



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.08 2020 г. № 463  
г. Абакан

Об утверждении Порядка предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Хакасия, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Хакасия

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в целях реализации государственной программы Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия», утвержденной постановлением Правительства Республики Хакасия от 31.10.2018 № 518, Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Хакасия, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Хакасия.

Глава Республики Хакасия –  
Председатель Правительства  
Республики Хакасия

В. Коновалов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Республики Хакасия  
«Об утверждении Порядка  
предоставления субсидий на  
реализацию дополнительных  
мероприятий, направленных на  
снижение напряженности на рынке  
труда Республики Хакасия,  
источником финансового  
обеспечения которых являются  
средства федерального бюджета и  
республиканского бюджета  
Республики Хакасия»

## ПОРЯДОК

предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий,  
направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Хакасия,  
источником финансового обеспечения которых являются средства федерального  
бюджета и республиканского бюджета Республики Хакасия

### 1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Хакасия, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Хакасия (далее – субсидии), разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Республики Хакасия, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Хакасия (далее – республиканский бюджет).

1.2. В целях настоящего Порядка применяются следующие понятия и термины:

работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, выразившие желание заключить договор о предоставлении субсидии при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и (или) при временном трудоустройстве работников организаций, находящихся под риском увольнения;

граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, – незанятые граждане, зарегистрированные в установленном порядке в центре занятости населения в целях поиска работы;

работники, находящиеся под риском увольнения, – работники, в отношении которых работодателем принято решение об установлении неполного рабочего времени, временной остановки работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников.

1.3. Субсидии, предусмотренные настоящим Порядком, предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в рамках реализации государственной программы Республики Хакасии «Содействие занятости населения Республики Хакасия», утвержденной постановлением Правительства Республики Хакасия от 31.10.2018 № 518, по направлению: реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Хакасия.

1.4. Целями предоставления субсидий являются:

1) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан (далее – общественные работы);

2) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) (далее – временные работы).

1.5. Субсидии, предусмотренные настоящим Порядком, предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в республиканском бюджете Министерству труда и социальной защиты Республики Хакасия (далее – Минтруд Хакасии) на соответствующий финансовый год, являющемуся главным распорядителем средств республиканского бюджета по предоставлению указанных субсидий.

1.6. В период участия безработных граждан в общественных работах в рамках дополнительных мероприятий за ними сохраняется право на получение пособия по безработице в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Категории получателей субсидий, имеющих право на получение субсидий: работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Хакасия.

## 2. Условия и порядок предоставления субсидий

2.1. Субсидии предоставляются работодателям в размере фактически произведенных расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ и (или) при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, в месяц за одного гражданина.

2.2. Условиями предоставления субсидий являются:

1) соответствие работодателя на дату предоставления заявки на участие в общественных работах и (или) временных работах в Минтруд Хакасии следующим требованиям:

при трудоустройстве на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан – предоставление работодателем в центр занятости сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);

при организации временного трудоустройства работников организации, находящихся под угрозой увольнения, – наличие работников организации, находящихся под угрозой увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

2) отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

3) использование субсидий на цели, предусмотренные пунктом 1.4 настоящего Порядка;

4) соответствие работодателя на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии, следующим требованиям:

у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в республиканский бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе, в соответствии с иными правовыми актами Республики Хакасия, и иная просроченная задолженность перед республиканским бюджетом;

работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель – индивидуальный предприниматель не должен

прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия на цели, указанные в пункте 1.4 настоящего Порядка.

2.3. Субсидия предоставляется на основании договора о предоставлении субсидии, который заключается между Минтрудом Хакасии и работодателем в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Хакасия (далее – договор).

Договор заключается по результатам отбора работодателей в целях предоставления субсидии (далее – отбор).

