



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.03 2020 г. № 114
г. Абакан

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия

В соответствии со статьями 134, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.12.2019 № 669 «Об индексации заработной платы» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих услуг», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 11.05.2015 № 214 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13.05.2015, № 1900201505130005; 18.11.2019, № 1900201911180006), следующие изменения:

1) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Система оплаты труда работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, работников и служащих;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.»;

2) таблицы 1, 2, 3 пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей	
		с 01.01.2020	с 01.10.2020
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
Первый	Администратор, секретарь руководителя	5841	6016
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6049	6230
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6258	6446
Четвертый	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6467	6661
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
Первый	Аналитик, инженер-программист (программист), менеджер по персоналу, специалист по кадрам, экономист, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, инженер по защите информации, инженер-технолог (технолог)	6675	6875
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6884	7091

1	2	3	4
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7092	7305
Четвертый	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7510	7735
Пятый	Главные специалисты: в отделах, отделениях, подразделениях	8866	9132
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
Первый	Начальник отдела	10117	10421
Третий	Директор (руководитель, начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения (территориального отдела)	10430	10743

Таблица 2

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей	
		с 01.01.2020	с 01.10.2020
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
Первый	Курьер, уборщик территорий (дворник), уборщик служебных помещений, гардеробщик	4902	5049
Второй	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5006	5156
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
Первый	Водитель автомобиля, слесарь-электрик	5215	5371

1	2	3	4
	по ремонту электрооборудования 4–5 разрядов, слесарь-сантехник, контролер здания		

Таблица 3

№ п/п	Должность, не отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей	
		с 01.01.2020	с 01.10.2020
1	2	3	4
1	Заместитель начальника отдела	9074	9346
2	Ведущий специалист	7510	7735
3	Специалист-консультант, специалист-контролер, оператор контакт-центра	5737	5909
4	Старший специалист-консультант, старший специалист-контролер, старший оператор контакт-центра	6049	6230
5	Администратор информационной безопасности вычислительной сети, системный администратор, специалист отдела по работе с заявителями	6675	6875
6	Должности служащих, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6884	7091
7	Должности служащих, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7092	7305
8	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7510	7735
9	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	8866	9132

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», утвержденное постановлением Правительства

Республики Хакасия от 11.05.2015 № 215 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13.05.2015, № 1900201505130007; 06.12.2016, № 1900201612060003; 19.12.2017, № 1900201712190007), следующие изменения:

1) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Система оплаты труда работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, работников и служащих;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.»;

2) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, не отнесенных к ПКГ, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Должность, не отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей	
	с 01.01.2020	с 01.10.2020
Специалист	5006	5156
Ведущий специалист	7510	7735
Главный специалист	8866	9132
Начальник отдела	10117	10421

3) пункт 2.11 признать утратившим силу.

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству имущественных и земельных отношений Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости совокупности вещей, составляющих имущество лица, в том числе имущество определенного вида (движимое или недвижимое, в том числе предприятия)», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 28.09.2017 № 502 (Официальный интернет-портал

правовой информации (www.pravo.gov.ru), 03.10.2017, № 1900201710030007), следующие изменения:

1) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.»;

2) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, рассчитанные в разрезе ПКГ и квалификационных уровней, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), рублей	
		с 01.01.2020	с 01.10.2020
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
Четвертый	Ведущий экономист, ведущий юристконсульт	5528	5694
Пятый	Главные специалисты: в отделах, отделениях, подразделениях	7249	7466

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, не отнесенных к ПКГ, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Должность, не отнесенная квалификационному уровню	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), рублей	
	с 01.01.2020	с 01.10.2020
1	2	3
Специалист	5059	5211
Ведущий специалист	5528	5694
Главный специалист	7249	7466
Начальник отдела	8135	8379

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в таблице 3.

Таблица 3

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), рублей	
		с 01.01.2020	с 01.10.2020
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
Первый	Водитель автомобиля	3963	4082

3) пункты 3.3, 3.4, 4.2 признать утратившими силу;

4) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.»;

5) в пункте 4.6.1 слово «учитываются» заменить словами «рекомендуется учитывать следующие показатели»;

6) в пункте 4.6.2 слово «устанавливаются» заменить словами «рекомендуется устанавливать»;

7) абзац первый пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника.»;

8) в пункте 4.8 слово «устанавливаются» заменить словами «рекомендуется устанавливать»;

9) пункты 6.2–6.4 изложить в следующей редакции:

«6.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя республиканского государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством имущественных и земельных отношений Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в размере, не превышающем 80% месячного денежного содержания

Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера республиканского государственного учреждения устанавливаются на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.3. Выплаты компенсационного характера рекомендуется устанавливать для руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера в процентном соотношении к должностным окладам.

6.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

районный коэффициент, равный 1,3;

процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия – до 30 процентов;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры указанных выплат определяются в соответствии со статьями 146–154 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в абзаце первом пункта 6.6 слова «стимулирующие выплаты» заменить словами «выплаты стимулирующего характера»;

четвертый, пятый абзацы пункта 7.3 изложить в следующей редакции:

«выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера».

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия



И. Войнова

