



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.03 2020 г. № 87  
г. Абакан

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия

В соответствии со статьями 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.12.2019 № 669 «Об индексации заработной платы» Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Лесоводство и лесозаготовки», утвержденного постановлением Правительства Республики Хакасия от 26.06.2012 № 419 («Вестник Хакасии», 2014, № 83; 2017, № 77; 2018, № 11; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 26.02.2018, № 1900201802260006), следующие изменения:

1) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

| Квалификационный уровень                                 | Наименование должности (профессии)  | Рекомендуемый размер базового оклада (базового должностного оклада), рублей |              |
|--|---|---|--------------|
|  |   | с 01.01.2020  | с 01.10.2020 |
| 1  | 2   | 3   | 4            |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» |   |   |              |
| первый   | Кассир  | 2495  | 2570         |
|  | Секретарь   |   |              |
| второй   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное | 2626  | 2705         |

| 1   | 2  | 3    | 4    |
|---|--|------|------|
|   | должностное наименование «старший»                     |      |      |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»  |  |      |      |
| первый  | Диспетчер  | 2897 | 2984 |
| второй  | Заведующий хозяйством                                  | 3499 | 3604 |
| четвертый   | Мастер участка (включая старшего)                      | 4144 | 4269 |
|   | Механик  |      |      |
| пятый   | Начальник цеха (участка)                               | 4475 | 4610 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» |  |      |      |
| первый  | Экономист  | 4865 | 5011 |
|   | Экономист по труду                                     |      |      |
|   | Экономист по планированию                              |      |      |
|   | Бухгалтер  |      |      |
|   | Специалист по кадрам                                   |      |      |
|   | Инженер по охране труда                                |      |      |
|   | Инженер-программист                                    |      |      |
| второй  | Экономист II категории                                 | 5190 | 5346 |
|   | Бухгалтер II категории                                 |      |      |
|   | Специалист по кадрам II категории                      |      |      |
|   | Инженер по охране труда II категории                   |      |      |
| третий  | Экономист I категории                                  | 5609 | 5778 |
|   | Бухгалтер I категории                                  |      |      |
|   | Специалист по кадрам I категории                       |      |      |
|   | Инженер по охране труда I категории                    |      |      |
| четвертый   | Ведущий экономист                                      | 6053 | 6235 |
|   | Ведущий экономист по договорной и претензионной работе |      |      |
|   | Ведущий специалист по закупкам                         |      |      |
|   | Ведущий бухгалтер                                      |      |      |
|   | Ведущий специалист по кадрам                           |      |      |

| 1   | 2  | 3    | 4    |
|---|--|------|------|
|   | Ведущий инженер по охране труда                  |      |      |
| пятый   | Главный экономист                                | 8677 | 8938 |
|   | Главный инженер                                  |      |      |
| пятый   | Заместитель главного бухгалтера                  | 6541 | 6738 |
|   | Главный специалист по кадрам                     |      |      |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» |  |      |      |
| первый  | Начальник отдела кадров                          | 6899 | 7106 |
|   | Начальник финансового отдела                     |      |      |
| второй  | Главный механик                                  | 8277 | 8526 |
| ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»     |  |      |      |
| четвертый   | Начальник пожарно-химической станции             | 4144 | 4269 |
| ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»    |  |      |      |
| первый  | Государственный инспектор по охране леса         | 4475 | 4610 |
|   | Мастер леса                                      |      |      |
|   | Инженер-лесопатолог                              |      |      |
|   | Инженер по лесопользованию                       |      |      |
|   | Инженер по лесовосстановлению                    |      |      |
|   | Инженер по охране и защите леса                  |      |      |
| второй  | Инженер-лесопатолог II категории                 | 4865 | 5011 |
|   | Инженер по лесопользованию II категории          |      |      |
|   | Инженер по лесовосстановлению II категории       |      |      |
|   | Инженер по охране и защите леса II категории     |      |      |
| третий  | Старший государственный инспектор по охране леса | 5190 | 5346 |
|   | Инженер-лесопатолог I категории                  |      |      |
|   | Инженер по лесопользованию I категории           |      |      |
|   | Инженер по лесовосстановлению I категории        |      |      |

| 1  | 2  | 3    | 4    |
|--|--|------|------|
|  | Инженер по охране и защите леса<br>I категории |      |      |
| ПКГ «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня» |  |      |      |
| первый   | Моторист                                       | 5099 | 5252 |
| седьмой  | Капитан самоходного судна (до 330 кВт)         | 5609 | 5778 |

2) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

| Квалификационный уровень                                    | Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Рекомендуемый размер базовой ставки заработной платы, рублей |              |
|---|--|--|--------------|
|   |  | с 01.01.2020   | с 01.10.2020 |
| 1   | 2  | 3  | 4            |
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |  |  |              |
| первый  | Первый   | 2495   | 2570         |
|   | Второй   | 2821   | 2906         |
|   | Третий   | 3146   | 3241         |
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» |  |  |              |
| первый  | Четвертый  | 3797   | 3911         |
|   | Пятый  | 4231   | 4358         |
| второй  | Шестой   | 4665   | 4805         |
|   | Седьмой  | 4990   | 5140         |
| третий  | Восьмой  | 5424   | 5587         |

2. Внести в приложение 1 к постановлению Правительства Республики Хакасия от 21.09.2012 № 629 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по видам экономической деятельности «Строительство гидротехнических сооружений», «Строительство» и внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2012, № 72; 2013, № 45; 2014, № 65; 2015, № 32; 2018, № 88; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 25.12.2018, № 1900201812250006) следующие изменения:

1) в разделе 1:

абзац первый пункта 1.1 дополнить словами «(далее – учреждение)»;

абзац седьмой пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«повышающие коэффициенты (коэффициенты к базовому окладу (базовому должностному окладу, базовой ставке заработной платы) по соответствующим профессиональным квалификационным группам по учреждению).»;

в абзаце третьем пункта 1.4 слова «предельные размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам» заменить словами «предельные размеры повышающих коэффициентов»;

пункт 1.6 признать утратившим силу;

в пункте 1.8 слово «государственного» исключить;

пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9. Размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки определяется с учетом повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу, базовой ставке заработной платы) по соответствующим профессиональным квалификационным группам по учреждению.»;

2) в разделе 2:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

таблицы 1, 1.1 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

| Квалификационный уровень   | Должность, отнесенная к квалификационному уровню   | Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей |              |
|--|--|--|--------------|
|  |  | с 01.01.2020                                     | с 01.10.2020 |
| 1  | 2  | 3  | 4            |
| ПГК «Общепромышленные должности служащих второго уровня», в том числе  |  |  |              |
| Первый   | диспетчер, секретарь руководителя  | 1745   | 1745         |
| Второй   | заведующий складом   | 2030   | 2030         |
| Четвертый  | ведущий диспетчер  | 2574   | 2574         |
| ПГК «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», в том числе |  |  |              |
| Первый   | специалист по кадрам, юрист-консульт, инженер по охране окружающей среды (эколог), специалист по охране труда, инженер | 2972   | 2972         |

| 1  | 2   | 3    | 4    |
|--|---|------|------|
| Третий   | инженер 1 категории, экономист 1 категории  | 3410 | 3410 |
| Четвертый  | ведущий юристконсульт, ведущий экономист, ведущий инженер, ведущий инженер по КИПиА | 3873 | 3990 |
| Пятый  | главный экономист, главный инженер по наладке и испытаниям                          | 4172 | 4298 |
| ПГК «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», в том числе         |   |      |      |
| Первый   | начальник технического отдела   | 4202 | 4329 |
| Второй   | главный механик, главный энергетик  | 4825 | 4970 |
| ПГК «Средний медицинский и фармацевтический персонал», в том числе               |   |      |      |
| Третий   | медицинская сестра  | 2253 | 2253 |
| ПГК «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня», в том числе |   |      |      |
| Первый   | геодезист   | 2972 | 2972 |
| ПГК «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня», в том числе      |   |      |      |
| Первый   | гидротехник   | 2972 | 2972 |
| ПГК «Должности научно-технических работников третьего уровня», в том числе       |   |      |      |
| Четвертый  | главный инженер проекта   | 3873 | 3990 |

