РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.11 2026 г. № 585

г. Абакан

Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Хакасия

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 10 статьи 4 Закона Республики Хакасия от 18.12.2025 № 88-ЗРХ «О разграничении полномочий органов государственной власти Республики Хакасия в сфере занятости населения в Республике Хакасия» Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Хакасия (приложение).

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия В. Коновалов

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Хакасия «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Хакасия»

ПОРЯДОК
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Хакасия

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями) и определяет процесс организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Хакасия.

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

резервирование отдельных видов работ (профессий) – определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним;

граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

инвалиды;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказания в виде принудительных работ или лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты завершения исполнения наказания;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, в том числе усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации либо с даты окончания прохождения военной службы по призыву в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву.

3. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является

Министерство по делам юстиции и региональной

содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения» (далее – центр занятости).

4. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) (далее – договор), заключаемого с центром занятости.

5. При резервировании отдельных видов работ (профессий) не подлежат отнесению к наиболее подходящим для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

6. Центр занятости размещает информацию о резервировании отдельных видов работ (профессий) в средствах массовой информации и на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Центр занятости проводит анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе.

8. Центр занятости направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

9. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в центр занятости с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

10. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня получения согласия работодателя с предложением центра занятости об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) заключает с работодателем договор.

11. Центр занятости с использованием единой цифровой платформы в течение одного рабочего дня после дня заключения договора информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы, о возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

12. Центр занятости предлагает на рассмотрение работодателю сформированный исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, перечень кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным

Министерство по делам
юстиции и регионал

видам работ (профессий).

13. Центр занятости в течение двух рабочих дней со дня согласования работодателем кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите и ищущих работу, уведомляет работодателя о направлении к нему такого гражданина и выдает гражданину направление на работу для прохождения собеседования, о результатах которого работодатель уведомляет центр занятости в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

14. Работодатель имеет право трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.

15. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании отдельных видов работ (профессий) в одностороннем порядке в течение 10 рабочих дней после направления письменного уведомления об этом в центр занятости.

Министерство по делам
юстиции и региональной