В договоре о предоставлении субсидии предусматриваются в том числе:

сведения о размере предоставляемой субсидии;

целевое назначение субсидии;

требование о согласии работодателя на осуществление главным распорядителем бюджетных средств, предоставившим субсидию, и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии;

обязательство работодателя о представлении отчетов об исполнении им обязательств, вытекающих из договора, а также сроки и порядок представления указанных отчетов;

порядок осуществления проверки исполнения обязательств, вытекающих из договора;

порядок возврата субсидии, полученной работодателем, в случае установления по итогам проверок, проведенных Минтрудом Хакасии и органом государственного финансового контроля, факта нарушения порядка, целей и условий предоставления субсидии, предусмотренных настоящим Порядком и договором;

основания для расторжения договора;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

значения результатов предоставления субсидии;

иные условия, определяемые по согласованию сторон.

2.4. Для заключения договора Минтруд Хакасии не менее чем за 15 дней до начала отбора размещает на Официальном портале исполнительных органов государственной власти Республики Хакасия ([www.r-19.ru](http://www.r-19.ru)) (далее – Официальный портал) объявление о проведении отбора, критериях отбора, целях предоставления субсидии, размерах субсидии, месте отбора, датах начала и окончания приема документов для участия в отборе.

2.5. Минтруд Хакасии осуществляет прием и регистрацию документов,

представляемых работодателем для участия в отборе. Документы регистрируются в день их поступления с указанием порядкового номера, времени и даты регистрации.

2.6. Для участия в отборе работодатель представляет в Минтруд Хакасии:

- 1) заявку на участие в общественных работах и (или) временных работах по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее – заявка);
- 2) гарантийные обязательства, подтверждающие соответствие работодателя условиям, указанным в подпункте 4 пункта 2.2 настоящего Порядка;
- 3) сведения о своем расчетном счете.

2.7. Документы, поступившие после даты окончания приема заявок, не регистрируются и рассмотрению не подлежат.

2.8. Минтруд Хакасии в течение 10 рабочих дней со дня регистрации представленных работодателями документов, указанных в пункте 2.6 настоящего Порядка, рассматривает документы в порядке очередности их регистрации (по дате, времени и порядковому номеру регистрации) и принимает решение о признании работодателя прошедшим отбор либо не прошедшим отбор.

Минтруд Хакасии уведомляет работодателей, представивших документы, о принятом решении о признании их прошедшими отбор или не прошедшими отбор путем направления им письменного уведомления в течение трех рабочих дней с даты принятия соответствующего решения.

2.9. Основаниями для принятия Минтрудом Хакасии решения об отказе в признании работодателя прошедшим отбор являются:

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.6 настоящего Порядка;

несоответствие работодателя условиям предоставления субсидий, указанным в пункте 2.2 настоящего Порядка;

несоответствие работодателя категории, указанной в пункте 1.7 настоящего Порядка;

недоверенность представленной работодателем информации;

отсутствие на дату принятия решения лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Хакасия на текущий финансовый год на предоставление субсидий.

2.10. В случае увеличения лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета на предоставление субсидии в текущем финансовом году Минтруд Хакасии в течение пяти рабочих дней со дня доведения дополнительных лимитов до главного распорядителя средств республиканского бюджета по предоставлению указанных субсидий, повторно рассматривает в порядке, установленном пунктом 2.8 настоящего Порядка, представленные работодателями документы, которые ранее в текущем финансовом году были признаны не прошедшими отбор на основании абзаца шестого пункта 2.9 настоящего Порядка, и принимает решение о признании работодателя прошедшим отбор либо не прошедшим отбор, о чем письменно уведомляет работодателей в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения.

2.11. С работодателем, прошедшим отбор, Минтруд Хакасии в течение 10 рабочих дней с даты принятия решения о признании его прошедшим отбор, заключает договор о предоставлении субсидии.

2.12. Для получения субсидии работодатель в течение пяти рабочих дней со дня окончания действия срочного трудового договора, заключенного с работником

в связи с организацией общественных работ или временным трудоустройством в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Порядка (далее – срочный трудовой договор), представляет в Минтруд Хакасии документы, подтверждающие фактически понесенные им расходы на оплату труда в связи с организацией у работодателя общественных работ и (или) временных работ:

- срочные трудовые договоры;
- приказы (распоряжения) о приеме на работу граждан;
- табели учета рабочего времени;
- справки о начисленной и выплаченной заработной плате;
- акты выполненных работ (услуг);

отчеты о достижении значения показателя результата предоставления субсидии, значение которого установлено договором (документы представляются в заверенных копиях с одновременным представлением оригиналов).

