



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.10.2019

№ 186

г. Грозный

**Об утверждении Порядка  
оценки результативности и эффективности деятельности органов  
исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющих  
региональный государственный контроль (надзор)**

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», пунктом 4.1 раздела II целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р, и основными направлениями разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р, в целях совершенствования действующего законодательства Чеченской Республики Правительство Чеченской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок оценки результативности и эффективности деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) (далее – Порядок).

2. Органам исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющим региональный государственный контроль (надзор) в соответствующих сферах деятельности, в течение 30 дней со дня вступления в силу настоящего постановления в соответствии с Порядком утвердить показатели результативности и эффективности деятельности органов регионального государственного контроля (надзора) Чеченской Республики (включая целевые значения показателей на 2019 год) и опубликовать указанные показатели на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Чеченской Республики от 9 октября 2018 года № 210 «Об утверждении Методики оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в Чеченской Республике».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Магомадова А.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель



М.М. Хучиев



утвержден

постановлением правительства  
Чеченской Республики

от 01.10.2019 № 186

## ПОРЯДОК

**оценки результативности и эффективности деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор)**

### I. Общие положения

1. Настоящий Порядок оценки результативности и эффективности деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», основными направлениями разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р (далее – Основные направления), в целях реализации в Чеченской Республике целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р.

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Основными направлениями.

3. Настоящий Порядок распространяется на органы исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющие региональный государственный контроль (надзор) (далее - органы государственного контроля (надзора) Чеченской Республики), виды которого предусмотрены в Перечне органов исполнительной власти Чеченской Республики и подведомственных им государственных учреждений, а также их должностных лиц, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора) и федерального государственного контроля (надзора) в рамках переданных полномочий Российской Федерации (далее – Перечень), утвержденном постановлением Правительства Чеченской Республики от 5 мая 2016 года № 76, и устанавливает:

1) порядок утверждения показателей результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики;

2) порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики;

3) порядок контроля за достижением показателей результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики;

4) порядок стимулирования государственных гражданских служащих органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики в зависимости от достижения показателей результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики.

## **II. Порядок утверждения показателей результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики**

4. Показатели результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики (далее – показатели) разрабатываются в части касающейся органами государственного контроля (надзора) Чеченской Республики в соответствии:

с базовой моделью, определенной разделом II Основных направлений;

с типовым Перечнем показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, определенным приложением № 1 к Основным направлениям.

5. Показатели утверждаются в отношении каждого вида регионального государственного контроля (надзора), который предусмотрен Перечнем.

6. В соответствии с Основными направлениями показатели делятся на ключевые показатели группы «А» и индикативные показатели групп «Б» и «В».

Ключевые показатели группы «А» утверждаются распоряжением Правительства Чеченской Республики на основании предложений органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики, согласованных с Министерством экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики (далее – Министерство).

Индикативные показатели групп «Б» и «В» утверждаются актами органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики по форме согласно приложению № 2 к Основным направлениям ежегодно до 1 марта текущего года.

7. При утверждении индикативных показателей групп «Б» и «В» должны быть предусмотрены:

текущие значения – по состоянию на 1 января текущего года;

целевые значения – по состоянию на 31 декабря текущего года.

8. Целевые значения показателей могут быть представлены:

предельными значениями показателей, характеризующимися достижением максимально (минимально) возможного состояния;

нормативными значениями показателей, установленными в нормативных правовых актах;

средними значениями показателей за предшествующие периоды.

Среднее значение показателя за предшествующие периоды устанавливается в случаях, когда отсутствует возможность установления предельного или нормативного значения показателя. В случае невозможности рассчитать среднее значение показателя возможно применение метода оценочного расчета показателя.

9. Индикативные показатели групп «Б» и «В» изменяются актами органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики. При этом целевые значения показателей не подлежат изменению в сторону уменьшения результативности или эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики.

### **III. Порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики**

10. Утвержденные показатели должны быть размещены на официальных сайтах органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет (далее - официальные сайты) в течение пяти рабочих дней со дня их утверждения.

11. В случае внесения изменений в ранее утвержденные показатели их актуальные редакции (с учетом внесенных изменений) должны быть размещены на официальных сайтах в течение пяти рабочих дней со дня подписания соответствующего акта.

### **IV. Порядок контроля за достижением показателей результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики**

12. В целях осуществления контроля за достижением показателей органы государственного контроля (надзора) Чеченской Республики ежегодно осуществляют:

- расчет фактически достигнутых значений показателей;
- оценку фактически достигнутых показателей.

