

344
Кученов АВ
14.10.26



**МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**
(Минлес Хакасии)

ул. Крылова, 68, стр.1, пом. 12Н, г. Абакан, Республика Хакасия, 655017
тел. (3902) 35-88-32, e-mail: minles@r-19.ru

ПРИКАЗ

«18 сентября» 2026 г.

г. Абакан

№ 015-655-14

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей
автономных учреждений Республики Хакасия, подведомственных
Министерству лесного хозяйства Республики Хакасия**

В целях реализации постановления Правительства Республики Хакасия от 20.08.2026 № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Хакасия», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей автономных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Хакасия.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства лесного хозяйства Республики Хакасия от 12.10.2023 № 015-527-пр «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей автономных учреждений» («Хакасия», 2023, № 126).

Министр лесного хозяйства
Республики Хакасия

О. Матвиенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства лесного хозяйства Республики Хакасия
«Об утверждении Положения об оплате труда руководителей автономных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Хакасия»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей автономных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Хакасия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Хакасия от 20.08.2026 № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Хакасия» и определяет условия и порядок оплаты труда руководителей автономных учреждений Республики Хакасия (далее – руководитель учреждения), подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Хакасия (далее - Министерство).

1.2. Положение включает размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Расходы на оплату труда осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и за счет средств финансового обеспечения автономного учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения

2.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовыми договорами.

2.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается на основании приказа Министра лесного хозяйства Республики Хакасия (далее – Министр). Размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в таблице 1, если это не приводит к превышению предельного уровня соотношения

среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в размере, не превышающем 80% месячного денежного содержания Министра (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия), установленных постановлением Правительства Республики Хакасия от 18.08.2017 № 432 «Об определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Хакасия, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Республики Хакасия, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия».

Таблица 1

№ п/п	Должность	Размеры должностных окладов, рублей
1	2	3
1	Директор Автономного учреждения Республики Хакасия «Копьеволессервис»	16436
2	Директор Автономного учреждения Республики Хакасия «Горячегорсклессервис»	16436
3	Директор Автономного учреждения Республики Хакасия «Леса Хакасии»	19599
4	Директор Автономного учреждения Республики Хакасия «Бея-Лес-Сервис»	16435
5	Директор Автономного учреждения Республики Хакасия «Ширалессервис»	16555

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.5. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм действующего трудового законодательства руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

районный коэффициент, равный 1,3, который начисляется на фактический заработок;

процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия до 30 процентов, которая начисляется на фактический заработок;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплата труда регулируется статьями 146 - 158 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам руководителей в процентах или в абсолютных размерах.

3.3. Компенсационные выплаты руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа Министра.

3.4. Компенсационная выплата руководителю учреждения за временное совмещение должностей выплачивается на основании приказа Министра.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются приказом Министра с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Хакасия.

Руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителя устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.

4.1.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается до 50 процентов должностного оклада и производится ежемесячно.

4.1.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается до 50 процентов должностного оклада и производится ежемесячно.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается один раз в год в зависимости от выполненных показателей на основании приказа Министра.

Перечень показателей критериев стимулирования труда руководителя учреждения устанавливается:

№ п/п	Показатель	Критерий	Предельный размер
----------	------------	----------	----------------------

			стимулирующих выплат, процент от должностного оклада
1	За интенсивность, высокие результаты работы		До 50
1.1		Повышение уровня оплаты труда сотрудников (рост средней заработной платы основного персонала по сравнению с прошлым годом не менее чем на уровень инфляции - показателя индекса цен предыдущего года) без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Хакасия	10
1.2		Участие в выполнении непредвиденных, срочных, особо важных и ответственных работ, мероприятий	10
1.3		Отсутствие в деятельности учреждения нарушений по вопросам охраны, защиты и воспроизводства лесов, выявленных при проведении проверок прокуратурой и другими органами, уполномоченными на проведение мероприятий по контролю (назору); отсутствие вынесенных судами частных постановлений, определений о наложении штрафов; обращений других органов власти, организаций и граждан, свидетельствующих о нарушении законодательства	20
1.4		Уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение учреждением решений учредителя, соблюдение установленных сроков сдачи отчетности и иной запрашиваемой	10

		Министерством информации)	
2	За качество выполняемых работ		До 50
2.1		Финансовая и имущественная деятельность (отсутствие фактов нецелевого использования средств бюджета при выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), субсидии на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	20
2.2		Доведение в оперативном порядке до конечного результата мероприятий, относящихся к основной деятельности учреждения	10
2.3		Качество планирования финансовой деятельности учреждения (доходов, расходов), относящейся к основным видам деятельности в соответствии с Уставом	20

4.1.3. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится ежемесячно и устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

Стаж работы	Размер (в процентах к должностному окладу)
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
свыше 10 лет	30

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).

