



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07 2020 г. № 400  
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 31.12.2015 № 773

В соответствии с Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в раздел 3 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения», утвержденного постановлением Правительства Республики Хакасия от 31.12.2015 № 773 («Вестник Хакасии», 2016, № 10; 2017, № 28; 2018, № 60; 2020, № 24), следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты стимулирующего характера»;

2) пункт 3.2 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, и иным работникам, участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией производятся в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Республике Хакасия за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики либо фиксированном размере (далее – среднемесячный доход от

трудовой деятельности).»;

3) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Размер выплат стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, а также выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы) для работника устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу или среднемесячному доходу от трудовой деятельности. Максимальным размером указанные выплаты не ограничиваются, за исключением выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, и иным работникам, участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, и иным работникам, участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, рекомендуется устанавливать, исходя из следующих размеров:

1) скорой медицинской помощи:

врачам скорой медицинской помощи, в том числе в составе специализированных выездных бригад, – 40% среднемесячного дохода от трудовой деятельности);

среднему медицинскому персоналу (фельдшеры, фельдшеры скорой медицинской помощи, медицинские сестры, медицинские сестры (фельдшеры) по приему вызовов медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи) – 20% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

младшему медицинскому персоналу (санитары психиатрической бригады) – 10% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

прочему немедицинскому персоналу (уборщик служебных помещений, водитель скорой медицинской помощи) – 10% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

2) первичной медико-санитарной помощи:

врачам (врач-инфекционист, врач-терапевт, врач-терапевт участковый, врач-педиатр, врач-педиатр участковый, врач-пульмонолог, врач-рентгенолог, врач клинической лабораторной диагностики, врач-патологоанатом, врач общей практики (семейный врач), врачам – узким специалистам, оказывающим экстренную специализированную помощь, и специалистам с высшим немедицинским образованием (биолог) – 40% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

среднему медицинскому персоналу (медицинские сестры участковые, медицинские сестры (в том числе фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов), фельдшеры (в том числе фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов), акушерки (в том числе фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов), рентгенолаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), лаборант) – 20% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

младшему медицинскому персоналу (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка) – 10% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

прочему немедицинскому персоналу (уборщик служебных помещений, водитель автомобиля) – 10% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

3) специализированной медицинской помощи в стационарных условиях: руководителю отделения для пациентов с подозрением на COVID-19 – 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

заведующим отделений, врачам (врач-инфекционист, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-хирург, врач-терапевт, врач-терапевт участковый, врач-педиатр, врач-педиатр участковый, врач-пульмонолог, врач-рентгенолог, врач клинической лабораторной диагностики, врач-онколог, врач-эндоскопист, врач ультразвуковой диагностики, врач функциональной диагностики, врач-фармаколог, врач-кардиолог, врач-эндокринолог, врач-эпидемиолог, врач-патологоанатом, врач-физиотерапевт, врач-невролог, врач акушер-гинеколог, врач-неонатолог, врач-травматолог-ортопед), врачам-узким специалистам, оказывающим экстренную специализированную помощь, и специалистам с высшим немедицинским образованием (биолог) – 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

среднему медицинскому персоналу (медицинские сестры, старшая медицинская сестра, рентгенолаборант, помощник врача-эпидемиолога, старшая операционная медицинская сестра, акушерки, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), фельдшер-лаборант, лаборант) – 50% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

младшему медицинскому персоналу (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка) – 15% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

прочему немедицинскому персоналу (буфетчик, уборщик служебных помещений, дезинфектор, лифтер, слесарь-электрик, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, водитель автомобиля) – 15% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

4) медицинским работникам, осуществляющим диагностику коронавирусной инфекции методом полимеразной цепной реакции (метод ПЦР) и проводящим иммуноферментный анализ (метод ИФА):

заведующим отделений, врачам (врач клинической лабораторной диагностики) и специалистам с высшим немедицинским образованием (биолог) – 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

среднему медицинскому персоналу (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), фельдшер-лаборант, лаборант) – 50% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

5) медицинским работникам, осуществляющим судебно-медицинскую экспертизу:

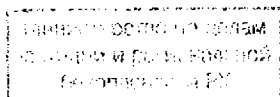
заведующим отделений, врачам (врач – судебно-медицинский эксперт) – 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

среднему медицинскому персоналу (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), лаборант) – 50% среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

младшему медицинскому персоналу (санитар) – 15% среднемесячного дохода от трудовой деятельности.»;

4) пункт 3.6 дополнить абзацами вторым–седьмым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие



результаты работы работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, и иным работникам, участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией рекомендуется устанавливать работникам ежемесячно на период с 01 июля по 31 августа 2020 года в течение срока действия режима повышенной готовности, действующего на территории Республики Хакасия на основании постановления Правительства Республики Хакасия от 13.03.2020 № 102 «О введении на территории Республики Хакасия режима повышенной готовности и реализации дополнительных мер по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций».

Руководителям учреждений в целях установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, и иным работникам, участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией рекомендуется принять локальные акты учреждений, определяющие:

перечень наименований подразделений, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время;

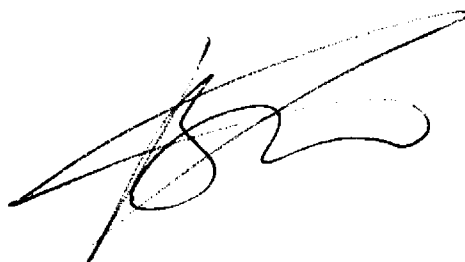
перечень должностей медицинских работников подразделений, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время;

размер выплаты стимулирующего характера в соответствии с занимаемой должностью, но не выше размера, указанного в подпунктах 1–5 пункта 3.5 Примерного положения;

срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.».

2. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2020 года.

Глава Республики Хакасия –  
Председатель Правительства  
Республики Хакасия



В. Коновалов