



Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 361

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере содействия занятости населения, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 361 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 октября 2009 г. № 325, от 30 марта 2012 г. № 116, от 22 января 2014 г. № 13, от 14 августа 2014 г. № 266), следующие изменения:

в разделе I:

абзац второй пункта 1.1 после слов «(далее – центр занятости населения)» дополнить словами «, казенное учреждение Чувашской Республики «Централизованная бухгалтерия учреждений службы занятости населения» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики (далее – централизованная бухгалтерия)»;

в абзацах третьем и четвертом пункта 1.4.1 слова «центров занятости населения» заменить словами «центров занятости населения и централизованной бухгалтерии»;

пункт 1.4.3 изложить в следующей редакции:

«1.4.3. Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем этого государственного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) этого государственного учреждения.»;

абзац первый пункта 1.4.4 изложить в следующей редакции:

«1.4.4. Фонд оплаты труда работников центра занятости населения, централизованной бухгалтерии формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций центра занятости населения, централизованной бухгалтерии и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников центра занятости населения, централизованной бухгалтерии.»;

пункт 1.8 после слов «Центры занятости населения,» дополнить словами «централизованная бухгалтерия и»;

в разделе II:

подпункт 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.1.2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада составляет 2739 рублей.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	инспектор центра занятости населения повышающий коэффициент – 1,22–1,35 старший инспектор центра занятости населения повышающий коэффициент – 1,48–1,63 бухгалтер повышающий коэффициент – 1,0
2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории повышающий коэффициент – 1,11–1,22
3 квалификационный уровень	программист I категории, бухгалтер I категории повышающий коэффициент – 1,24–1,77
4 квалификационный уровень	ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий бухгалтер повышающий коэффициент – 1,78–2,08 ведущий программист повышающий коэффициент – 1,92–2,08 ведущий психолог, ведущий менеджер повышающий коэффициент – 1,63–1,78
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера повышающий коэффициент – 2,22–2,57

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности образует новый должностной оклад, учитываемый при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу по соответствующим ПКГ по центру занятости населения, централизованной бухгалтерии, центру дополнительного профессионального образования (структурному подразделению) не применяется к должностному окладу директора центра занятости населения (централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образования) и должностным окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу директора центра занятости населения (централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образования).»;

пункты 2.3 и 2.4 после слов «должности служащих» дополнить словами «и работников учебно-вспомогательного персонала»;

в разделе IV:

наименование изложить в следующей редакции:

«IV. Условия оплаты труда директора центра занятости населения (директора централизованной бухгалтерии, директора центра дополнительного профессионального образования), его заместителей, главного бухгалтера»;

абзац третий пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов заместителей директора центра занятости населения, директора централизованной бухгалтерии, директора центра дополнительного профессионального образования, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада директора.»;

пункты 4.3 и 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.3. С учетом условий труда директору центра занятости населения (директору централизованной бухгалтерии, директору центра дополнительного профессионального образования) и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

4.4. Директору центра занятости населения, директору централизованной бухгалтерии, директору центра дополнительного профессионального образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

ежемесячные надбавки за выслугу лет в размерах, аналогичных размерам ежемесячных надбавок за выслугу лет, устанавливаемых работникам центра занятости населения, централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образования соответственно, согласно пункту 6.2 настоящего Положения;

премиальные выплаты по итогам работы – выплаты за эффективность и результативность деятельности центра занятости населения, централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образования. Установление размера выплат директору центра занятости населения (директору централизованной бухгалтерии) осуществляется с учетом достижения показателей эффективности деятельности центра занятости населения (централизованной бухгалтерии) и его руководителя приказом Госслужбы занятости Чувашии. Установление размера выплат директору центра дополнительного профессионального образования осуществляется с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг, а также иных показателей эффективности деятельности центра дополнительного профессионального образования и его руководителя приказом Госслужбы занятости Чувашии.

Заместителям директора, главному бухгалтеру центра занятости населения (централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образования) устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.»;

в разделе VI:

абзац шестой пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются по решению директора центра занятости населения (централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образования) в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников центра занятости населения (централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образования). Премирование работников центра занятости населения, централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образова-

ния осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным правовым актом центра занятости населения, централизованной бухгалтерии, центра дополнительного профессионального образования.»;

в пункте 6.2:

в абзаце первом слова «проработанных в центрах занятости населения» заменить словами «проработанных в органах службы занятости»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Ежемесячные надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам централизованной бухгалтерии в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах службы занятости населения или проработанных по специальности, в процентном отношении к должностным окладам в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 10 лет – 10 процентов;

при стаже работы свыше 10 лет – 15 процентов.»;

в пункте 6.3:

абзац первый после слов «центра занятости населения,» дополнить словами «директора централизованной бухгалтерии,»;

абзацы первый, шестой пункта 6.4 после слов «центра занятости населения,» дополнить словами «директора централизованной бухгалтерии,»;

в пункте 6.5:

абзац первый после слов «центра занятости населения,» дополнить словами «директора централизованной бухгалтерии,»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер выплаты устанавливается приказом директора центра занятости населения (директора централизованной бухгалтерии, директора центра дополнительного профессионального образования) на определенный период с учетом выполнения работником утвержденных показателей, позволяющих оценить результативность его работы.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики И.Моторин

