



06.07.2015 246 №

06.07.2015 № 246

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в государственную программу Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы, утвержденную постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 августа 2011 г. № 362 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июня 2012 г. № 243, от 13 декабря 2012 г. № 563, от 27 декабря 2013 г. № 554, от 22 января 2014 г. № 13, от 9 апреля 2014 г. № 95, от 11 декабря 2014 г. № 439, от 31 марта 2015 г. № 103).

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики — И. Моторин



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 06.07.2015 № 246

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы**

1. В паспорте государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы (далее – Государственная программа):

в позиции «Объемы финансирования Государственной программы с разбивкой по годам ее реализации»:

в абзаце первом цифры «5552825,2» заменить цифрами «5483321,5»;

в абзаце пятом цифры «1106597,1» заменить цифрами «1037093,4»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«федерального бюджета – 2168519,0 тыс. рублей (39,6 процента), в том числе по годам:»;

в абзаце шестнадцатом цифры «339300,0» заменить цифрами «269796,3»;

абзац двадцать второй изложить в следующей редакции:

«республиканского бюджета Чувашской Республики – 2151328,4 тыс. рублей (39,2 процента), в том числе по годам:»;

в абзаце тридцать втором цифры «0,6» заменить цифрами «0,5»;

в абзаце сорок втором цифры «20,4» заменить цифрами «20,7».

2. Раздел IV признать утратившим силу.

3. В абзаце девятом раздела V слова «около 4 тыс. человек» заменить словами «более 2 тыс. человек».

4. В разделе VI:

в абзаце четвертом цифры «5552825,2» заменить цифрами «5483321,5»;

в абзаце восьмом цифры «1106597,1» заменить цифрами «1037093,4»;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Объем финансирования Государственной программы за счет средств федерального бюджета составит 2168519,0 тыс. рублей, республиканского бюджета Чувашской Республики – 2151328,4 тыс. рублей, местных бюджетов – 30291,3 тыс. рублей, внебюджетных источников – 1133182,8 тыс. рублей.»;

абзац пятнадцатый признать утратившим силу.

5. Приложение № 2 к Государственной программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к государственной программе
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь
ведомственных целевых программ Чувашской Республики и основных мероприятий
подпрограмм государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

№ пп	Номер и наименование ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Связь с показателями (индикаторами) государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы)	Объемы финансирования ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия за счет всех источников	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия
1	2	3	4	5	6	7

Подпрограмма «Обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве»

1.	Ведомственная целевая программа содействия занятости населения Чувашской Республики на 2011–2013 годы	Госслужба занятости Чувашии, казенные учреждения Чувашской Республики – центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости)	уровень безработицы в среднем за год (по методологии Международной организации труда) – 5,70 процента в 2013 году; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год – 0,90 процента в 2013 году; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год – 0,49 процента в 2013 году; рост уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содей-	786234,9	рост удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, с 68,8 процента в 2010 году до 82,2 процента в 2013 году; снижение удельного веса безработных гражд-	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы, увеличение расходов бюджетных средств на социальные выплаты безработным гражданам
----	---	---	--	----------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
			ствия занятости населения – 96,0 процента в 2013 году		дан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, с 8,6 процента в 2010 году до 3,0 процента в 2013 году; снижение удельного веса граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, с 1,5 процента в 2010 году до 1,4 процента в 2013 году; рост отношения численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, с 80,6 процента в 2010 году до 85,0 процента в 2013 году; рост отношения численности безработных	

1	2	3	4	5	6	7
					<p>граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан с 8,9 процента в 2010 году до 28,0 процента в 2013 году;</p> <p>рост удельного веса безработных граждан, получающих пособие по безработице в максимальном размере, в численности зарегистрированных безработных граждан, получающих пособие по безработице, в среднем годовом исчислении с 36,8 процента в 2011 году до 42,0 процента в 2013 году</p>	
2.	Основное мероприятие 1.1 «Информирование о положении на рынке труда в Чувашской Республике»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	25000,0	обеспечение доступа работодателей и населения к информации о положении на рынке труда в Чувашской Республике	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6	7
	в том числе по годам:					
	2014	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году	3520,0	обеспечение доступа работодателей и населения к информации о положении на рынке труда в Чувашской Республике	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	3580,0		
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	3580,0		
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году	3580,0		
	2018		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	3580,0		
	2019		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы	3580,0		

1	2	3	4	5	6	7
			службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году			
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	3580,0		
3.	Основное мероприятие 1.2 «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	1463,7	предоставление гражданам государственной услуги по содействию в поиске работы, а работодателям – в подборе необходимых работников путем организации органами службы занятости специальных мероприятий в помещениях центров занятости населения или на арендованных площадях предприятий и организаций с участием широкого круга соискателей работы и работодателей	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных	209,1		

1	2	3	4	5	6	7
			ных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году			
2015			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году	209,1		
2016			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году	209,1		
2017			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безра-	209,1		

1	2	3	4	5	6	7
			ботных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году			
2018			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	209,1		
2019			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	209,1		
2020			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более ме-	209,1		

1	2	3	4	5	6	7
			сяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году			
4.	Основное мероприятие 1.3 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	100177,5	обеспечение потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	в том числе по годам:				обеспечение потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году	12391,1		
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности	12364,4		

1	2	3	4	5	6	7
			<p>граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году</p>			
2016			<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году</p>	12364,4		
2017			<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году</p>	15764,4		

1	2	3	4	5	6	7
2018			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	15764,4		
2019			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	15764,4		
2020			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	15764,4		

1	2	3	4	5	6	7
5.	Основное мероприятие 1.4 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	109377,1	создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних	снижение возможностей для приобщения к труду подростков, что способствует росту подростковой преступности
	в том числе по годам:				создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних	снижение возможностей для приобщения к труду подростков, что способствует росту подростковой преступности
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году	14128,7		
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	14141,4		
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	14141,4		
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году	16741,4		

1	2	3	4	5	6	7
	2018		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	16741,4		
	2019		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	16741,4		
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	16741,4		
6.	Основное мероприятие 1.5 «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	25114,7	повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы	снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году	3507,3	повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы	снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

1	2	3	4	5	6	7
2015			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году	3517,9		
2016			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году	3617,9		
2017			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году	3617,9		
2018			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	3617,9		
2019			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	3617,9		
2020			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	3617,9		

1	2	3	4	5	6	7
7.	Основное мероприятие 1.6 «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	6454,4	повышение конкурентоспособности и адаптации на рынке труда безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, применение на практике полученных теоретических знаний	снижение возможностей для применения на практике теоретических знаний по полученной профессии, специальности
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году	650,6	повышение конкурентоспособности и адаптации на рынке труда безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, применение на практике полученных теоретических знаний	снижение возможностей для применения на практике теоретических знаний по полученной профессии, специальности
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	967,3	повышение конкурентоспособности и адаптации на рынке труда безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, применение на практике полученных теоретических знаний	
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	967,3		
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы	967,3		

1	2	3	4	5	6	7
			службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году			
	2018		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	967,3		
	2019		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	967,3		
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	967,3		
8.	Основное мероприятие 1.7 «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	4440,5	повышение мотивации безработных граждан к трудоустройству, обучение навыкам самопрезентации, изучение способов и путей поиска работы, формирование установки на активный поиск работы	рост застойной безработицы, снижение у безработных граждан мотивации к труду
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных	408,5	повышение мотивации безработных граждан к трудоустройству, обучение навыкам самопрезентации, изучение	рост застойной безработицы, снижение у безработных граждан мотивации к труду

1	2	3	4	5	6	7
			ных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году		способов и путей поиска работы, формирование установки на активный поиск работы	
	2015		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году	672,0		
	2016		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году	672,0		
	2017		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году	672,0		
	2018		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	672,0		
	2019		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	672,0		
	2020		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безра-	672,0		

1	2	3	4	5	6	7
			ботных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году			
9.	Основное мероприятие 1.8 «Содействие самозанятости безработных граждан»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	48777,9	предоставление возможности безработным гражданам заняться предпринимательской деятельностью, создание новых рабочих мест в сфере малого бизнеса	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	в том числе по годам:				предоставление возможности безработным гражданам заняться предпринимательской деятельностью, создание новых рабочих мест в сфере малого бизнеса	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году	7096,4		
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	6890,0		
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	6958,3		
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содей-	6958,3		

1	2	3	4	5	6	7
			ствием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году			
	2018		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	6958,3		
	2019		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	6958,3		
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	6958,3		
10.	Основное мероприятие 1.9 «Содействие безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	519,8	содействие безработным гражданам и членам их семей в поиске подходящей работы, а организациям – в подборе необходимых работников	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	в том числе по годам:				содействие безработ-	снижение возможностей

1	2	3	4	5	6	7
2014			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году	67,1	ным гражданам и членам их семей в поиске подходящей работы, а организациям – в подборе необходимых работников	для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2015			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	70,4		
2016			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	73,9		
2017			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году	77,1		
2018			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	77,1		
2019			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	77,1		

1	2	3	4	5	6	7
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	77,1		
11.	Основное мероприятие 1.10 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости, автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Аспект» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики (далее – АУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Госслужбы занятости Чувашии)	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента к 2021 году	224805,1	повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан	снижение конкурентоспособности на рынке труда и мотивации к труду безработных граждан
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента	27741,3	повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан	снижение конкурентоспособности на рынке труда и мотивации к труду безработных граждан

1	2	3	4	5	6	7
			<p>к 2015 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,75 процента к 2015 году</p>			
2015			<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,70 процента к 2016 году</p>	28077,5		

1	2	3	4	5	6	7
	2016		<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,65 процента к 2017 году</p>	32480,3		
	2017		<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессио-</p>	34126,5		

1	2	3	4	5	6	7
			нальное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,60 процента к 2019 году			
2018			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,55 процента к 2019 году	34126,5		
2019			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрирован-	34126,5		

1	2	3	4	5	6	7
			ных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,50 процента к 2020 году			
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента к 2021 году	34126,5		
12.	Основное мероприятие 1.11 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обра-	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости, АУ Чувашской Республики ДПО	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	39553,7	повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда женщин, осуществ-	снижение конкурентоспособности на рынке труда и мотивации к труду женщин, осуществляющих уход за ребенком

1	2	3	4	5	6	7
	зование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет»	«Учебно-методический центр «Аспект» Госслужбы занятости Чувашии			ляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет	до достижения им возраста трех лет
	в том числе по годам:		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы		повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет	снижение конкурентоспособности на рынке труда и мотивации к труду женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет
	2014			5600,4		
	2015			4602,5		
	2016			5838,4		
	2017			5878,1		
	2018			5878,1		
	2019			5878,1		
	2020		5878,1			
13.	Основное мероприятие 1.12 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	3351,4	содействие в трудоустройстве незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу

1	2	3	4	5	6	7
	в том числе по годам:		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы		содействие в трудоустройстве незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу
	2014			446,1		
	2015			480,9		
	2016			483,2		
	2017			485,3		
	2018			485,3		
	2019			485,3		
	2020			485,3		
14.	Основное мероприятие 1.13 «Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	13100,8	реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения путем опережающего профессионального обучения работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами	рост угрозы увольнения работников организаций, осуществляющих реструктуризацию

1	2	3	4	5	6	7
	в том числе по годам:		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы		реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения путем опережающего профессионального обучения работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами	рост угрозы увольнения работников организаций, осуществляющих реструктуризацию
	2014			1316,6		
	2015			963,7		
	2016			2164,1		
	2017			2164,1		
	2018			2164,1		
	2019			2164,1		
	2020			2164,1		
15.	Основное мероприятие 1.14 «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости, АУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Госслужбы занятости Чувашии	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента к 2021 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 64,1 процента к 2021 году	16386,5	оказание помощи в самоопределении и самореализации человека в разных видах трудовой деятельности, снижение вероятности его социальной дезадаптации; повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной и социальной самореализации	снижение конкурентоспособности на рынке труда, рост препятствий для профессиональной и социальной самореализации
	в том числе по годам:				оказание помощи в са-	снижение конкуренто-
	2014		удельный вес граждан, признанных	2291,3		

1	2	3	4	5	6	7
			<p>безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,75 процента к 2015 году;</p> <p>отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,75 процента к 2015 году</p>		<p>моопределении и самореализации человека в разных видах трудовой деятельности, снижение вероятности его социальной дезадаптации; повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной и социальной самореализации</p>	<p>способности на рынке труда, рост препятствий для профессиональной и социальной самореализации</p>
2015			<p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,70 процента к 2016 году;</p> <p>отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,8 процента к 2016 году</p>	2110,7		
2016			<p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших</p>	2396,9		

1	2	3	4	5	6	7
			дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,65 процента к 2017 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,85 процента к 2017 году			
2017			удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,60 процента к 2018 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,9 процента к 2018 году	2396,9		
2018			удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,55 про-	2396,9		

1	2	3	4	5	6	7
			<p>цента к 2019 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,95 процента к 2019 году</p>			
2019			<p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,50 процента к 2020 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 64,0 процента к 2020 году</p>	2396,9		
2020			<p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента к 2021 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ори-</p>	2396,9		

1	2	3	4	5	6	7
			ентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 64,1 процента к 2021 году			
16.	Основное мероприятие 1.15 «Социальные выплаты безработным гражданам за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	1473532,20	обеспечение гарантированных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» социальных выплат безработным гражданам	рост социальной напряженности в обществе, рост застойной безработицы; увеличение расходов бюджетных средств на социальные выплаты безработным гражданам
	в том числе по годам:				обеспечение гарантированных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» социальных выплат безработным гражданам	рост социальной напряженности в обществе, рост застойной безработицы; увеличение расходов бюджетных средств на социальные выплаты безработным гражданам
	2014		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году	219048,4		
	2015		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году	207377,6		
	2016		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году	214278,6		
	2017		удельный вес безработных гражд-	208206,9		

1	2	3	4	5	6	7
			дан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году			
	2018		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	208206,9		
	2019		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	208206,9		
	2020		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	208206,9		

Подпрограмма «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Чувашской Республике»

17.	Основное мероприятие 2.1 «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов с учетом степени утраты трудоспособности на оборудованные (оснащенные) для	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей ра-	18427,5	повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов; трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабо-	снижение уровня занятости инвалидов вследствие недостаточности мер дополнительной государственной поддержки
-----	---	---	--	---------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
	них рабочие места»		боты в органы службы занятости, – 63,30 процента к 2021 году		чие места; создание условий для повышения уровня занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов	
	в том числе по годам:				повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов;	снижение уровня занятости инвалидов вследствие недостаточности мер дополнительной государственной поддержки
2014			удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 62,70 процента к 2015 году	10722,3	трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;	
2015			удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 62,80 процента к 2016 году	7705,2	создание условий для повышения уровня занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;	
2016			удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 62,90 процента к 2017 году	0,0	повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов	
2017			удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, –	0,0		

1	2	3	4	5	6	7
			63,00 процента к 2018 году			
	2018		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 63,10 процента к 2019 году	0,0		
	2019		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 63,20 процента к 2020 году	0,0		
	2020		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 63,30 процента к 2021 году	0,0		
18.	Основное мероприятие 2.2 «Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,30 процента к 2021 году	10500,0	создание условий для повышения уровня занятости родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; повышение конкурентоспо-	снижение уровня занятости родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей

