



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 04 2017 г. № 180  
г. Абакан

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 07.04.2016 № 150 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников республиканских государственных учреждений культуры, искусства, образовательных и иных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Хакасия»

В соответствии с Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Хакасия от 07.04.2016 № 150 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников республиканских государственных учреждений культуры, искусства, образовательных и иных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2016, № 29) следующие изменения:

1) постановление дополнить пунктом 5<sup>1</sup> следующего содержания:

«5<sup>1</sup>. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность по общей уборке зданий» (приложение б).»;

2) в приложении 1:

а) в пункте 1.5 слова «и согласовывается с председателем представительного органа работников» заменить словами «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»;

б) в абзаце втором пункта 2.1 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

в) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Для целей настоящего Положения под окладом (должностным окладом) работника государственного учреждения понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных,

стимулирующих и социальных выплат.»;

г) в абзаце первом пункта 2.4 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

д) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии с таблицами 1–5.

Таблица 1

**Профессиональная квалификационная группа  
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4747 рублей	
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов	1,17–1,20

Таблица 2

**Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля	
Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; дрессировщик цирка; артист балета цирка; контролер-посадчик аттракциона; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	1,10–2,07

**Профессиональная квалификационная группа**  
**«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Первый	<p>Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец – мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты – концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов – концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых номеров; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной</p>	1,00–2,16

	работы; методист по составлению кинопрограмм; музыкальный эксцентрик, сатирик; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Второй	Методист	1,00–1,10
Третий	Старший методист	1,00–1,66

Таблица 4

**Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководящего состава учреждений  
культуры, искусства и кинематографии»**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей	
Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; режиссер массовых представлений; кинорежиссер; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	1,00–2,07

Должности работников культуры, искусства  
и кинематографии, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля	
Репетитор по сценическому движению	1,10–2,07
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля	
Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой (цехом); заведующий (начальник) других подразделений; главный администратор; главный режиссер; художественный руководитель; художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций; главный инженер; ученый секретарь библиотеки; ученый секретарь музея; директор других художественных коллективов	1,00–1,72

»;

е) пункты 2.6.1–2.6.5 признать утратившими силу;

ж) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с таблицами 6–9.

Таблица 6

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4515 рублей		
Первый	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,23
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,24

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Первый	Администратор; аукционист; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; художник	1,22–1,97
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4700 рублей		
Второй	Заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	1,22–1,97
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Четвертый	Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,60
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 9180 рублей		
Пятый	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	1,00–1,26

Таблица 8

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля		
Первый	Бухгалтер; инженер; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью;	1,10–1,34

	профконсультант; психолог; социолог; специалист по охране труда; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт; менеджер; переводчик	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,00–1,33
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,00–1,32
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля		
Четвертый	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,28
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 10721 рубль		
Пятый	Главный специалист	1,00

Таблица 9

**Должности руководителей, специалистов  
и служащих, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ**

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей	
Инструктор по организации пожарной и сторожевой охраны; дизайнер (художник-конструктор); инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования	1,19–1,36
Дизайнер (художник-конструктор) II категории; инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования 2 категории	1,49–1,64
Дизайнер (художник-конструктор) I категории; инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования 1 категории	1,80–1,97
Дизайнер (художник-конструктор) ведущей категории; инженер по	1,97–2,3

эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования ведущей категории	»;
--------------------------------------------------------------------------------------------	----

з) пункты 2.7.1–2.7.4 признать утратившими силу;

и) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии с таблицами 10–12.

Таблица 10

Профессиональная квалификационная группа  
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4747 рублей		
	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель; постижер; реквизитор; установщик декораций; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций	1,17–1,30

Таблица 11

Профессиональная квалификационная группа  
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4515 рублей		
Первый	Изготовитель игровых кукол 5 разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3–5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3– 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2–5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2–6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4–8	1,23–1,64



	разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3–6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4–6 разрядов ЕТКС; закройщик 4–6 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 3–5 разрядов ЕТКС	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 и 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 и 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 и 7 разрядов ЕТКС; закройщик 6 и 7 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 6 и 7 разрядов ЕТКС	1,00–1,10
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС	1,00

Таблица 12

**Должности рабочих культуры, искусства  
и кинематографии, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ**

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639 рублей	
Наименования профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): бутафор-декоратор; гример-пастижер; закройщик; макетчик; осветитель; машинист сцены; настройщик пианино и роялей	1,00–1,30

»;

к) пункты 2.8.1–2.8.3 признать утратившими силу;

л) пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицами 13 и 14.

