



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.11 2018 г. № 547
г. Абакан

Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по видам экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета» и «Деятельность в области бухгалтерского учета»

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по видам экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета» и «Деятельность в области бухгалтерского учета».

2. Внести в постановление Правительства Республики Хакасия от 15.10.2014 № 521 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Хакасия, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2014, № 68; 2016, № 55; 2017, № 36; 2018, № 9, № 44, № 55) следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «, Деятельность в области бухгалтерского учета» исключить;

2) в приложении:

в наименовании слова «, Деятельность в области бухгалтерского учета» исключить;

в пункте 1.1 слова «и «Деятельность в области бухгалтерского учета» исключить.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Хакасия от 19.07.2012 № 470 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников

государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству финансов Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области бухгалтерского учета»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 24.12.2013 № 712 «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Республики Хакасия от 19.07.2012 № 470 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству финансов Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области бухгалтерского учета»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 30.12.2016 № 673 «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Республики Хакасия от 19.07.2012 № 470 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству финансов Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области бухгалтерского учета»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 26.10.2012 № 718 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области бухгалтерского учета» («Вестник Хакасии», 2012, № 92);

пункт 6 постановления Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2010, № 83; 2012, № 63, № 98);

абзац второй подпункта «а» подпункта 1 и абзацы второй – сто девятнадцатый подпункта 3 пункта 2 постановления Правительства Республики Хакасия от 21.11.2012 № 785 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2012, № 98);

подпункт 5 пункта 1 постановления Правительства Республики Хакасия от 27.09.2013 № 527 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2013, № 60);

подпункт 6 пункта 1 постановления Правительства Республики Хакасия от 29.04.2014 № 204 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2014, № 26);

подпункт 6 пункта 1 постановления Правительства Республики Хакасия от 07.10.2014 № 503 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2014, № 68);

подпункт 6 пункта 1 постановления Правительства Республики Хакасия от 29.01.2018 № 28 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2018, № 7);

подпункт 3 пункта 1 постановления Правительства Республики Хакасия от 25.05.2018 № 244 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2018, № 37).

4. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Коновалов

офс

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Республики Хакасия
«Об оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Хакасия по видам
экономической деятельности
«Деятельность по оказанию
услуг в области бухгалтерского
учета» и «Деятельность в
области бухгалтерского учета»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений
Республики Хакасия по видам экономической деятельности
«Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета» и
«Деятельность в области бухгалтерского учета»

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по видам экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета» и «Деятельность в области бухгалтерского учета» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) и регулирует порядок оплаты труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по видам экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета» и «Деятельность в области бухгалтерского учета» (далее – учреждение).

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия, рекомендуемые размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), оплату труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, рекомендуемые размеры персональных повышающих коэффициентов, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда в учреждении предусматривает:

всесторонний учет особенностей труда работников, включая квалификацию специалистов, сложность выполняемых работ, количество и качество затраченного труда;

применение гибкого подхода к политике оплаты труда, призванного обеспечить ее повышение в зависимости от конечного результата работы;

упорядочение выплат компенсационного и стимулирующего характера;

повышение качества услуг и результативности работы.

1.3. При начислении заработной платы работникам применяются требования Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями).

В случае установления региональным соглашением минимальной заработной платы в Республике Хакасия месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Хакасия.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного, стимулирующего характера и персональные повышающие коэффициенты, подлежат включению в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничена.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

должностные оклады руководителей (заместителя руководителя, главного бухгалтера), специалистов и служащих;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

повышающие коэффициенты.

2.3. Фонд оплаты труда работников включает:

должностные оклады работников учреждения;

выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

повышающие коэффициенты.

2.4. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с действующими профессиональными группами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями).

2.5. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

2.6. К должностному окладу может быть установлен персональный повышающий коэффициент. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности и важности выполняемой работы. Рекомендуемый диапазон персонального повышающего коэффициента установлен в приложении к настоящему Положению.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый должностной оклад, не учитывается при исчислении выплат стимулирующего и компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, выплат стимулирующего характера и их размере для работников принимается руководителем учреждения в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия на финансовое обеспечение указанных выплат и при наличии утвержденного локального нормативного акта об оплате труда в учреждении.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу в процентах или в абсолютном размере, если иное не установлено действующим законодательством.

Размеры указанных выплат определяются в соответствии со статьями 146 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в абсолютном размере к должностным окладам работников. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

4.3. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на месяц или иной срок, но не более чем на год.

Рекомендуемый максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы – 100 процентов должностного оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника.

4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника, рекомендуемый максимальный размер данной выплаты – 100 процентов должностного оклада.

Примерный перечень показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников приведен в таблице 1.

Таблица 1

| № п/п | Выплата | Показатель оценки эффективности и результативности деятельности работника |
|-------|----------------------------|---|
| 1 | Качество выполняемых работ | доведение в оперативном порядке до конечного результата мероприятий, относящихся к основной деятельности учреждения; сложность выполняемых работником трудовых функций и работ; разработка методов управления бухгалтерского учета, направленных на эффективный экономический результат; организация работы по ведению учета и технологии обработки бухгалтерской информации; |

| | | |
|---|---|---|
| | | <p>ведение систематизированного учета положений, инструкций, методических указаний, нормативных правовых документов;</p> <p>организация работы по осуществлению предварительного контроля за своевременным и правильным оформлением документов и законностью совершаемых операций, по предупреждению недостаточного, незаконного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей, нарушений законодательства;</p> <p>организация проведения семинаров, тренингов, круглых столов в целях подготовки кадров в сфере бухгалтерского учета</p> |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты работы | <p>напряженность труда, характеризующая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций;</p> <p>интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени;</p> <p>результативность труда, выраженная в:</p> <p>организации работы по ведению бюджетного учета и отчетности;</p> <p>отсутствии фактов нецелевого использования бюджетных средств;</p> <p>оперативной подготовке бухгалтерской информации по вопросам учета и отчетности;</p> <p>соблюдении сроков предоставления отчетности в установленном порядке согласно действующему законодательству Российской Федерации и Республики Хакасия;</p> <p>выполнении особо важных и срочных работ</p> |

4.6. Выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от стажа работы в учреждении, в органах государственной власти Республики Хакасия и подведомственных государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также по специальности в иных учреждениях в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет – 10 процентов;
- от 3 лет до 5 лет – 15 процентов;
- от 5 лет до 10 лет – 20 процентов;
- свыше 10 лет – 30 процентов.