1	2	3	4	5	6	7
					способности на рынке труда родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	
	в том числе по годам:				создание условий для повышения уровня занятости родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; повышение конкурентоспособности на рынке труда родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	снижение уровня занятости родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей
	2014		удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 73,70 процента к 2015 году	1500,0		
	2015		удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 73,80 процента к 2016 году	1500,0		
	2016		удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 73,90 процента к 2017 году	1500,0		
	2017		удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-	1500,0		

1	2	3	4	5	6	7
			инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,00 процента к 2018 году			
2018			удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,10 процента к 2019 году	1500,0		
2019			удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,20 процента к 2020 году	1500,0		
2020			удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,30 процента к 2021 году	1500,0		

1	2	3	4	5	6	7
19.	Основное мероприятие 3.1 «Совершенствование нормативных правовых актов Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих»	Минздравсоцразвития Чувашии	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей подпрограммы	x	реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда; обеспечение правовой и социальной защищенности работающих в области охраны труда; привлечение внимания общества к вопросам охраны труда; создание условий для улучшения условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах посредством разработки и реализации муниципальных программ	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, количества нарушений в области охраны труда
	в том числе по годам:					
	2014		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей подпрограммы	x	реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда; обеспечение правовой и социальной защищенности работающих в области охраны труда; привлечение внимания общества к вопросам охраны труда; создание условий для	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, количества нарушений в области охраны труда
	2015			x		
	2016			x		
	2017			x		
	2018			x		
	2019			x		
	2020			x		

1	2	3	4	5	6	7
					улучшения условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах посредством разработки и реализации муниципальных программ	
20.	Основное мероприятие 3.2 «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих»	Минздравсоцразвития Чувашии	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 100,0 процента к 2021 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 70,0 тыс. рабочих мест к 2021 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,4 процента к 2021 году	109244,9	привлечение интереса к вопросам охраны труда, создание условий для улучшения условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах посредством реализации муниципальных программ, повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда, создание стимулов к совершенствованию выполняемой работы, рост престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечение внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих, координация деятельности специалистов по охране труда, изучение и продвижение передового	снижение уровня социальной защиты работающих в области охраны труда; снижение роли охраны труда в системе социального партнерства, системе государственного управления

1	2	3	4	5	6	7
					опыта в области охраны труда	
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,5 процента к 2015 году	15162,5	привлечение интереса к вопросам охраны труда, создание условий для улучшения условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах посредством реализации муниципальных программ, повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда, создание стимулов к совершенствованию выполняемой работы, рост престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечение	снижение уровня социальной защиты работающих в области охраны труда; снижение роли охраны труда в системе социального партнерства, системе государственного управления
	2015		удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 20,0 процента к 2016 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 20,0 тыс. рабочих мест к 2016 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,3 процента к 2016 году	15685,8	внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих, координация деятельности специалистов по охране труда, изучение и продвижение передового опыта в области охраны труда	
	2016		удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 40,0 процента к 2017 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 30,0 тыс. рабочих мест к 2017 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,1 процента к	19962,2		

1	2	3	4	5	6	7
			2017 году			
2017			удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 60,0 процента к 2018 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 40,0 тыс. рабочих мест к 2018 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,0 процента к 2018 году	14608,6		
2018			удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 80,0 процента к 2019 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 50,0 тыс. рабочих мест к 2019 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,8 процента к 2019 году	14608,6		
2019			удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 100,0 процента к 2020 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по	14608,6		

1	2	3	4	5	6	7
			результатам специальной оценки условий труда, – 60,0 тыс. рабочих мест к 2020 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,6 процента к 2020 году			
	2020		удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 100,0 процента к 2021 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 70,0 тыс. рабочих мест к 2021 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,4 процента к 2021 году	14608,6		
21.	Основное мероприятие 3.3 «Взаимодействие в сфере государственного контроля (надзора)»	Минздравсоцразвития Чувашии	количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,70 человека к 2021 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,4 процента к 2021 году	х	реализация конституционного и законного права работников на здоровые и безопасные условия труда	увеличение количества нарушений в области охраны труда на предприятиях республики, рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний
	в том числе по годам:				реализация конститу-	увеличение количества

1	2	3	4	5	6	7
2014			<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,1 человека к 2015 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,99 человека к 2015 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,5 процента к 2015 году</p>	х	<p>ционного и законного права работников на здоровые и безопасные условия труда</p>	<p>нарушений в области охраны труда на предприятиях республики, рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>
2015			<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,0 человека к 2016 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,98 человека к 2016 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,3 процента к 2016 году</p>	х		
2016			<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2017 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,97 человека к 2017 году;</p>	х		

1	2	3	4	5	6	7
			удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,1 процента к 2017 году			
2017			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2018 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,96 человека к 2018 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,0 процента к 2018 году	х		
2018			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2019 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,95 человека к 2019 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,8 процента к 2019 году	х		
2019			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2020 году; количество больных с впервые вы-	х		

1	2	3	4	5	6	7
	2020		<p>явленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,93 человека к 2020 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,6 процента к 2020 году</p> <p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,7 человека к 2021 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,4 процента к 2021 году</p>	х		
22.	Основное мероприятие 3.4 «Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих»	Минздравсоцразвития Чувашии	<p>доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 3,0 процента к 2021 году;</p> <p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,70 человека к 2021 году</p>	4144,0	<p>реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;</p> <p>обмен положительным опытом в сфере охраны труда, повышение квалификации, умений и навыков специалистов, технических инспекторов, уполномоченных</p>	<p>рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, количества нарушений в области охраны труда</p>

1	2	3	4	5	6	7
					лиц в области охраны труда	
	в том числе по годам:				реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, количества нарушений в области охраны труда
	2014		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,4 процента к 2015 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,1 человека к 2015 году	787,0	обмен положительным опытом в сфере охраны труда, повышение квалификации, умений и навыков специалистов, технических инспекторов, уполномоченных лиц в области охраны труда	
	2015		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,5 процента к 2016 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,0 человека к 2016 году	392,0		
	2016		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,6 процента к 2017 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2017 году	593,0		
	2017		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,7 процента к 2018 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2018 году	593,0		
	2018		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,8 процента к 2019 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2019 году	593,0		
	2019		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих –	593,0		

1	2	3	4	5	6	7
			2,9 процента к 2020 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2020 году			
	2020		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 3,0 процента к 2021 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,7 человека к 2021 году	593,0		
23.	Основное мероприятие 3.5 «Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих»	Минздравсоцразвития Чувашии	количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,18 единицы к 2021 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,70 единицы к 2021 году	985128,6	снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работников; восстановление работников, получивших травмы на производстве и профессиональные заболевания	увеличение количества работников с профессиональными заболеваниями, увеличение количества инвалидов в результате производственных травм и профессиональных заболеваний
	в том числе по годам: 2014		количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,99 человека к 2015 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,25 единицы к 2015 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессио-	472797,2	снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работников; восстановление работников, получивших травмы на производстве и профессиональные заболевания	увеличение количества работников с профессиональными заболеваниями, увеличение количества инвалидов в результате производственных травм и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6	7
			нальной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,82 единицы к 2015 году			
2015			количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,98 человека к 2016 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,24 единицы к 2016 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,80 единицы к 2016 году	510943,9		
2016			количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,97 человека к 2017 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,23 единицы к 2017 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,78 единицы к 2017 году	957,5		
2017			количество больных с впервые вы-	107,5		

1	2	3	4	5	6	7
			<p>явленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,96 человека к 2018 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,21 единицы к 2018 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,75 единицы к 2018 году</p>			
2018			<p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,95 человека к 2019 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,20 единицы к 2019 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,73 единицы к 2019 году</p>	107,5		
2019			<p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,93 человека к 2020 году; индекс профессиональной заболе-</p>	107,5		

1	2	3	4	5	6	7
			<p>ваемости – 0,19 единицы к 2020 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,71 единицы к 2020 году</p>			
	2020		<p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,18 единицы к 2021 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,70 единицы к 2021 году</p>	107,5		
24.	<p>Основное мероприятие 3.6 «Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих»</p>	<p>Минздравсоцразвития Чувашии</p>	<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,70 человека к 2021 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году</p>	1524,0	<p>формирование и пропаганда здорового образа жизни среди населения; активизация освещения вопросов охраны труда в печати, на радио и телевидении</p>	<p>снижение интереса и внимания общественности к вопросам охраны труда, снижение информированности населения о проводимой работе в области охраны труда</p>
	в том числе по годам:				формирование и пропаганда здорового образа	снижение интереса и внимания общественно-
	2014		количество пострадавших на про-	332,0		

1	2	3	4	5	6	7
			изводстве на 1 тыс. работающих – 1,1 человека к 2015 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,99 человека к 2015 году		жизни среди населения; активизация освещения вопросов охраны труда в печати, на радио и телевидении	сти к вопросам охраны труда, снижение информированности населения о проводимой работе в области охраны труда
2015			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,0 человека к 2016 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,98 человека к 2016 году	332,0		
2016			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2017 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,97 человека к 2017 году	332,0		
2017			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2018 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,96 человека к 2018 году	132,0		
2018			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2019 году; количество больных с впервые вы-	132,0		

1	2	3	4	5	6	7
			явленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,95 человека к 2019 году			
	2019		количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2020 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,93 человека к 2020 году	132,0		
	2020		количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,7 человека к 2021 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году	132,0		

**Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда
Чувашской Республики на 2015 год**

25.	Основное мероприятие 4.1 «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	29002,1	оказание государственной поддержки организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся в простое, работающих в	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом
-----	--	---	---	---------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
					режиме неполной занятости, а также заявленных к высвобождению	
					повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом
	в том числе по годам:					
	2015		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	29002,1	оказание государственной поддержки организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся в простое, работающих в режиме неполной занятости, а также заявленных к высвобождению	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом
26.	Основное мероприятие 4.2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	28996,7	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом
	в том числе по годам:					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма	«Обеспечение реализации государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы»			всего	137464,5	147756,3	151804,3	156510,3	161965,3	162172,0	162172,0	162172,0	162172,0
		х	х	федеральный бюджет	х	х	х	х	х	х	х	х	х
		851	Ц6Эхххх	республиканский бюджет Чувашской Республики	137464,5	147756,3	151804,3	156510,3	161965,3	162172,0	162172,0	162172,0	162172,0

* Планируемые расходы на реализацию государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы в разрезе всех источников финансирования могут уточняться с учетом объемов субвенций и субсидий, предоставляемых из федерального бюджета республиканскому бюджету Чувашской Республики, средств республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период, средств местного бюджета – в случае установления расходных обязательств нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, внебюджетных источников – средств Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии, а также активности профсоюзов, организаций.»

8. В приложении № 7 к Государственной программе:

в паспорте подпрограммы «Обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве» Государственной программы (далее – подпрограмма):

в позиции «Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации»:

в абзаце первом цифры «2874632,1» заменить цифрами «2878290,2»;

в абзаце пятом цифры «282367,3» заменить цифрами «286025,4»;

в абзаце двенадцатом цифры «72,5» заменить цифрами «72,4»;

абзац двадцать второй изложить в следующей редакции:

«республиканского бюджета Чувашской Республики – 703215,8 тыс. рублей (24,4 процента), в том числе по годам:»;

в абзаце двадцать шестом цифры «64870,2» заменить цифрами «68528,3»;

раздел IV признать утратившим силу;

в разделе V:

в абзаце втором цифры «2874632,1» заменить цифрами «2878290,2», цифры «699557,7» заменить цифрами «703215,8»;

в абзаце шестом цифры «282367,3» заменить цифрами «286025,4»;

в абзаце двенадцатом цифры «72,5» заменить цифрами «72,4», цифры «24,3» заменить цифрами «24,4»;

приложение № 2 к подпрограмме изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к подпрограмме «Обеспечение защиты населения
от безработицы и содействие в трудоустройстве»
государственной программы Чувашской Республи-
ки «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь
ведомственных целевых программ Чувашской Республики и основных мероприятий подпрограммы
«Обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве» государственной программы
Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

№ пп	Номер и наименование ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Связь с показателями (индикаторами) государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы)	Объемы финансирования ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия за счет всех источников	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия
1	2	3	4	5	6	7

Подпрограмма «Обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве»

1.	Ведомственная целевая программа содействия занятости населения Чувашской Республики на 2011–2013 годы	Госслужба занятости Чувашии, казенные учреждения Чувашской Республики – центры занятости населения в райо-	уровень безработицы в среднем за год (по методологии Международной организации труда) – 5,70 процента в 2013 году; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год – 0,90 процента в 2013 году; коэф-	786234,9	рост удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, с 68,8 процента в 2010 году	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост
----	---	--	---	----------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
		нах и городах (далее – центры занятости)	фициент напряженности на рынке труда в среднем за год – 0,49 процента в 2013 году; рост уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения – 96,0 процента в 2013 году		до 82,2 процента в 2013 году; снижение удельного веса безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, с 8,6 процента в 2010 году до 3,0 процента в 2013 году; снижение удельного веса граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, с 1,5 процента в 2010 году до 1,4 процента в 2013 году; рост отношения численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, с 80,6 процента в 2010 году до 85,0 процента в 2013 году; рост отношения численности безработных граждан, получивших государствен-	застойной безработицы, увеличение расходов бюджетных средств на социальные выплаты безработным гражданам

1	2	3	4	5	6	7
					<p>ную услугу по психологической поддержке, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных с 8,9 процента в 2010 году до 28,0 процента в 2013 году;</p> <p>рост удельного веса безработных граждан, получающих пособие по безработице в максимальном размере, в численности зарегистрированных безработных граждан, получающих пособие по безработице, в среднегодовом исчислении с 36,8 процента в 2011 году до 42,0 процента в 2013 году</p>	
2.	<p>Основное мероприятие 1.1 «Информирование о положении на рынке труда в Чувашской Республике»</p>	<p>Госслужба занятости Чувашии, центры занятости</p>	<p>данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы;</p> <p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году</p>	25000,0	<p>обеспечение доступа работодателей и населения к информации о положении на рынке труда в Чувашской Республике</p>	<p>снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>
	<p>в том числе по годам: 2014</p>	<p>Госслужба занятости Чувашии, центры занятости</p>	<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году</p>	3520,0	<p>обеспечение доступа работодателей и населения к информации о положении на рынке труда в Чувашской Республике</p>	<p>снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>

1	2	3	4	5	6	7
2015			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	3580,0		
2016			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	3580,0		
2017			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году	3580,0		
2018			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	3580,0		
2019			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	3580,0		
2020			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	3580,0		

1	2	3	4	5	6	7
3.	Основное мероприятие 1.2 «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	1463,7	предоставление государственной услуги гражданам по содействию в поиске работы, а работодателям – в подборе необходимых работников путем организации органами службы занятости специальных мероприятий в помещениях центров занятости населения или на арендованных площадях предприятий и организаций с участием широкого круга соискателей работы и работодателей	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году	209,1		
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы	209,1		

1	2	3	4	5	6	7
			<p>службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году</p>			
2016			<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году</p>	209,1		
2017			<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году</p>	209,1		

1	2	3	4	5	6	7
2018			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	209,1		
2019			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	209,1		
2020			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности	209,1		

1	2	3	4	5	6	7
			безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году			
4.	Основное мероприятие 1.3 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	100177,5	обеспечение потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	в том числе по годам: 2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году	12391,1	обеспечение потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6	7
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году	12364,4		
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году	12364,4		
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности	15764,4		

1	2	3	4	5	6	7
			безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году			
2018			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	15764,4		
2019			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	15764,4		
2020			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году;	15764,4		

