



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.08 2022 г. № 535
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения» по виду экономической деятельности «Трудоустройство и подбор персонала», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 29.12.2011 № 938

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения» по виду экономической деятельности «Трудоустройство и подбор персонала», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 29.12.2011 № 938 («Вестник Хакасии», 2012, № 8, № 23; 2013, № 57; 2014, № 65; 2018, № 11; 2021, № 91; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25.02.2020, № 1900202002250001; 07.08.2020, № 1900202008070005; 26.10.2021, № 1900202110260004), следующие изменения:

1) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Система оплаты труда работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

- перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;
 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 мнения представительного органа работника;
 настоящего Положения.»;
 2) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность, профессия	Размер рекомендуемого должностного оклада
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
Первый	Архивариус	3 268
	Дежурный по залу	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Первый	Профконсультант	6 128
	Юрисконсульт	
	Инспектор	
	Экономист	
Второй	Экономист 2 категории	6 770
	Профконсультант 2 категории	
	Юрисконсульт 2 категории	
	Инспектор 2 категории	
Третий	Экономист 1 категории	7 644
	Профконсультант 1 категории	
	Юрисконсульт 1 категории	
	Инспектор 1 категории	
Четвертый	Ведущий экономист	8 045
	Ведущий юрисконсульт	
	Ведущий инспектор	
Пятый	Заместитель начальника отдела	8 896
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Первый	Начальник отдела	10 161
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
Третий	Системный администратор	7 383
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 540
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	2 678

	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Должности, не отнесенные к ПКГ		
	Младший системный администратор	6 509
	Помощник руководителя	7 383
	Системный инженер	7 644
	Специалист по персоналу	7 644
	Контрактный управляющий	8 045
	Специалист по закупкам	7 644

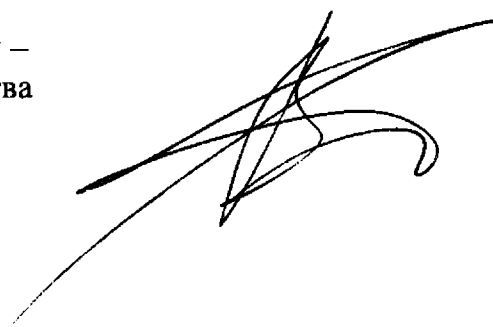
»;

3) абзац второй пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей) устанавливается Минтрудом Хакасии в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в размере, не превышающем 80 % месячного денежного содержания Министра труда и социальной защиты Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).».

2. Установить, что подпункт 2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 августа 2022 года.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Коновалов

Министерство по делам
юстиции и региональной
безопасности РХ