



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 05 2018 г. № 237  
г. Абакан

Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, в целях реализации государственной программы «Содействие занятости населения Республики Хакасия (2016–2018 годы)», утвержденной постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.10.2015 № 559, Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Исполняющий обязанности Главы  
Республики Хакасия – Председателя  
Правительства Республики Хакасия

А. Новоселов

af

Приложение  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Республики Хакасия  
от «17» 05 2018 г. № 237

## ПОРЯДОК

предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий  
государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным  
предпринимателям на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов  
молодого возраста

### 1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста (далее – Порядок, субсидии) разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

1.2. Настоящий Порядок определяет:

цель предоставления субсидий;  
условия и порядок предоставления субсидий;  
требования к отчетности;  
требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, цели и порядка предоставления субсидий и ответственность за их нарушение.

1.3. В целях настоящего Порядка применяются следующие понятия:

работодатель – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, выразившие в заявке на предоставление субсидии желание заключить трудовой договор с инвалидом молодого возраста о предоставлении ему работы по обусловленной трудовой функции, обеспечении условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным трудовым договором, своевременной и в полном размере выплата работнику заработной платы;

наставник – работник, определенный работодателем, который в целях осуществления сопровождения инвалида молодого возраста при трудоустройстве, содействует ему в освоении трудовых обязанностей;

инвалид молодого возраста – инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

1.4. Целью предоставления субсидий является возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников.

1.5. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Хакасия, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателю бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год, является Министерство труда и занятости Республики Хакасия (далее – Минтруд Хакасии).

Предоставление субсидий осуществляется Минтрудом Хакасии в соответствии с договором о предоставлении субсидий, заключенным между Минтрудом Хакасии и работодателем (далее – договор), в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Хакасия на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на предоставление субсидий.

При предоставлении субсидии обязательным условием, включаемым в договор, является согласие ее получателя на осуществление Минтрудом Хакасии и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, цели и порядка предоставления субсидии.

Договор заключается по форме, утвержденной Министерством финансов Республики Хакасия.

1.6. К категории работодателей, имеющих право на получение субсидий, относятся работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Хакасия.

## 2. Условия и порядок предоставления субсидий

2.1. Условиями предоставления субсидий являются:

1) наличие в Государственном казенном учреждении Республики Хакасия «Центр занятости населения» поступивших от работодателя сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства инвалидов на момент предоставления работодателем заявки на получение субсидии;

2) использование субсидий на цель, указанную в пункте 1.4 настоящего Порядка;

3) соответствие работодателя на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, следующим требованиям:

у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в республиканский бюджет Республики Хакасия субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Республики Хакасия, и иная просроченная задолженность перед республиканским бюджетом Республики Хакасия;

работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении

финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета Республики Хакасия в соответствии с иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия на цель, указанную в пункте 1.4 настоящего Порядка.

## 2.2. Порядок предоставления субсидий.

2.2.1. Для принятия решения о предоставлении субсидии и заключения договора работодатель представляет в Минтруд Хакасии следующие документы:

1) заявка работодателя на получение субсидии с указанием периода закрепления за инвалидом молодого возраста наставника, места проведения работ инвалидом молодого возраста, характера и видов работ инвалида молодого возраста, количества трудоустроенных инвалидов молодого возраста, количества закрепленных за ними наставников, уровня оплаты труда наставника, стоимости выполненных работ наставником за период наставничества (далее – заявка);

2) гарантийное письмо, подтверждающее соответствие работодателя на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, следующим требованиям:

у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в республиканский бюджет Республики Хакасия субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Республики Хакасия, и иная просроченная задолженность перед республиканским бюджетом Республики Хакасия;

работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета Республики Хакасия в соответствии с иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия на цель, указанную в пункте 1.4 настоящего Порядка.

3) сведения о расчетном счете.

Регистрация указанных в настоящем пункте документов осуществляется Минтрудом Хакасии в день их поступления.

2.2.2. Минтруд Хакасии в течение трех рабочих дней со дня регистрации представленных работодателем документов, указанных в пункте 2.2.1 настоящего Порядка, принимает решение о заключении или об отказе в заключении договора.

2.2.3. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора

являются:

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.2.1 настоящего Порядка;

несоответствие работодателя условиям предоставления субсидий, указанным в подпункте 3 пункта 2.1 настоящего Порядка;

несоответствие работодателя критерию, указанному в пункте 1.6 настоящего Порядка;

недостоверность представленных работодателем документов.

