



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.04 2024 г. № 250
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 15.10.2014 № 521

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 15.10.2014 № 521 («Вестник Хакасии», 2014, № 68; 2016, № 55; 2017, № 36; 2022, № 35; 2024, № 8; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 08.02.2018, № 1900201802080001; 25.06.2018, № 1900201806250006; 17.08.2018, № 1900201808170005; 23.11.2018, № 1900201811230001; 21.02.2020, № 1900202002210003; 02.10.2020, № 1900202010020001; 29.03.2021, № 1900202103290002; 10.11.2022, № 1900202211100004; 17.03.2023, № 1900202303170003), следующие изменения:

1) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение включает:

рекомендуемые минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Республики Хакасия (далее – государственные учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации;

рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, тарифных ставок заработной платы работников государственных учреждений, не отнесенных к ПКГ;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов;

оплату труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.»;

2) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Должности в штатном расписании государственного учреждения рекомендуется устанавливать в соответствии с его уставными целями, настоящим Положением, разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами.

Работники государственного учреждения подразделяются на следующие категории персонала: основной, административно-управленческий и вспомогательный.

Основной персонал государственного учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Административно-управленческий персонал государственного учреждения – работники, осуществляющие функции управления или обеспечения его деятельности.

Вспомогательный персонал государственного учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.»;

3) абзац первый пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работников государственных учреждений, отнесенных к ПКГ, определяется по следующей формуле:»;

4) в разделе 3:

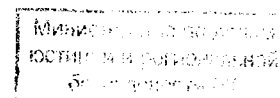
подраздел 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Таблица 21

№ п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) – 7 089 рублей	
3	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,00–1,69

дополнить подразделом 3.11 следующего содержания:



«3.11. Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Таблица 21.1

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки, руб.
1	2	3
1	Сиделка (помощник по уходу)	4 905
2	Дежурный по корпусу	4 905
3	Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	6 391
4	Специалист по закупкам	14 721
5	Контрактный управляющий	14 721
6	Специалист по охране труда	14 721
7	Специалист по персоналу	10 883
8	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	14 721
9	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	7 915
10	Специалист по социальной реабилитации	7 915
11	Главная медицинская сестра	6 342
12	Заведующий прачечной	8 714
13	Заместитель начальника отдела	9 268
14	Помощник повара	6 724
15	Электрогазосварщик 2, 3 квалификационных разрядов	6 724
16	Электрогазосварщик 4, 5 квалификационных разрядов	6 885
17	Электрогазосварщик 6 квалификационного разряда	8 065
18	Техник-электрик	6 956
19	Психолог в социальной сфере	12 860
20	Берейтор	7 927
21	Инструктор по иппотерапии	8 495
22	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	6 724
23	Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	11 670
24	Диспетчер автомобильного транспорта	6 884
25	Контролер технического состояния автотранспортных средств	6 949
26	Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	7 035
27	Рабочий комплексной уборки	6 724
28	Системный администратор	11 307
29	Машинист (оператор) водогрейных котлов	7 170

30	Слесарь-ремонтник 5 квалификационного разряда	7 528	
31	Оператор механизированной уборки	6 724	
32	Помощник по уходу	4 905	»;

5) пункт 5.9.3 изложить в следующей редакции:

«5.9.3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по решению руководителя государственного учреждения в пределах экономии по фонду оплаты труда, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.».

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия



Т. Курбатова