Работодатель несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых в Минтруд Хакасии.

Регистрация указанных в настоящем пункте документов осуществляется Минтрудом Хакасии в день их поступления.

2.13. Минтруд Хакасии в течение 10 рабочих дней со дня регистрации представленных работодателем документов, указанных в пункте 2.12 настоящего Порядка:

производит проверку представленных работодателем документов, подтверждающих расходы;

принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии.

2.14. Минтруд Хакасии уведомляет работодателя о предоставлении (об отказе в предоставлении) субсидии в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.15. Основаниями для отказа в представлении субсидии работодателю являются:

непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов, подтверждающих расходы на оплату труда, указанных в пункте 2.12 настоящего Порядка;

представление работодателем документов, содержащих недостоверную информацию;

несоответствие работодателя условиям предоставления субсидии, указанным в пункте 2.2 настоящего Порядка.

2.16. Минтруд Хакасии не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении работодателю субсидии осуществляет перечисление субсидии на расчетный счет работодателя, открытый в учреждениях Банка России или российских кредитных организациях в порядке, установленном для исполнения бюджета, в соответствии с заключенным договором.

2.17. Период участия во временных работах не должен превышать три месяца.

2.18. Результатами предоставления субсидий являются:

при трудоустройстве на общественные работы – «Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости» и «Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан»;

при трудоустройстве на временные работы – «Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения».

### 3. Требования к отчетности

3.1. Отчет о достижении значения показателя результата предоставления субсидии, установленного договором, работодатель представляет в Минтруд Хакасии не позднее пяти рабочих дней со дня окончания действия срочного трудового договора по форме, установленной в приложении 2 к настоящему Порядку.

#### 4. Осуществление контроля за соблюдением условий, цели и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение

4.1. Минтруд Хакасии и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии.

4.2. Несоблюдение получателем субсидии порядка, целей и условий настоящего Порядка, в том числе недостижение значения показателя результата предоставления субсидии, является основанием для возврата в республиканский бюджет денежных средств в размере полученной субсидии.

В случае установления Минтрудом Хакасии или органами государственного финансового контроля фактов несоблюдения порядка, целей и условий предоставления субсидий Минтруд Хакасии в течение трех дней после установления таких фактов письменно уведомляет работодателя о необходимости возврата предоставленной субсидии в республиканский бюджет.

Работодатель в течение 15 дней с момента получения письменного уведомления о возврате субсидии обязан вернуть средства, полученные на основании договора, в полном объеме, указанном в письменном уведомлении Минтруда Хакасии, в республиканский бюджет и уведомить Минтруд Хакасии с представлением копий платежных документов.

В случае невозврата работодателем субсидии в добровольном порядке субсидия взыскивается в судебном порядке.



Приложение 1

к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Хакасия, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Хакасия

Заявка

на участие в организации \_\_\_\_\_  
(общественных работ и (или) временных работ)

\_\_\_\_\_ (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Место проведения (город, район, населенный пункт)	Профессия	Количество создаваемых рабочих мест, ед.	Численность участников, чел.	Период проведения (с ..... по ...)	Уровень оплаты труда (оклад, тарифная ставка, др.), руб.	Стоимость выполнения работ (услуг), руб.
1							

Ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, отсутствуют.

Работодатель (уполномоченное лицо) \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М.П.

« » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Д

Приложение 2  
к Порядку предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Хакасия, источником финансирования которых являются средства федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Хакасия

Отчет  
о достижении значения показателя результата предоставления субсидии  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

N п/п	Наименование показателя	Наименование мероприятия	Единица измерения	Плановое значение показателя	Достигнутое значение показателя по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
1	2	3	4	5	6	7	8
1							

Периодичность: однократно, не позднее пяти рабочих дней со дня окончания действия срочного трудового договора.

Работодатель  
(уполномоченное лицо) \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(должность) (ФИО) (телефон)

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.