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4339 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; контролер-кассир; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; сторож (вахтер); уборщик помещений; уборщик служебных и производственных помещений; уборщик территорий; фотооператор; швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; рабочий подсобный; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,28

Таблица 14

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4959 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; швея; столяр; фотограф; слесарь-сантехник	1,12
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: столяр, швея; осветитель; слесарь-	1,00

	сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; фотограф	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	1,00
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639 рублей		
Четвертый	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,00–1,10

»;

м) пункты 2.9.1–2.9.3 признать утратившими силу;

н) дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки работающих по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

о) абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

п) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплата производится за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень конкретных работ и размеры доплат утверждаются руководителем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации и фиксируются в коллективном договоре.»;

р) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет включаются периоды работы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных).

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 15.

Таблица 15

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

с) в пункте 4.10 слова «представительного органа работников» заменить словами «выборного органа первичной профсоюзной организации»;

т) раздел 5 и пункт 6.5 признать утратившими силу;

у) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет включаются периоды работы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных).

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 16.

Таблица 16

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

ф) в пункте 8.4 слово «срочного» исключить;

з) в приложении 2:

а) в пункте 1.5 слова «и согласовывается с председателем представительного органа работников» заменить словами «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»;

б) в абзаце втором пункта 2.1 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

в) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Для целей настоящего Положения под окладом (должностным окладом) работника государственного учреждения понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей

определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.»;

г) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с таблицами 1–3.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4515 рублей		
Первый	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,23
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,24

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Первый	Администратор; аукционист; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; художник	1,22–1,97
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4700 рублей		
Второй	Заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»;	1,22–1,97
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,22–1,97
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		

Четвертый	Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,60
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 9180 рублей		
Пятый	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	1,00–1,26

Таблица 3

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля		
Первый	Бухгалтер; инженер; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; профконсультант; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт; менеджер; переводчик	1,10–1,34
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,00–1,33
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,00–1,32
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля		
Четвертый	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,28
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 10721 рубль		
Пятый	Главный специалист	1,00

д) пункты 2.6.1–2.6.3 признать утратившими силу;

е) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам

общеотраслевых должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов, устанавливаются в соответствии с таблицами 4 и 5.

Таблица 4

**Профессиональная квалификационная группа**  
**«Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля		
Первый	Архивист; археограф, палеограф, методист	1,10–1,23
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Архивист 2 категории; археограф 2 категории; палеограф 2 категории; методист 2 категории; художник-реставратор архивных документов	1,00–1,24
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Архивист 1 категории; археограф 1 категории; палеограф 1 категории; методист 1 категории; хранитель фондов; художник-реставратор архивных документов 2 категории	1,00–1,90
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля		
Четвертый	Ведущий архивист; ведущий археограф; ведущий палеограф; ведущий методист; ведущий специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; художник-реставратор архивных документов 1 категории	1,00–1,70
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 9013 рублей		
Пятый	Главный архивист; главный археограф; главный палеограф; главный методист; главный специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; художник-реставратор архивных документов высшей категории	1,00–1,80

Таблица 5

**Профессиональная квалификационная группа**  
**«Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 10721 рубль		

Первый	Начальник отдела (заведующий отделом) архива; заведующий архивохранилищем; заведующий сектором (начальник сектора) архива; начальник отдела (заведующий отделом) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; начальник (заведующий) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов – если лаборатория является необособленным структурным подразделением	1,00–1,65
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 12590 рублей		
Второй	Главный хранитель фондов	1,00–1,40

ж) пункты 2.7.1 и 2.7.2 признать утратившими силу;

з) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4339 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; контролер-кассир; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; сторож (вахтер); уборщик помещений; уборщик служебных и производственных помещений; уборщик территорий; фотооператор; швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; рабочий подсобный; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,28

и) пункт 2.8.1 признать утратившим силу;

к) абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

л) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:



«3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплата производится за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень конкретных работ и размеры доплат утверждаются руководителем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации и фиксируются в коллективном договоре.»;

м) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия, государственных и муниципальных учреждениях, территориальных органах федеральной власти.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 7.