Таблица 1.1

| Должность, не отнесенная к квалификационному уровню | Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей |              |
|---|--|--------------|
|   | с 01.01.2020                                     | с 01.10.2020 |
| Начальник проектного отдела                         | 4202   | 4329         |

таблицу 2 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

| Квалификационный уровень | Квалификационный разряд | Рекомендуемый размер тарифной ставки, рублей |
|--------------------------|-------------------------|--|
|--------------------------|-------------------------|--|

| 1   | 2         | 3    |
|---|-----------|------|
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |           |      |
| Первый  | Первый    | 1850 |
|   | Второй    | 1900 |
|   | Третий    | 2000 |
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» |           |      |
| Первый  | Четвертый | 2200 |
|   | Пятый     | 2550 |
| Второй  | Шестой    | 2800 |
|   | Седьмой   | 3328 |

»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к базовому должностному окладу в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней;

персональный повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к базовому должностному окладу рекомендуется устанавливать работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу по занимаемой должности образует должностной оклад и учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

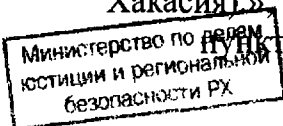
Для работников, занимающих должности служащих, устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, его размере и сроке выплаты принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника персонально.

Размер персонального повышающего коэффициента для служащих учреждения рекомендуется устанавливать до 1,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (за исключением районного коэффициента (30 процентов) и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия)»;

пункт 2.8 признать утратившим силу;



3) в разделе 3:

в абзаце третьем пункта 3.1 слово «определяется» заменить словами «рекомендуется определять»;

в пункте 3.3:

в абзаце первом слово «государственного» исключить;

таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

| № п/п | Показатель   | Рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера, процент от должностного оклада |
|-------|--|--|
| 1     | 2  | 3  |
| 1     | За качество выполняемых работ  | до 50  |
| 1.1   | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и иной деятельности учреждения      | до 5   |
| 1.2   | Доведение в оперативном порядке до конечного результата мероприятий, относящихся к основной деятельности учреждения                                  | до 5   |
| 1.3   | Сложность выполняемых работником трудовых функций и работ  | до 10  |
| 1.4   | Соблюдение сроков предоставления отчетности в установленном порядке согласно действующему законодательству Российской Федерации и Республики Хакасия | до 10  |
| 1.5   | Качественное выполнение порученной работы  | до 20  |
| 2     | За интенсивность и высокие результаты работы   | до 50  |
| 2.1   | Напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций   | до 15  |
| 2.2   | Интенсивность труда, отражающая степень занятости работников активной работой в течение всего рабочего времени                                       | до 15  |
| 2.3   | Выполнение особо важных и срочных работ  | до 20  |

в абзаце первом пункта 3.4 слово «устанавливаются» заменить словами «рекомендуется устанавливать», слово «государственном» исключить;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:



«3.5. По итогам работы за месяц работникам учреждения рекомендуется устанавливать премиальную выплату в размере до 33,3 процента от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя учреждения.

При премировании по итогам работы за месяц рекомендуется учитывать: своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей;

выполнение работниками в пределах их должностных полномочий плана работы подразделения;

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности;

соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.

Установление размера премии (за месяц) осуществляется на основе положения о премировании работников учреждения, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.»;

в пункте 3.6 слово «государственного» исключить;

4) в разделе 4:

в абзаце первом пункта 4.1 раздела 4 слово «государственного» исключить;

5) в разделе 5:

в наименовании слова «государственного учреждения Республики Хакасия» заменить словом «учреждения»;

пункты 5.1, 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, персонального повышающего коэффициента.

