



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.10 2021 г. № 524  
г. Абакан

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 29.12.2011 № 938 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия – центра занятости населения по виду экономической деятельности «Трудоустройство и подбор персонала»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Правительства Республики Хакасия от 29.12.2011 № 938 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия – центра занятости населения по виду экономической деятельности «Трудоустройство и подбор персонала» («Вестник Хакасии», 2012, № 8, № 23; 2013, № 57; 2014, № 65; 2018, № 11; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 25.02.2020, № 1900202002250001; 07.08.2020, № 1900202008070005) следующие изменения:

1) в наименовании и пункте 1 постановления слова «государственного казенного учреждения Республики Хакасия – центра занятости населения» заменить словами «Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения»;

2) в приложении:

в наименовании слова «государственного казенного учреждения Республики Хакасия – центра занятости населения» заменить словами «Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения»;

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Примерное положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения» по виду экономической деятельности «Трудоустройство и подбор персонала» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской

Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» и определяет примерные условия и порядок оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения» (далее – учреждение).»;

абзац пятый пункта 2.1 дополнить словами «, повышающих коэффициентов»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются в соответствии с требованиями Закона Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями);

от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».»;

абзац третий пункта 2.4 признать утратившим силу;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры рекомендуемых должностных окладов работников учреждения приведены в таблице 1.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность, профессия	Размер рекомендуемого должностного оклада
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
Первый	Архивариус	2723
	Дежурный по залу	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
Первый	Профконсультант	5106
	Юрисконсульт	
	Инспектор	
Второй	Экономист 2 категории	5641
	Профконсультант 2 категории	
	Юрисконсульт 2 категории	
	Инспектор 2 категории	
Третий	Экономист 1 категории	6370
	Профконсультант 1 категории	
	Юрисконсульт 1 категории	
	Инспектор 1 категории	
Четвертый	Ведущий экономист	6704
	Ведущий юрисконсульт	



«4.5. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждения устанавливаются к должностному окладу в следующих размерах:

от 1 года до 3 лет – 10 процентов;

от 3 до 5 лет – 15 процентов;

от 5 до 10 лет – 20 процентов;

свыше 10 лет – 30 процентов.

В стаж работы для определения размера выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет засчитываются периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия и иных субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, во внебюджетных фондах и их территориальных подразделениях, в органах службы занятости, а также иные периоды работы, опыт и знания по которым были необходимы для выполнения трудовых обязанностей по занимаемой должности. В стаж иных периодов работы, опыт и знания по которым были необходимы для выполнения трудовых обязанностей по занимаемой должности, рекомендуется включать периоды работы общей длительностью не более 5 лет.

Решение о включении работникам иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется принимать соответствующей комиссией, созданной в учреждении. Решение о включении руководителю учреждения иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет принимается в соответствии с правовым актом Минтруда Хакасии.»;

абзац первый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов.»;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10–20% ниже должностного оклада руководителя учреждения.»;

в пункте 5.4:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«за интенсивность и высокие результаты работы;»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«за стаж непрерывной работы, выслугу лет;»;

пункты 5.5–5.7 изложить в следующей редакции:

«5.5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю, его заместителям устанавливаются в размере до 75% должностного оклада.

5.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю, его заместителям устанавливаются в размере до 75% должностного оклада.

Примерный перечень показателей стимулирования труда руководителя, его заместителей за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы приведен в таблице 3.

№ п/п	Показатель	Критерий
1	За качество выполняемых работ	<p>Доведение в установленные сроки до конечного результата мероприятий, относящихся к деятельности учреждения, в том числе в оперативном порядке;</p> <p>сложность выполняемых работником трудовых функций и работ;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в центр занятости с целью поиска подходящей работы;</p> <p>доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в центры занятости с целью поиска подходящей работы;</p> <p>доля трудоустроенных граждан, завершивших профессиональное обучение, от общей численности граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению центра занятости</p>
2	За интенсивность и высокие результаты работы	<p>Результативность труда, выраженная в отсутствии фактов нецелевого использования бюджетных средств;</p> <p>оперативная подготовка мониторинга рынка труда в сфере занятости населения;</p> <p>выполнение контрольных показателей программ содействия занятости;</p> <p>соблюдение сроков и качества предоставления отчетности в установленном порядке согласно действующему законодательству Российской Федерации и Республики Хакасия;</p> <p>выполнение особо важных и срочных работ</p>

5.7. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю, его заместителям устанавливаются в соответствии с пунктом 4.5 Положения.»;

пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия, при этом при формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

персонального повышающего коэффициента – в размере до двенадцати должностных окладов;

за интенсивность и высокие результаты работы – в размере до четырех должностных окладов;

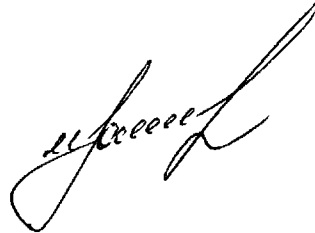
за качество выполняемых работ – в размере до четырех должностных

за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере до четырех должностных окладов;

премиальных выплат по итогам работы за месяц – в размере до четырех должностных окладов;

районного коэффициента в размере 1,3 и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия в размере 30%.».

Исполняющий обязанности Главы  
Республики Хакасия – Председателя  
Правительства Республики Хакасия



И. Войнова