



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 09.10.2017

г. Грозный

№ 223

О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету Правительства Чеченской Республики по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

В целях введения системы дифференцированной оплаты труда, дальнейшего совершенствования систем оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету Правительства Чеченской Республики по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года (протокол № 11), Правительство Чеченской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

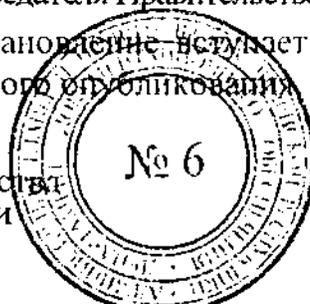
1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету Правительства Чеченской Республики по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету Правительства Чеченской Республики по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

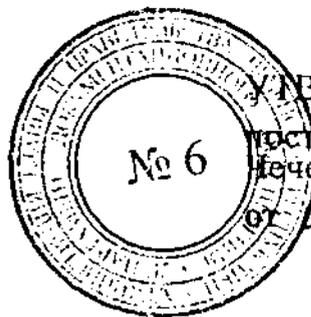
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Я.С. Закриева.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Чеченской Республики



Р.С.-Х. Эдельгериев



УТВЕРЖДЕНО

приказом Правительства
Чеченской Республики

от 09.10.2017 № 223

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету Правительства Чеченской Республики по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету Правительства Чеченской Республики по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Едиными Рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года (протокол № 11);

Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и технического характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

1.2. Положение об оплате труда вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету Правительства Чеченской Республики по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (далее – Учреждение).

1.3. Заработная плата работников Учреждения состоит из:

- оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных выплат.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Заработная плата работнику Учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

2. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников Учреждений по профессиональным квалификационным группам

2.1. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников Учреждений по профессиональным квалификационным группам установлены в приложении к настоящему Положению.

2.2. В целях стимулирования труда работников Учреждения предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к должностным окладам.

2.3. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников на соответствующий финансовый год.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новые должностные оклады, ставки заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу работника устанавливается всем работникам Учреждения.

2.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации на основании локального нормативного акта Учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами (далее – надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну).

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.4. Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается работнику в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации на основании действующей в учреждении системы оплаты труда и трудовым договором в зависимости от условий его труда.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются в результате проведения специальной оценки условий труда, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемыми нормативным правовым актом Чеченской Республики в соответствии с федеральным законодательством.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) по соответствующей профессиональной квалификационной группе в целях стимулирования работников к качественному результату

труда, а также в целях поощрения за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальным нормативным актом Учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

4.4. Выплаты за выслугу лет устанавливаются ежемесячно в зависимости от стажа работы, в следующих размерах к окладу:

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 10 процентов; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 15 процентов; при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20 процентов; при выслуге лет свыше 15 лет – 30 процентов.

4.5. Премия по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период:

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При премировании учитывается:

степень важности выполняемых работником заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в рассматриваемом периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

своевременность и полнота подготовки отчетности; отсутствие жалоб на качество оказанных государственных услуг; выполнение государственного задания своевременно и в полном объеме.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к минимальному окладу работника, так и в абсолютном размере.

5. Иные выплаты

5.1. Работникам Учреждения осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавки работникам, непосредственно занятым ведением учета техники, имущества и денежных средств по перечням, утверждаемым руководителем Учреждения – 3 должностных оклада;

за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей:

2-го класса – 1 должностной оклад;

1-го класса – 3 должностных оклада.

6. Порядок оплаты труда руководителя Учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Средняя заработная плата руководителя Учреждения не может превышать среднюю заработную плату работников Учреждения за отчетный год более чем в 6 раз.

6.3. На руководителя Учреждения распространяются размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Руководителем Учреждения могут осуществляться выплаты стимулирующего характера в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности работы. Размеры и виды выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем с учетом целевых показателей оценки эффективности и результативности их деятельности в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Целевые показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения утверждаются Учредителем.

6.5. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

6.6. На заместителя руководителя и главного бухгалтера распространяются размеры и виды выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.

7. Формирование фонда оплаты труда

7.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

на выплату надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – 1 должностной оклад;

на выплату надбавок стимулирующего характера:

за выслугу лет – 3 должностных оклада;

премиальные выплаты по итогам работы – 4 должностных оклада;

материальной помощи – в размере 1 должностного оклада.

на выплату надбавки работникам, непосредственно занятым ведением учета техники, имущества и денежных средств по перечням, утверждаемым руководителем Учреждения – 3 должностных оклада;

на выплату надбавки за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей:

2-го класса – 1 должностной оклад;

1-го класса – 3 должностных оклада;

7.2. Экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

Приложение

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету Правительства Чеченской Республики по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

1. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников государственного казенного учреждения «Центр обработки вызовов экстренных оперативных служб Чеченской Республики по единому номеру «112»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	дизелист-электрик; уборщик служебных помещений; техник	5075	1,0
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	водитель	7193	1,0
	оператор диспетчерской службы	8678	1,0
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	9516	1,0
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	инженер-программист; документовед; специалист по защите информации	8678	1,0
	переводчик; психолог	9516	1,0
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутривидовая категория	9610	1,0
3-й квалификационный уровень	системный администратор	10784	1,0
4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	10429	1,0
5-й квалификационный уровень	главный специалист	10784	1,0
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	начальник отделения(службы)	11266	1,0
	начальник отдела (технической службы; защиты информации;	12166	1,0
3-й квалификационный уровень	начальник		15147

2. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников государственного казенного учреждения «Государственная противопожарная служба Чеченской Республики»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников второго уровня»			

1-й квалификационный уровень	Водитель	7193	1,0
2-й квалификационный уровень	Диспетчер; инструктор противопожарной профилактики	8678	1,0
	Пожарный	9516	1,0
	Командир отделения (отдельного поста); начальник караула; начальник смены	10149	1,0
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Инспектор	8678	1,0
2-й квалификационный уровень	Спасатель	10467	1,0
3-й квалификационный уровень	Начальник пожарной части (спасательного отряда)	12027	1,0
4-й квалификационный уровень	Ведущий специалист	10429	1,0
5-й квалификационный уровень	Главный специалист	10784	1,0
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отделения (службы)	11266	1,0
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, руб.
3-й квалификационный уровень	Начальник		15147

3. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Чеченской Республики»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
2-й квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	7905	0,8
3-й квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	8678	0,8
3-й квалификационный уровень	Специалист по гражданской обороне	9516	0,8
2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
2-й квалификационный уровень	Преподаватель	10587	0,8
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников первого уровня»			
2-й квалификационный уровень	специалист 1 категории	8678	0,8
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Водитель	7193	0,8
5. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников третьего уровня»			

1-й квалификационный уровень	Документовед; инженер-программист;	8678	0,8
2-й квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8678	0,8
3-й квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9516	0,8
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10429	0,8
5-й квалификационный уровень	Главный специалист	10784	0,8

3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников четвертого уровня»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
3-й квалификационный уровень	Начальник	14120