Таблица 7

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

н) в пункте 4.10 слова «представительного органа работников» заменить словами «выборного органа первичной профсоюзной организации»;

о) раздел 5 и пункт 6.5 признать утратившими силу;

п) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия, государственных и муниципальных учреждениях, территориальных органах федеральной власти.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 8.

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

- р) в пункте 8.4 слово «срочного» исключить;
- 4) в приложении 3:
- а) в пункте 1.5 слова «и согласовывается с председателем представительного органа работников» заменить словами «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»;
- б) в абзаце втором пункта 2.1 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;
- в) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:  
 «2.2. Для целей настоящего Положения под окладом (должностным окладом) работника государственного учреждения понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.»;
- г) в абзаце первом пункта 2.4 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;
- д) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:  
 «2.6. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии с таблицами 1–5.

Таблица 1

**Профессиональная квалификационная группа  
 «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4747 рублей	
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов	1,17–1,20

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля	
Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; дрессировщик цирка; артист балета цирка; контролер-посадчик аттракциона; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	1,10–2,07

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Первый	Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец – мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного	1,00–2,16

	творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты – концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов – концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых номеров; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; музыкальный эксцентрик, сатирик; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Второй	Методист	1,00–1,10
Третий	Старший методист	1,00–1,66

Таблица 4

**Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководящего состава учреждений  
культуры, искусства и кинематографии»**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей	
Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий	1,00–2,07

музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; режиссер массовых представлений; кинорежиссер; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; заведующий филиалом	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Таблица 5

**Должности работников культуры, искусства  
и кинематографии, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ**

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля	
Репетитор по сценическому движению	1,10–2,07
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля	
Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой (цехом); заведующий (начальник) других подразделений; главный администратор; главный режиссер; художественный руководитель; художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций; главный инженер; ученый секретарь библиотеки; ученый секретарь музея; директор других художественных коллективов	1,00–1,72

е) пункты 2.6.1–2.6.5 признать утратившими силу;

ж) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с таблицами 6–9.

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4515 рублей		
Первый	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,23
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,24

Таблица 7

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Первый	Администратор; аукционист; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; художник	1,22–1,97
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4700 рублей		
Второй	Заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,22–1,97
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Четвертый	Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,60

Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 9180 рублей		
Пятый	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	1,00–1,26

Таблица 8

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля		
Первый	Бухгалтер; инженер; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; профконсультант; психолог; социолог; специалист по охране труда; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт; менеджер; переводчик	1,10–1,34
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,00–1,33
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,00–1,32
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля		
Четвертый	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,28
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 10721 рубль		
Пятый	Главный специалист	1,00

Должности руководителей, специалистов  
и служащих, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей	
Инструктор по организации пожарной и сторожевой охраны; дизайнер (художник-конструктор); инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования	1,19–1,36
Дизайнер (художник-конструктор) II категории; инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования 2 категории	1,49–1,64
Дизайнер (художник-конструктор) I категории; инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования 1 категории	1,80–1,97
Дизайнер (художник-конструктор) ведущей категории; инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования ведущей категории	1,97–2,3

»;

з) пункты 2.7.1–2.7.4 признать утратившими силу;

и) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии с таблицами 10–12.

Таблица 10

Профессиональная квалификационная группа  
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4747 рублей		
	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель; постижер; реквизитор; установщик декораций; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций	1,17–1,30



**Профессиональная квалификационная группа  
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4515 рублей		
Первый	Изготовитель игровых кукол 5 разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3–5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3–5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2–5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2–6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4–8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3–6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4–6 разрядов ЕТКС; закройщик 4–6 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 3–5 разрядов ЕТКС	1,23–1,64
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 и 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 и 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 и 7 разрядов ЕТКС; закройщик 6 и 7 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 6 и 7 разрядов ЕТКС	1,00–1,10
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС	1,00

**Должности рабочих культуры, искусства  
и кинематографии, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ**

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639 рублей	
Наименования профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): бутафор-декоратор; гример-пастижер; закройщик; макетчик; осветитель; машинист сцены; настройщик пианино и роялей	1,00–1,30

»;

к) пункты 2.8.1–2.8.3 признать утратившими силу;

л) пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицами 13 и 14.

