



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.05. 2017 г. № 213
г. Абакан

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Хакасия, по видам экономической деятельности «Строительство», «Транспорт и связь», «Управление имуществом, находящимся в государственной собственности», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 01.02.2013 № 40

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Хакасия, по видам экономической деятельности «Строительство», «Транспорт и связь», «Управление имуществом, находящимся в государственной собственности», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 01.02.2013 № 40 («Вестник Хакасии», 2013, № 8; 2014, № 83; 2015, № 33; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 12.05.2015, № 1900201505120001; 01.02.2017, № 1900201702010004), изменение, изложив его в следующей редакции:

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений
Республики Хакасия, подведомственных Министерству транспорта
и дорожного хозяйства Республики Хакасия, по видам экономической
деятельности «Строительство», «Транспорт и связь», «Управление
имуществом, находящимся в государственной собственности»

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Хакасия (далее – Минтранс Хакасии), по видам экономической деятельности «Строительство», «Транспорт и связь», «Управление имуществом, находящимся в государственной собственности» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и определяет примерные условия и порядок оплаты труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Минтрансу Хакасии (далее – работники учреждений, учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:
должностные оклады руководителей (заместителей руководителей, главных бухгалтеров), специалистов и служащих;
тарифные ставки рабочих;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера;
повышающие коэффициенты.

1.3. Финансирование расходов на оплату труда работников учреждений осуществляется за счет и в пределах средств республиканского бюджета Республики Хакасия, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов, тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов являются обязательными условиями трудового договора.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.2. При начислении заработной платы работникам применяется требование Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями).

2.3. Размеры должностных окладов специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) в соответствии с профессиональными группами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 16.02.2009 № 47 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников организаций дорожного хозяйства».

Размеры должностных окладов специалистов и служащих по соответствующим ПКГ устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Рекомендуемые размеры должностных окладов специалистов и служащих приведены в таблице 1.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Профессия служащего	Рекомендуемый размер должностного оклада, рублей
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Первый	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя	3500
Второй	Заведующий хозяйством	3600
Третий	Начальник хозяйственного отдела	3900
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Первый	Эксперт дорожного хозяйства, экономист, инженер-программист (программист), инженер, бухгалтер	4510

Второй	Эксперт дорожного хозяйства 2 категории, экономист 2 категории, инженер-программист (программист) 2 категории, инженер 2 категории, юрисконсульт 2 категории, бухгалтер 2 категории, специалист по кадрам 2 категории	4730
Третий	Эксперт дорожного хозяйства 1 категории, экономист 1 категории, инженер-программист (программист) 1 категории, инженер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, специалист по кадрам 1 категории	5060
Четвертый	Ведущий эксперт дорожного хозяйства, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий инженер-программист (программист), ведущий специалист по кадрам	5390
Пятый	Заместитель начальника отдела, главный механик	5800
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Первый	Начальник отдела	6610

2.4. Размеры тарифных ставок работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий, отнесенных к ПКГ в соответствии с профессиональными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Рекомендуемые размеры тарифных ставок рабочих приведены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование профессии рабочего	Рекомендуемый размер тарифной ставки, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Водитель автомобиля 4 квалификационного разряда	2400
Водитель автомобиля 5 квалификационного разряда	2576

Рекомендуемые размеры должностных окладов специалистов и служащих и тарифных ставок рабочих рассчитаны с применением повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам, базовым ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться к должностным окладам специалистов и служащих и тарифным ставкам рабочих по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или абсолютном размере.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.3. Размер указанных выплат определяется в соответствии со статьями 146–148, 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений производятся на основании приказов руководителей.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться к должностным окладам специалистов и служащих, тарифным ставкам рабочих по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или абсолютном размере.

4.2. Работникам учреждений производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) за качество выполняемых работ;

в) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ рекомендуется производить с целью повышения мотивации качественного труда работников учреждений и их поощрения за результаты труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ может производиться ежемесячно, до 100% от должностных окладов специалистов и служащих, и до 200% от тарифных ставок рабочих.

