



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.04 2024 г. № 217
г. Абакан

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 29.03.2023 № 238

Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 29.03.2023 № 238 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 31.03.2023, № 1900202303310002), следующие изменения:

1) в пункте 1.1 слова «конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия» заменить словами «регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества»;

2) дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Используемые в настоящем Положении понятия применяются в значениях, установленных Положением о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества», утвержденном приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 24.01.2024 № 38.»;

3) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. К участию в конкурсе допускаются коммерческие организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации и осуществляющие деятельность на территории Республики Хакасия в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта «Производительность труда», утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда» от 27.12.2023 № 3пр (далее – паспорт национального проекта).

К участию в конкурсе по специальной номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» допускаются коммерческие организации, не являющиеся участниками национального проекта и осуществляющие деятельность в отраслях экономики Российской Федерации, установленных разделом 6 паспорта национального проекта. К участию в конкурсе в специальной номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства»

допускаются предприятия, не являющиеся участниками национального проекта, осуществляющие деятельность, указанную в подпункте 5 пункта 4.1 настоящего Положения.

Участниками конкурса не могут быть предприятия, иные коммерческие организации, созданные публично-правовыми образованиями.»;

4) в пункте 4.1:

абзац третий подпункта 4 изложить в следующей редакции:

«Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда» и осуществляющих деятельность в отраслях экономики Российской Федерации, установленных разделом 6 паспорта национального проекта.»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства» – представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности:

деятельность по предоставлению мест для временного проживания (код Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014, утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2024 № 14-ст (далее – код ОКВЭД 2) – 55);

деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код ОКВЭД 2 – 56);

деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма (код ОКВЭД 2 – 79);

деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений (код ОКВЭД 2 – 90);

деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (код ОКВЭД 2 – 91);

деятельность в области спорта, отдыха и развлечений (код ОКВЭД 2 – 93).

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда.»;

5) пункт 5.2 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики наставничества, дополнительное описание практики наставничества, в том числе схемы, графики, таблицы, фотографии и другую информацию).»;

6) в пункте 5.3 слова «электронной почты: me36@r-19.ru» заменить словами «электронной почты: me48@r-19.ru»;

7) пункт 5.5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Не допускается повторная подача претендентом одной и той же заявки и документов для участия в конкурсе, а также участие претендента в одной и той же номинации конкурса два года подряд.»;

8) дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:

«5.9. Конкурс или отдельная номинация будут признаны несостоявшимися в случае поступления от претендентов менее трех заявок, а также в случае получения

всеми поданными в соответствующей номинации заявками минимальной оценки (средний балл оценки всеми членами экспертной группы менее 15) в соответствии с критериями, указанными в приложении 4 к настоящему Положению.»;

9) в пункте 6.5:

абзац первый дополнить словами «согласно приложению 4 к настоящему Положению»;

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) результативность практики: степень достижения запланированного результата;»;

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) возможность роста производительности труда: применение практики оказывает влияние на рост производительности труда;»;

дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) эффективность практики: соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов.»;

10) абзац второй пункта 6.8 изложить в следующей редакции:

«Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов экспертной группы. В случае равенства голосов голос председателя экспертного совета конкурса является решающим.»;

11) в пункте 7.3:

слова «размещается на официальном сайте организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»» заменить словами «(протокол экспертной группы, содержащий информацию о победителях и призерах конкурса в каждой номинации) размещается на официальном сайте организатора конкурса в срок

не более трех месяцев с даты его подписания»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкурсные материалы участников могут размещаться на официальном сайте организатора конкурса, а также других информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет.»»;

12) дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. В течение 10 дней после завершения конкурса организатор направляет в адрес Министерства экономического развития Российской Федерации копию протокола экспертного совета конкурса, а также информацию о результатах информационного освещения конкурса с приложением ссылок на публикации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Протокол конкурса должен содержать информацию о победителях и призерах конкурса в каждой номинации, а также о средних баллах итоговой оценки каждой заявки.»;

13) строку 6.5 таблицы приложения 1 изложить в следующей редакции:

«

6.5	Наставничество в индустрии гостеприимства	
-----	---	--

 »;

14) в приложении 3:

наименование графы 8 таблицы изложить в следующей редакции:

«Возможность роста производительности ⁵ (от 1 до 10 баллов)»;

сноску 5 изложить в следующей редакции:

«⁵Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.»;

15) дополнить приложением 4 следующего содержания:

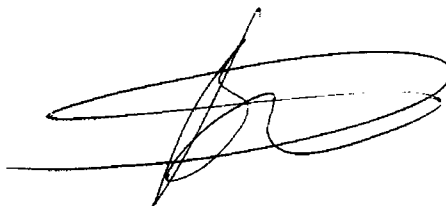
«Приложение 4
к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
в Республике Хакасия»

Критерии оценки заявок на участие в конкурсе
«Лучшие практики наставничества в Республике Хакасия»

№ п/п	Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2	3
1	Оценка заявок по критерию «Результативность практики»	
1.1	от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
1.2	от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
1.3	от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения
2	Оценка заявок по критерию «Эффективность практики»	
2.1	от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
2.2	от 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
2.3	от 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов
3	Оценка заявок по критерию «Уникальность практики»	
3.1	от 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной

1	2	3
		деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
3.2	от 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
3.3	от 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций
4	Оценка заявок по критерию «Возможность тиражирования практики»	
4.1	от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
4.2	от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
4.3	от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей
5	Оценка заявок по критерию «Возможность роста производительности труда»	
5.1	от 1 до 3 баллов	Практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации
5.2	от 4 до 7 баллов	Практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации
5.3	от 8 до 10 баллов	Практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Коновалов



Министерство по делам
юстиции и региональной
безопасности РХ