Таблица 13

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4339 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; контролер-кассир; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; сторож (вахтер); уборщик помещений; уборщик служебных и производственных помещений; уборщик территорий; фотооператор; швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; рабочий подсобный; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,28

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4959 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; швея; столяр; фотограф; слесарь-сантехник	1,12
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: столяр, швея; осветитель; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; фотограф	1,00
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	1,00
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639 рублей		
Четвертый	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,00–1,10

»;

м) пункты 2.9.1–2.9.3 признать утратившими силу;

н) дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки работающих по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

о) абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

п) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплата производится за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень конкретных работ и размеры доплат утверждаются руководителем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации и фиксируются в коллективном договоре.»;

р) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет включаются периоды работы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных).

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 15.

Таблица 15

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

с) в пункте 4.10 слова «представительного органа работников» заменить словами «выборного органа первичной профсоюзной организации»;

т) раздел 5 и пункт 6.5 признать утратившими силу;

у) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет включаются периоды работы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных).

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 16.

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

ф) в пункте 8.4 слово «срочного» исключить;

5) в приложении 4:

а) в пункте 1.5 слова «и согласовывается с председателем представительного органа работников» заменить словами «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»;

б) в абзаце втором пункта 2.1 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

в) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Для целей настоящего Положения под окладом (должностным окладом) работника государственного учреждения понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.»;

г) в абзаце первом пункта 2.4 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

д) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии с таблицами 1–5.

Таблица 1

**Профессиональная квалификационная группа  
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4747 рублей	
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов	1,17–1,20

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля	
Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; дрессировщик цирка; артист балета цирка; контролер-посадчик аттракциона; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	1,10–2,07

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Первый	Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец – мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного	1,00–2,16

	творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты – концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов – концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых номеров; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; музыкальный эксцентрик, сатирик; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Второй	Методист	1,00–1,10
Третий	Старший методист	1,00–1,66

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководящего состава учреждений  
культуры, искусства и кинематографии»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей	
Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий	1,00–2,07

<p>музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; режиссер массовых представлений; кинорежиссер; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Таблица 5

**Должности работников культуры, искусства  
и кинематографии, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ**

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля	
Репетитор по сценическому движению	1,10–2,07
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля	
Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой (цехом); заведующий (начальник) других подразделений; главный администратор; главный режиссер; художественный руководитель; художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций; главный инженер; ученый секретарь библиотеки; ученый секретарь музея; директор других художественных коллективов	1,00–1,72

»;

е) пункты 2.6.1–2.6.5 признать утратившими силу;

ж) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с таблицами 6–9.



Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4515 рублей		
Первый	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,23
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,24

Таблица 7

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Первый	Администратор; аукционист; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; художник	1,22–1,97
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4700 рублей		
Второй	Заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	1,22–1,97
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Четвертый	Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,60

Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 9180 рублей		
Пятый	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	1,00–1,26

Таблица 8

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля		
Первый	Бухгалтер; инженер; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; профконсультант; психолог; социолог; специалист по охране труда; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт; менеджер; переводчик	1,10–1,34
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,00–1,33
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,00–1,32
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля		
Четвертый	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,28
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 10721 рубль		
Пятый	Главный специалист	1,00

**Должности руководителей, специалистов  
и служащих, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ**

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей	
Инструктор по организации пожарной и сторожевой охраны; дизайнер (художник-конструктор); инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования	1,19–1,36
Дизайнер (художник-конструктор) II категории; инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования 2 категории	1,49–1,64
Дизайнер (художник-конструктор) I категории; инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования 1 категории	1,80–1,97
Дизайнер (художник-конструктор) ведущей категории; инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования ведущей категории	1,97–2,3

»;

з) пункты 2.7.1–2.7.4 признать утратившими силу;

и) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок, устанавливаются в соответствии с таблицей 10.

