



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.02 2023 г. № 116
г. Абакан

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству национальной и территориальной политики Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок»

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству национальной и территориальной политики Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок» (приложение).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 11 января 2023 года.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия

Ю. Курлаев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства Республики Хакасия «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству национальной и территориальной политики Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству национальной и территориальной политики Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок»

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству национальной и территориальной политики Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок» (далее – учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями), определяет примерные условия и порядок оплаты труда работников учреждения и включает рекомендуемые размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), рекомендуемые размеры персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Отраслевая система оплаты труда предусматривает:

всесторонний учет особенностей труда работников, включая квалификацию специалистов, сложность выполняемых работ, количество и качество затраченного труда:

применение гибкого подхода к политике оплаты труда, призванного обеспечить ее повышение в зависимости от конечного результата работы, в том числе за счет оптимизации штатной численности, с учетом сокращения незанятых вакансий и устранения вынужденного совместительства;

упорядочение выплат компенсационного и стимулирующего характера;

повышение качества услуг и результативности работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, выплаты

компенсационного и стимулирующего характера, подлежат включению в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Отраслевая система оплаты труда работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия и настоящим Положением;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников;

- настоящего Положения.

2.2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с действующими профессиональными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями).

2.3. Фонд оплаты труда включает:

- должностные оклады работников учреждения;

- персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждения, рассчитанные исходя из базовых должностных окладов, приведены в таблице 1.

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности работников, отнесенные к квалификационному уровню | Размер должностного оклада | |
|----------|---|---|-------------------------------|--------------|
| | | | с 01.01.2023 | с 01.06.2023 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | | | |
| 1.1 | Первый | Начальник отдела | 5 415 | 5 578 |
| 1.2 | Второй | Главный эксперт | 5 346 | 5 507 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | | |
| 2.1 | Первый | Эксперт | 4 648 | 4 788 |

2.5. К должностным окладам устанавливаются персональные повышающие коэффициенты, размер персонального повышающего коэффициента до 3.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику приказом руководителя учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.7. При начислении заработной платы работникам производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 3, 4 части 2 статьи 3 Закона Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями).

2.8. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, выплат стимулирующего характера и их размерах для работников принимается руководителем учреждения в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм действующего трудового законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера:

районный коэффициент – в размере 1,3;

процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия – 30 процентов;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры которых определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской

Федерации:

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, тарифным ставкам работников (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия, начисление которых производится на фактический заработок) или в абсолютных размерах.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.2. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения.

4.3. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется производить с целью мотивации работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может производиться ежемесячно и устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от должностного оклада. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается до 190 процентов от должностного оклада.

4.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника. Выплата за качество выполняемых работ производится ежемесячно и устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от должностного оклада. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается до 200 процентов должностного оклада.

Примерный перечень показателей стимулирования труда работников за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы приведен в таблице 2.

Таблица 2

| № п/п | Показатель | Критерий |
|-------|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | За качество выполняемых работ | отсутствие фактов нарушения действующего законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и иной деятельности учреждения; доведение в оперативном порядке до конечного результата мероприятий, относящихся к основной деятельности учреждения; сложность выполняемых работником трудовых функций и работ; соблюдение сроков предоставления отчетности в установленном порядке согласно законодательству Российской Федерации и Республики Хакасия; отсутствие претензий к результатам выполненных работ; ответственность за поддержание высокого качества обеспечения деятельности учреждения; качественное выполнение порученной работы |
| 2 | За интенсивность и высокие результаты работы | напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций; интенсивность труда, отражающая степень занятости работников активной работой в течение всего рабочего времени; выполнение особо важных и срочных работ |

4.5. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждения устанавливается в процентах к окладу в следующих размерах:

Таблица 3

| | |
|----------------|--------------|
| от 1 до 3 лет | 10 процентов |
| от 3 до 5 лет | 15 процентов |
| от 5 до 10 лет | 20 процентов |
| свыше 10 лет | 30 процентов |

В стаж работы для определения размера выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет засчитываются периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия и иных субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, в органах местного самоуправления и подведомственных им муниципальных учреждениях, а также иные периоды работы, опыт и знания по которым были необходимы для выполнения трудовых обязанностей по занимаемой должности. В стаж иных периодов работы, опыт и знания по которым были необходимы для выполнения трудовых обязанностей по занимаемой должности, рекомендуется включать периоды работы общей длительностью не более 5 лет.

