



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.12 2022 г. № 767
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству экономического развития Республики Хакасия, по видам экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг», «Рекламная деятельность», «Издательская деятельность», «Образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 10.03.2020 № 90

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству экономического развития Республики Хакасия, по видам экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг», «Рекламная деятельность», «Издательская деятельность», «Образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 10.03.2020 № 90 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 12.03.2020, № 1900202003120006; 03.12.2020, № 190202012030005), следующие изменения:

1) таблицу 1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень		Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к базовому должностному окладу	Рекомендуемый размер базового должностного оклада, руб.
1	2		3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1	Первый		1,60	4 550
2	Второй		1,62	4 800
3	Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к базовому должностному окладу	Рекомендуемый размер базового должностного оклада, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
4	Первый	Водитель автомобиля	1,40	5 444
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»				
5	1 квалификационный уровень	Инженер, инженер-программист (программист); менеджер, менеджер по связям с общественностью; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по материально-техническому снабжению; эксперт; юрисконсульт	1,34	5 579
6	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория	1,33	6 188

1	2	3	4	5
7	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,32	7 474
8	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,28	9 007
9	5 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	1,15	10 010
Должности служащих, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ				
1	2	3	4	5
10	Консультант по туризму; менеджер по направлению туризма (выездной, въездной, внутренний туризм); дизайнер ведущей категории; инженер по эксплуатации		2	5 023
11	Заместитель начальника отдела		1,2	10 558
12	Начальник отдела		1,2	11 517

2) абзац шестой пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«В стаж (общую продолжительность) работы для установления ежемесячной выплаты за выслугу лет рекомендуется включать периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия и иных субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждениях и предприятиях, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, органах местного самоуправления и подведомственных им муниципальных учреждениях. Также в стаж (общую продолжительность) работы для установления ежемесячной выплаты за выслугу лет рекомендуется включать периоды работы по специальности в иных организациях, которые в совокупности не должны превышать пяти лет. Решение о включении работникам иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет рекомендуется принимать соответствующей комиссией, созданной в учреждении.»;

3) пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в целях поощрения работников учреждений за результаты труда и могут быть установлены

по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц может выплачиваться в размере до 33,3 процента от должностного оклада за фактически отработанное время на основании приказа руководителя учреждения.

Размер выплат может определяться как в процентах к окладам работников, так и в абсолютном размере.

При назначении премиальных выплат по итогам работы учитываются своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей, соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.»;

4) абзац шестой пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«В стаж (общую продолжительность) работы для установления ежемесячной выплаты за выслугу лет рекомендуется включать периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия и иных субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждениях и предприятиях, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, органах местного самоуправления и подведомственных им муниципальных учреждениях. Также в стаж (общую продолжительность) работы для установления ежемесячной выплаты за выслугу лет рекомендуется включать периоды работы по специальности в иных организациях, которые в совокупности не должны превышать пяти лет. Решение о включении руководителям учреждений иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет принимается в соответствии с правовым актом Министерства экономического развития Республики Хакасия.»;

5) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

персонального повышающего коэффициента – в размере семи должностных окладов;

выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и результативность работ – в размере четырех должностных окладов;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) – в размере одного должностного оклада;

премиальных выплат по итогам работы за месяц – в размере четырех должностных окладов;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет – в размере четырех должностных окладов;

районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

6.2. Учреждение вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников учреждения, установленные для проведения соответствующих выплат, между выплатами, предусмотренными пунктом 6.1 Положения.»;

б) дополнить разделом 7 следующего содержания:
«7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

рождение ребенка;

бракосочетание;

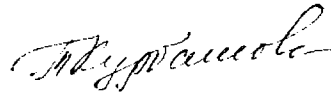
смерть работника, смерть близких родственников;

причинение вреда здоровью и имуществу в результате стихийного бедствия.

7.2. Основанием для выплаты материальной помощи является заявление работника (в случае его смерти – заявление члена его семьи) и подтверждающий указанные в пункте 7.1 Положения обстоятельства документ.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия



Г. Курбатова