Рекомендуемый предельный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ специалистами и служащим приведен в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Показатель	Критерий	Рекомендуемый предельный размер выплат, процентов от должностного оклада
1	2	3	4
1	За интенсивность и высокие результаты работы		до 50
1.1		Напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций, в том числе в вопросах: оперативной подготовки документов; сопровождения процедуры согласования нормативных правовых актов в части дорожной деятельности	5
1.2		Интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени, выраженная в оперативном решении вопросов: организации взаимодействия с органами местного самоуправления в части дорожной деятельности; межбюджетных взаимоотношений в части дорожной деятельности; разработки нормативных правовых актов в части дорожной деятельности и повышения безопасности дорожного движения; внедрения новых технологий в производство дорожных работ	20
1.3		Результативность труда, выраженная в: отсутствии фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств; достижении плановых показателей государственных программ;	20

		отсутствии претензий контрольно-надзорных органов к качеству принятых дорожных работ	
1.4		Выполнение особо важных и срочных работ	5
2	За качество выполняемых работ		до 50
2.1		Отсутствие фактов нарушения законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и иной деятельности учреждения	10
2.2		Качественное выполнение установленных должностных обязанностей, выраженное в: соблюдении установленных сроков предоставления отчетности и информации; отсутствии фактов предоставления недостоверной отчетности и информации; своевременной приемке выполненных дорожных работ в соответствии с установленными требованиями; соблюдении требований к проектной документации в части дорожных работ	30
2.3		Внедрение методов управления дорожной деятельностью, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств	10

Рекомендуемый предельный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ рабочим приведен в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Показатель	Критерий	Рекомендуемый предельный размер выплат, процентов от тарифной ставки
1	2	3	4
1	За интенсивность и высокие результаты работы		До 100
1.1		Напряженность труда, характеризуемая в выполнении трудовых операций по обслуживанию автомобилей, в том числе: выполнение слесарной работы; мытьё служебных автомобилей	50

1.2		Интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени, выраженная в оперативном решении вопросов по привлечению водителей к хозяйственной работе в период времени, свободный от непосредственно вождения автомобиля	20
1.3		Результативность труда, выраженная в своевременной доставке специалистов для решения производственных задач	30
2	За качество выполняемых работ	Качественное выполнение установленных должностных обязанностей, выраженное в: хорошем техническом состоянии служебного автомобиля, закрепленного за водителем; отсутствии аварий по вине водителей	До 100

4.2.2. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях дорожного хозяйства.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада или тарифной ставки работников учреждений.

Рекомендуемые размеры выплаты:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10%;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 15%;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 25%;

при стаже работы свыше 10 лет – 30%.

Для определения общего стажа работы в учреждениях рекомендуется создавать комиссии по установлению трудового стажа (далее – комиссии), состав которых утверждается руководителем учреждения.

В общий стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, рекомендуется включать:

время работы в учреждениях;

время работы в организациях дорожной отрасли на должностях руководителей и специалистов, работа которых связана с осуществлением деятельности в области дорожного хозяйства;

время обучения работников учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в организациях дорожной отрасли до поступления на учебу;

военную службу, службу в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должности рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работники состояли в трудовых отношениях с учреждениями;

иные периоды работы в случае, если опыт и знания, приобретенные в эти периоды, могут применяться (применяются) для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, на основании решений комиссий.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, является трудовая книжка, а также документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты.

Назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждений устанавливается приказами руководителей учреждений по представлению комиссий.

Применение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый должностной оклад или тарифную ставку.

4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться работникам учреждений ежемесячно в размере до 33,3% от должностного оклада специалистов и служащих или тарифной ставки рабочих.

При премировании по итогам работы за месяц рекомендуется учитывать: своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей;

соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.

По итогам работы могут быть выплачены единовременные премии, в том числе:

в связи с вручением государственных и ведомственных наград, почетных грамот, благодарностей Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, почетных грамот и благодарностей учреждений;

за выполнение особо важных заданий;

к юбилейным (50 и далее каждые пять лет) и праздничным датам.

Размер выплат может определяться как в процентах к должностным окладам или тарифным ставкам работников учреждений, так и в абсолютном размере.

Премирование осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда работников учреждений.

4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений производятся на основании приказов руководителей учреждений.

5. Повышающие коэффициенты

5.1. К должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений устанавливаются персональные повышающие коэффициенты.