4.2. По итогам работы ежемесячно руководителю учреждения может выплачиваться премия в размере до 33,3 процентов от должностного оклада.

При премировании по итогам работы за месяц (начало и конец отчетного месяца) учитываются следующие показатели эффективности деятельности руководителя:

№ п/п	Показатель	Критерий	Предельный размер стимулирующих выплат, процент от должностного оклада
1	Снижение или недопущение увеличения просроченной кредиторской задолженности		50
		Снижение до 10%	10
		Снижение от 10% до 50%	25
		Снижение до 100%	50
2	Соблюдение трудовой дисциплины		25
		Отсутствие нарушений	
3	Наличие дисциплинарного взыскания		15
		Отсутствие нарушений	
4	Отсутствие замечаний в части представления учреждениями информации по отдельным вопросам		10
		Отсутствие нарушений	

Размер премии устанавливается ежемесячно (месяц, следующий за отчетным) с учетом показателей эффективности деятельности руководителя учреждения).

4.3. Сумма сложившейся экономии по фонду оплаты труда учреждения может быть направлена на премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и год. Рекомендуемый размер - до 100% должностного оклада.

Размер выплат устанавливается с учетом качественных и количественных показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (приложение).

4.4. Сумма сложившейся экономии по фонду оплаты труда учреждения в

соответствии с установленными локальными нормативными актами, критериями премирования с учетом настоящего пункта может быть направлена на единовременное премирование в соответствии с приказами Министерства руководителю учреждения к праздничным и юбилейным датам (50 лет и далее каждые 5 лет), за присвоение почетных званий Российской Федерации и (или) Республики Хакасия, в связи с вручением государственных наград.

Премии, указанные в пунктах 4.2, 4.3, 4.4 настоящего Положения, выплачиваются на основании приказа Министра.

Премирование осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда и при наличии финансового обеспечения данных выплат.

5. Повышающие коэффициенты

5.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения и его размер устанавливается персонально в отношении каждого руководителя учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, срочности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1.

5.2. Повышающий коэффициент за специфику деятельности применяется при выполнении учреждением работ на территории нескольких лесничеств (производственных участков) в целях поощрения за эффективные стили управления, приводящие к развитию ресурсов учреждения и значимым результатам работы. Максимальный размер повышающего коэффициента за специфику деятельности - 1.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается Министром по представлению заместителя Министра с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Коэффициент, указанный в пункте 5.1 настоящего Положения, может быть установлен на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, а также бессрочно.

Коэффициент, указанный в пункте 5.2 настоящего Положения, устанавливается сроком на 1 год.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат стимулирующего характера и выплат компенсационного характера (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).

Приложение к Положению об
оплате труда руководителей
автономных учреждений
Республики Хакасия,
подведомственных
Министерству лесного
хозяйства Республики Хакасия

ПОКАЗАТЕЛИ

для установления размера премии директору автономного
учреждения Республики Хакасия

по итогам работы за _____ 20__ г.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Оценка и подпись работника отдела
1	Отсутствие тяжелых несчастных случаев. Наличие тяжелых несчастных случаев. (При наличии несчастного случая со смертельным исходом премия не выплачивается)	уд., неуд.	
2	Отсутствие предписаний об устранении выявленных в результате проверок нарушений лесного законодательства	уд., неуд.	
3	Выполнение государственного задания Невыполнение государственного задания	уд., неуд.	
4	Отсутствие крупных лесных пожаров Наличие крупных лесных пожаров	уд., неуд.	
5	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате Наличие просроченной задолженности по заработной плате	уд., неуд.	
6	Рост средней заработной платы работников учреждения к	уд.,	

	соответствующему периоду прошлого года	неуд.	
7	Реализация древесины в соответствии с законодательством Российской Федерации Нарушение порядка реализации древесины	уд., неуд.	
8	Отсутствие/ наличие убытка	уд./неуд	
9	Исполнение трудовых обязанностей (при наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается)	уд./неуд.	
10	Увеличение суммы полученного дохода от внебюджетной деятельности в сравнении с соответствующим периодом прошлого года Уменьшение суммы полученного дохода от внебюджетной деятельности в сравнении с соответствующим периодом прошлого года	уд. неуд.	

Снижение размера премии производится в зависимости от количества неудовлетворительных оценок в следующем порядке:

Доля неудовлетворительных оценок	Процент снижения премии
0	без снижения
0 - 20	25
выше 20 до 50	50
выше 50 до 100	премия не выплачивается