1	2	3	4	5	6	7
			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году			
5.	Основное мероприятие 1.4 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	109377,1	создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних	снижение возможностей для приобщения к труду подростков, что способствует росту подростковой преступности
	в том числе по годам:				создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних	снижение возможностей для приобщения к труду подростков, что способствует росту подростковой преступности
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году	14128,7		
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	14141,4		
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	14141,4		

1	2	3	4	5	6	7
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году	16741,4		
	2018		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	16741,4		
	2019		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	16741,4		
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	16741,4		
6.	Основное мероприятие 1.5 «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	25114,7	повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы	снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

1	2	3	4	5	6	7
	в том числе по годам:				повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы	снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
	2014		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году	3507,3		
	2015		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году	3517,9		
	2016		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году	3617,9		
	2017		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году	3617,9		
	2018		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	3617,9		

1	2	3	4	5	6	7
	2019		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	3617,9		
	2020		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	3617,9		
7.	Основное мероприятие 1.6 «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	6454,4	повышение конкурентоспособности и адаптации на рынке труда безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, применение на практике полученных теоретических знаний	снижение возможностей для применения на практике теоретических знаний по полученной профессии, специальности
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году	650,6	повышение конкурентоспособности и адаптации на рынке труда безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, применение на практике полученных теоретических знаний	снижение возможностей для применения на практике теоретических знаний по полученной профессии, специальности
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы	967,3		

1	2	3	4	5	6	7
			службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году			
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	967,3		
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году	967,3		
	2018		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	967,3		
	2019		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	967,3		
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	967,3		
8.	Основное мероприятие 1.7 «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес безработных гражд-	4440,5	повышение мотивации безработных граждан к трудоустройству, обучение навыкам самопрезентации, изучение способов и путей	рост застойной безработицы, снижение у безработных мотивации к труду

1	2	3	4	5	6	7
			дан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году		поиска работы, формирование установки на активный поиск работы	
	в том числе по годам:				повышение мотивации безработных граждан к трудоустройству, обучение навыкам самопрезентации, изучение способов и путей поиска работы, формирование установки на активный поиск работы	рост застойной безработицы, снижение у безработных мотивации к труду
2014	удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году	408,5				
2015	удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году	672,0				
2016	удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году	672,0				
2017	удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году	672,0				

1	2	3	4	5	6	7
	2018		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	672,0		
	2019		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	672,0		
	2020		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	672,0		
9.	Основное мероприятие 1.8 «Содействие самозанятости безработных граждан»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	48777,9	предоставление возможности безработным гражданам заняться предпринимательской деятельностью, создание новых рабочих мест в сфере малого бизнеса	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содей-	7096,4	предоставление возможности безработным гражданам заняться предпринимательской деятельностью,	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6	7
			ствием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году		создание новых рабочих мест в сфере малого бизнеса	
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	6890,0		
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	6958,3		
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году	6958,3		
	2018		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	6958,3		
	2019		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	6958,3		
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности	6958,3		

1	2	3	4	5	6	7
			граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году			
10.	Основное мероприятие 1.9 «Содействие безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	519,8	содействие безработным гражданам и членам их семей в поиске подходящей работы, а организациям – в подборе необходимых работников	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	в том числе по годам:				содействие безработным гражданам и членам их семей в поиске подходящей работы, а организациям – в подборе необходимых работников	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
	2014		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году	67,1		
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году	70,4		
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году	73,9		

1	2	3	4	5	6	7
	2017		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году	77,1		
	2018		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году	77,1		
	2019		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году	77,1		
	2020		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году	77,1		
11.	Основное мероприятие 1.10 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости, автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Аспект» Государ-	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более	224805,1	повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан	снижение конкурентоспособности на рынке труда и мотивации к труду безработных граждан

1	2	3	4	5	6	7
		ственной службы занятости населения Чувашской Республики (далее – АУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Госслужбы занятости Чувашии)	месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента к 2021 году			
в том числе по годам: 2014			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,25 процента к 2015 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы	27741,3	повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан	снижение конкурентоспособности на рынке труда и мотивации к труду безработных граждан

1	2	3	4	5	6	7
			занятости, – 1,75 процента к 2015 году			
	2015		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,30 процента к 2016 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,70 процента к 2016 году	28077,5		
	2016		удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,35 процента к 2017 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы	32480,3		

1	2	3	4	5	6	7
			занятости, – 2,70 процента к 2017 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,65 процента к 2017 году			
2017			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,40 процента к 2018 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,60 процента к 2019 году	34126,5		
2018			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности	34126,5		

1	2	3	4	5	6	7
			<p>граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,45 процента к 2019 году;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,55 процента к 2019 году</p>			
2019			<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,50 процента к 2020 году;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численно-</p>	34126,5		

1	2	3	4	5	6	7
			сти граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,50 процента к 2020 году			
2020			удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, – 82,55 процента к 2021 году; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента к 2021 году	34126,5		
12.	Основное мероприятие 1.11 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости, АУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Ас-	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	39553,7	повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет	снижение конкурентоспособности на рынке труда и мотивации к труду женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет

1	2	3	4	5	6	7
	уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет»	пект» Госслужбы занятости Чувашии				
	в том числе по годам:		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы		повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет	снижение конкурентоспособности на рынке труда и мотивации к труду женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет
	2014			5600,4		
	2015			4602,5		
	2016			5838,4		
	2017			5878,1		
	2018			5878,1		
	2019			5878,1		
	2020			5878,1		
13.	Основное мероприятие 1.12 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	3351,4	содействие в трудоустройстве незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу
	в том числе по годам:		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы		содействие в трудоустройстве незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Рос-	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу
	2014			446,1		
	2015			480,9		
	2016			483,2		

1	2	3	4	5	6	7
	2017			485,3	сийской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	
	2018			485,3		
	2019			485,3		
	2020			485,3		
14.	Основное мероприятие 1.13 «Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	13100,8	реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения путем опережающего профессионального обучения работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами	рост угрозы увольнения работников организаций, осуществляющих реструктуризацию
	в том числе по годам:		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы		реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения путем опережающего профессионального обучения работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и мо-	рост угрозы увольнения работников организаций, осуществляющих реструктуризацию
	2014			1316,6		
	2015			963,7		
	2016			2164,1		
	2017			2164,1		
	2018			2164,1		
	2019			2164,1		
	2020			2164,1		

1	2	3	4	5	6	7
					дернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами	
15.	Основное мероприятие 1.14 «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости, АУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Госслужбы занятости Чувашии	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента к 2021 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 64,1 процента к 2021 году	16386,5	оказание помощи в самоопределении и самореализации человека в разных видах трудовой деятельности, снижение вероятности его социальной дезадаптации; повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной и социальной самореализации	снижение конкурентоспособности на рынке труда, рост препятствий для профессиональной и социальной самореализации
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,75 процента к 2015 году; отношение численности граждан, получивших государственную	2291,3	оказание помощи в самоопределении и самореализации человека в разных видах трудовой деятельности, снижение вероятности его социальной дезадаптации; повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения	снижение конкурентоспособности на рынке труда, рост препятствий для профессиональной и социальной самореализации

1	2	3	4	5	6	7	
			услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,75 процента к 2015 году		или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной и социальной самореализации		
2015			удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,70 процента к 2016 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,8 процента к 2016 году	2110,7			
2016			удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,65 процента к 2017 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной	2396,9			

1	2	3	4	5	6	7
			<p>ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,85 процента к 2017 году</p>			
2017			<p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,60 процента к 2018 году;</p> <p>отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,9 процента к 2018 году</p>	2396,9		
2018			<p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,55 процента к 2019 году;</p> <p>отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граж-</p>	2396,9		

1	2	3	4	5	6	7
			дан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 63,95 процента к 2019 году			
2019			удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,50 процента к 2020 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 64,0 процента к 2020 году	2396,9		
2020			удельный вес граждан, признанных безработными, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, – 1,40 процента к 2021 году; отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, к численности граждан, обратившихся в органы	2396,9		

1	2	3	4	5	6	7
			службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 64,1 процента к 2021 году			
16.	Основное мероприятие 1.15 «Социальные выплаты безработным гражданам за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	1473532,20	обеспечение гарантированных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» социальных выплат безработным гражданам	рост социальной напряженности в обществе, рост застойной безработицы; увеличение расходов бюджетных средств на социальные выплаты безработным гражданам
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,90 процента к 2015 году	219048,4	обеспечение гарантированных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» социальных выплат безработным гражданам	рост социальной напряженности в обществе, рост застойной безработицы; увеличение расходов бюджетных средств на социальные выплаты безработным гражданам».
	2015		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,80 процента к 2016 году	207377,6		
	2016		удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,70 процента к 2017 году	214278,6		

1	2	3	4	5	6	7
2017			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,60 процента к 2018 году	208206,9		
2018			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,50 процента к 2019 году	208206,9		
2019			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,40 процента к 2020 году	208206,9		
2020			удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 2,30 процента к 2021 году	208206,9»;		

приложение № 4 к подпрограмме изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
			x	x	x	x	внебюджетные источники	1030,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0		
Основное мероприятие 1.6	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии					всего	830,2	732,3	650,6	967,3	967,3	967,3	967,3	967,3	967,3		
			x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			851	0401	5100208	001	республиканский бюджет Чувашской Республики	642,2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100208	360		x	542,3	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	Ц611017	360		x	x	460,6	777,3	777,3	777,3	777,3	777,3	777,3	777,3	
			x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			x	x	x	x	внебюджетные источники	188,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0
						всего	665,3	737,7	408,5	672,0	672,0	672,0	672,0	672,0	672,0			
Основное мероприятие 1.7	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
			851	0401	5100206	001	республиканский бюджет Чувашской Республики	665,3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			851	0401	5100206	244		x	737,7	x	x	x	x	x	x	x		
			851	0401	Ц611004	244		x	x	408,5	672,0	672,0	672,0	672,0	672,0	672,0		
			x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Основное мероприятие 1.8	Содействие занятости безработных граждан	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии					всего	12109,3	7580,2	7096,4	6890,0	6958,3	6958,3	6958,3	6958,3	6958,3		
			x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
			851	0401	5100207	001	республиканский бюджет Чувашской Республики	12109,3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
			851	0401	5100207	244		x	376,9	x	x	x	x	x	x	x		
			851	0401	5100207	810		x	7203,3	x	x	x	x	x	x	x		
			851	0401	Ц611005	244	x	x	364,3	363,2	401,8	401,8	401,8	401,8	401,8			
851	0401	Ц611005	321	x	x	6732,1	6526,8	6556,5	6556,5	6556,5	6556,5	6556,5						

9. В приложении № 7.1 к Государственной программе:
в подпрограмме «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Чувашской Республике» Государственной программы (далее – подпрограмма):
раздел IV признать утратившим силу;
приложение № 2 к подпрограмме изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к подпрограмме «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Чувашской Республике» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь

основных мероприятий подпрограммы «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Чувашской Республике» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

№ пп	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Связь с показателями (индикаторами) государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы)	Объемы финансирования ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия за счет всех источников	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия
1	2	3	4	5	6	7

Подпрограмма «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Чувашской Республике»

1.	Основное мероприятие 2.1 «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов с учетом степени утраты трудоспособности	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности	18427,5	повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов; трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованных рабочих местах	снижение уровня занятости инвалидов вследствие недостаточности мер дополнительной государственной поддержки
----	---	---	---	---------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
	на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»		инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 63,30 процента к 2021 году		дованные (оснащенные) для них рабочие места; создание условий для повышения уровня занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов	
	в том числе по годам:				повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов; трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; создание условий для повышения уровня занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов	снижение уровня занятости инвалидов вследствие недостаточности мер дополнительной государственной поддержки
	2014		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 62,70 процента к 2015 году	10722,3		
	2015		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 62,80 процента к 2016 году	7705,2		
	2016		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 62,90 процента к 2017 году	0,0		
	2017		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 63,00 процента к 2018 году	0,0		

1	2	3	4	5	6	7
	2018		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 63,10 процента к 2019 году	0,0		
	2019		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 63,20 процента к 2020 году	0,0		
	2020		удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, – 63,30 процента к 2021 году	0,0		
2.	Основное мероприятие 2.2 «Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы; удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,30 процента к 2021 году	10500,0	создание условий для повышения уровня занятости родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; повышение конкурентоспособности на рынке труда родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	снижение уровня занятости родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей

1	2	3	4	5	6	7
	в том числе по годам:				создание условий для повышения уровня занятости родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;	снижение уровня занятости родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей».
	2014		удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 73,70 процента к 2015 году	1500,0		
	2015		удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 73,80 процента к 2016 году	1500,0	повышение конкурентоспособности на рынке труда родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	
	2016		удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 73,90 процента к 2017 году	1500,0		
	2017		удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,00 процента к 2018 году	1500,0		

1	2	3	4	5	6	7
2018			удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,10 процента к 2019 году	1500,0		
2019			удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,20 процента к 2020 году	1500,0		
2020			удельный вес трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности указанных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, – 74,30 процента к 2021 году	1500,0		

10. В приложении № 7.2 к Государственной программе:
в подпрограмме «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике» Государственной программы (далее – подпрограмма):

абзац восьмой раздела III изложить в следующей редакции:

«3. Взаимодействие в сфере государственного контроля (надзора)»;

раздел IV признать утратившим силу;

приложение № 2 к подпрограмме изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к подпрограмме «Улучшение условий труда,
охраны труда и здоровья работающих
в Чувашской Республике» государственной
программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

№ пп	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Связь с показателями (индикаторами) государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы)	Объемы финансирования ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия за счет всех источников	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия
1	2	3	4	5	6	7

Подпрограмма «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике»

1.	Основное мероприятие 3.1 «Совершенствование нормативных правовых актов Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих»	Минздравсоцразвития Чувашии	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей подпрограммы	х	реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда; обеспечение правовой и социальной защищенности работающих в области охраны труда;	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, количества нарушений в области охраны труда
----	--	-----------------------------	--	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
					привлечение внимания общества к вопросам охраны труда; создание условий для улучшения условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах посредством разработки и реализации муниципальных программ	
	в том числе по годам:					
	2014		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей подпрограммы	x	реализация конституционных и законных	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, количества нарушений в области охраны труда
	2015			x	прав работников на	
	2016			x	здоровые и безопасные	
	2017			x	условия труда;	
	2018			x	обеспечение правовой и	
	2019			x	социальной защищенности	
	2020			x	работающих в области охраны труда; привлечение внимания общества к вопросам охраны труда; создание условий для улучшения условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах посредством разработки и реализации муниципальных программ	
2.	Основное мероприятие 3.2 «Организационно-техническое обеспечение охраны	Минздравсоцразвития Чувашии	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 100,0 процента к 2021 году;	109244,9	привлечение интереса к вопросам охраны труда; создание условий для улучшения условий и	снижение уровня социальной защиты работающих в области охраны труда;

1	2	3	4	5	6	7
	труда и здоровья работающих»		количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 70,0 тыс. рабочих мест к 2021 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,4 процента к 2021 году		охраны труда в муниципальных районах и городских округах посредством реализации муниципальных программ; повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда; создание стимулов к совершенствованию выполняемой работы; рост престижа профессии и статуса специалиста по охране труда; привлечение внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих; координация деятельности специалистов по охране труда; изучение и продвижение передового опыта в области охраны труда	снижение роли охраны труда в системе социального партнерства, системе государственного управления
	в том числе по годам:					
	2014		удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,5 процента к 2015 году	15162,5	привлечение интереса к вопросам охраны труда; создание условий для улучшения условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах посредством реализации муниципальных про-	снижение уровня социальной защиты работающих в области охраны труда; снижение роли охраны труда в системе социального партнерства, системе государственного управления
	2015		удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 20,0 про-	15685,8	грамм	