5.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

5.3. Рекомендуемые размеры персональных повышающих коэффициентов и условия их установления приведены в таблице 5.

Таблица 5

Рекомендуемые условия	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента
Специалисты и служащие	
Работник выполняет поставленные руководством задачи с корректировкой его действий непосредственным руководителем	до 0,4 включительно
Работник самостоятельно выполняет поставленные руководством задачи, вносит предложения по решению поставленных задач	от 0,4 до 1,0 включительно
Рабочие	
Имеется допуск к управлению транспортными средствами категории В, водительский стаж не менее трех лет	до 1,2 включительно
Имеется допуск к управлению транспортными средствами категории В, С, Е, Д, водительский стаж не менее пяти лет	от 1,2 до 1,6 включительно
Имеется допуск к управлению транспортными средствами категории В, С, Е, Д, водительский стаж не менее пяти лет, отсутствие нарушений п дорожного движения в течение не менее двух лет	от 1,6 до 2,0

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу или тарифной ставке не образует новый должностной оклад или тарифную ставку.

5.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу или тарифной ставке принимается руководителями учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждений и при наличии утвержденных локальных актов об оплате труда в учреждениях.

6. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и повышающего коэффициента.

6.2. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются трудовыми договорами.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.3. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться в процентах к должностным окладам или абсолютном размере.

К выплатам компенсационного характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, относятся:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размер указанных выплат определяется в соответствии со статьями 146–148, 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений производятся на основании приказа Минтранса Хакасии, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам – на основании приказов руководителей этих учреждений.

6.4. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам этих учреждений производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) за качество выполняемых работ;

в) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться в процентном отношении к должностным окладам или абсолютном размере.

6.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ может производиться ежемесячно до 100% от должностного оклада.

Рекомендуемый предельный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам приведен в таблице 6.

Таблица 6

№ п/п	Показатель	Критерий	Рекомендуемый предельный размер выплат стимулирующего характера, процентов от должностного оклада
1	За интенсивность и высокие результаты в работе		до 50
1.1		Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств	15
1.2		Отсутствие претензий контрольно-надзорных органов к качеству принятых дорожных работ	15
1.3		Своевременность подготовки исходных материалов для разработки целевых программ	20
2	За качество выполняемых работ		до 50
2.1		Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и иной деятельности учреждения	10
2.2		Качество планирования расходов на дорожную деятельность	20
2.3		Внедрение методов управления дорожной деятельностью, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств	10
2.4		Освоение в полном объеме средств федерального бюджета	10

6.4.2. Выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам рекомендуется устанавливать с учетом положений пункта 4.2.2 настоящего Положения.

6.4.3. Премияльные выплаты по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут производиться ежемесячно в размере до 33,3% от должностных окладов.

По итогам работы могут быть выплачены единовременные премии, в том числе:

в связи с вручением государственных и ведомственных наград, почетных грамот, благодарностей Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, почетных грамот и благодарностей учреждений;

за выполнение особо важных заданий;

к юбилейным (50 и далее каждые пять лет) и праздничным датам.

Премирование осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда работников учреждений.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений начисляются по решению Минтранса Хакасии, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам – приказами руководителей этих учреждений.

7. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах доведенных бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Республики Хакасия, при этом при формировании фонда оплаты труда работников учреждений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов руководителей (заместителей руководителей, главных бухгалтеров), специалистов и служащих, и тарифных ставок рабочих, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ – в размере до одиннадцати должностных окладов и тарифных ставок;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере до четырех должностных окладов и тарифных ставок;

премиальные выплаты по итогам работы – в размере до четырех должностных окладов и тарифных ставок;

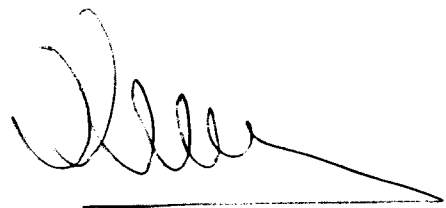
персонального повышающего коэффициента – в размере до одиннадцати должностных окладов и тарифных ставок;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере, определяемом законодательством Российской Федерации;

районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия



О. Нам

