



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.01 2018 г. № 21
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству национальной и территориальной политики Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 10.04.2014 № 168

Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Хакасия, подведомственного Министерству национальной и территориальной политики Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 10.04.2014 № 168 («Вестник Хакасии», 2014, № 24), следующие изменения:

1) абзац пятый пункта 2.3 признать утратившим силу;

2) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждения, рассчитанные исходя из базовых должностных окладов, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Квалификационный уровень	Должности работников, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада (рублей)

Первый	Главный (эксперт)	4784
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Второй	Эксперт	4160

»;

3) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется производить с целью мотивации работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может производиться ежемесячно, рекомендуемый максимальный размер выплаты – 55,3 процента от должностного оклада.»;

4) абзац первый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника. Выплата за качество выполняемых работ может производиться ежемесячно, рекомендуемый максимальный размер выплаты – 55,1 процента от должностного оклада.»;

5) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в процентах к окладу в зависимости от стажа работы в государственных учреждениях Республики Хакасия, а также по специальности в иных учреждениях в следующих размерах:

от 1 до 3 лет	10 процентов;
от 3 до 5 лет	15 процентов;
от 5 до 10 лет	20 процентов;
свыше 10 лет	30 процентов. »;

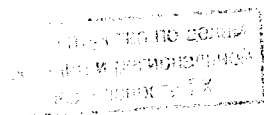
6) абзац седьмой пункта 4.7 признать утратившим силу;

7) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения, повышающего коэффициента, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается приказом Министра национальной и территориальной политики Республики Хакасия.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера



учреждения) устанавливается Министерством национальной и территориальной политики Республики Хакасия, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не превышающем размера, установленного Правительством Республики Хакасия.»;

8) пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 55,3 процента должностного оклада.»;

9) пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 55,1 процента должностного оклада.»;

10) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается руководителю в процентах к окладу в зависимости от стажа работы в государственных учреждениях Республики Хакасия, а также по специальности в иных учреждениях в следующих размерах:

от 1 до 3 лет	10 процентов;
от 3 до 5 лет	15 процентов;
от 5 до 10 лет	20 процентов;
свыше 10 лет	30 процентов. »;

11) абзац шестой пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

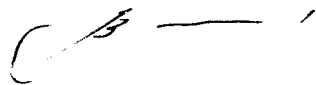
«в случае выполнения особо важных и сложных заданий, выполнения в оперативном режиме большого объема внеплановых работ.»;

12) раздел 6 признать утратившим силу;

13) абзац седьмой раздела 7 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Зимин