1	2	3	4	5	6	7
			<p>цента к 2016 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 20,0 тыс. рабочих мест к 2016 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,3 процента к 2016 году</p>		<p>грамм; повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда; создание стимулов к совершенствованию выполняемой работы; рост престижа профессии и статуса специалиста по охране труда;</p>	
2016			<p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 40,0 процента к 2017 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 30,0 тыс. рабочих мест к 2017 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,1 процента к 2017 году</p>	19962,2	<p>привлечение внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих; координация деятельности специалистов по охране труда; изучение и продвижение передового опыта в области охраны труда</p>	
2017			<p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 60,0 процента к 2018 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 40,0 тыс. рабочих мест к 2018 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных усло-</p>	14608,6		

1	2	3	4	5	6	7
			виях труда, в общей численности работников – 17,0 процента к 2018 году			
2018			удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 80,0 процента к 2019 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 50,0 тыс. рабочих мест к 2019 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,8 процента к 2019 году	14608,6		
2019			удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 100,0 процента к 2020 году; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 60,0 тыс. рабочих мест к 2020 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,6 процента к 2020 году	14608,6		
2020			удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – 100,0 процента к 2021 году;	14608,6		

1	2	3	4	5	6	7
			<p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – 70,0 тыс. рабочих мест к 2021 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,4 процента к 2021 году</p>			
3.	<p>Основное мероприятие 3.3 «Взаимодействие в сфере государственного контроля (надзора)»</p>	<p>Минздравсоцразвития Чувашии</p>	<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,70 человека к 2021 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,4 процента к 2021 году</p>	х	<p>реализация конституционного и законного права работников на здоровые и безопасные условия труда</p>	<p>увеличение количества нарушений в области охраны труда на предприятиях республики;</p> <p>рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>
	<p>в том числе по годам: 2014</p>		<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,1 человека к 2015 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,99 человека к 2015 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности</p>	х	<p>реализация конституционного и законного права работников на здоровые и безопасные условия труда</p>	<p>увеличение количества нарушений в области охраны труда на предприятиях республики;</p> <p>рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>

1	2	3	4	5	6	7
			работников – 17,5 процента к 2015 году			
2015			<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,0 человека к 2016 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,98 человека к 2016 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,3 процента к 2016 году</p>	х		
2016			<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2017 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,97 человека к 2017 году;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,1 процента к 2017 году</p>	х		
2017			<p>количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2018 году;</p> <p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,96 человека к 2018 году;</p>	х		

1	2	3	4	5	6	7
			удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 17,0 процента к 2018 году			
2018			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2019 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,95 человека к 2019 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,8 процента к 2019 году	х		
2019			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2020 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,93 человека к 2020 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,6 процента к 2020 году	х		
2020			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,7 человека к 2021 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными	х		

1	2	3	4	5	6	7
			заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 16,4 процента к 2021 году			
4.	Основное мероприятие 3.4 «Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих»	Минздравсоцразвития Чувашии	доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 3,0 процента к 2021 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,70 человека к 2021 году	4144,0	реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда; обмен положительным опытом в сфере охраны труда, повышение квалификации, умений и навыков специалистов, технических инспекторов, уполномоченных лиц в области охраны труда	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, количества нарушений в области охраны труда
	в том числе по годам:					
	2014		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,4 процента к 2015 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,1 человека к 2015 году	787,0	реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда; обмен положительным опытом в сфере охраны труда, повышение квалификации, умений и навыков специалистов, технических инспекторов, уполномоченных лиц в области охраны	рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, количества нарушений в области охраны труда
	2015		доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,5 процента к 2016 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,0 человека к 2016 году	392,0	труда, повышение квалификации, умений и навыков специалистов, технических инспекторов, уполномоченных лиц в области охраны	

1	2	3	4	5	6	7
2016			доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,6 процента к 2017 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2017 году	593,0	труда	
2017			доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,7 процента к 2018 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2018 году	593,0		
2018			доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,8 процента к 2019 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2019 году	593,0		
2019			доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 2,9 процента к 2020 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2020 году	593,0		
2020			доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – 3,0 процента к 2021 году; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,7 человека к 2021 году	593,0		
5.	Основное мероприятие 3.5 «Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих»	Минздравсоцразвития Чувашии	количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году; индекс профессиональной заболе-	985128,6	снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работников;	увеличение количества работников с профессиональными заболеваниями; увеличение количества инвалидов в результате

1	2	3	4	5	6	7
			<p>ваемости – 0,18 единицы к 2021 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,70 единицы к 2021 году</p>		<p>восстановление работников, получивших травмы на производстве и профессиональные заболевания</p>	<p>производственных травм и профессиональных заболеваний</p>
<p>в том числе по годам:</p>	<p>2014</p>		<p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,99 человека к 2015 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,25 единицы к 2015 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,82 единицы к 2015 году</p>	<p>472797,2</p>	<p>снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работников; восстановление работников, получивших травмы на производстве и профессиональные заболевания</p>	<p>увеличение количества работников с профессиональными заболеваниями; увеличение количества инвалидов в результате производственных травм и профессиональных заболеваний</p>
	<p>2015</p>		<p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,98 человека к 2016 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,24 единицы к 2016 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты професси-</p>	<p>510943,9</p>		

1	2	3	4	5	6	7
			ональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,80 единицы к 2016 году			
2016			количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,97 человека к 2017 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,23 единицы к 2017 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,78 единицы к 2017 году	957,5		
2017			количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,96 человека к 2018 году; индекс профессиональной заболеваемости – 0,21 единицы к 2018 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,75 единицы к 2018 году	107,5		

1	2	3	4	5	6	7
2018			<p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,95 человека к 2019 году;</p> <p>индекс профессиональной заболеваемости – 0,20 единицы к 2019 году;</p> <p>индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,73 единицы к 2019 году</p>	107,5		
2019			<p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,93 человека к 2020 году;</p> <p>индекс профессиональной заболеваемости – 0,19 единицы к 2020 году;</p> <p>индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,71 единицы к 2020 году</p>	107,5		
2020			<p>количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году;</p>	107,5		

1	2	3	4	5	6	7
			индекс профессиональной заболеваемости – 0,18 единицы к 2021 году; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,70 единицы к 2021 году			
6.	Основное мероприятие 3.6 «Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих»	Минздравсоцразвития Чувашии	количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,70 человека к 2021 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,92 человека к 2021 году	1524,0	формирование и пропаганда здорового образа жизни среди населения; активизация освещения вопросов охраны труда в печати, на радио и телевидении	снижение интереса и внимания общественности к вопросам охраны труда; снижение информированности населения о проводимой работе в области охраны труда
	в том числе по годам:				формирование и пропаганда здорового образа жизни среди населения; активизация освещения вопросов охраны труда в печати, на радио и телевидении	снижение интереса и внимания общественности к вопросам охраны труда; снижение информированности населения о проводимой работе в области охраны труда»;
	2014		количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,1 человека к 2015 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,99 человека к 2015 году	332,0		
	2015		количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 1,0 человека к 2016 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,98 человека к 2016 году	332,0		

1	2	3	4	5	6	7
2016			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2017 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,97 человека к 2017 году	332,0		
2017			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,9 человека к 2018 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,96 человека к 2018 году	132,0		
2018			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2019 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,95 человека к 2019 году	132,0		
2019			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,8 человека к 2020 году; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – 0,93 человека к 2020 году	132,0		
2020			количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – 0,7 человека к 2021 году;	132,0		

11. В приложении № 7.3 к Государственной программе:
в паспорте Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год Государственной программы (далее – республиканская программа):

в позиции «Задачи республиканской программы»:

абзацы третий и четвертый признать утратившими силу;

в позиции «Объемы финансирования республиканской программы»:

в абзаце первом цифры «131160,6» заменить цифрами «57998,8»;

в абзаце третьем цифры «124602,5» заменить цифрами «55098,8»;

в абзаце четвертом цифры «6558,1» заменить цифрами «2900,0»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации республиканской программы»:

в абзаце втором цифры «2235» заменить цифрами «1000», цифры «1045» заменить цифрами «480»;

в абзаце третьем цифры «1500» заменить цифрами «1187», цифры «226» заменить цифрами «240»;

абзацы четвертый и пятый признать утратившими силу;

в разделе I:

дополнить новыми абзацами сорок седьмым – пятьдесят вторым следующего содержания:

«По данным на 3 июня 2015 г., из организаций республики уволено 1039 работников по причине ликвидации организаций либо сокращения в них численности или штата работников. Из них за содействием в поиске работы в органы службы занятости обратился 271 человек (26,1% от численности уволенных), трудоустроено 34 человека, 51 человек признан безработным. В своих же организациях (после реорганизации) трудоустроились 357 человек, или 34,4% от общей численности уволенных. Кроме того, заявлено о планируемом увольнении 596 работников из 17 организаций. Возможно увольнение значительного количества работников из вагонного участка Казани (около 200 человек, ликвидация) и пассажирского вагонного депо Юдино (более 120 человек, ликвидация) Горьковского филиала АО «Федеральная пассажирская компания», ОАО «5 арсенал» (80 человек, оптимизация численности персонала). В связи с этим органами службы занятости в отношении каждой из указанных организаций утверждены и реализуются планы мероприятий по обеспечению занятости высвобождаемых работников.

В режиме неполной занятости пребывают 3962 работника 18 предприятий, из них 2794 человека работают неполное рабочее время по инициативе работодателя, 1168 человек находятся в простое по вине работодателя. Наибольшие объемы неполной занятости работников отмечаются в таких организациях, как ЗАО «Промтрактор-Вагон» (1747 человек), ООО «Промтрактор-Промлит» (843 человека), ОАО «Канашский автоагрегатный завод» (533 человека), ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» (44 человека), ОАО «Текстильмаш» (38 человек) и некоторых других.

На 3 июня 2015 г. численность зарегистрированных безработных граждан в республике составила 4679 человек. Начиная с середины апреля текущего года численность зарегистрированных безработных граждан в республике уменьшилась на 10,0% (17 апреля 2015 г. она составляла 5199 человек).

Уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности экономически активного населения с начала текущего года сохраняется в пределах 0,7%. Выше, чем в среднем по республике (0,63% по отношению к численности трудоспособного населения), уровень регистрируемой безработицы отмечается в 10 муниципальных образованиях, в том числе во всех городах: Канаше (0,81%), Шумерле (0,77%), Чебоксары (0,75%), Алатыре (0,65%), Новочебоксарске (0,64%), а также в Поречском (0,82%), Чебоксарском (0,81%), Алатырском (0,69%), Вурнарском (0,69%) и Мариинско-Посадском (0,65%) районах.

Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, в среднем за I квартал 2015 года составил 5,7%, что соответствует показателю за аналогичный период 2014 года.

На сегодня работодателями республики заявлено о наличии 15,2 тыс. вакансий, коэффициент напряженности рынка труда составляет 0,3 единицы, т.е. на каждого соискателя приходится в среднем 3 вакансии.»;

абзацы сорок седьмой – пятьдесят второй считать соответственно абзацами пятьдесят третьим – пятьдесят девятым;

абзац пятьдесят четвертый считать абзацем шестидесятым и в нем слова «около 4,0 тыс. человек» заменить словами «более 2,0 тыс. человек»;

абзацы пятьдесят пятый – шестьдесят восьмой считать соответственно абзацами шестьдесят первым – семьдесят четвертым;

абзац шестьдесят девятый считать абзацем семьдесят пятым и изложить его в следующей редакции:

«Для включения в число участников республиканской программы отобрано 10 организаций, в которых имеется угроза массового увольнения работников и реализуются программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на замещение иностранных работников, импортозамещение. Перечень организаций – участников республиканской программы приведен в приложении № 5.1 к республиканской программе.»;

абзацы семидесятый – триста восемьдесят четвертый считать соответственно абзацами семьдесят шестым – триста девяностым и признать их утратившими силу;

абзац триста восемьдесят пятый считать абзацем триста девяносто первым;

абзац триста восемьдесят шестой считать абзацем триста девяносто вторым и в нем цифры «2235» заменить цифрами «1000», цифры «1045» заменить цифрами «480»;

абзац триста восемьдесят седьмой считать абзацем триста девяносто третьим и в нем цифры «1500» заменить цифрами «1187», цифры «226» заменить цифрами «240»;

абзацы триста восемьдесят восьмой – триста девяносто второй считать соответственно абзацами триста девяносто четвертым – триста девяносто восьмым и признать их утратившими силу;

в разделе II:

абзацы пятый и шестой признать утратившими силу;

в абзаце восемнадцатом цифры «2235» заменить цифрами «1000», цифры «1045» заменить цифрами «480»;

в абзаце девятнадцатом цифры «1500» заменить цифрами «1187», цифры «226» заменить цифрами «240»;

абзацы двадцатый и двадцать первый признать утратившими силу;
в разделе III:

абзацы пятый и шестой, восемнадцатый – сорок четвертый признать утратившими силу;

абзац второй раздела IV изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования республиканской программы за счет всех источников финансирования составит 57998,8 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 55098,8 тыс. рублей, республиканского бюджета Чувашской Республики – 2900,0 тыс. рублей.»;

приложение № 1 к республиканской программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Республиканской программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

БАЛАНС рабочих мест по Чувашской Республике

№ пп	Наименование показателя	На начало 2015 го- да	Прогноз на 2015 год		
			оптими- стиче- ский сценарий	пессими- стиче- ский сценарий	целевой сценарий
1	2	3	4	5	6
1.	Население трудоспособного возраста, тыс. человек	737,1	х	х	х
2.	Экономически активное население, тыс. человек	683,7	х	х	х
3.	Занятое население, тыс. человек	649,7	645,0	638,0	642,5
4.	Численность безработных (по методологии Международной организации труда), тыс. человек	34,0	33,5	37,5	34,0
5.	Численность зарегистрированных безработных*, тыс. человек	4,4	4,9	6,8	5,0
6.	Уровень зарегистрированных безработных, %	0,7	0,7	1,0	0,7
7.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, включая находящихся в простое и вынужденных отпусках, тыс. человек	7,6	9,0	15,0	11,0

1	2	3	4	5	6
	из них на градообразующих предприятиях, тыс. человек	5,4	5,4	8,0	5,5
8.	Численность выпускников образовательных организаций, выходящих на рынок труда, тыс. человек	x	18,2	18,2	18,2
9.	Высвобождение рабочих мест, тыс. единиц	x	4,0	10,0	5,0
9.1.	из них выход на пенсию по старости, тыс. человек	x	3,0	8,0	4,0
10.	Квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов, тыс. единиц	2,8	2,8	2,7	2,8
11.	Квоты на иностранную рабочую силу, тыс. единиц	x	0,1	0,1	0,1
12.	Создание рабочих мест, тыс. единиц	x	3,4	2,3	2,9
12.1.	из них в рамках реализации инвестиционных проектов	x	2,0	1,2	1,6
12.2.	в рамках программы импортозамещения	x	1,1	0,9	1,0
12.3.	для выпускников образовательных организаций в 2015 году, тыс. единиц	x	0,2	0,1	0,2
12.4.	для увольняемых военнослужащих, тыс. единиц	x	0,1	0,1	0,1
13.	Заявленная работодателями потребность в работниках в органы службы занятости, тыс. единиц	x	10,0	6,0	9,0
14.	Заявленная работодателями потребность в работниках в частные агентства занятости, тыс. единиц	3,5	5,0	2,0	4,0
15.	Дефицит рабочих мест, тыс. единиц	19,5	16,1	19,2	17,1
16.	Оценка предпринимаемых мер:				
16.1.	Досрочный выход на пенсию, тыс. человек	x	0,2	0,2	0,2
16.2.	Организация обучения, опережающего профессионального обучения, тыс. человек	x	4,6	4,0	4,387
	в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики	x	3,4	3,0	3,2
	по республиканской программе	x	1,2	1,0	1,187
16.3.	Организация временного трудоустройства, стажировки, тыс. человек	x	23,5	16,9	20,9
	из них через частные агентства занятости	x	x	x	x
	в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики	x	22,0	16,0	19,9