4.7. По итогам работы ежемесячно работникам учреждения может выплачиваться премия в размере до 33,3 процента от должностного оклада на основании приказа руководителя учреждения.

При премировании по итогам работы за месяц учитываются своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей, соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.

Из сложившейся экономии по фонду оплаты труда могут быть выплачены иные единовременные премии, в том числе:

за присвоение почетного звания Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

в связи с вручением государственной награды;

к праздничным и юбилейным датам (50 и далее каждые 5 лет);

по иным основаниям.

Премирование осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, персональных повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Положения.

5.2. Размеры должностного оклада, персональных повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Рекомендуемые размеры должностных окладов:

руководителя учреждения – 12000 рублей;

заместителя руководителя – 8800 рублей;

главного бухгалтера – 8800 рублей.

К должностному окладу руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера может быть установлен персональный повышающий коэффициент. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента составляет от 1 до 1,4.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый должностной оклад, не учитывается при исчислении выплат стимулирующего и компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере для руководителя учреждения принимается руководителем исполнительного органа государственной власти Республики Хакасия – главного

распорядителя средств республиканского бюджета Республики Хакасия, в ведении которого находится учреждение (далее – исполнительный орган государственной власти Республики Хакасия), для заместителей и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

5.4. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению исполнительного органа государственной власти Республики Хакасия, с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению исполнительного органа государственной власти Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Хакасия.

5.5. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 3 размеров указанного среднего должностного оклада.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующих руководителей, заместителей, главных бухгалтеров) устанавливается исполнительным органом государственной власти Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений в размере, не превышающем 80% месячного денежного содержания руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

5.6. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и результативность работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в процентах или в абсолютном размере к должностному окладу.

5.7. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются до 100 процентов должностного оклада.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются до 100 процентов должностного оклада.

5.9. Выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет устанавливаются к должностному окладу в зависимости от стажа работы в учреждении, в органах государственной власти Республики Хакасия и подведомственных государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также по специальности в иных учреждениях в следующих размерах:

от 1 года до 3 лет – 10 процентов;

от 3 лет до 5 лет – 15 процентов;

от 5 лет до 10 лет – 20 процентов;

свыше 10 лет – 30 процентов.

5.10. По итогам работы ежемесячно руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру может выплачиваться премия в размере до 33,3 процента от должностного оклада.

Из сложившейся экономии по фонду оплаты труда могут быть выплачены иные единовременные премии, в том числе:

за присвоение почетного звания Российской Федерации и (или) Республики Хакасия;

в связи с вручением государственной награды;

к праздничным и юбилейным датам (50 и далее каждые 5 лет);

по иным основаниям.

Премия руководителю учреждения выплачивается на основании приказа руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Хакасия, а заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру - на основании приказа руководителя учреждения.

6. Формирование фонда оплаты труда учреждения

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

персонального повышающего коэффициента – в размере до четырех должностных окладов;

за интенсивность и высокие результаты работы – в размере до семи должностных окладов;

за качество выполняемых работ – до четырех должностных окладов;

премии по итогам работы за месяц для работников – в размере до четырех должностных окладов;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере до четырех должностных окладов;

районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

Средства фонда оплаты труда работников учреждения, предусмотренные для соответствующих выплат, учреждение вправе перераспределять между указанными выплатами.

Приложение
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Хакасия по видам
экономической деятельности
«Деятельность по оказанию услуг
в области бухгалтерского учета»
и «Деятельность в области
бухгалтерского учета»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов и диапазон размеров
персональных повышающих коэффициентов
работников государственных учреждений
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
по видам экономической деятельности
«Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета» и
«Деятельность в области бухгалтерского учета»

| Наименование | Квалификационный уровень | Размеры должностных окладов, рублей | Диапазон размеров персональных повышающих коэффициентов |
|---|--------------------------|-------------------------------------|---|
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | 1 | 2971 | 1,87–1,92 |
| | 2 | 3000 | 1,88–2,04 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | 1 | 3050 | 1,83–1,93 |
| | 2 | 3100 | 1,85–2,06 |
| | 3 | 3180 | 1,94–2,20 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | 1 | 4350 | 1,0–1,8 |
| | 2 | 4780 | 1,0–1,8 |
| | 3 | 5390 | 1,0–2,0 |
| | 4 | 5660 | 1,0–2,0 |
| | 5 | 6190 | 1,0–2,0 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | 1 | 6710 | 1,0–2,0 |
| ПКГ «Общепромышленные профессии» | 1 | 2971 | 1,87–1,92 |

| | | | |
|--|---|------|-----------|
| рабочих первого уровня» | 2 | 3000 | 1,88–2,04 |
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | 1 | 3050 | 1,83–1,93 |
| | 2 | 3100 | 1,85–2,06 |
| | 3 | 3180 | 1,94–2,20 |
| | 4 | 3240 | 1,95–2,20 |

