



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 07.03.2014

г. Грозный

№ 31

**Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий
для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости**

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Чеченской Республики

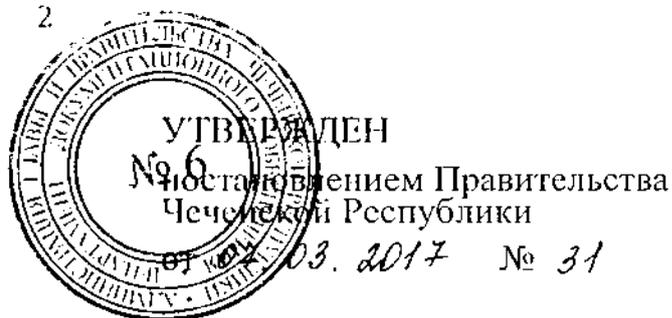
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Ш.С. Ахмадова.
3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Чеченской Республики



Р.С.-Х. Эдельгериев



ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан с целью совершенствования правового регулирования условий и процедур реализации специальных мероприятий в Чеченской Республике, предусмотренных статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

1.2. Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (далее - Порядок) включает в себя:

установление в организациях Чеченской Республики квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации.

1.3. Порядок разработан руководствуясь следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой Кодекс Российской Федерации;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 181п «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 ноября 2012 года № 524п «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2014 года № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»).

1.4. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации, абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть, в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие

места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида;

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организации) для приема на работу инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств (далее - квота);

резервирование - установление работодателям в рамках квоты определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению государственных бюджетных учреждений центров занятости населения (далее - центр занятости населения);

рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора, должен исполнять трудовые обязанности (а также иные периоды времени, которые, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, относятся к рабочему времени).

2. Установление в организациях Чеченской Республики квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Квота устанавливается для организаций, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Чеченской Республики и состоящих на учете в налоговых органах Чеченской Республики, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (далее - работодатели).

Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти Чеченской Республики для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.3. Квота, а также минимальное количество специальных рабочих

мест может устанавливаться на срок не более одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда.

Создаваемые специальные рабочие места для инвалидов оборудуются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, требованиями санитарных правил путем приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования.

2.4. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.5. Финансирование расходов на создание (сохранение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в государственных учреждениях осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервируемые рабочие места для инвалидов по определенным профессиям включаются в размер квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. Освобождаются от резервирования рабочих мест для инвалидов: общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства.

3.3. Работодатели в части резервирования рабочих мест для инвалидов:

осуществляют резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению центров занятости населения;

заключают договор с центром занятости населения о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по их направлению;

принимают на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения;

направляют в центр занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора по резервированию рабочих мест;

принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения.

3.4. Центры занятости населения:

заключают договоры с работодателями в целях резервирования рабочих мест для инвалидов, проходящих обучение по направлению центров занятости населения (форма договора о резервировании рабочих мест утверждается органом исполнительной власти Чеченской Республики,

осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения);

определяют по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными гражданами, профессии (специальности) по которым будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проводят подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранной инвалидом профессии;

осуществляют оформление и выдачу инвалиду, признанному в установленном порядке безработным гражданином, направления в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций.

3.5. Контроль за порядком выполнения договоров о резервировании рабочих мест для инвалидов и предоставлением информации в рамках своих полномочий осуществляется органом исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.

4. Организация обучения инвалидов новым профессиям

4.1. Профессиональное обучение незанятых инвалидов новым профессиям обеспечивается путем направления центрами занятости населения на профессиональное обучение по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми с ними центрами занятости населения в установленном порядке договорами, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

4.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалида включает профессиональную ориентацию с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

Подбор направления обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида) по профессиям, специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда.

Инвалиду не может быть предложена профессиональная подготовка по одной и той же профессии (специальности) дважды.

4.3. Центры занятости населения формируют и систематически обновляют территориальные банки данных по профессиям, специальностям, роду занятий, по которым осуществляется либо может осуществляться с учетом прогнозов рынка труда профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения, относящихся к категории инвалидов.

4.4. Центры занятости населения организуют систему информирования незанятых инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Чеченской Республики, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

4.5. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования безработными инвалидами осуществляются:

в образовательных организациях, в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости), в соответствии с заключенными центрами занятости населения договорами;

на ученических рабочих местах, предоставляемых работодателями, (или на предприятии поставщика оборудования, необходимого для оснащения рабочего места) в соответствии с заключенными центрами занятости населения договорами.

4.6. Обучающие организации, на базе которых проводится обучение, должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

4.7. Отбор обучающих организаций проводится, в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд.

