



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11 2019 г. № 581
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих услуг», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 11.05.2015 № 214

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих услуг», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 11.05.2015 № 214 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13.05.2015, № 1900201505130005), следующие изменения:

1) в разделе 1:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями), определяет положения и порядок оплаты труда работников государственного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление прочих услуг» (далее – учреждение).»;

абзац четвертый пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«упорядочение выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.»;

2) в разделе 2:

абзац пятый пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов»;

абзацы четвертый и пятый пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.»;

в пункте 2.8 слово «государственного» исключить;

в пункте 2.9:

в абзаце первом слова «повышающих коэффициентов» заменить словами «персонального повышающего коэффициента»;

в абзаце втором слова «стимулирующих и компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

пункты 2.11 и 2.12 признать утратившими силу;

таблицы 1, 2, 3 пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общестраселые должности служащих второго уровня»		
Первый	Администратор, секретарь руководителя	5600
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5800
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6000
Четвертый	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	6200

1	2	3
	наименование «ведущий»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Первый	Аналитик, инженер-программист (программист), менеджер по персоналу, специалист по кадрам, экономист, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, инженер по защите информации, инженер-технолог (технолог)	6400
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6600
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6800
Четвертый	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7200
Пятый	Главные специалисты: в отделах, отделениях, подразделениях	8500
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Первый	Начальник отдела	9700
Третий	Директор (руководитель, начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения (территориального отдела)	10000

Таблица 2

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый	Курьер, уборщик территорий (дворник), уборщик служебных помещений, гардеробщик	4700

1	2	3
Второй	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Первый	Водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4–5 разрядов, слесарь-сантехник	5000

Таблица 3

№ п/п	Должность, не отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1	Заместитель начальника отдела	8700
2	Ведущий специалист	7200
3	Специалист-консультант, специалист-контролер, оператор контакт-центра	5500
4	Старший специалист-консультант, старший специалист-контролер, старший оператор контакт-центра	5800
5	Администратор информационной безопасности вычислительной сети, системный администратор, специалист отдела по работе с заявителями	6400
6	Должности служащих, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6600
7	Должности служащих, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6800
8	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7200
9	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	8500

»;

3) в разделе 3:

в пункте 3.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера:»;

в абзацах втором и третьем слова «- начисляется на фактический заработок» исключить;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты компенсационного характера рекомендуется устанавливать в процентах к должностным окладам работников.»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

4) в разделе 4:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях поощрения работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере для работников принимается руководителем учреждения с учетом фонда оплаты труда. Выплаты производятся на основании приказа руководителя учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться в процентах к должностным окладам работников.»;

абзац третий пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«При назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется учитывать следующие показатели:»;

абзацы первый и второй пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника в размере до 50 процентов от должностного оклада.

При выплате за качество выполняемой работы рекомендуется учитывать следующие показатели:»;

абзац первый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплату за выслугу лет рекомендуется устанавливать работникам в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:»;

в пункте 4.5:

в абзаце первом слово «Размер» заменить словами «Рекомендуемый размер»;

в абзаце втором слово «учитываются» заменить словами «рекомендуется учитывать»;

в абзаце седьмом слово «республиканских» заменить словом «государственных»;

5) в разделе 5:

в пункте 5.1 после слова «оклада,» дополнить словами «повышающих коэффициентов,»;

в пункте 5.2:

в абзаце первом после слова «оклада,» дополнить словами «повышающих коэффициентов,»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета

заработной платы соответствующих руководителя, заместителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством имущественных и земельных отношений Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в размере, не превышающем 80% месячного денежного содержания руководителя Министерства имущественных и земельных отношений Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).»;

в пункте 5.3 слово «устанавливаются» заменить словами «рекомендуется устанавливать»;

абзацы второй и третий пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«районный коэффициент, равный 1,3;

процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия – до 30 процентов»;

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Хакасия.

Стимулирование труда заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера осуществляется соответствующим распоряжением руководителя учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера для руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера рекомендуется определять с учетом качественных и количественных показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и устанавливать в процентном отношении к должностному окладу.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут производиться ежемесячно, рекомендуемый размер выплаты - до 50 процентов от должностного оклада.

Выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности в размере до 50 процентов от должностного оклада.»;

абзац первый пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Выплату за выслугу лет рекомендуется устанавливать в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах»;

абзац третий пункта 5.7 признать утратившим силу;

дополнить пунктами 5.8 и 5.9 следующего содержания:

«5.8. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент рекомендуется устанавливать с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1.

Применение персонального повышающего коэффициента по занимаемой должности не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

5.9. Решение об установлении руководителю учреждения персонального повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера и их размерах принимается Министром имущественных и земельных отношений Республики Хакасия, а заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру – руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

б) в разделе 6:

в пункте 6.1:

в абзаце первом слово «предусматриваются» заменить словами «рекомендуется предусматривать»;

в абзаце втором слова «для работников» исключить;

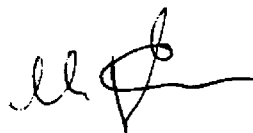
в абзаце четвертом слово «работы» заменить словами «выполняемых работ»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«премиальных выплат по итогам работы за месяц – в размере четырех должностных окладов;»;

пункт 6.2 дополнить словами «настоящего Положения».

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия



Н. Миронов

