



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫН
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.08 2019 г. № 387
г. Абакан

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия, его заместителей и главного бухгалтера

В соответствии с частью 1 статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 1 статьи 9 Закона Республики Хакасия от 25.06.1998 № 34 «Об управлении государственной собственностью Республики Хакасия» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителя Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия, его заместителей и главного бухгалтера.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия

В. Коновалов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Хакасия
«Об утверждении Положения об
условиях оплаты труда
руководителя Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Республики Хакасия, его
заместителей и главного
бухгалтера»

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда
руководителя Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Республики Хакасия,
его заместителей и главного бухгалтера

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителя Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия, его заместителей и главного бухгалтера (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 1 статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 1 статьи 9 Закона Республики Хакасия от 25.06.1998 № 34 «Об управлении государственной собственностью Республики Хакасия» (с последующими изменениями), пунктом 2 постановления Правительства Республики Хакасия от 14.07.2011 № 435 «Об утверждении Положения о Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Республики Хакасия» (с последующими изменениями).

1.2. Положение устанавливает условия оплаты труда руководителя Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия (далее – ТФОМС РХ), его заместителей и главного бухгалтера.

1.3. Финансирование расходов, связанных с реализацией Положения, осуществляется за счет средств, предусмотренных бюджетом ТФОМС РХ.

2. Условия и размеры оплаты труда руководителя ТФОМС РХ

2.1. Заработная плата руководителя ТФОМС РХ состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат. Должностной оклад, ежемесячные и иные дополнительные выплаты устанавливаются трудовым договором, заключаемым с Правительством Республики Хакасия.

2.2. Размер должностного оклада руководителя ТФОМС РХ определяется в размере 80 процентов от должностного оклада Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия.

2.3. Для руководителя ТФОМС РХ устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере до двухсот процентов от должностного оклада;

2) ежемесячная премия по результатам работы в размере 33,3 процента должностного оклада за фактически отработанное время. Выплата премии по результатам работы осуществляется в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия, для лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия;

3) материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год. Выплата материальной помощи осуществляется в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия, для лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за ученую степень кандидата наук – в размере 10 процентов от должностного оклада;

за ученую степень доктора наук – в размере 20 процентов от должностного оклада;

за почетное звание Российской Федерации и (или) Республики Хакасия – в размере 15 процентов от должностного оклада;

6) иные доплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ТФОМС РХ и среднемесячной заработной платы работников ТФОМС РХ (без учета заработной платы руководителя ТФОМС РХ, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается Правительством Республики Хакасия.

2.5. Размер должностного оклада руководителя ТФОМС РХ увеличивается (индексируется) в размерах и в сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) размеров денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Республики Хакасия.

3. Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ

3.1. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных

дополнительных выплат.

Размеры должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ устанавливаются трудовыми договорами.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ устанавливаются в соответствии с размерами должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Хакасия, утверждаемыми Правительством Республики Хакасия, по должностям в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия: заместитель министра и начальник отдела в министерстве соответственно.

3.3. Для заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификацию. Устанавливается в размере от 31 до 33 процентов должностного оклада. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификацию определяется в соответствии с локальным нормативным актом, принятым в ТФОМС РХ. Должностной оклад и ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификацию образуют оклад месячного денежного содержания;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет. Устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы до двухсот процентов должностного оклада;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь;

8) ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за ученую степень кандидата наук – в размере 10 процентов от должностного оклада;

за ученую степень доктора наук – в размере 20 процентов от должностного оклада;

за почетное звание Российской Федерации и (или) Республики Хакасия – в размере 15 процентов от должностного оклада;

9) районный коэффициент – 1,3 и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия – до 30 процентов. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия начисляются в соответствии с

законодательством Российской Федерации на должностной оклад и иные ежемесячные и дополнительные выплаты.

3.4. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру ТФОМС РХ могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

3.5. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи устанавливается локальными нормативными актами ТФОМС РХ.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ и среднемесячной заработной платы работников ТФОМС РХ (без учета заработной платы руководителя ТФОМС РХ, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается Правительством Республики Хакасия.

3.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) размеров должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Хакасия.

3.8. При формировании фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) надбавки за квалификацию – в размере 4 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы – в размере 14 должностных окладов;
- 4) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2 окладов месячного денежного содержания;
- 5) ежемесячного денежного поощрения – в размере 12 окладов месячного денежного содержания;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 окладов месячного денежного содержания;
- 7) материальной помощи – в размере 1 оклада месячного денежного содержания;
- 8) ежемесячной надбавки к должностному окладу – в размере 2,5 должностных окладов.

3.9. Фонд оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 3.8 настоящего Положения, а также за счет средств:

- 1) на выплату районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия;
- 2) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

3.10. Руководитель ТФОМС РХ вправе перераспределять средства фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера ТФОМС РХ, установленные для проведения соответствующих выплат, между выплатами, предусмотренными пунктом 3.8 настоящего Положения.