4.8. Профессиональное обучение незанятых инвалидов, в зависимости от его видов и форм, предполагает реализацию различных по срокам, уровню и направленности профессиональных образовательных программ. Образовательные учреждения, организации, на базе которых проводится обучение, по согласованию с центром занятости населения могут изменять продолжительность обучения, определяемую профессиональными образовательными программами, с учетом специфики контингента обучающихся, обусловленной наличием заболеваний и его последствий, инвалидностью, уровня их образования и профессиональной квалификации, их практического опыта, а также сложности осваиваемых профессий (специальностей).

4.9. Профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения для инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее безработные инвалиды), является бесплатным.

4.10. Прохождение профессионального обучения или получение

дополнительного профессионального образования незанятыми инвалидами в случаях, когда обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности, в том числе за пределами республики.

Направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность осуществляется только с согласия граждан.

4.11. При направлении центрами занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:

- оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно;
- суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;
- оплату найма жилого помещения на время обучения.

Порядок предоставления и размер указанной финансовой поддержки определяется Правительством Чеченской Республики.

4.12. Направление незанятых инвалидов для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основе заключенных между гражданами и центрами занятости населения двухсторонних договоров, форма которых утверждается органом исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.

В случае направления на обучение под конкретное рабочее место, предоставляемое работодателем, между центром занятости населения, гражданином и работодателем, предоставляющим рабочее место, заключается трехсторонний договор, форма которого утверждается органом исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.

4.13 Меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования реализуются в отношении незанятых инвалидов, обратившихся в центры занятости населения и предоставивших:

паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий;

индивидуальную программу реабилитации, абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

4.14. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, направляются центрами занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, если:

- безработный инвалид не имеет квалификации;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;

безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

4.15. Направление центрами занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования осуществляется по результатам предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан.

4.16. Центры занятости населения заключают с безработными инвалидами договоры, на основании которых им выдаются направления на обучение по установленной форме.

4.17. В договорах на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (далее - договор обучения) определяются место, стоимость обучения, сроки и вид обучения, размеры финансовой поддержки (при направлении на обучение в другую местность), права, обязанности и ответственность сторон.

4.18. Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения в приоритетном порядке.

4.19. С первого дня занятий в образовательной организации инвалид считается занятым и снимается с учета в качестве безработного. Основанием является выписка из приказа о зачислении в образовательную организацию, предоставленная им в центр занятости населения.

4.20. Профессиональное обучение инвалидов в соответствии со спецификой контингента обучаемых, может быть групповым или индивидуальным, по форме организации - интегрированное обучение, специализированные группы, дистанционное обучение.

4.21. Безработным гражданам, относящимся к категории инвалидов, направленным на профессиональное обучение, государством гарантируются бесплатное обучение, выплата стипендии, в том числе в период временной нетрудоспособности, устанавливаемая в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.22. Профессиональное обучение заканчивается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными учреждениями, организациями. Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, образовательными учреждениями, организациями выдаются документы установленного образца.

4.23. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется за счет средств бюджета Чеченской Республики в рамках государственной программы «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» на 2014-2020 годы.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации

5.1. Работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида.

5.2. Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность работодателя по обеспечению инвалидам условий труда, предусмотренных в индивидуальных программах реабилитации, абилитации инвалидов:

неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда; льготные нормы выработки; введение дополнительных перерывов; строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм; систематическое медицинское наблюдение; возможность полностью или частично работать на дому; оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.

5.3. Этапы деятельности работодателей по созданию специальных условий труда:

выявление потребности инвалида в специальных условиях труда, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, включая оснащение рабочего места (анализ индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида, вид выполняемой работы, уровень механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенические условия и т.п.);

формирование перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования, особые условия предоставления отпусков, сокращенный рабочий день, систематическое медицинское наблюдение и другое);

осуществление указанных мероприятий.

5.4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями) в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н, Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов, Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30.

5.5. При трудоустройстве инвалида необходимо учитывать вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, влияющие на здоровье инвалида, нарушение функций организма, характер патологии, и имеющиеся профессиональные навыки инвалидов и руководствоваться при определении

подбора видов трудовой деятельности приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

5.6. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида и следующим требованиям:

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

5.7. Работодатели принимают общие по организации локальные нормативные акты (приказы) по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов.

- 5.8. Локальные акты должны содержать следующие сведения:
- наименование должностей;
 - количество штатных единиц;
 - условия оплаты труда;
 - особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;
 - льготные нормы выработки;
 - характер работы;
 - введение дополнительных перерывов и др.

