



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

02.02.2021

№ 13

г. Грозный

**Об утверждении Порядка определения потребности  
Чеченской Республики в профессиональных кадрах  
на среднесрочную и долгосрочную перспективу**

В соответствии с подпунктом 5 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 августа 2018 года № 527н «Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу» и в целях реализации пункта 1 Плана мероприятий по развитию востребованных специальностей (профессий) и направлений подготовки в соответствии с потребностями рынка труда Чеченской Республики, утвержденного распоряжением Правительства Чеченской Республики от 24 июля 2020 года № 308-р, Правительство Чеченской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения потребности Чеченской Республики в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики ежегодно подготавливать и направлять в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики сведения о потребности в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Усмаева В.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя



А.А. Магомадов



**ПРЕВЕРЖДЕН**

Постановлением Правительства  
Чеченской Республики

от 12.02.2021 № 13

## **Порядок определения потребности Чеченской Республики в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу**

1. Порядок определения потребности Чеченской Республики в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу (далее – Порядок) устанавливает механизм определения потребности Чеченской Республики в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу (далее – потребность в профессиональных кадрах).

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

среднесрочная перспектива – период, следующий за текущим годом, продолжительностью от трех до шести лет включительно;

долгосрочная перспектива – период, следующий за текущим годом, продолжительностью более шести лет.

3. Определение потребности в профессиональных кадрах осуществляется ежегодно Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Министерство) совместно с работодателями, органами исполнительной власти Чеченской Республики и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики.

4. Потребность в профессиональных кадрах определяется с использованием Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) и Общероссийского классификатора занятий (далее – ОКЗ).

5. Показатели потребности в профессиональных кадрах рассчитываются в среднегодовом исчислении.

6. Потребность в профессиональных кадрах определяется как численность работников, занятых в экономике, необходимых для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ).

7. Состав данных, используемых для определения потребности в профессиональных кадрах, включает:

а) статистические данные о социально-экономическом положении Чеченской Республики за предыдущие пять лет по следующим группам показателей:

экономика (с детализацией по ОКВЭД 2);

демография;

рынок труда;

б) прогноз социально-экономического развития Чеченской Республики на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

в) стратегии социально-экономического развития Чеченской Республики, а также иные стратегические документы, определяющие приоритетные направления развития Чеченской Республики на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

г) государственные программы Чеченской Республики и государственные программы Российской Федерации;

д) сведения о реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектах;

е) демографический прогноз;

ж) сведения о потребности работодателей, предприятий, организаций и учреждений в профессиональных кадрах, полученные Министерством от органов исполнительной власти Чеченской Республики, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики;

з) сведения федеральных статистических наблюдений о профессионально-квалификационной структуре рабочих мест в Чеченской Республике по видам экономической деятельности и профессиональным группам;

и) предложения объединений работодателей, подготавливаемые в рамках проведения мониторинга и прогнозирования потребностей экономики в квалифицированных кадрах в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2014 года № 92 «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования».

8. Экономическими ориентирами при определении потребности в профессиональных кадрах являются:

а) объем валового регионального продукта и добавленной стоимости;

б) объем промышленного производства;

в) объем продукции сельского хозяйства;

г) объем розничного товарооборота;

д) объем платных услуг населению;

е) объем и направления инвестиций;

ж) изменение производительности труда по видам экономической деятельности;

з) технологический уровень и капиталоемкость создаваемых (модернизируемых) производств в сравнении с текущими значениями;

и) количество создаваемых (модернизируемых) рабочих мест;

к) развитие инфраструктуры.

9. Демографическими ориентирами при определении потребности Чеченской Республики в профессиональных кадрах являются:

а) уровень смертности;

б) уровень рождаемости;

в) миграционные потоки.

10. Ориентирами рынка труда при определении потребности Чеченской Республики в профессиональных кадрах являются:

а) уровень безработицы;

б) уровень занятости;

в) структура занятости населения с выделением наиболее ресурсоемких и перспективных видов экономической деятельности;

г) динамика численности работников по видам экономической деятельности и профессионально-квалификационному составу;

д) численность населения трудоспособного возраста и рабочей силы с учетом демографических и миграционных процессов;

е) численность и профессионально-квалификационный состав привлекаемых работодателями иностранных работников.

11. В целях определения потребности в профессиональных кадрах:

органы исполнительной власти Чеченской Республики, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики ежегодно, не позднее 1 сентября, совместно с работодателями в соответствующей сфере деятельности подготавливают сведения о потребности Чеченской Республики в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу по форме, согласно приложению 1 к настоящему Порядку, и направляют их в Министерство;

Министерство экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики обеспечивает подготовку информации о создаваемых рабочих местах в рамках реализации инвестиционных проектов и ежегодно, не позднее 1 сентября, представляет ее в Министерство по форме, согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

12. Министерство на основе сведений, поступивших в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка, и с учетом положений, предусмотренных пунктами 4-10 настоящего Порядка, ежегодно, не позднее 1 декабря, определяет потребность в профессиональных кадрах и направляет указанную информацию в Министерство образования и науки Чеченской Республики, а также размещает ее на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

13. Министерство образования и науки Чеченской Республики на основе информации, поступившей в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка, вносит изменения в контрольные цифры приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки (далее – контрольные цифры приема) для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования.

Информация, поступившая в высшие учебные заведения в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка, носит рекомендательный характер в целях внесения ими изменений в контрольные цифры приема для обучения по образовательным программам высшего профессионального образования.











37.00.00	Психологические науки									
38.00.00	Экономика и управление									
39.00.00	Социология и социальная работа									
40.00.00	Юриспруденция									
41.00.00	Политические науки и регионоведение									
42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело									
43.00.00	Сервис и туризм									
44.00.00	Образование и педагогические науки									
45.00.00	Языкознание и литературоведение									
46.00.00	История и археология									
47.00.00	Философия, этика и религиоведение									
48.00.00	Теология									
49.00.00	Физическая культура и спорт									
50.00.00	Искусствоведение									
51.00.00	Культуроведение и социокультурные проекты									
52.00.00	Сценические искусства и литературное творчество									
53.00.00	Музыкальное искусство									
54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусств									
55.00.00	Экранные искусства									

