



Министерство экономического развития Республики Хакасия

ПРИКАЗ

26.01.2021

№ 050-8-к

г. Абакан

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития Республики Хакасия от 14.08.2018 № 050-66-п «О конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва Министерства экономического развития Республики Хакасия»

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (с последующими изменениями) приказываю:

Внести в приказ Министерства экономического развития Республики Хакасия от 14.08.2018 № 050-66-п «О конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва Министерства экономического развития Республики Хакасия» («Хакасия», 2018 № 180) следующие изменения:

в приложении 1:

1) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

2) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 4 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.06.2018 № 397 (далее - единая методика), и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5 к единой методике, которые подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной

комиссии, принимавшими участие в заседании.»;

3) пункт 3.5. признать утратившим силу;
в приложении 2:

1) пункт 3 после слов «проведение групповых дискуссий,» дополнить словами «подготовку проекта документа,», после слов «написание реферата» дополнить словами «и иных письменных работ, решение практических задач или»;

2) абзац семнадцатый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«За выполнение конкурсного задания в виде тестирования максимальный балл – 10 баллов, минимальный балл – 6 баллов.»;

3) абзац двадцать второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«За выполнение конкурсного задания в виде индивидуального собеседования максимальный балл – 5 баллов и минимальный балл – 1 балл.»;

4) абзац девятнадцатый пункта 7 изложить в следующей редакции:

«За выполнение конкурсного задания в виде реферата или иной письменной работы максимальный балл – 5 баллов и минимальный балл – 0 баллов.»;

5) абзац девятый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«За выполнение конкурсного задания в виде анкетирования максимальный балл – 5 баллов и минимальный балл – 1 балл.»;

6) абзац девятый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«За выполнение конкурсного задания в виде групповой дискуссии максимальный балл – 5 баллов и минимальный балл – 1 балл.»;

7) пункт 10 дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«За выполнение конкурсного задания в виде подготовки проекта документа максимальный балл – 5 баллов и минимальный балл – 1 балл.»;

8) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1 Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Результаты решения практических задач оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки, необходимые для выполнения должностных обязанностей, аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей, аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность

следовать взятым на себя обязательствам;

в 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей, аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 1 - 2 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей, аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

За выполнение конкурсного задания в виде решения практических задач максимальный балл – 5 баллов и минимальный балл – 1 балл.»;

9) пункт 11 после слов «групповых дискуссий» дополнить словами «, подготовки проектов, решения практических задач.»;

10) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

11) таблицу приложения 2 изложить в следующей редакции:

«

№	Ф.И.О канди дата	Тестиро вание	Индивидуаль ное собеседован ие	Написание реферата	Анкетиро вание	Проведени е групповых дискуссий	Подготовка проекта документа	Решение практичес ких задач	Общая сумма баллов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

».

Министр экономического развития
Республики Хакасия



В.Н. Богусевич