



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫН
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 10 2020 г. № 551
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Фармацевтическая деятельность», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 28.12.2015 № 714

В соответствии с постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.12.2019 № 669 «Об индексации заработной платы» Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Фармацевтическая деятельность», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 28.12.2015 № 714 («Вестник Хакасии», 2016, № 3), следующие изменения:

1) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Система оплаты труда работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Примерного положения.»;

2) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Рекомендуемые минимальные базовые оклады (минимальные базовые должностные оклады) фармацевтических работников учреждения приведены в таблице 1.

Рекомендуемые минимальные базовые оклады (минимальные базовые должностные оклады) служащих приведены в таблице 2.

Рекомендуемые минимальные базовые оклады (минимальные базовые должностные оклады) для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в таблице 3.

Таблица 1

Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому окладу (минимальному базовому должностному окладу)	Рекомендуемый минимальный оклад (минимальный должностной оклад) по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Младший фармацевтический персонал», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 3 090,0 рубля			
Фасовщик, санитар (мойщик)	1	1,1702	3 616,0
Профессиональная квалификационная группа «Специалисты со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 3 193,0 рубля			
Младший фармацевт	1	1,0000	3 193,0
Фармацевт	3	1,7100	5 460,0
Профессиональная квалификационная группа «Специалисты с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 5 190,0 рубля			
Провизор-стажер	1	1,2100	6 280,0
Провизор, провизор-аналитик, провизор-технолог, провизор-организатор	2	1,2701	6 592,0

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждения, с высшим фармацевтическим образованием (провизор)», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 6 747,0 рубля			
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, аптечным пунктом)	1	1,4501	9 784,0
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, аптекой)	2	1,4801	9 986,0
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, складом)	3	1,5401	10 391,0

Таблица 2

Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому окладу (минимальному базовому должностному окладу)	Рекомендуемый минимальный оклад (минимальный должностной оклад) по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 3 090,0 рубля			
Делопроизводитель, кассир, архивариус, секретарь, экспедитор, агент по снабжению, учетчик	1	1,4502	4 481,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2	1,5502	4 790,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 3 193,0 рубля			

1	2	3	4
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам	1	1,5703	5 014,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2	1,6502	5 269,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3	1,7103	5 461,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается внутридолжностная категория «ведущий», механик, начальник участка	4	1,7501	5 588,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 4 728,0 рубля			
Аудитор, аналитик, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженеры всех наименований, программист, специалист по связям с общественностью, специалист по кадрам, экономист, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, инженер по защите информации, специалист по охране труда	1	1,3900	6 572,0
Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2	1,4201	6 714,0
Должности специалистов первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3	1,4801	6 998,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4	1,5000	7 092,0

1	2	3	4
Должности специалистов в отделах, подразделениях, отделениях, по которым установлено должностное наименование «главный», заместитель главного бухгалтера	5	1,8500	8 747,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 6 236,0 рубля			
Начальник отдела правового и кадрового обеспечения, начальник финансово-экономического отдела, начальник отдела информационных технологий, начальник административно-хозяйственного отдела	1	1,6001	9 978,0

Таблица 3

Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому окладу (минимальному базовому должностному окладу)	Рекомендуемый минимальный оклад (минимальный должностной оклад) по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 3 090,0 рубля			
Курьер, уборщик территорий (дворник), рабочий по обслуживанию зданий, уборщик производственных помещений, гардеробщик, грузчик, подсобный рабочий, учетчик	1	1,1702	3 616,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», рекомендуемый минимальный базовый оклад (минимальный базовый должностной оклад) – 3 193,0 рубля			

1	2	3	4
Водитель автомобиля, электрослесарь 4–5 разрядов, слесарь-сантехник, электромонтер по обслуживанию электроустановок	1	1,2603	4 024,0

»;

3) абзац второй пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

4) пункт 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

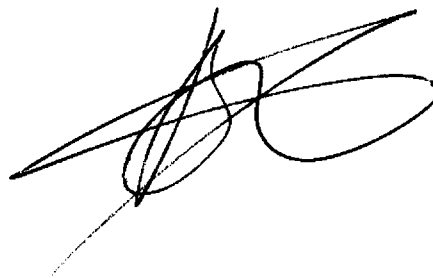
Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер выплаты устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующими иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Выплата производится за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В учреждении должны быть составлены и утверждены с учетом мнения выборного профсоюзного органа (представительного органа работников) перечни должностей работников, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается данная выплата.»;

5) абзац второй пункта 6.2 признать утратившим силу.

2. Действие подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2020 года.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Коновалов