1	2	3	4	5	6
	по республиканской программе	x	1,5	0,9	1,0
16.4.	Содействие трудоустройству инвалидов, тыс. человек	x	x	x	x
16.5.	Содействие реализации социальных проектов молодыми людьми в возрасте от 22 до 30 лет, тыс. человек	x	x	x	x
16.6.	Другое, тыс. человек	x	-	-	-
	в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики	x	-	-	-
	по республиканской программе	x	-	-	-
16.7.	Всего участников, тыс. человек	x	28,1	20,9	25,387
	в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики	x	25,4	19,0	23,2
	по республиканской программе	x	2,7	1,9	2,187

* Среднегодовой показатель.»;

приложение № 5 к республиканской программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5
к Республиканской программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

№ пп	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Связь с показателями (индикаторами) государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы)	Объемы финансирования ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия за счет всех источников	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы Чувашской Республики, основного мероприятия
1	2	3	4	5	6	7

Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год

1.	Основное мероприятие 4.1 «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	29002,1	оказание государственной поддержки организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся в простое, работающих в режиме неполной занятости, а также заявленных к высвобождению	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом
----	--	---	---	---------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
					повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом
	в том числе по годам:					
	2015		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	29002,1	оказание государственной поддержки организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся в простое, работающих в режиме неполной занятости, а также заявленных к высвобождению	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом
2.	Основное мероприятие 4.2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	28996,7	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом
	в том числе по годам:					
	2015		данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы	28996,7	оказание государственной поддержки организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся в простое, работающих в режиме неполной занятости, а также заявленных к высвобождению	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом»;

дополнить приложением № 5.1 следующего содержания:

«Приложение № 5.1
к Республиканской программе дополни-
тельных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на
2015 год государственной программы
Чувашской Республики «Содействие заня-
тости населения» на 2012–2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**организаций – участников Республиканской программы
дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда
Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чуваш-
ской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы**

1. Общество с ограниченной ответственностью «Промтрактор-Промлит»

Общество с ограниченной ответственностью «Промтрактор-Промлит» (далее – ООО «Промтрактор-Промлит») – одно из самых современных литейных производств в России, обеспечивающих высокое качество литых заготовок. Предприятие специализируется на серийном и массовом производстве крупных отливок из углеродистых и низколегированных сталей габаритными размерами до 2600×1600 мм и весом до 2000 кг. Основной продукцией предприятия является крупное и среднее литье железнодорожного назначения. ООО «Промтрактор-Промлит» включено в перечень крупных экономически и социально значимых организаций в Чувашской Республике.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 3553 человека.

На предприятии реализуются **план технического развития** на период до 2018 года и ряд **инвестиционных проектов**, в том числе техническое перевооружение литейного комплекса, модернизация формовочной линии, техническое перевооружение и модернизация стержневых участков, увеличение мощности по очистке чугунного литья и т.д.

В 2015 году ООО «Промтрактор-Промлит» начато освоение производства изделий для метростроя, отливки поставляются на московское предприятие «Компания «Металлическая крепь» (ранее продукция производилась на Украине).

Вместе с тем под воздействием кризисных явлений неблагоприятные конъюнктурные изменения на рынке железнодорожного литья повлекли снижение спроса и цен реализации. В этих условиях предпринимаемые на предприятии меры по повышению эффективности бизнеса и оптимизации расходов будут способствовать существенному улучшению экономической ситуации.

Освоение отливок для импортозамещающей тракторной, сельскохозяйственной и лесозаготовительной техники позволит предприятию увеличить объем производства и создать потенциал для дальнейшего роста.

Для увеличения объемов производства и оптимизации расходов в период экономических трудностей потребуется использование в период с апреля по декабрь 2015 года **недостаточно загруженного персонала** (до 950 человек), который может оказаться **под риском увольнения**. В связи с этим **300 работников** предусматривается задействовать на следующих видах **временных работ**: ремонт зданий и сооружений, благоустройство сдаточных объектов, вспомогательные работы при прокладке кабеля, очистка технологического оборудования, покраска технологического оборудования и конструкций, погрузочно-разгрузочные работы, слесарные работы и т.д.

В период нахождения в режиме неполной занятости для **205 работников** организации, находящихся под угрозой увольнения, планируется организовать **опережающее профессиональное обучение** по таким профессиям, как заливщик и плавильщик металла, формовщик машинной формовки, сталевар электропечи, машинист крана мостового (козлового типа), подручный сталевара, тракторист, повышение квалификации мастеров, специалистов-литейщиков и т.д.

В результате участия работников ООО «Промтрактор-Промлит» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта**:

увеличение производительности труда;

модернизация 41 рабочего места;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов.

С 2006 года организация привлекает **иностранную рабочую силу**, в основном это граждане Узбекистана – обрубщики, формовщики, выбивальщики отливок. Вместе с тем количество привлекаемых иностранных работников снизилось с 77 человек на 1 января 2013 г. до 23 человек на 1 января 2015 года. В настоящее время на предприятии продолжает работать 21 иностранный гражданин, их трудоустройство оформлено в соответствии с законодательством Российской Федерации. Дополнительное привлечение **иностранной рабочей силы не планируется, до конца 2015 года 4 иностранных гражданина из числа работающих будут замещены российскими гражданами из числа работников организации, находящихся под риском увольнения**.

2. Открытое акционерное общество «Чебоксарский агрегатный завод»

Открытое акционерное общество «Чебоксарский агрегатный завод» (далее также – ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ОАО «ЧАЗ») – крупнейший в Российской Федерации производитель запасных частей к ходовым системам гусеничной техники промышленного и сельскохозяйственного назначения. ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» является одним из градообразующих предприятий г. Чебоксары.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 2206 человек.

Предприятие производит запасные части к ходовым системам тракторной техники, экскаваторов, тракторов, бульдозеров и экскаваторов зарубежных марок Caterpillar Inc, JCB, Komatsu, Liebherr, Dressta, Hitachi, Kato, Hyundai, Volvo, Daewoo, John Deere на гусеничном ходу.

Перечень производимой ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» продукции включает около 1,5 тыс. наименований продуктов – кованных заготовок, деталей для автомобилестроения, моторостроения, запчастей для дорожно-строительной техники, задвижек (клиновые и шиберные), применяемых для добычи и транспортировки нефти и газа, товаров народного потребления (более 40 наименований замков), готовых изделий для железнодорожного транспорта, автомобильных прицепов и т.д.

В соответствии с выбранными направлениями развития в ОАО «ЧАЗ» продолжают реализовываться **инвестиционные проекты**, направленные на **техническое перевооружение** производственного комплекса. В инвестиционные проекты включены мероприятия, направленные на **снижение затрат на производство** продукции, а также:

импортозамещение и расширение ассортиментной линейки в сегменте запасных частей к ходовым системам гусеничной техники зарубежного производства;

повышение конкурентоспособности, защищенность от контрафактной продукции, расширение номенклатуры и увеличение продажи замочных изделий;

импортозамещение на рынке прицепов для легковых автомобилей, диверсификация товарной продукции;

увеличение экспортной продукции, создание производства 18 видов «ножей» (лемехов) к плугам для сельскохозяйственной техники и т.д.

В условиях усиления влияния кризисных факторов в экономике (нехватка оборотных средств, рост цен на энергоносители), а также тенденций к снижению объемов продаж (за счет импорта дешевых китайских запчастей) необходима реализация мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала.

Для увеличения объемов производства за счет освоения в период 2015–2017 годов новой продукции, расширения номенклатуры модификаций запчастей, продолжения осуществления мероприятий организационно-технического характера по снижению издержек производства потребуется использование **недостаточно загруженного персонала основных рабочих (в количестве до 1200 человек)** в выполнении мероприятий по **подготовке производственных площадей, демонтажу, монтажу оборудования для освоения продукции и оптимизации технологических потоков**. Обусловлено это тем, что на работах, связанных с разработкой конструкторской документации по новым продуктам, изготовлением опытных образцов, а также написанием технологических процессов производства, задействован в основном инженерный персонал категорий «руководители» и «специалисты». До запуска серийного производства продукта большая часть основных рабочих фактически имеет неполную загрузку.

Вместе с тем имеющийся кадровый состав рабочих имеет ряд преимуществ для перспективного развития предприятия: высокая квалификация, знание существующих на предприятии технологических процессов, цикла производства, действующего оборудования и т.д. Для сохранения имеющегося кадрового

потенциала предприятия в период создания новых продуктов целесообразно участие ОАО «ЧАЗ» в следующих мероприятиях республиканской программы:

опережающее профессиональное обучение 200 работников организации, находящихся под риском увольнения;

организация **временной занятости 200 работников** организации, находящихся под риском увольнения.

В результате участия работников ОАО «ЧАЗ» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта:**

поэтапное увеличение производительности труда на 200 процентов;

увеличение средней загрузки мощностей на 30 процентов;

создание новых и модернизация 103 постоянных рабочих мест;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» проводит активную социальную политику, направленную на поощрение интересов сотрудников и их семей, пропаганду здорового образа жизни. На предприятии разработан ряд мер, позволяющих дополнительно стимулировать работников предприятия. Детям работников завода оказывается содействие в получении высшего и среднего профессионального образования, а также в трудоустройстве несовершеннолетних детей на летний период. Предприятие оказывает помощь работникам в организации отдыха их детей в детских оздоровительных лагерях, производит частичную оплату стоимости путевок, по возможности обеспечивает работников путевками на санаторно-курортное лечение.

ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» участвует в реализации мероприятий в области содействия занятости населения, организуемых органами службы занятости, в том числе в организации опережающего профессионального обучения работников производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, трудоустройстве инвалидов на специально оборудованные (оснащенные) рабочие места и т.д.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

3. Закрытое акционерное общество «Промтрактор-Вагон»

Закрытое акционерное общество «Промтрактор-Вагон» (далее – ЗАО «Промтрактор-Вагон») – один из крупнейших в России и СНГ производителей вагонов, расположен в моногороде Канаше Чувашской Республики – крупном железнодорожном узле в центре Поволжья. Предприятие входит в перечень

крупных, экономически или социально значимых организаций в Чувашской Республике.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 1814 человек.

ЗАО «Промтрактор-Вагон» специализируется на изготовлении и ремонте грузовых вагонов. Производственные мощности предприятия позволяют осуществлять ремонт до 1200 вагонов и производить до 7800 новых вагонов в год.

В настоящее время ЗАО «Промтрактор-Вагон» реализует **крупный инвестиционный проект** «Освоение производства новых моделей грузовых вагонов и техническое развитие мощностей ЗАО «Промтрактор-Вагон», который предусматривает расширение модельного ряда грузовых вагонов, выпускаемых заводом.

Основными задачами данного проекта являются:

разработка и внедрение в серийное **производство импортозамещающей продукции**: инновационных моделей грузовых вагонов с улучшенными эксплуатационными характеристиками, позволяющими увеличить грузоподъемность и межремонтный пробег, повысить эффективность грузоперевозок и снизить эксплуатационные расходы потребителя;

выход на новые сегменты рынка (зернотрейдеры, производители минеральных удобрений) в результате **расширения модельного ряда** (вагоны-хопшеры для перевозки зерна и минеральных удобрений, полувагоны с увеличенным объемом кузова) и роста доли присутствия на российском рынке грузовых вагонов за счет вытеснения импорта (импортер – Украина).

На предприятии разрабатывается **новый проект по импортозамещению** – организация производства навесного и прицепного оборудования, аналогов продукции марки Vogel@NooT.

В 2015 году планируется провести подготовку производства, в том числе строительно-монтажные работы, обеспечить изготовление опытных и выставочных образцов плугов, начать работу по испытаниям. На 2016–2017 годы запланированы серийный выпуск навесного оборудования, разработка и внедрение в производство прицепного оборудования. В рамках данного проекта в 2016 году планируется создание 63 рабочих мест.

Из-за кризисных явлений в экономике в 2014 году наблюдалось **снижение объемов производства** основной продукции (вагонов) с 3160 до 2459 единиц. В январе – феврале 2015 года произведено 95 единиц вагонов (за аналогичный период 2014 года – 706 единиц).

На реализацию намеченных планов предприятия значительное влияние оказывают следующие **негативные факторы**:

удорожание выпускаемой продукции предприятия, связанное с ростом цен на материалы и комплектующие (металлопрокат, вагонные запасные части), а также ростом тарифов на энергоресурсы (электроэнергия, газ);

снижение инвестиций в обновление парка подвижного состава у основных потребителей продукции (транспортные компании и крупные производственные холдинги) по ряду причин (оптимизация производственной деятельности и снижение затрат в условиях экономических трудностей, возможность продления срока службы вагонов);

ухудшение ситуации с получением кредитных ресурсов производителями и потребителями вагонов (рост кредитных ставок, ужесточение требований к заемщикам) и др.

На выполнение производственной программы в 2015 году, по оценке, необходима среднегодовая численность работников в количестве 1007 человек, при этом в результате влияния вышеуказанных негативных факторов ожидается профицит численности работников. В период с апреля по декабрь 2015 года под угрозой увольнения (введение режимов неполной занятости) окажутся **1000 работников.**

В целях сохранения действующего и развития нового производства, сохранения кадрового состава ЗАО «Промтрактор-Вагон» необходимы:

опережающее профессиональное обучение 100 работников организации, находящихся под риском увольнения;

организация **временной занятости 500 работников** организации, находящихся под риском увольнения.

Предусматривается организация следующих **видов временных работ** в период нахождения под риском увольнения (простой, административные отпуска, работа в режиме сокращенного рабочего времени): сварочные, слесарно-сборочные работы, лазерная резка и механическая обработка; демонтаж, монтаж оборудования, ремонт кровель цехов, ремонт пола производственных помещений, ремонт санитарно-бытовых помещений и т.д.

Планируется организовать опережающее профессиональное обучение по профессиям, которые востребованы для выполнения перспективных производственных планов, реализуемых предприятием: по рабочим профессиям (дефектоскописты, операторы станков с программным управлением, машинисты, слесари, токари, фрезеровщики, шлифовщики и др.); по профессиям специалистов (инженеры, программисты, финансисты, нормировщики, специалисты по персоналу).

В случае использования указанных возможностей предприятие способно увеличить объемы производства и реализации продукции, добиться положительного финансового результата.

В результате участия работников ЗАО «Промтрактор-Вагон» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта:**

снижение издержек производства за счет реализации мероприятий по сокращению прямых затрат на производство и уменьшение постоянных расходов;

усиление позиций предприятия на внутреннем рынке, в том числе путем реализации проекта «Освоение производства новых моделей грузовых вагонов и техническое развитие мощностей ЗАО «Промтрактор-Вагон», а также в дальнейшем – реализации разрабатываемого проекта «Организация производства навесного и прицепного оборудования»;

сохранение кадрового и технологического потенциала и предотвращение роста напряженности на рынке труда моногорода Канаша;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия

во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

Кроме того, сохранение и развитие производства обеспечат сохранение рабочих мест в организациях-смежниках:

обеспечивающих поставку комплектующих материалов для производства сборочных единиц продукции и потребителей продукции (ООО «Владимирский моторо-тракторный завод», ОАО «Промтрактор», ООО «Промтрактор-Промлит», ООО «ЗКЛЗ», ОАО «Российские железные дороги» и др.);

оказывающих социально-бытовые услуги для предприятий (ООО «Эгида» и др.).

