



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

14.03.2024

№ 55

г. Грозный

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Чеченской Республики от 18 октября 2022 года № 246**

В целях приведения нормативного правового акта Чеченской Республики в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Чеченской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Чеченской Республики от 18 октября 2022 года № 246 «О предоставлении в 2023 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) наименование после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

б) пункт 1 после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

в) пункт 2 после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)».

2. Внести в Порядок предоставления в 2023 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный Постановлением, следующие изменения:

а) наименование после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

б) пункт 1 после слов «фельдшерско-акушерских пунктов» дополнить словами «, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

в) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Единовременная компенсационная выплата (далее – выплата) в 2023 году предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чеченской Республики (далее соответственно – медицинский работник, Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный правовым актом Министерства, в размере 1 миллион рублей для врачей и 500 тысяч рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины).»;

г) подпункт «ж» пункта 6 изложить в следующей редакции:

«ж) копию документа, удостоверяющего личность представителя заявителя и документ, подтверждающий полномочия представителя действовать от имени заявителя (в случае представления документов представителем).»;

д) подпункт «з» пункта 6 исключить;

е) в пункте 7 слова «(врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» исключить;

ж) подпункт «б» пункта 11 изложить в следующей редакции:

«б) размер выплаты: врач – 1 (один) миллион рублей, фельдшер, а также акушерка и медицинская сестра фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины) – 500 (пятьсот) тысяч рублей.»;

з) приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

и) приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

к) приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

л) приложение № 4 исключить.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Председатель



М.М. Хучиев

## Приложение № 1

к постановлению Правительства  
Чеченской Республикиот 14.03.2024 № 55

«Приложение № 1  
к Порядку предоставления в 2023 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам, а также акушеркам  
и медицинским сестрам фельдшерских  
и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных  
амбулаторий, центров (отделений) общей  
врачебной практики (семейной медицины),  
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо  
поселки городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек

**(Форма)**

В Министерство здравоохранения  
Чеченской Республики от работника

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование учреждения)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника)

\_\_\_\_\_  
(номер телефона)

**Заявление**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» прошу предоставить единовременную компенсационную выплату. С условиями и порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты ознакомлен (а) и согласен (на).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.  
(дата)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

».

## Приложение № 2

к постановлению Правительства  
Чеченской Республикиот 14.03.2024 № 55

«Приложение № 2  
к Порядку предоставления в 2023 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам, а также акушеркам  
и медицинским сестрам фельдшерских  
и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных  
амбулаторий, центров (отделений) общей  
врачебной практики (семейной медицины),  
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо  
поселки городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек

(Форма)

**Договор № \_\_\_\_\_  
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты  
в 2023 году**

г. Грозный

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Чеченской Республики \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193, с одной стороны и гражданин \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 2023 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

## 2. Права и обязанности сторон

### 2.1. Медицинский работник обязан:

1) с момента трудоустройства отработать в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового Кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности \_\_\_\_\_, определенные трудовым договором, заключенным с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

3) в случае прекращения трудового договора

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора возратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора на счет Министерства, а также возратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты, пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней с момента поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 1000000 (Один миллион) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

### 2.3. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных Медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

### **3. Ответственность сторон**

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **4. Порядок рассмотрения споров**

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

### **5. Срок действия договора**

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

### **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

### **7. Адреса, реквизиты и подписи сторон**

**Министерство**

364051, Чеченская Республика,  
г. Грозный, ул. Чехова, д. 4

Министр \_\_\_\_\_

**Медицинский работник**

Место регистрации \_\_\_\_\_

Место проживания \_\_\_\_\_

Медицинский работник \_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Чеченской Республики  
от 14.03.2024 № 55

«Приложение № 3  
к Порядку предоставления в 2023 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам, а также акушеркам  
и медицинским сестрам фельдшерских  
и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных  
амбулаторий, центров (отделений) общей  
врачебной практики (семейной медицины),  
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо  
поселки городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек

(Форма)

**Договор № \_\_\_\_\_  
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты  
в 2023 году**

г. Грозный

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Чеченской Республики \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193, с одной стороны и гражданин \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 2023 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (фельдшеру, а также акушерке и медицинской сестре фельдшерского и фельдшерско-акушерского пункта, врачебной амбулатории, центра (отделения) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 500 000



(Пятьсот тысяч) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

## 2. Права и обязанности сторон

### 2.1. Медицинский работник обязан:

1) с момента трудоустройства отработать в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности \_\_\_\_\_, определенные трудовым договором, заключенным с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

3) в случае прекращения трудового договора с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней со дня прекращения трудового договора возратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора на счет Министерства, а также возратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты, пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней с момента поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

### 2.3. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных Медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Министерства

части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

### 3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

### 5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

### 6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

### 7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

**Министерство**

364051, Чеченская Республика,  
г. Грозный, ул. Чехова, д. 4

Министр \_\_\_\_\_

**Медицинский работник**

Место регистрации \_\_\_\_\_

Место проживания \_\_\_\_\_

Медицинский работник \_\_\_\_\_

