



У К А З

от 17.10.2018

г. Грозный

№ 159

Об утверждении Плана мероприятий по развитию государственной гражданской службы Чеченской Республики на 2018-2019 годы

В соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы» и в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Чеченской Республики

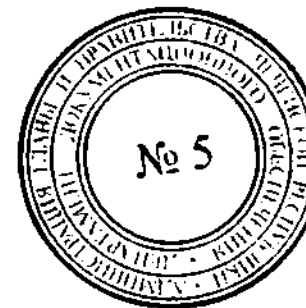
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по развитию государственной гражданской службы Чеченской Республики на 2018-2019 годы.
2. Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики и руководителям органов исполнительной власти Чеченской Республики обеспечить исполнение Плана мероприятий по развитию государственной гражданской службы Чеченской Республики на 2018-2019 годы, утвержденного настоящим указом.
3. Контроль за исполнением настоящего указа возложить на Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики А.М. Израйилова.
4. Настоящий указ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава
Чеченской Республики



Р.А. Кадыров



УТВЕРЖДЕН

Указом Главы
Чеченской Республики
от 17.10.2018 № 159

**План мероприятий по развитию государственной гражданской службы
Чеченской Республики на 2018-2019 годы**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
I. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Чеченской Республики и повышение качества его формирования				
1.1	Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Чеченской Республики	внедрение методики нормирования численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Чеченской Республики	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
		внедрение стандартов нормирования численности типовых подразделений органов исполнительной власти Чеченской Республики (в том числе по категориям и группам должностей государственной гражданской службы)	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
		внедрение типового положения о кадровой службе органа исполнительной власти Чеченской Республики	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики

1.2	Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала государственной гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в органах исполнительной власти Чеченской Республики	обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности государственной гражданской службы Чеченской Республики при проведении организационно-штатных мероприятий государственным гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
		мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в органах исполнительной власти Чеченской Республики, в том числе перевода государственных гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности, в другие органы исполнительной власти Чеченской Республики	I квартал 2019 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
1.3	Обеспечение функционирования информационно-коммуникационного пространства в системе государственной гражданской службы	использование в кадровой работе информационного ресурса единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы (далее - единая информационная система)	по мере необходимости	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
1.4	Внедрение в органах исполнительной власти Чеченской Республики электронного кадрового документооборота	внедрение унифицированных форм документов кадровой работы на государственной гражданской службе Чеченской Республики	после принятия акта Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики

1.5	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики и включение в кадровый резерв	внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики и включение в кадровый резерв	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
		внедрение механизма приема в электронном виде и автоматизированной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики и включение в кадровый резерв посредством информационного ресурса единой информационной системы	при наличии технической возможности	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
		формирование базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики
		включение независимых экспертов в составы указанных конкурсных комиссий по запросу представителя нанимателя в уполномоченный государственный орган и обеспечение их ротации	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
1.6	Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики	Разработка и утверждение типовых форм должностных регламентов с учетом требований, разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации справочника квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимых для замещения должностей гражданской службы, с учетом области и вида	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики

		<p>профессиональной служебной деятельности гражданских служащих</p>		
		<p>Проведение мониторинга установления органами исполнительной власти Чеченской Республики квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемых в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданских служащих</p>	<p>I квартал 2019 года</p>	<p>Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики</p>
		<p>внедрение разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации механизма оценки соответствия специальности (направления подготовки), знаний и умений претендентов квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы с использованием информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>IV квартал 2018 года</p>	<p>Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики</p>
1.7	<p>Внедрение показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб органов исполнительной власти Чеченской Республики, включая показатели эффективности использования кадровых резервов</p>	<p>повышение эффективности и результативности работы кадровых служб органов исполнительной власти Чеченской Республики</p>	<p>IV квартал 2018 года - I квартал 2019 года</p>	<p>Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики</p>
		<p>мониторинг достижения указанными кадровыми службами показателей эффективности и результативности их работы</p>	<p>IV квартал 2018 года, IV квартал 2019 года</p>	<p>Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики</p>
<p>2. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Чеченской Республики, повышение их профессионализма и компетентности</p>				

2.1	Внедрение новых подходов к профессиональному развитию государственных гражданских служащих Чеченской Республики и его организации	обеспечение организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих в соответствии с законодательством, актами Президента Российской Федерации с учетом изменения порядка организации дополнительного профессионального образования	после принятия соответствующих актов Президента Российской Федерации и Правительства Чеченской Республики	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики
2.2	Осуществление органами исполнительной власти Чеченской Республики, исходя из их потребности, мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих (обучающие мероприятия и мероприятия по обмену опытом, в том числе служебные стажировки)	внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	I квартал 2019 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики
		разработка положения о проведении служебных стажировок гражданских служащих	IV квартал 2018 года - I квартал 2019 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики
2.3	Обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Чеченской Республики и образовательных организаций высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию государственных гражданских служащих Чеченской Республики	расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития государственных гражданских служащих Чеченской Республики	2018-2019 годы	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
		обеспечение своевременной актуализации дополнительных профессиональных программ	ежегодно	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
2.4	Создание на базе единой информационной системы единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих Чеченской Республики	внедрение разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации концепции формирования информационного ресурса единой информационной системы в части размещения информации о дополнительных профессиональных	после внедрения единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития государственных	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики

		программах обучения гражданских служащих, а также предоставление гражданским служащим возможности самостоятельного профессионального развития с использованием единой информационной системы	гражданских служащих Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации	
2.5	Оценка компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Чеченской Республики	организация и обеспечение проведения тестирования компьютерной грамотности государственных гражданских служащих Чеченской Республики	по мере необходимости	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
2.6	Оценка уровня знаний действующего законодательства государственными гражданскими служащими Чеченской Республики	организация проведения тестирования знаний законодательства государственных гражданских служащих Чеченской Республики в соответствии с утвержденными квалификационными требованиями	по мере необходимости	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
		обеспечение проведения тестирования знаний законодательства государственных гражданских служащих Чеченской Республики	по мере необходимости	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
3. Повышение престижа государственной гражданской службы				
3.1	Совершенствование законодательства Чеченской Республики в части материального стимулирования государственных гражданских служащих в целях доведения уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда	осуществление мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования государственных гражданских служащих и структуры денежного содержания государственных гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности	после принятия соответствующих проектов федерального закона, указа Президента Российской Федерации, акта Правительства Российской Федерации	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики

4. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы				
4.1	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб органов исполнительной власти Чеченской Республики по профилактике коррупционных и иных правонарушений	внедрение в органах исполнительной власти Чеченской Республики методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений	IV квартал 2018 года	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики
		проведение мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений		Совет экономической и общественной безопасности Чеченской Республики
4.2	Обобщение и распространение практики деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных технологий)	повышение эффективности антикоррупционных механизмов в деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики по противодействию коррупции	IV квартал 2018 года, IV квартал 2019 года	Совет экономической и общественной безопасности Чеченской Республики
4.3	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе	размещение и актуализация в специальных разделах официальных сайтов органов исполнительной власти Чеченской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» методических материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для	2018-2019 годы	Администрация Главы и Правительства Чеченской Республики, органы исполнительной власти Чеченской Республики, Совет экономической и общественной безопасности Чеченской Республики

		гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу, а также актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции		
		мониторинг размещения на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции	IV квартал 2018 года, IV квартал 2019 года	Совет экономической и общественной безопасности Чеченской Республики