Решение о включении работникам иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы,

выслугу лет рекомендуется принимать соответствующей комиссией, созданной в учреждении. Решение о включении руководителю учреждения иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет принимается в соответствии с правовым актом Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия.

4.6. По итогам работы ежемесячно работникам учреждения выплачивается премиальная выплата в размере 33,3 процента от должностного оклада за фактически отработанное время.

При премировании по итогам работы за месяц учитываются:

своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей;

соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

4.7. По итогам работы могут быть выплачены единовременные премиальные выплаты в том числе:

за присвоение почетных званий Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

в связи с вручением государственных наград;

к праздничным и юбилейным датам;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию или по инвалидности;

в случае выполнения особо важных и сложных заданий, выполнения в оперативном режиме большого объема внеплановых работ.

Премирование осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда.

5. Оплата труда руководителя учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения, повышающего коэффициента, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается приказом Министра национальной и территориальной политики Республики Хакасия.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера учреждения) устанавливается Министерством национальной и территориальной политики Республики Хакасия, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в размере, не превышающем размера, установленного Правительством Республики Хакасия.

5.3. Выплаты компенсационного характера к должностному окладу руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж

работы в Республике Хакасия, начисление которых производится на фактический заработок).

5.4. Выплаты стимулирующего характера начисляются по решению Министра национальной и территориальной политики Республики Хакасия с учетом достижения учреждением показателей эффективности работы руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются приказом Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия.

5.5. Руководителю учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителя учреждения устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.

5.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 190 процентов должностного оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно и устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от должностного оклада.

5.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 200 процентов должностного оклада. Выплата за качество выполняемых работ производится ежемесячно и устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от должностного оклада.

5.8. Примерный перечень показателей стимулирования труда за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы приведен в таблице 4.

Таблица 4

| № п/п | Показатель | Критерий |
|-------|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | За качество выполняемых работ | отсутствие фактов нарушения действующего законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и иной деятельности учреждения; доведение в оперативном порядке до конечного результата мероприятий, относящихся к основной деятельности учреждения; сложность выполняемых трудовых функций и работ; соблюдение сроков предоставления отчетности в установленном порядке согласно законодательству Российской Федерации и Республики Хакасия; отсутствие претензий к результатам выполненных работ; ответственность за поддержание высокого качества обеспечения деятельности учреждения; качественное выполнение порученной работы |

| 1 | 2 | 3 |
|---|--|---|
| 2 | За интенсивность и высокие результаты работы | напряженность труда, характеризующая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций; интенсивность труда, отражающая степень занятости активной работой в течение всего рабочего времени; отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств; выполнение особо важных и срочных работ |

5.9. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 4.5 настоящего Положения.

5.10. По итогам работы ежемесячно руководителю выплачивается премиальная выплата в размере 33,3 процента от должностного оклада.

5.11. По итогам работы могут быть выплачены единовременные премиальные выплаты, в том числе:

за присвоение почетных званий Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

в связи с вручением государственных наград;

к праздничным и юбилейным датам;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию или по инвалидности;

в случае выполнения особо важных и сложных заданий, выполнения в оперативном режиме большого объема внеплановых работ.

Премирование осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда.

5.12. Премиальные выплаты, указанные в пунктах 5.10, 5.11 настоящего Положения, руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия. Размер премиальных выплат может определяться как в процентах к окладам, так и в абсолютном размере.

6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия, при этом при формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

персонального повышающего коэффициента для работников в размере 22 должностных окладов;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 25 должностных окладов;

выплаты за качество работы в размере 25 должностных окладов;

премиальной выплаты по итогам работы за месяц для работников в размере до четырех должностных окладов;

выплаты за выслугу лет в размере до трех должностных окладов;

районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.