2.2.4. Минтруд Хакасии уведомляет работодателя о заключении или об отказе в заключении договора в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. При предоставлении субсидии обязательным условием, включаемым в договор о предоставлении субсидии, является согласие ее получателя на осуществление Минтрудом Хакасии и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, цели и порядка предоставления субсидии.

Минтруд Хакасии обеспечивает заключение договора по форме, утвержденной Министерством финансов Республики Хакасия, в течение 10 рабочих дней после дня принятия решения о заключении договора.

2.2.5. Субсидия предоставляется работодателю в соответствии с условиями заключенного с ним договора после представления им в Минтруд Хакасии дополнительных документов, подтверждающих фактически понесенные им расходы в связи с закреплением за инвалидом молодого возраста наставника, в соответствии с пунктом 2.2.6 настоящего Порядка.

2.2.6. Для получения субсидии в соответствии с заключенным договором работодатель в течение 10 рабочих дней со дня окончания периода закрепления за инвалидом молодого возраста наставника представляет в Минтруд Хакасии следующие документы, подтверждающие расходы:

трудовые договоры, заключенные между работодателем и незанятыми инвалидами молодого возраста;

приказы о приеме на работу незанятых инвалидов молодого возраста;

приказ о закреплении за инвалидом молодого возраста наставника, в соответствии с положением о наставничестве, содержащий период закрепления за инвалидом молодого возраста наставника;

табели учета рабочего времени инвалида молодого возраста;

табели учета рабочего времени наставника; справки о начисленной и выплаченной заработной плате наставника; акты выполненных работ (услуг) (документы представляются в заверенных копиях с одновременным представлением оригиналов).

Работодатель несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых в Минтруд Хакасии.

Регистрация указанных в настоящем пункте документов осуществляется Минтрудом Хакасии в день их поступления.

2.2.7. Минтруд Хакасии в течение 10 рабочих дней со дня регистрации представленных работодателем документов, указанных в пункте 2.2.6 настоящего Порядка:

производит проверку представленных работодателем документов, подтверждающих расходы;

принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении

работодателю субсидии.

2.2.8. Минтруд Хакасии уведомляет работодателя о предоставлении (об отказе в предоставлении) субсидии в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.2.9. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии работодателю являются:

непредставление работодателем документов, подтверждающих расходы, указанных в пункте 2.2.6 настоящего Порядка, и (или) нарушение сроков их представления;

представление работодателем документов, содержащих недостоверную информацию.

2.2.10. Минтруд Хакасии не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении работодателю субсидии осуществляет перечисление субсидии на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации.

2.2.11. Размер субсидии на оплату труда одного наставника в месяц составляет один минимальный размер оплаты труда с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районного коэффициента.

Период возмещения работодателям затрат на оплату труда наставников не превышает шести месяцев.

Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников не производится за периоды нахождения наставника или инвалида молодого возраста в отпусках с сохранением заработной платы и без сохранения заработной платы, приостановления работы, привлечения к исполнению государственных и общественных обязанностей (часть 2 статьи 128, статьи 142, 170, 173, 173.1 и 174 Трудового кодекса Российской Федерации), временной нетрудоспособности.

### 3. Требования к отчетности

Порядок, сроки и формы предоставления отчетности работодателя перед Минтрудом Хакасии устанавливаются договором.

#### 4. Осуществление контроля за соблюдением условий, цели и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение

4.1. Минтруд Хакасии и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, цели и порядка предоставления субсидии.

4.2. Несоблюдение получателем субсидии условий договора является основанием для возврата в республиканский бюджет Республики Хакасия денежных средств в размере полученной субсидии.

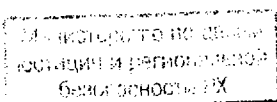
В случае установления в течение трех лет с момента получения субсидии фактов недостоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в пунктах 2.2.1 и 2.2.6 настоящего Порядка, субсидия, предоставленная из республиканского бюджета Республики Хакасия, подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Хакасия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В случае установления Минтрудом Хакасии фактов недостоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в пунктах 2.2.1 и 2.2.6

настоящего Порядка, Минтруд Хакасии в течение трех дней после установления таких фактов письменно уведомляет работодателя о необходимости возврата предоставленной субсидии в республиканский бюджет Республики Хакасия с указанием платежных документов.

Работодатель в течение 15 календарных дней с момента получения письменного уведомления о возврате субсидии обязан вернуть средства, полученные на основании договора, в полном объеме, указанном в письменном уведомлении Минтруда Хакасии, в республиканский бюджет Республики Хакасия.

В случае невозврата работодателем субсидии добровольно сумма субсидии взыскивается в судебном порядке.



*Смирнов*