В целях укрепления внутрикорпоративных связей и сохранения статуса социально ответственного работодателя ЗАО «Промтрактор-Вагон» реализует такие корпоративные мотивационные проекты, как «Золотые кадры», «Дети», «День матери», «День знаний», конкурсы профессионального мастерства и т.п.

В рамках активной социальной политики, направленной на поощрение интересов сотрудников и их семей к культурному развитию и ведению здорового образа жизни, на ЗАО «Промтрактор-Вагон» функционируют социально-культурные и спортивные объекты.

Кроме того, действующая на предприятии собственная котельная осуществляет производство тепловой энергии и горячей воды для нужд моногорода Канаша.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

4. Открытое акционерное общество «Промтрактор»

Открытое акционерное общество «Промтрактор» (далее – ОАО «Промтрактор») – **крупнейший в России и СНГ, а также третий в мире производитель тяжелой бульдозерно-рыхлительной и трубоукладочной техники.**

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 2446 человек.

Продуктовая специализация производства ОАО «Промтрактор» включает в себя гусеничные бульдозеры, краны-трубоукладчики, колесный бульдозер, фронтальный погрузчик, экскаваторы одноковшовые полноповоротные, гусеничные сельскохозяйственные тракторы, машкомплекты для зерноуборочных комбайнов и т.д.

В настоящее время бульдозеры производства ОАО «Промтрактор» используются при добыче золота и алмазов в районах Сибири и Дальнего Востока, угля – в Кузбассе, Красноярском крае и Приморье, ими осуществляется мелиорация земель в республиках Средней Азии и Кавказа. Трубоукладчики эксплуатируются при освоении газовых месторождений в районах Западной Сибири и Крайнего Севера, колесные погрузчики – при разработке минеральных удобрений в Волго-Вятском, Центральном и Поволжском регионах, а также в странах ближнего зарубежья – в Казахстане и на Украине.

ОАО «Промтрактор» участвует в реализации долгосрочных соглашений об экономическом и научно-техническом сотрудничестве между Кабинетом Министров Чувашской Республики и Правительством Республики Саха (Якутия), администрациями Кемеровской, Тюменской и Магаданской областей, РАО «Норильский никель». Предприятие является одним из крупнейших работодателей

г. Чебоксары, входит в **перечень крупных экономически и социально значимых организаций в Чувашской Республике.**

На российском рынке промышленных бульдозеров по итогам 2013 года произошло падение спроса по отношению к 2012 году. В 2014 году падение спроса продолжилось в связи с нестабильной экономической и политической ситуацией в стране. В то же время в ближайшие годы прогнозируется постепенное восстановление рынка, ожидаются увеличение объемов дорожного и гражданского строительства, реализация крупных инфраструктурных государственных проектов (мост через Керченский пролив, строительство газопровода «Сила Сибири»), освоение новых месторождений полезных ископаемых в Сибири, развитие и освоение Дальнего Востока и Арктики.

Анализ показывает устойчивый рост импорта с вытеснением отечественных производителей, что доказывает необходимость срочного проведения работ по импортозамещению в условиях глобальных вызовов и изменения геополитической расстановки сил.

В рамках **программы по импортозамещению** ОАО «Промтрактор» реализует ряд инвестиционных проектов, в их числе разработка и серийное производство моделей новых типоразмеров российской техники под брендом ЧЕТРА (фронтальных погрузчиков, экскаваторов гусеничных одноковшовых полноповоротных, самосвалов с шарнирно-сочлененной рамой, гусеничной сельскохозяйственной техники и т.д.), которая применяется в промышленном, нефтегазовом, гидротехническом строительстве и горнодобывающей промышленности для выполнения тяжелых землеройных и мелиоративных работ, в том числе при разработке мерзлых и скальных грунтов. Технические параметры и применяемые решения проектируемых продуктов соответствуют уровню мировых производителей премиум-класса (США, Япония, Германия, Швеция), существенно превосходят уровень лидеров рынка (Китай, Южная Корея).

Вместе с тем среди работников предприятия значительное количество (около 250 человек) инженеров, специалистов и вспомогательных рабочих, которые в условиях реорганизации производства, оптимизации управленческих и технологических затрат без дополнительного обучения или получения новой, необходимой для завода профессии в дальнейшем могут стать невостребованными и оказаться под риском увольнения. В условиях необходимости инвестирования в конструкторские, технологические разработки, приобретение дополнительного оборудования целесообразно организовать их опережающее профессиональное обучение.

В связи с недостатком специалистов машиностроительных профессий и ожиданием значительного роста объемов производства появится необходимость в организации профессионального обучения работающего и вновь привлекаемого персонала с целью повышения его квалификации, уровня универсализации, улучшения качества и снижения себестоимости продукции.

Участниками данного мероприятия республиканской программы могут стать 242 человека, которые после прохождения опережающего профессионального обучения по программам «Оператор станков с программным управлением», «Слесарь механосборочных работ», «Кочегар технологических печей», «Машинист крана», «Оператор лазерных установок», «Solid Edge», «Technologics», «Менеджмент организации» и др. сохранят свои рабочие места в организации.

Выполнение задач по развитию производства, увеличению объемных показателей обеспечит сохранение и увеличение рабочих мест на предприятии и в организациях-смежниках, а также в сфере потребительского рынка.

ОАО «Промтрактор» участвует в реализации мероприятий в области содействия занятости населения, организуемых органами службы занятости, в том числе в организации опережающего профессионального обучения работников производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, трудоустройстве инвалидов на специально оборудованные (оснащенные) рабочие места и т.д.

Участие в республиканской программе позволит стабилизировать ситуацию на предприятии, сохранить квалифицированные кадры, предотвратить рост напряженности на рынке труда г. Чебоксары и республики в целом.

В результате участия работников ОАО «Промтрактор» в реализации мероприятий республиканской программы будет обеспечено достижение следующих показателей социального и экономического эффекта:

повышение производительности труда;

сохранение и развитие производства, сохранение рабочих мест в организации;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

5. Общество с ограниченной ответственностью «МИКОНТ»

Общество с ограниченной ответственностью «МИКОНТ» (далее – ООО «МИКОНТ») – специализированная инжиниринговая компания, созданная для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) по гражданской продукции и координации работ по внедрению в производство новых продуктов в рамках реализации инвестиционных проектов Концерна «Тракторные заводы», входит в состав Концерна «Тракторные заводы». ООО «МИКОНТ» осуществляет взаимодействие со всеми бизнес-единицами Концерна, задействованными в инновационном процессе НИОКР и серийном освоении производства новой техники: ОАО «Промтрактор», ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ЗАО «Промтрактор-Вагон», ООО «Промтрактор-Промлит», ООО «Агромашхолдинг», ОАО «ЧЕТРА – Промышленные машины», ООО «Сервис промышленных машин».

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 250 человек.

ООО «МИКОНТ» имеет положительный опыт реализации инновационных проектов НИОКР с высоким уровнем конструктивной и технологической сложности.

Направления деятельности ООО «МИКОНТ»:

управление проектами разработки и постановки на производство инновационной промышленной, сельскохозяйственной и лесной самоходной техники (включая разработку бизнес-плана проекта, организацию аутсорсинга и маркетинг поставщиков);

научно-технический маркетинг (в том числе управление интеллектуальной собственностью);

контроль разработки технологической документации производства;

выполнение полного спектра НИОКР (технические расчеты, система автоматизированного проектирования (далее – САПР) и промышленный дизайн самоходной техники, включая разработку трансмиссий, моторных установок, ходовых систем, систем электронно-гидравлического управления, рамных конструкций и землеройного оборудования);

организация и проведение стендовых и объектовых испытаний, включая сертификацию продукции;

конструкторское сопровождение серийного производства (включая отработку конструкции на технологичность и авторский надзор).

По состоянию на начало 2015 года ООО «МИКОНТ» является правообладателем 6 патентов. В мае 2014 года получены решения о выдаче двух патентов Российской Федерации на полезные модели. Общее количество разработок, прошедших опытную отработку и внедренных в производство объектов техники, реализуемых на внутреннем рынке, составляет 7 единиц.

Проектировка новых машин осуществляется с использованием многолетнего опыта российских разработок и с учетом внедрения передовых инновационных решений как отечественных, так и зарубежных производителей.

Данный подход обеспечивает создание высокоэффективной и производительной техники, отвечающей мировым требованиям, способной успешно конкурировать с ведущими мировыми производителями как на внутреннем, так и на зарубежных рынках.

Актуальными задачами предприятия в настоящее время являются:

разработка и создание новой конкурентоспособной импортозамещающей техники для нужд российских производителей, развитие собственной отечественной компонентной базы для замещения поставок зарубежных узлов и агрегатов;

реализация программ по импортозамещению на существующей серийной технике.

По состоянию на начало 2015 года 87 процентов сотрудников предприятия составляют технические специалисты (инженеры-конструкторы), инструментом которых при выполнении работ является специализированная программа САПР Solid Edge. При трудоустройстве новых сотрудников в рамках работы Центра студенческих инициатив остро встает вопрос проведения соответствующего обучения, так как высшие учебные заведения г. Чебоксары не обучают работе в программе САПР Solid Edge. Ежегодно предприятие принимает на работу до 30 выпускников.

В условиях ухудшения экономической ситуации в стране и республике на предприятии возникла необходимость оптимизации расходов, в том числе направляемых на обучение персонала. В связи с этим могут стать неостребованными и оказаться под риском сокращения 96 сотрудников – инженеры-

конструкторы, которые пока не прошли обучение по Solid Edge и нормоконтролю (ЕСКД).

Целесообразно организовать **опережающее обучение 83 сотрудников** предприятия по следующим направлениям: «Освоение системы трехмерного проектирования Solid Edge ST4 (ST5). Моделирование. Базовый и расширенный курс» – 71 человек, «Нормоконтроль конструкторской документации» – 12 человек.

В результате участия работников ООО «МИКОНТ» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта:**

увеличение производительности труда на 20 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов.

ООО «МИКОНТ» проводит активную социальную политику, направленную на поощрение интересов сотрудников и их семей, пропаганду здорового образа жизни.

На предприятии разработан ряд мер, позволяющих дополнительно стимулировать работников предприятия: детям работников оказывается содействие в получении высшего и среднего профессионального образования, а также в трудоустройстве несовершеннолетних детей на летний период.

Сохранение и развитие персонала ООО «МИКОНТ» обеспечат сохранение рабочих мест в организациях-смежниках – ОАО «Промтрактор», ОАО «ЧАЗ», ООО «Промтрактор-Промлит», ЗАО «Промтрактор-Вагон».

Кроме того, производство и реализация разрабатываемой ООО «МИКОНТ» техники позволят:

увеличить объем поступления налогов в бюджеты разных уровней;

обеспечить российские промышленные и сельскохозяйственные предприятия высокоэффективной, производительной и экономичной техникой, отвечающей современным технико-эксплуатационным требованиям.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

6. Публичное акционерное общество «Химпром»

Публичное акционерное общество «Химпром» (далее – ПАО «Химпром») – одно из ключевых предприятий отечественной химической индустрии, производственная деятельность которого сосредоточена на крупнотоннажной химии. Предприятие производит до 150 наименований и марок продукции, пользующейся спросом на внутреннем и международном рынках, базовое производство – производство хлора и каустика. В перечень стран – потребителей продукции ПАО «Химпром» входят США, Германия, Великобритания, Финляндия, Венгрия, Голландия, Швейцария, Китай, Индия, Иран и др.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 3521 человек.

В рамках программы развития ПАО «Химпром» на 2015–2016 годы приняты к реализации **инновационные и инвестиционные проекты:**

по внедрению в производство новых видов продуктов (присадки к моторным маслам Новадит, ингибиторы солеотложений комплексного действия для теплоэнергетики Цинк-ИОМС);

по расширению действующих производств электроизоляционных лаков и хлористого кальция;

по повышению экологической безопасности предприятия с созданием установок глубокой переработки кубовых остатков производства фенилтрихлорсилана, хлорметанов.

Суммарные инвестиции по проектам составляют 81,4 млн. рублей, расчетный среднегодовой эффект по мероприятиям – 77,2 млн. рублей.

Стратегия развития компании ориентирована на производство продукции с высокой добавленной стоимостью, **строительство новых и модернизацию существующих производственных мощностей** на действующих площадках, создание новых перспективных продуктов.

Стратегическим проектом развития ПАО «Химпром» является проект «Создание антрахинонового производства пероксида водорода».

В силу высокой социальной значимости проекта для Российской Федерации было подписано Соглашение о сотрудничестве между Кабинетом Министров Чувашской Республики и ЗАО «Группа Оргсинтез» по реализации проекта «Создание нового производства перекиси водорода антрахиноновым способом мощностью 50 тыс. тонн в год» в г. Новочебоксарске Чувашской Республики на промышленной площадке ПАО «Химпром». В сфере занятости населения создаются 55 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Вторым по значимости стратегическим проектом для предприятия является проект «Строительство производства глифосата мощностью 30 тыс. т/год». Цель проекта – **импортозамещение глифосата и формуляций на его основе** на рынке Российской Федерации путем организации новой высокомаржинальной переработки основных полупродуктов ПАО «Химпром» (хлора, каустика). В сфере занятости населения создаются 300 новых высокотехнологичных рабочих мест.

В условиях усиления кризисных проявлений и прогнозирования на предприятии ухудшения экономической ситуации из-за роста цен на сырье и сокращения заказов возможны:

снижение отгрузок анилина по причине отмены ввозной таможенной пошлины и увеличения доли импортного продукта;

отказ от закупок соляной кислоты производства ПАО «Химпром» ОАО АНК «Башнефть» по результатам конкурсной процедуры и по иным причинам изменения ценовых факторов и т.д.

В июне – ноябре 2015 года **190 работников** ПАО «Химпром» могут оказаться **под угрозой массового увольнения** в связи с переводом на работу в режиме неполной занятости и намечаемыми процедурами по высвобождению.

В целях сохранения кадрового и технологического потенциала и развития перспективного производства предприятие заинтересовано в сохранении работников, обладающих уникальными компетенциями, остродефицитными на рынке труда Чувашии. В связи с этим ПАО «Химпром» подало заявку на получение государственной поддержки в рамках республиканской программы путем участия в мероприятиях по **опережающему профессиональному обучению работников (135 человек)**, которые окажутся под риском увольнения.

Предприятие в рамках участия в программе **опережающего обучения** планирует обучить 135 работников по следующим категориям: аппаратчики, слесари-ремонтники, менеджеры.

В рамках реализации республиканской программы будет обеспечено достижение следующих **показателей социального и экономического эффекта**:

увеличение производительности труда с 6792 до 8516 тыс. рублей;

снижение издержек производства на 29 млн. рублей;

сохранение рабочих мест инвалидов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

Дополнительно отмечается, что ПАО «Химпром» ежегодно принимает активное участие в мероприятиях в области содействия занятости населения, реализуемых органами службы занятости населения Чувашской Республики, а также систематически направляет средства от прибыли организации на благотворительные цели.

