения в период учебы студентов образовательных организаций высшего медицинского образования и профессиональных образовательных организациях независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в государственных (муниципальных) учреждениях в сфере здравоохранения и учреждениях, осуществляющих социальное обслуживание граждан;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в государственных (муниципальных) учреждениях в сфере здравоохранения и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки из военкомата.

1.2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в государственные учреждения в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг при отсутствии во время перерыва другой работы:

1.2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из государственного (муниципального) учреждения здравоохранения и учреждения, осуществляющего социальное обслуживание граждан;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в государственных (муниципальных) учреждениях в сфере здравоохранения и учреждениях, осуществляющих социальное обслуживание граждан;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 2.2–2.4 (за исключением должностей профессиональных квалификационных групп «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» и «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»), а также пунктах 2.5, 2.6 раздела II Положения (далее – пункты 2.2–2.6 раздела II Положения), а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и тер-

риториальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинской организации, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и учреждении, осуществляющем социальное обслуживание граждан;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из государственного (муниципального) учреждения здравоохранения и учреждения, осуществляющего социальное обслуживание граждан, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

после возвращения с работы в государственных учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в государственных (муниципальных) учреждениях.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

1.2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией государственного (муниципального) учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников государственного учреждения (подразделения), за исключением случаев, приведенных в подпункте 1.2.4 настоящего пункта;

1.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения и социальной защиты.

1.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения и социальной защиты:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения и социальной защиты:

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения и социальной защиты, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в государственных (муниципальных) учреждениях и учреждениях социальной защиты населения с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

1.2.7. Стаж работы работникам сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в государственных учреждениях, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (на кафедрах вузов, в научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру государственных (муниципальных) учреждений, в период обучения в образовательных организациях высшего медицинского образования и профессиональных образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в государственных (муниципальных) учреждениях и социальной защиты населения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

1.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1.2.1–1.2.5 пункта 1.2 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

1.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в государственных (муниципальных) учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и учреждений, осуществляющих социальное обслуживание граждан, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Порядка.
