



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.08.2020

№ 181

г. Грозный

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

В целях реализации подпункта «е» пункта 4 Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, утвержденного Президентом Российской Федерации 24 января 2020 года № Пр-113, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» Правительство Чеченской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2. Министерству образования и науки Чеченской Республики обеспечить контроль за сохранением размера вознаграждений за выполнение функций классного руководителя, действовавших по состоянию на 1 января 2020 года.

3. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам республиканских государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, в размере 5000 рублей, с сохранением выплаты

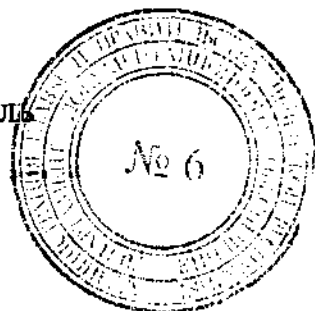
ранее установленного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

4. Постановление Правительства Чеченской Республики от 29 марта 2011 года № 35 «О выплате денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных бюджетных образовательных учреждений Чеченской Республики за счет субсидии, предоставляемой из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики» признать утратившим силу.

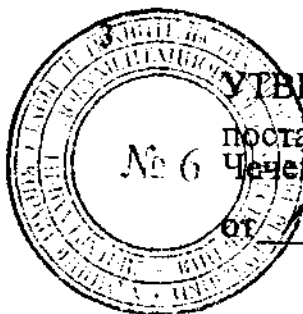
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Усмаева В.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

Председатель



М.М. Хучиев



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Чеченской Республики

от 17.08.2020 № 181

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее соответственно – Порядок, образовательные организации, вознаграждение), определяет правила предоставления, размер и условия выплат денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Выплаты вознаграждения за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета осуществляются в государственных образовательных организациях Чеченской Республики на основании сводной бюджетной росписи, а в муниципальных образовательных организациях – за счет субвенций республиканского бюджета на указанные цели.

2. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Чеченской Республики, предусмотренных для выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, является Министерство образования и науки Чеченской Республики.

3. Право на получение вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в государственных и муниципальных образовательных организациях имеют педагогические работники, на которых приказом образовательной организации возложены функции классного руководителя.

4. Размер вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций за выполнение функций классного руководителя в месяц составляет 5000 (пять тысяч) рублей с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Расчет вознаграждения за выполнение функций классного

руководителя устанавливается по состоянию на 1 сентября текущего учебного года.

5. Педагогический работник, выполняющий функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, получает вознаграждение только за одно классное руководство.

При расчете среднего заработка за время нахождения педагогического работника в ежегодном основном и учебном отпусках, а также в период временной нетрудоспособности сумма вознаграждения учитывается в соответствии с действующим законодательством.

6. Выплата вознаграждения осуществляется в дополнение к ранее установленным доплатам к заработной плате за выполнение функций классного руководителя.

7. Вознаграждение выплачивается классным руководителям ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы. На выплаченное вознаграждение осуществляются соответствующие отчисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также удерживается налог на доходы физических лиц.

8. Иные межбюджетные трансферты предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства образования и науки Чеченской Республики (далее – Министерство) как получателя средств республиканского бюджета на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

9. Предоставление иных межбюджетных трансфертов осуществляется на основании соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта, заключаемого Министерством с органом местного самоуправления муниципального образования и с государственными образовательными организациями (далее – Соглашение) в соответствии с типовой формой соглашения, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Дополнительные соглашения к Соглашению, предусматривающие внесение в него изменений или его расторжение, заключаются в соответствии с типовыми формами.

10. Для получения иного межбюджетного трансферта орган местного самоуправления муниципального образования и государственные образовательные организации в срок, устанавливаемый Министерством, представляют в Министерство заявку по форме, установленной Соглашением, на предоставление иного межбюджетного трансферта с указанием прогнозируемой численности педагогических работников общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство.

11. Органы местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики и государственные образовательные организации представляют в Министерство в соответствии с формами, указанными в Соглашении:

а) отчет о расходах бюджета, в целях софинансирования которых предоставляются иные межбюджетные трансферты, – ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным;

б) отчет о достижении значения результата предоставления иных межбюджетных трансфертов – ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным.

12. Размер иного межбюджетного трансферта (T_i) на соответствующий финансовый год определяется по формуле:

$$T_i = (T_{кр} \times N_1 \times N_m \times 1,302, \text{ где:}$$

$T_{кр}$ – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство;

N_1 – прогнозируемая численность педагогических работников общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

N_m – количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство;

1,302 – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

13. Распределение иных межбюджетных трансфертов осуществляется в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка и утверждается законом Чеченской Республики о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

14. Не использованный на 1 января текущего финансового года остаток иных межбюджетных трансфертов подлежит возврату в республиканский бюджет до 1 апреля текущего финансового года.

В случае если неиспользованный остаток иных межбюджетных трансфертов не перечислен в доход республиканского бюджета, указанные средства подлежат взысканию в порядке, установленном Министерством финансов Чеченской Республики.

15. В случае установления фактов нецелевого использования средств иного межбюджетного трансферта и (или) нарушения условий Соглашения органами местного самоуправления муниципального образования и государственными образовательными организациями, к ним применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

16. Ответственность за достоверность представляемых в Министерство информации и документов, предусмотренных настоящим Порядком, возлагается на органы местного самоуправления муниципального образования и руководителей государственных образовательных организаций Чеченской Республики.

17. Министерством и органами финансового контроля обеспечивается контроль за соблюдением получателями иных межбюджетных трансфертов целей, условий и порядка, установленных при их предоставлении