5.2. Размеры должностного оклада, персонального повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера рекомендуется устанавливать трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется руководителем исполнительного органа государственной власти Республики Хакасия, в ведении которого находится учреждение.»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

в пункте 5.6 слово «определяется» заменить словами «рекомендуется осуществлять», слово «государственного» исключить;

в пункте 5.7:

в абзаце первом слово «государственного» исключить;

в абзаце шестом слово «государственного» исключить, слово «устанавливаются» заменить словами «рекомендуется устанавливать»;

пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. К должностному окладу руководителя учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента составляет до 1,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый должностной оклад, не учитывается при исчислении выплат стимулирующего характера и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать до 50 процентов должностного оклада.»;

пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать до 50 процентов должностного оклада.»;

таблицу 4 пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

**Качественные показатели  
деятельности государственного учреждения  
для установления стимулирующих выплат руководителю,  
его заместителям и главному бухгалтеру**

| № п/п | Показатель   | Критерии оценки   | Рекомендуемые предельные размеры стимулирующих выплат, процент от должностного оклада |
|-------|--|---|---|
| 1     | 2  | 3   | 4   |
| 1     | Обеспечение стандарта качества деятельности учреждения   |   |   |
| 1.1   | Выполнение плановых объемов реализации республиканских целевых программ  | Процент выполнения плановых показателей учреждения:<br>свыше 95 процентов;<br>от 90 до 95 процентов;<br>от 80 до 85 процентов;<br>ниже 80 процентов | до 20<br>до 15<br>до 5<br>0   |
| 1.2   | Качественное выполнение работ и оказание услуг, относящихся к основной деятельности учреждения, в соответствии с действующим законодательством | Число нарушений:<br>не более 3 процентов;<br>более 3 процентов  | до 30<br>0  |
| 2     | Интенсивность и высокие  |   |   |

| 1   | 2  | 3   | 4          |
|-----|--|---|------------|
|     | результаты деятельности учреждения   |   |            |
| 2.1 | Недопущение чрезвычайных ситуаций  | Да<br>Нет   | до 30<br>0 |
| 2.2 | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной и иной деятельности учреждения | Да  | до 25      |
|     |  | Нет   | 0          |
| 2.3 | Регулярное повышение квалификации специалистов   | В соответствии с нормативами и планами повышения квалификации | до 10      |

»;

пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.12. По итогам работы руководителю учреждения и его заместителям рекомендуется выплачивать премиальные выплаты в размере до 33,3 процента от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда учреждения.

При назначении премиальных выплат по итогам работы за месяц рекомендуется учитывать:

своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей;

выполнение работниками в пределах их должностных полномочий плана работы подразделения;

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности;

соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.

Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа исполнительного органа государственной власти Республики Хакасия, в ведении которого находится учреждение, а заместителям руководителя учреждения – на основании приказа руководителя учреждения.»;

в первом абзаце пункта 5.13 слово «устанавливаются» заменить словами «рекомендуется устанавливать»;

б) пункт 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Материальную помощь работникам учреждения рекомендуется выплачивать за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных действующим законодательством, на основании письменного заявления работника с приложением подтверждающих документов, по следующим основаниям: при рождении ребенка, смерти близких родственников, дорогостоящего и (или) длительного лечения, стихийного бедствия.

Из сложившейся экономии по фонду оплаты труда могут быть выплачены

выплаты стимулирующего характера, в том числе:

за присвоение почетного звания Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

в связи с вручением государственной награды;  
премирование к праздничным и юбилейным датам.»;

7) в разделе 7:

пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. При формировании фонда оплаты труда учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

повышающих коэффициентов – в размере семи должностных окладов;

выплат за интенсивность и высокие результаты работы – в размере шести должностных окладов, тарифных ставок;

выплат за качество выполняемых работ – в размере шести должностных окладов, тарифных ставок;

выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере трех должностных окладов, тарифных ставок;

премиальных выплат по итогам работы за месяц (квартал) – в размере девяти должностных окладов, тарифных ставок;

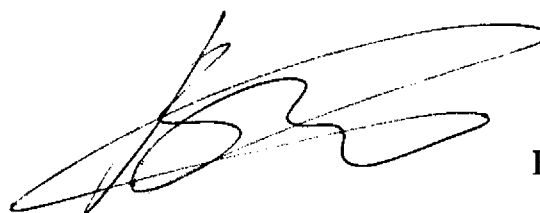
выплат компенсационного характера, формируемых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 7.2 следующего содержания:

«7.2. Учреждение вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников учреждения, установленные для проведения соответствующих выплат, между выплатами, предусмотренными пунктом 7.1 настоящего Примерного положения.».

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Глава Республики Хакасия –  
Председатель Правительства  
Республики Хакасия



В. Коновалов