Кроме того, участие ПАО «Химпром» позволит:

сохранить кадровый потенциал предприятия, а именно работников, имеющих базовые знания и компетенцию по таким остродефицитным на рынке труда профессиям, как аппаратчики, электромонтеры, электрогазосварщики, лаборанты, технологи и т.д.;

добиться универсализации профессий с помощью освоения работниками, находящимися под риском увольнения, новых или смежных профессий, востребованных на предприятии, что позволит оптимизировать кадровый состав предприятия;

поднять на новый уровень качество выпускаемой продукции за счет наращивания уровня компетенций персонала, в том числе линейных руководителей. Это позволит находить новые рынки сбыта, тем самым увеличит объем производства, обеспечит занятость работников;

укрепить позиции предприятия на имеющемся рынке сбыта;

вести в установленные сроки в производство новый продукт в рамках проекта по импортозамещению, что позволит не только сохранить работников, но и создать новые рабочие места;

предотвратить рост социальной напряженности на градообразующем предприятии моногорода Новочебоксарска.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

7. Публичное акционерное общество «Завод «Электроприбор»

Публичное акционерное общество «Завод «Электроприбор» (далее – ПАО «Завод «Электроприбор») является одним из четырех предприятий в Российской Федерации (единственным в Приволжском федеральном округе) по производству слаботочных реле. Продукция завода применяется в авиационной технике, судостроении, энергетике, электротехнике, радиотехнике и других отраслях промышленности, в первую очередь на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 820 человек.

Потенциал предприятия позволяет осваивать различные виды изделий для автомобильной, топливно-энергетической и других отраслей, постоянно расширять номенклатуру выпускаемой продукции.

ПАО «Завод «Электроприбор» – **градообразующее** предприятие моногорода Алатыря, оно включено в перечень стратегических предприятий Российской Федерации и входит в перечень крупных экономически или социально значимых организаций в Чувашской Республике.

Предприятием реализуются мероприятия по **модернизации производства и планы технического развития** в целях повышения производительности труда и качества продукции, мероприятия по **оптимизации расходов** (сокращению издержек производства), **повышению квалификации персонала** в целях сохранения кадрового и технологического потенциала, а также **план по импортозамещению**.

В 2014 году завершена работа по модернизации реле для бортовой аппаратуры с одним переключающим контактом. В рамках импортозамещения ПАО «Завод «Электроприбор» планирует ряд новых разработок электромагнитных реле, в том числе разработку серий реле, съемных реле, релейных колодок, розеток для реле – аналогов производимых компаниями Schneider Electric (Франция), Finder (Италия), LEACH, TYCO ELECTRONICS (Германия).

В 2015 году продолжается работа по освоению новых изделий и модернизации выпускаемой продукции.

Вместе с тем в условиях кризисных явлений в экономике появились реальные угрозы для сохранения достигнутых темпов развития, что обусловлено достаточно высокой степенью зависимости предприятия от поставщиков материалов и комплектующих изделий, зачастую являющихся единственными поставщиками и способных диктовать цены на свою продукцию. Повышение цен на кабельную продукцию, драгоценные металлы, рост тарифов на водоотведение, увеличение срока изготовления заказываемых материалов приведут к необходимости дополнительного и значительного отвлечения денежных средств из оборота и принятию дополнительных мер экономии по другим статьям расходов.

С учетом этого в 2015 году возможно снижение объемов производства в связи с сокращением заказов на приборы и аппаратуру для контроля и измерения электрических величин, ионизирующих излучений и параметров электросвязи и на прочие части и принадлежности летательных аппаратов.

В этих условиях ПАО «Завод «Электроприбор» столкнется с реальной проблемой временной загрузки в период с мая по октябрь 2015 года, в режиме неполной занятости будут работать 200 работников.

Целесообразно повысить квалификацию **100 работников** основных и вспомогательных производств и отделов (61 процент – специалисты: конструкторы, технологи, специалисты по планированию, налогообложению, нормированию и управлению персоналом; 39 процентов – рабочие: монтажники и регулировщики РЭАиП, сварщики) путем **организации их опережающего профессионального обучения**, что позволит качественно улучшить компетенции работников, которые получают навыки применения высоких технологий в производстве в период их пребывания в режиме неполной занятости.

Участие в указанном мероприятии республиканской программы позволит сохранить стабильное развитие предприятия, не допустить массового увольне-

ния квалифицированных специалистов, а также работников смежных сфер деятельности.

В результате участия работников ПАО «Завод «Электроприбор» в мероприятиях республиканской программы будет обеспечено достижение следующих **показателей социального и экономического эффекта:**

- увеличение производительности труда на 7,8 процента;
- создание 40 новых рабочих мест и модернизация не менее 25 постоянных рабочих мест;

- сохранение рабочих мест инвалидов;

- доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов.

Дополнительно отмечается, что ПАО «Завод «Электроприбор» ежегодно принимает активное участие в мероприятиях в области содействия занятости населения, реализуемых органами службы занятости населения, а также систематически направляет средства от прибыли организации на благотворительные цели.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

8. Открытое акционерное общество «Текстильмаш»

Открытое акционерное общество «Текстильмаш» (далее – ОАО «Текстильмаш») является ведущим и практически единственным в Российской Федерации предприятием по производству бесчелночных ткацких станков с малогабаритными прокладчиками утка и ремизоподъемных кареток с электронным управлением для комплектации ткацкого оборудования. В перечень выпускаемой ОАО «Текстильмаш» продукции входят станки ткацкие; части и принадлежности машин для текстильного производства; оборудование для подготовки текстильных волокон, прядения, ткачества.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 358 человек.

На сегодня предприятием освоено производство ткацких станков в одно-, двух- и четырехцветном исполнении 11 типоразмерных групп с заправочной шириной 160–540 см, обеспечивающих выработку тканей в одно и несколько полотен с шириной полотна от 40 до 540 см.

Модельный ряд ткацких станков предприятия позволяет удовлетворить практически все запросы потребителей, вырабатывает ткани из пряжи практически всех видов, в том числе хлопчатобумажной, шерстяной пряжи, натурального шелка, из нитей химических волокон и смесок, жестких волокон (лен), а также из комплексных нитей, лент, полипропиленовых и полиэтиленовых мононитей.

Экономическое значение машиностроения для легкой промышленности состоит в обеспечении технологическим оборудованием российской текстильной и легкой промышленности. Кроме обеспечения новым оборудованием, перед предприятиями машиностроения для легкой промышленности стоит задача поддержания в работоспособном состоянии имеющегося огромного парка технологического оборудования, которое насчитывает десятки тысяч чесальных и прядильных машин, около 200 тыс. ткацких станков и много другого оборудова-

ния. Обеспечение и сохранение доли на рынке ткацкого оборудования и управление коммерческой недвижимостью в ближайшие годы будут ключевыми задачами, определяющими направление стратегии развития предприятия.

Предприятием реализуются новые **инвестиционные проекты** – «Организация производства полотна токопроводящего пространственного» и «Разработка и организация производства металлотакацкого станка».

Основными направлениями развития деятельности на 2015 год являются:

запуск в серийное производство рапирных ткацких станков и станков с пневмоприводом, освоение производства нового типа ткацких станков, усовершенствование имеющейся технологии производства, освоение производства технологической оснастки к ткацкому оборудованию;

освоение производства электротехнических компонентов, освоение выпуска ленточных конвейеров, освоение производства сложной технической оснастки;

оптимизация структуры управления, проведение капитального ремонта станков и оборудования, совершенствование складского хозяйства.

Кризисные проявления на предприятии в настоящее время не позволяют обеспечить полную загрузку работников и вынуждают принимать дополнительные меры по **оптимизации расходов**, в том числе на оплату труда.

В условиях временных экономических трудностей на предприятии имеется острая потребность в подготовке новых кадров (средний возраст персонала 51 год) и переобучении и повышении компетенции работников в связи с реализацией новых инвестиционных проектов. В этих целях планируется организовать **опережающее профессиональное обучение 60 работников**, находящихся под риском увольнения, по востребованным для перспективного развития предприятия профессиям: слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, станочник деревообрабатывающих станков, повышение квалификации инженеров-технологов и конструкторов по программам «ADEM CAP» и «Solid Edge» и др.

В результате участия работников ОАО «Текстильмаш» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующего показателя **социального и экономического эффекта**:

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов.

ОАО «Текстильмаш» – социально ответственное предприятие, обеспечивает выполнение установленной квоты для трудоустройства инвалидов на 100 процентов.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу**.

9. Общество с ограниченной ответственностью «Швейная фабрика «Пике»

Общество с ограниченной ответственностью «Швейная фабрика «Пике» (далее – ООО «Швейная фабрика «Пике»). ООО «Швейная фабрика «Пике» было организовано в 2005 году на базе трикотажного цеха ОАО «Новочебоксарская фабрика «Пике». Предприятие производит верхний и бельевой трикотаж: одеж-

ду для сна, одежду для дома и отдыха. Продукция фабрики уверенно завоевывает признание потребителей, а сама фабрика постоянно занимается разработкой новых моделей одежды и расширением рынка сбыта. Продукция предприятия ежегодно становится лауреатом конкурса «100 лучших товаров России».

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 176 человек.

Новым направлением для компании являются **разработка и производство школьной спортивной и корпоративной одежды.**

Доля ООО «Швейная фабрика «Пике» в российском производстве трикотажных изделий составляет 2,5 процента, в Чувашской Республике – 20 процентов.

Ассортимент включает в себя одежду для сна, дома и отдыха, верхний ассортимент в стиле casual. При создании коллекции большое внимание уделяется модным тенденциям, выбору материалов высокого качества. За 2014 год разработано и внедрено в производство 185 моделей, в течение 2015 года планируется разработать и внедрить 210 моделей.

В условиях экономического кризиса прогнозируется осложнение ситуации на предприятии, что может вызвать снижение объемов производства.

Факторы, которые могут неблагоприятно повлиять на стабильное развитие предприятия в 2015 году:

снижение заказов (ИП Овсянникова, ООО «НовоТекс»);

рост цен на полотно, фурнитуру, ресурсы (стоимость импортного полотна турецких производителей привязана к курсу доллара).

В результате ухудшения экономических показателей предприятия в период с мая по декабрь текущего года **под угрозой высвобождения окажутся более 33 работников предприятия.** С учетом планируемого расширения производственных площадей и объемов производства к концу года необходимо организовать **опережающее профессиональное обучение 24 работников** предприятия по следующим направлениям: специалисты коммерческих служб (менеджеры и специалисты по продажам), руководители отделов и участков, экономисты.

После улучшения экономической ситуации на предприятии планируется увеличение численности швей, раскройщиков, комплектовщиков.

В результате участия работников ООО «Швейная фабрика «Пике» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта:**

увеличение производительности труда на 20 процентов;

снижение издержек на 10 процентов;

сохранение рабочих мест инвалидов для 5 человек;

поддержка доходов 93 граждан, в том числе родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов.

Кроме того, сохранение производства обеспечит сохранение 35 рабочих мест на смежном предприятии ООО «Мелад» (г. Чебоксары).

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

10. Общество с ограниченной ответственностью «ИЗВА»

Общество с ограниченной ответственностью «ИЗВА» (далее – ООО «ИЗВА») – российская компания, специализирующаяся на производстве широкого спектра электрооборудования, комплексном решении задач по строительству, реконструкции и модернизации систем распределения и управления электроэнергией, предоставлении полного спектра инжиниринговых услуг, услуг монтажа, шеф-монтажа и пусконаладочных работ со сдачей объекта «под ключ». Современная номенклатура продукции позволяет предприятию удовлетворить потребности заказчиков в добывающей и обрабатывающей промышленности, генерации, электросетевом хозяйстве, на транспорте и в жилищно-коммунальном хозяйстве. Продукция завода представлена во всех регионах страны и в ближнем зарубежье.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 381 человек.

Одним из реализуемых проектов по повышению производительности труда в рамках **инновационной стратегии организации** в ООО «ИЗВА» является **производство трубопроводной арматуры нового поколения**, целью которого являются стабильный рост объемов производства, сохранение и укрепление позиций на существующем рынке продукции, выпускаемой предприятием, диверсификация производства и выпуск новых видов продукции.

В условиях роста цен на комплектующие материалы и сокращения заказов в июне – ноябре 2015 года около **50 работников** ООО «ИЗВА» окажутся **под угрозой массового увольнения** в связи с переводом на работу в режиме неполной занятости.

В целях сохранения кадрового потенциала для развития перспективного производства арматуры нового поколения предприятие заинтересовано в сохранении работников, обладающих базовыми знаниями и компетенциями в данном виде экономической деятельности.

Опережающее профессиональное обучение предусматривается организовать для **38 работников**, находящихся под риском увольнения, по следующим профессиям (специальностям): мастер участка, рабочие различных профессий, инженер-конструктор, инженер-технолог, экономист, бухгалтер.

В результате участия работников ООО «ИЗВА» в мероприятиях республиканской программы будет обеспечено достижение следующих **показателей социального и экономического эффекта**:

- увеличение производительности труда на 20 процентов;
- снижение издержек производства на 10 процентов;
- повышение эффективности производства на 10–15 процентов;
- сохранение рабочих мест инвалидов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов.

Дополнительно отмечается, что ООО «ИЗВА» ежегодно принимает активное участие в мероприятиях в области содействия занятости населения, реализу-

емых органами службы занятости населения, а также систематически направляет средства от прибыли организации на благотворительные цели.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**»;

приложения № 6 и 7 к республиканской программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

С В Е Д Е Н И Я
**об участниках основного мероприятия «Обеспечение временной занятости работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» в 2015 году**

Наименование муниципальных образований	Наименование организаций	Среднесписочная численность работников (без совместителей), человек	Прогнозируемая численность работников, находящихся под риском увольнения, человек	Причины приостановки производства и возникновения риска увольнения работников	Основные профессии работников, находящихся под риском увольнения	Численность участников мероприятия, человек	В том числе граждан, имеющих несовершеннолетних детей, человек	Затраты на реализацию мероприятия, рублей	Эффективность реализации мероприятий
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
г. Чебоксары	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	3446	650	снижение цен более чем на 40% на железнодорожное литье; сокращение производства грузовых вагонов ООО «Промтрактор-Вагон»	сталевар, заливщик, формовщик, стерженщик, обрубщик, электромонтер и др.	300	165	8700615,0	подготовка производственной площадки для выпуска новых видов продукции, ремонт цехов и сооружений, капитальный ремонт оборудования
	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	2166	450	снижение портфеля заказов на автокомпоненты к автомобилям мар-	кузнец, термист, оператор станков с ЧПУ, слесарь	200	120	5800410,0	подготовка производственной площадки для выпуска

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				ки «ГАЗ» и «УАЗ» на 30 процентов в связи с предложением демпинговых цен и долгосрочных отсрочек со стороны иностранных производителей	механосборочных работ, токарь, фрезеровщик и др.				новых видов продукции, ремонт цехов и сооружений, капитальный ремонт оборудования
	Итого по городу	5612	1100			500	285	14501025,0	
г. Канаш	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	1811	807	удорожание выпускаемой продукции предприятия, связанное с ростом цен на материалы и комплектующие (металлопрокат – 26,5 процента, вагонные запасные части – 15 процентов), а также ростом тарифов на энергоресурсы; сокращение инвестиций в обновление парка подвижного состава у основных потребителей продукции из-за возможности продления срока службы вагонов	электросварщик, слесарь по ремонту подвижного состава, газорезчик, клепальщик, кузнец и др.	500	195	14501025,0	реконструкция склада пластмасс под производство навесного и прицепного оборудования
	Итого по городу	1811	807			500	195	14501025,0	
	Итого по Чувашской Республике	7423	1907			1000	480	29002050,0	

Приложение № 7
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

С В Е Д Е Н И Я
**об участниках основного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка
работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» в 2015 году**

