



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.06. 2017 г. № 301  
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения, подведомственного Управлению по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Прочая деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 21.08.2012 № 553

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения, подведомственного Управлению по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Прочая деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 21.08.2012 № 553 («Вестник Хакасии», 2012, № 66; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 10.03.2017, № 1900201703100011), следующие изменения:

- 1) абзац четвертый пункта 1.3 изложить в следующей редакции:  
«упорядочение выплат компенсационного и стимулирующего характера;»;
- 2) абзац пятый пункта 2.1 изложить в следующей редакции:  
«перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;»;
- 3) в пункте 2.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.4. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, рассчитанные в разрезе ПКГ и квалификационных уровней к базовым окладам (базовым должностным окладам), приведены в таблице 1.»;

наименование графы 3 таблицы 1 изложить в следующей редакции: «Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), рублей»;

4) в абзаце втором пункта 4.1 слово «устанавливаются» заменить словами «рекомендуется устанавливать»;

5) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты компенсационного характера:

районный коэффициент;

процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.»;

6) абзац шестой пункта 5.2 признать утратившим силу;

7) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на основе показателей эффективности работы работника, размер указанной выплаты рекомендуется устанавливать до 50 процентов от оклада (должностного оклада).»;

8) наименование графы 3 таблицы 2 изложить в следующей редакции: «Рекомендуемый предельный размер выплат стимулирующего характера, процент от оклада (должностного оклада)»;

9) в пункте 5.5:

абзац первый после слов «в следующих» дополнить словом «рекомендуемых»;

в абзаце шестом слово «надбавки» заменить словом «выплаты»;

10) пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. По итогам работы ежемесячно работникам учреждения может производиться премиальная выплата в пределах стимулирующего фонда оплаты труда на основании приказа руководителя учреждения.

Премиальную выплату рекомендуется выплачивать в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада).

При премировании по итогам работы за месяц рекомендуется учитывать:

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.»;

11) пункт 6.1 после слов «должностного оклада,» дополнить словами «повышающих коэффициентов за специфику деятельности учреждения,»;

12) пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов за специфику деятельности учреждения, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей устанавливаются трудовыми договорами.

Размер должностного оклада заместителя руководителя рекомендуется устанавливать на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Повышающий коэффициент за специфику деятельности учреждения руководителю учреждения и его заместителям устанавливается за обеспечение своевременного оповещения и информирования населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, обеспечение вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» на территории Республики Хакасия.

Рекомендуемый максимальный размер повышающего коэффициента за специфику деятельности учреждения – до 0,2.

Применение повышающего коэффициента за специфику деятельности учреждения не образует новый оклад, не учитывается при исчислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

Решение об установлении повышающего коэффициента за специфику деятельности учреждения к должностному окладу и его размеру для руководителя учреждения принимается начальником Управления, для заместителей руководителя учреждения – начальником учреждения, в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия на финансовое обеспечение указанных выплат.»;

13) пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать до 50 процентов от должностного оклада.»;

14) в пункте 6.8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.8. Выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать до 50 процентов от должностного оклада.»;

наименование графы 3 таблицы 3 изложить в следующей редакции: «Рекомендуемый предельный размер выплат стимулирующего характера, процент от должностного оклада»;

15) в пункте 6.9:

абзац первый после слов «в следующих» дополнить словом «рекомендуемых»;

в абзаце шестом слово «надбавки» заменить словом «выплаты»;

16) в разделе 7:

в абзацах третьем и четвертом слово «надбавки» заменить словом «выплаты»;

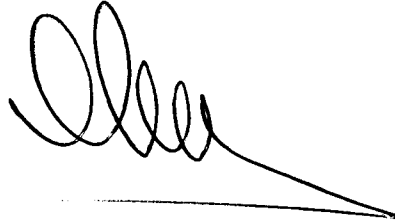
абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством, – исходя из расчетов планируемых расходов.»;

законодательством, – исходя из расчетов планируемых расходов;».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2017 года.

Исполняющий обязанности Главы  
Республики Хакасия – Председателя  
Правительства Республики Хакасия

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

О. Нам

A small, simple handwritten mark or signature at the bottom center of the page.