Таблица 10

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей научных работников и руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 13914 рублей		
Первый	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	1,00–1,55
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 19850 рублей		
Второй	Старший научный сотрудник	1,00–1,26

Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 23032 рубля		
Третий	Ведущий научный сотрудник	1,00–1,16
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 24862 рубля		
Четвертый	Главный научный сотрудник	1,00–1,16

к) пункт 2.8.1 признать утратившим силу;

л) пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии с таблицами 11–13.

Таблица 11

**Профессиональная квалификационная группа  
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4747 рублей		
	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций	1,17–1,30

Таблица 12

**Профессиональная квалификационная группа  
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4515 рублей		
Первый	Изготовитель игровых кукол 5 разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3–5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3–5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой	1,23–1,64

	техники 2–5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2–6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4–8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3–6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4–6 разрядов ЕТКС; закройщик 4–6 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 3–5 разрядов ЕТКС	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 и 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 и 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 и 7 разрядов ЕТКС; закройщик 6 и 7 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 6 и 7 разрядов ЕТКС	1,00–1,10
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС	1,00

Таблица 13

**Должности рабочих культуры, искусства  
и кинематографии, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ**

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639 рублей	
Наименования профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): бутафор-декоратор; гример-пастижер; закройщик; макетчик; осветитель; машинист сцены; настройщик пианино и роялей	1,00–1,30

»;

м) пункты 2.9.1–2.9.3 признать утратившими силу;

н) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицами 14 и 15.

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4339 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; контролер-кассир; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; сторож (вахтер); уборщик помещений; уборщик служебных и производственных помещений; уборщик территорий; фотооператор; швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; рабочий подсобный; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,28

Таблица 15

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4959 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; швея; столяр; фотограф; слесарь-сантехник	1,12
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: столяр, швея; осветитель; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту	1,00

	электрооборудования; фотограф	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	1,00
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639 рублей		
Четвертый	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,00–1,10

»;

о) пункты 2.10.1–2.10.3 признать утратившими силу;

п) дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки работающих по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

р) абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

с) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплата производится за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень конкретных работ и размеры доплат утверждаются руководителем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации и фиксируются в коллективном договоре.»;

т) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет включаются периоды работы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных).

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу

лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 16.

Таблица 16

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

у) в пункте 4.10 слова «представительного органа работников» заменить словами «выборного органа первичной профсоюзной организации»;

ф) раздел 5 и пункт 6.5 признать утратившими силу;

х) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет включаются периоды работы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных).

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 17.

Таблица 17

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

ц) в пункте 8.4 слово «срочного» исключить;

б) в приложении 5:

а) в пункте 1.5 слова «и согласовывается с председателем представительного органа работников» заменить словами «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»;

б) в абзаце втором пункта 2.1 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

в) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Для целей настоящего Положения под окладом (должностным окладом) работника государственного учреждения понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных,



стимулирующих и социальных выплат.»;

г) пункты 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности педагогических работников»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5275 рублей		
Второй	Концертмейстер	1,00–1,82
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5797 рублей		
Третий	Методист	1,00–1,10
Четвертый	Преподаватель, старший методист	1,00–1,66

д) пункт 2.6.1 признать утратившим силу;

е) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с таблицами 2 и 3.

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4515 рублей		
Первый	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,23

Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,24

Таблица 3

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля		
Первый	Бухгалтер; инженер; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; профконсультант; психолог; социолог; специалист по охране труда; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт; менеджер; переводчик	1,10–1,34
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,00 – 1,33
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,00 – 1,32
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля		
Четвертый	Должности служащих первого	1,00 – 1,28

	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 10721 рубль		
Пятый	Главный специалист	1,00

ж) пункты 2.7.1 и 2.7.2 признать утратившими силу;

з) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Должности рабочих культуры, искусства и кинематографии, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ

Должность, не вошедшая в квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639 рублей	
Наименования профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): бутафор-декоратор; гример-пастижер; закройщик; макетчик; осветитель; машинист сцены; настройщик	1,00–1,30

и) пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4339 рублей		

Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; контролер-кассир; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; сторож (вахтер); уборщик помещений; уборщик служебных и производственных помещений; уборщик территорий; фотооператор; швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; рабочий подсобный; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,28
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

»;

к) пункт 2.9.1 признать утратившим силу;

л) абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

м) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплата производится за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень конкретных работ и размеры доплат утверждаются руководителем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации и фиксируются в коллективном договоре.»;

н) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и науки Республики Хакасия.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливается комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет приведены в таблице 6.