№ пп	Наименование организации	Профессии (специальности), по которым планируется опережающее обучение	Числен- ность работни- ков, пла- нируе- мых к опере- жающему обуче- нию, че- ловек	Затраты на реализацию опережающего обучения		Планируемое трудоустройство	
				всего, руб- лей	в том числе стипендия, рублей	организация, подраз- деление, должность (профессия)	чис- лен- ность работ- ников
1	2	3	4	5	6	7	8

г. Чебоксары

1.	ОАО «Промт- рактор»	сверловщик	2	41544,05	29002,05	ОАО «Промтрактор»	2
		оператор станков с программным управлени- ем	15	421405,50	290020,50	ОАО «Промтрактор»	15
		шлифовщик	4	114386,80	77338,80	ОАО «Промтрактор»	4
		кочегар технологических печей	7	146307,18	101507,18	ОАО «Промтрактор»	7

1	2	3	4	5	6	7	8
		программа «Technologies»	18	267006,15	87006,15	ОАО «Промтрактор»	18
		программа «Solid Edge»	18	447006,15	87006,15	ОАО «Промтрактор»	18
		слесарь механосборочных работ	7	242363,63	169178,63	ОАО «Промтрактор»	7
		оператор лазерной установки	2	70110,75	48336,75	ОАО «Промтрактор»	2
		фрезеровщик	2	71260,75	48336,75	ОАО «Промтрактор»	2
		водитель погрузчика	10	381220,05	290020,50	ОАО «Промтрактор»	10
		крановщик (машинист) кранов мостового типа	18	159006,15	87006,15	ОАО «Промтрактор»	18
		тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «Е»	2	78004,10	58004,10	ОАО «Промтрактор»	2
		машинист экскаватора	6	152008,20	116008,20	ОАО «Промтрактор»	6
		водитель транспортных средств категории «С» (самосвала)	2	82336,75	48336,75	ОАО «Промтрактор»	2
		машинист штабелеформирующей машины	4	60269,40	38669,40	ОАО «Промтрактор»	4
		тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «С», «Е»	5	185010,25	145010,25	ОАО «Промтрактор»	5
		переподготовка линейного персонала	60	1010020,50	290020,50	ОАО «Промтрактор»	60
		программа «Теория решения изобретательских задач»	60	1190020,50	290020,50	ОАО «Промтрактор»	60
			242	5119286,86	2300829,31		242
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:					
			50				50
2.	ОАО «Текстильмаш»	слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2	62800,00	38669,4	ОАО «Текстильмаш»	2
		водитель по перевозке опасных грузов	2	25700,00	9667,35	ОАО «Текстильмаш»	2
		слесарь по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин	4	94200,00	58004,1	ОАО «Текстильмаш»	4
		станочник деревообрабатывающих станков	1	31400,00	19334,7	ОАО «Текстильмаш»	1
		электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин	4	58800,00	38669,4	ОАО «Текстильмаш»	4
		программа «Solid Edge»	35	869178,63	169178,63	ОАО «Текстильмаш»	35
		проверка и калибровка средств геометрических измерений	1	31733,88	7733,88	ОАО «Текстильмаш»	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		программа «ADEM CAP»	3	74501,03	14501,03	ОАО «Текстильмаш»	3
		слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	1	34168,38	24168,38	ОАО «Текстильмаш»	1
		расчет смет на ПЭВМ	2	37934,7	19334,7	ОАО «Текстильмаш»	2
		программа «1С: Предприятие»	5	771176,75	48336,75	ОАО «Текстильмаш»	5
			60	2091593,37	447598,32		60
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	10				10
3.	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	кочегар технологических печей	10	195010,25	96673,50	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
		плавильщик металла	5	170010,25	145010,25	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	5
		электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин	4	58669,40	38669,40	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	4
		электрогазосварщик	10	146673,5	96673,50	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
		слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	5	121923,50	96673,50	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	5
		подручный сталевара электропечи	27	958555,35	783055,35	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	27
		специалист сварочного производства	6	100002,56	58004,10	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	6

1	2	3	4	5	6	7	8
		наполнитель баллонов	7	163342,90	135342,90	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	7
		машинист-крановщик мостового крана	11	150340,85	106340,85	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	11
		слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике газифицированных предприятий	8	113338,80	77338,80	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	8
		электромонтер по ремонту металлургического оборудования	5	301683,75	241683,75	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	5
		заливщик металла	10	355020,50	290020,50	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
		сталевар электропечи	6	213012,30	174012,30	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	6
		подготовка специалистов-литейщиков, термистов (мастеров, инженеров)	50	1383367,5	483367,50	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	50
		дефектоскопист	10	406683,75	96673,50	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
		формовщик машинной формовки	15	397515,4	217515,38	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	15
		пирометрист	6	225012,30	174012,30	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	6
		тракторист-водитель (машинист) погрузчика	10	506694,0	386694,00	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10

1	2	3	4	5	6	7	8
			205	5966856,86	3697761,38		205
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	45				45
4.	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	оператор станков с программным управлением (подготовка)	13	626626,65	377026,65	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	13
		оператор станков с программным управлением (переподготовка)	15	482020,5	290020,50	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	15
		наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	20	440020,50	290020,50	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	20
		станочник широкого профиля	20	660030,75	580041,00	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	20
		термист	6	164008,20	116008,20	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	6
		сварщик	33	1353067,65	957067,65	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	33
		программа «Теория решения изобретательских задач»	30	595010,25	145010,25	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	30
		программа «Управление производственно-техническим подразделением, совершенствование производственных процессов, эффективное производственное планирование»	55	925852,13	265852,13	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	55
		машинист мостового крана (переподготовка)	8	185675,55	125675,55	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	8
			200	5432312,18	3146722,43		200
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	39				39
5.	ООО «Миконт»	программа трехмерного проектирования Solid Edge ST4 (ST5). Моделирование	71	1763190,93	343190,93	ООО «Миконт»	71

1	2	3	4	5	6	7	8
		нормоконтроль конструкторской документации	12	298004,10	58004,10	ООО «Миконт»	12
			83	2061195,03	401195,03		83
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	15				15
	Итого по городу		790	20671244,30	9994106,47		790
	в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:		159				159
	г. Алатырь						
6.	ПАО «Завод «Электроприбор»	монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	12	106403,36	23201,64	ПАО «Завод «Электроприбор»	12
		сварщик на машинах контактной сварки	10	100752,80	19334,7	ПАО «Завод «Электроприбор»	10
		регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	10	100752,80	19334,7	ПАО «Завод «Электроприбор»	10
		намотчик катушек	7	92276,96	13534,29	ПАО «Завод «Электроприбор»	7
		актуальные вопросы оплаты труда: планирование, нормирование, налогообложение	8	86855,04	77338,8	ПАО «Завод «Электроприбор»	8
		повышение эффективности системы управления персоналом на предприятии	20	217137,60	193347	ПАО «Завод «Электроприбор»	20
		современная система автоматизированного проектирования	10	120632,00	96673,5	ПАО «Завод «Электроприбор»	10
		электромеханическое и твердотельное реле	18	258379,20	34802,46	ПАО «Завод «Электроприбор»	18
		поляризованное и твердотельное реле	5	371189,60	9667,35	ПАО «Завод «Электроприбор»	5

1	2	3	4	5	6	7	8
			100	1454379,36	487234,44		100
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	20				20
		Итого по городу	100	1454379,36	487234,44		100
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	20				20
		г. Канаш					
7.	ЗАО «Пром-трактор-Вагон»	бухгалтер	8	200837,6	154677,6	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	8
		САЕ программы (ANSYS, Solid Works) по выполнению прочностных расчетов	2	79334,70	19334,70	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		программирование станков с программным управлением (T-flex CAD, DOC)	15	250010,25	145010,25	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	15
		управление персоналом 1С: Кадры	7	117671,45	67671,45	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	7
		машинист автовышки	2	59069,40	38669,40	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		машинист крана автомобильного	2	46002,05	29002,05	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		водитель погрузчика	5	205010,25	145010,25	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		слесарь по сборке металлоконструкций	25	766709,38	604209,38	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	25
		оператор лазерных установок	5	160673,50	96673,50	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		оператор станков с программным управлением	5	128673,50	96673,50	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		слесарь механосборочных работ	24	704032,80	464032,80	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	24

1	2	3	4	5	6	7	8
			100	2718024,88	1860964,88		100
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	20				20
	Итого по городу		100	2718024,88	1860964,88		100
	в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:		20				20
	г. Новочебоксарск						
8.	ПАО «Хим-пром»	аппаратчик	20	543494,0	386694,0	ПАО «Химпром»	20
		слесарь-ремонтник	10	271747,0	193347,0	ПАО «Химпром»	10
		слесарь КИПиА	10	175073,5	96673,5	ПАО «Химпром»	10
		управление продажами	30	1070020,5	290020,5	ПАО «Химпром»	30
		программа AutoCad	65	613175,55	125675,55	ПАО «Химпром»	65
			135	2673510,55	1092410,55		135
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	27				27
9.	ООО «Швейная фабрика «Пике»	производственный менеджмент	8	150669,40	38669,40	ООО «Швейная фабрика «Пике»	8
		финансовый менеджмент	2	35667,35	9667,35	ООО «Швейная фабрика «Пике»	2
		управление продажами	14	499342,90	135342,90	ООО «Швейная фабрика «Пике»	14
			24	685679,65	183679,65		24
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	6				6
	Итого по городу		159	3359190,2	1276090,2		159
	в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:		33				33

1	2	3	4	5	6	7	8
Чебоксарский район							
10.	ООО «ИЗВА»	эффективное управление производственным участком	10	139334,7	19334,7	ООО «ИЗВА»	10
		финансовый менеджмент	3	53501,03	14501,03	ООО «ИЗВА»	3
		устройство релейной защиты и автоматики подстанционного оборудования классов напряжения 6–35 кВ	6	237802,05	29002,05	ООО «ИЗВА»	6
		повышение производительности труда на рабочем месте «5 S»	8	84267,76	15467,76	ООО «ИЗВА»	8
		нормирование труда в производственных процессах	5	144168,38	24168,38	ООО «ИЗВА»	5
		особенности испытаний энергооборудования при помощи приборов серии РЕТОМ	5	84667,35	9667,35	ООО «ИЗВА»	5
		водитель автомобиля категории D, B, E	1	50168,38	24168,38	ООО «ИЗВА»	1
			38	793909,65	136309,65		38
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	8				8
	Итого по району		38	793909,65	136309,65		38
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	8				8
	Итого по Чувашской Республике		1187	28996748,39	13754705,64		1187
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей:	240				240»;

приложения № 8 и 9 к республиканской программе признать утратившими силу;
в абзаце семнадцатом приложения № 10 к республиканской программе слова «до 15 марта 2016 г.» заменить словами «до 1 марта 2016 г.»;
приложения № 11–14 к республиканской программе изложить в следующей редакции:

Приложение № 12
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

О Б Ъ Е М Ы
финансирования мероприятий Республиканской программы дополнительных мер
по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

№ пп	Наименование мероприятий	Всего по Программе		В том числе								
				федеральный бюджет		республиканский бюджет Чувашской Республики		средства работодателей		другие источники		
		численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.	Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1 000	29 002,1	950	27 552,1	50	1 450,0					
2.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1 187	28 996,7	1 128	27 546,7	59	1 450,0	-	-	-	-	
	Всего	2 187	57 998,8	2 078	55 098,8	109	2 900,0	-	-	-	-	

Приложение № 13
к Республиканской программе дополни-
тельных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на
2015 год государственной программы
Чувашской Республики «Содействие за-
нятости населения» на 2012–2020 годы

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
Республиканской программы дополнительных мер по снижению
напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

На финансирование Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы (далее – республиканская программа) привлекаются:

субсидия из федерального бюджета республиканскому бюджету Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, – 55098,8 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Чувашской Республики – 2900,0 тыс. рублей.

Всего – 57998,8 тыс. рублей.

Субсидия из федерального бюджета и средства республиканского бюджета Чувашской Республики предусмотрены на реализацию следующих мероприятий:

обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

1.1. Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Размер средств, предусматриваемых *i*-м субъектом Российской Федерации на обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (S_{i1}), рассчитывается по формуле

$$S_{i1} = N_{ivr} \times C_{зп} \times P_{вр},$$

где:

N_{ivr} – прогнозируемая в *i*-м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 1000 чел.;

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации в

IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($7425,0 \times 1,302$) – 9667,35 рубля;

$P_{вр}$ – средний период занятости на временных работах, равный 3 месяцам.

$$S_{i1} = 1000 \text{ чел.} \times 9667,35 \text{ рубля} \times 3 \text{ мес.}$$

Итого – 29002,1 тыс. рублей,

в том числе:

27552,1 тыс. рублей – субсидия из федерального бюджета;

1450,0 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Чувашской Республики.

2. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (S_{i2}), рассчитывается по формуле

$$S_{i2} = N_{iоб} \times (C_{об} + C_{ст} \times P_{об}),$$

где:

$N_{iоб}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 1187 чел.;

$C_{об}$ – средняя стоимость профессионального обучения – 12827,74 рубля;

$C_{ст}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($7425,0 \times 1,302$) – 9667,35 рубля;

$P_{об}$ – средний период профессионального обучения, равный 1,2 месяца.

$$S_{i2} = 1187 \text{ чел.} \times (12827,74 \text{ рубля} + 9667,35 \text{ рубля} \times 1,2 \text{ мес.}).$$

Итого – 28996,7 тыс. рублей,

в том числе:

27546,7 тыс. рублей – субсидия из федерального бюджета;

1450,0 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Чувашской Республики.

Размер бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации на финансирование расходного обязательства субъекта Российской Федерации, софинансируемого за счет субсидии (S_{iS}), определяется по формуле

$$S_{iS} = (S_{i1} + S_{i2}) \times (1 - Y_i),$$

где:

Y_i – доля возмещаемых из федерального бюджета расходов на реализацию дополнительных мероприятий, определяемая исходя из уровня расчетной бюджетной обеспеченности i -го субъекта Российской Федерации на соответствующий финансовый год, – 0,95.

Общий объем финансирования республиканской программы составит $(29002,1 + 28996,7) = 57998,8$ тыс. рублей,

в том числе:

средства республиканского бюджета Чувашской Республики –

$57998,8 \times (1 - 0,95) = 57998,8 \times 0,05 = 2900,0$ тыс. рублей;

субсидия из федерального бюджета – 55098,8 тыс. рублей.

Приложение № 14
к Республиканской программе дополни-
тельных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на
2015 год государственной программы
Чувашской Республики «Содействие
занятости населения» на 2012–2020 годы

О Ц Е Н К А

эффективности реализации Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

Реализация мероприятий Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы (далее – республиканская программа) будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, ищущих работу, и безработных граждан за счет трудоустройства на временные рабочие места, повышения уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда.

Реализация мероприятий республиканской программы позволит обеспечить:

трудоустройство не менее 1000 человек, из них не менее 480 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

прохождение профессиональной переподготовки (повышения квалификации, обучения новой профессии, стажировки на новом рабочем месте) не менее 1187 работников организаций, находящихся под риском увольнения, из них не менее 240 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

В результате будут достигнуты следующие целевые индикаторы и показатели эффективности реализации мероприятий республиканской программы:

стабилизация общей безработицы (по методологии Международной организации труда) на уровне 5,0 процента в среднем за год;

стабилизация регистрируемой безработицы на уровне 0,7 процента в среднем за год;

стабилизация уровня занятости населения в пределах от 66 до 68 процентов в среднем за год.

Кроме того, 95 процентов работников, находящихся под риском увольнения, после завершения опережающего профессионального обучения и участия во временных работах сохраняют занятость или трудоустраиваются на новые рабочие места в своих организациях.

Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий составит не менее 32,2 процента.»
