



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12 2018 г. № 643  
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Управлению по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области информационных технологий», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 14.11.2014 № 589

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Управлению по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области информационных технологий», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 14.11.2014 № 589 («Вестник Хакасии», 2014, № 79; 2017, № 81; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 17.11.2017, № 1900201711170004), следующие изменения:

1) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов работников учреждения приведены в таблицах 1, 1.1; размеры должностных окладов для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в таблице 2.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
--------------------------	--	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
Первый	Дежурный	7000
Второй	Старший дежурный	7200
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Первый	Секретарь руководителя, техник	7200
Второй	Заведующий хозяйством	7700
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Первый	Бухгалтер, инженер по охране труда, консультант, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, аналитик, инженер-программист, специалист по защите информации	9314
Четвертый	Ведущий экономист, ведущий, юрисконсульт, ведущий аналитик, ведущий инженер-программист	9835
Пятый	Главный специалист (в отделе), заместитель главного бухгалтера	10335
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
Первый	Начальник отдела	10835

Таблица 1.1

Должность работника	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
Системный администратор	9314
Заместитель начальника отдела	10335

Таблица 2

Квалификационный уровень	Должность работника, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих первого уровня»		
Первый	Уборщик служебных помещений, дворник	5100
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»		
Первый	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, плотник, слесарь-сантехник	5900

»;

2) пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. По итогам работы могут быть выплачены иные единовременные премии в соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании работников учреждения, в том числе за присвоение почетных званий Российской Федерации и (или) Республики Хакасия, в связи с вручением государственных наград.

Премирование осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда.»;

3) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) в рамках выполнения государственного задания, а также с учетом отсутствия обращения граждан по поводу конфликтных ситуаций, стабильности коллектива, повышения квалификации работников учреждения.

Премиальные выплаты руководителю учреждения определяются Порядком премирования руководителя, утвержденным приказом Управления по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия, по итогам работы за месяц, квартал, полугодие или год.

По итогам работы премиальные выплаты устанавливаются приказом Управления по обеспечению деятельности Правительства Республики Хакасия и рассчитываются с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на выполнение работ и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения в процентном отношении к должностному окладу в размере не более 33,3 % в месяц за фактически отработанное время.

Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения по итогам работы за месяц может устанавливаться премия до 33,3 процентов от должностного оклада и начисляться за фактически отработанное время.»;

4) пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. По итогам работы могут быть выплачены иные единовременные премии, в том числе за присвоение почетных званий Российской Федерации и (или) Республики Хакасия, в связи с вручением государственных наград.

Премирование осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда.»;

5) в пункте 6.1:

слово «работников» исключить;  
в абзацах втором и пятом слова «для работников» исключить;  
б) в пункте 6.3 слово «работников» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Исполняющий обязанности Главы  
Республики Хакасия – Председателя  
Правительства Республики Хакасия



А. Асочаков

