



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ –  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Хакасия, утвержденное постановлением Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия от 28.04.2017 № 25-ПП

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Хакасия, утвержденное постановлением Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия от 28.04.2017 № 25-ПП («Вестник Хакасии», 2017, № 27; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 19.10.2017, № 1900201701010003), следующие изменения:

1) пункты 1.3–1.4 изложить в следующей редакции:

«1.3. Основными целями формирования кадрового резерва являются: обеспечение равного доступа граждан Российской Федерации к государственной гражданской службе Республики Хакасия (далее – гражданская служба);

своевременное замещение должностей гражданской службы;

содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;

содействие должностному росту государственных гражданских служащих Республики Хакасия (далее – гражданские служащие).

1.4. При формировании кадрового резерва должны соблюдаться следующие принципы:

Адм-ция  
Главы РХ

добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;

гласность при формировании кадрового резерва;

соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в государственном органе Республики Хакасия (далее – государственный орган);

взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

персональная ответственность руководителя государственного органа Республики Хакасия (далее – представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.»;

2) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Кадровый резерв государственного органа формируется представителем нанимателя для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной, ведущей и старшей групп по категориям должностей гражданской службы.

Датой включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа, а также датой исключения из него является дата издания соответствующего правового акта государственного органа.»;

3) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа проводится в порядке, аналогичном порядку, установленному Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа.»;

4) дополнить пунктами 2.8–2.11 следующего содержания:

«2.8. Гражданские служащие (граждане), которые не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.


2.9. Гражданские служащие, которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв государственного органа для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (в том числе в пределах группы должностей, к которой относится замещаемая ими должность), с их согласия

включаются в кадровый резерв государственного органа в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.10. Включение гражданских служащих, указанных в подпункте «в» пункта 2.3 настоящего Положения, в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа.

2.11. В кадровый резерв государственного органа не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57, либо взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О гражданской службе».

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Хакасия –  
Председателя Правительства  
Республики Хакасия



М.В. Развожаев

г. Абакан  
« 10 » 10 2018 г.  
№ 68-117

Адм-ция  
Главы РХ