13. Расчет фактически достигнутых значений показателей осуществляется в соответствии с формулами расчета, разработанными органами государственного контроля (надзора) Чеченской Республики.

Расчет фактически достигнутых значений показателей осуществляется на основе источников данных для определения значений показателей, которые предусмотрены актами органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики об утверждении показателей.

14. Оценка фактически достигнутых значений показателей осуществляется путем сравнения с целевыми значениями показателей, предусмотренными актами органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики об утверждении показателей.

Оценка фактически достигнутых значений показателей осуществляется по трехбалльной шкале.

Критерием присвоения балльных оценок показателям является степень отклонения фактически достигнутого значения показателя от целевого значения.

Если фактически достигнутое и целевое значения показателя равны, показателю присваивается 3 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактически достигнутого значения показателя в сравнении с целевым значением показателя не превышает 20 процентов, показателю присваивается 2 балла.

Если степень снижения (увеличения) фактически достигнутого значения показателя в сравнении с целевым значением показателя не превышает 50 процентов, показателю присваивается 1 балл.

Если степень снижения (увеличения) фактически достигнутого значения показателя в сравнении с целевым значением показателя превышает 50 процентов, показателю присваивается 0 баллов.

Итоговая оценка результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля (надзора) характеризует достижение целевых значений показателей и рассчитывается как среднеарифметическое значение балльных оценок таких показателей.

15. Деятельность органа государственного контроля (надзора) Чеченской Республики по осуществлению соответствующего вида регионального государственного контроля (надзора) оценивается как:

1) высокорезультативная и высокоэффективная, если итоговая оценка показателей превышает два балла;

2) среднерезультативная и среднеэффективная, если итоговая оценка показателей превышает один балл, но не превышает два балла;

3) низкорезультативная и низкоэффективная, если итоговая оценка показателей равна или менее одного балла.

16. Результаты расчета и оценки фактически достигнутых показателей отражаются в отчетах о достижении показателей результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики (далее - отчеты).

17. В отчеты включаются следующие сведения:

1) наименование видов регионального государственного контроля (надзора);

2) наименование показателей;

3) текущие значения показателей;

4) целевые значения показателей;

5) фактически достигнутые значения показателей;

6) балльная оценка показателей;

7) итоговая оценка результативности и эффективности соответствующего вида регионального государственного контроля (надзора).

18. Отчеты подписываются руководителями органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики и до 1 марта года, следующего

за отчетным, размещаются на официальных сайтах, а также представляются в Министерство.

19. На основе представленных отчетов Министерство:

в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, составляет рейтинг результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики;

в срок до 10 апреля года, следующего за отчетным, направляет рейтинг результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики в адрес Председателя Правительства Чеченской Республики, а также размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**V. Порядок стимулирования государственных гражданских служащих органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики в зависимости от достижения показателей результативности и эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики**

20. Порядок стимулирования государственных гражданских служащих органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики в зависимости от достижения значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности устанавливает правила и условия стимулирования сотрудников, проходящих государственную гражданскую службу Чеченской Республики в органах государственного контроля (надзора) Чеченской Республики либо осуществляющих трудовую деятельность в подведомственных органам исполнительной власти Чеченской Республики государственных учреждениях, осуществляющих в случаях, предусмотренных федеральными законами, региональный государственный контроль (надзор) (далее – сотрудники).

21. Стимулирование сотрудников осуществляется в следующих формах:

нематериальное стимулирование;

материальное стимулирование.

Под нематериальным стимулированием понимается награждение сотрудников почетными знаками, грамотами, дипломами органов государственного контроля (надзора) Чеченской Республики.

Под материальным стимулированием понимается осуществление сотрудникам дополнительной выплаты стимулирующего характера в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе или трудовым законодательством.

Материальное стимулирование осуществляется по решению руководителя органа государственного контроля (надзора) Чеченской Республики за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных органам государственного контроля (надзора) Чеченской Республики республиканским законом о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

22. Стимулирование сотрудника осуществляется при одновременном наличии следующих условий:

наличие в должностном регламенте сотрудника, трудовом договоре сотрудника функций по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) либо координации деятельности по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) и непосредственное осуществление указанных функций либо координации такой деятельности;

осуществление сотрудником функций по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) либо координации деятельности по осуществлению регионального государственного контроля (надзора), по которому за отчетный период получена положительная оценка эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с настоящим Порядком.