Таблица 6

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

о) в пункте 4.10 слова «представительного органа работников» заменить словами «выборного органа первичной профсоюзной организации»;

п) раздел 5 и пункт 6.4 признать утратившими силу;

р) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и науки Республики Хакасия.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет приведены в таблице 7.

Таблица 7

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

с) в пункте 8.6 слово «срочного» исключить;

7) дополнить приложением 6 следующего содержания:

«Приложение 6

УТВЕРЖДЕНО  
 постановлением Правительства  
 Республики Хакасия  
 от 07.04.2016 № 150

### ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность по общей уборке зданий»

## 1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Хакасия (далее – государственные учреждения) по виду экономической деятельности «Деятельность по общей уборке зданий» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) (далее – Закон Республики Хакасия «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений»), нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия.

1.2. Положение включает рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), повышающих коэффициентов, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

1.4. Размер начисленной заработной платы работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями).

1.5. Положение об оплате труда государственного учреждения утверждается руководителем государственного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и Министром культуры Республики Хакасия.

1.6. Руководитель государственного учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений

2.1. Заработная плата работника государственного учреждения определяется исходя из установленных для работника:

оклада (должностного оклада);  
 повышающих коэффициентов;  
 выплат компенсационного характера;  
 выплат стимулирующего характера.

2.2. Для целей настоящего Положения под окладом (должностным окладом) работника государственного учреждения понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.3. Размер оклада (должностного оклада) устанавливается с учетом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней.

К окладу (должностному окладу) может устанавливаться персональный повышающий коэффициент. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от 1,0 до 1,5.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего характера и выплат компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).

2.4. Размер оклада (должностного оклада) равен размеру должностного оклада по квалификационному уровню.

2.5. Размер базового оклада (базового должностного оклада) по каждой профессионально-квалификационной группе повышается в зависимости от сложности выполняемой работы, уровня квалификационной подготовки и образования, необходимого для работы по профессии работника культуры, рабочего или занятия должности служащего, по следующей формуле:

$$\text{ДОкв.ур.} = \text{ДОб} \times \text{К},$$

где:

ДОкв.ур. – должностной оклад по квалификационному уровню;

ДОб – базовый оклад (базовый должностной оклад);

К – повышающий коэффициент по квалификационному уровню.

2.6. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа  
 «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4747 рублей	

смотритель музейный	1,17–1,20
---------------------	-----------

2.7. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5193 рубля		
Первый	Бухгалтер; инженер; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; профконсультант; психолог; социолог; специалист по охране труда; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт; менеджер; переводчик	1,10–1,34
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,00–1,33
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,00–1,32
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 8384 рубля		
Четвертый	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,00–1,28
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 10721 рубль		



Пятый	Главный специалист	1,00
-------	--------------------	------

2.8. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицами 3 и 4.

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4339 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; контролер-кассир; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; сторож (вахтер); уборщик помещений; уборщик служебных и производственных помещений; уборщик территорий; фотооператор; швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; рабочий подсобный; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,28

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4959 рублей		
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; швея; столяр; фотограф; слесарь-сантехник	1,12
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей		
Второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: столяр, швея; осветитель; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; фотограф	1,00
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957 рублей		
Третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	1,00
Рекомендуемый базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639 рублей		
Четвертый	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,00–1,10

2.9. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки работающих по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями с учетом сложности и объема выполняемой работы.

### 3. Виды, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В соответствии с Законом Республики Хакасия «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» к выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплата производится за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень конкретных работ и размеры доплат утверждаются руководителем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации и фиксируются в коллективном договоре.

3.3. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работу в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Размер доплаты составляет 35 процентов от стоимости одного часа, рассчитанной от оклада (должностного оклада).

Работникам государственных учреждений культуры, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам государственных учреждений культуры, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Выплаты компенсационного характера рекомендуется устанавливать к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам) или абсолютных размерах.

Размеры компенсационных выплат рекомендуется устанавливать в

соответствии с трудовым законодательством и нормативными актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Законом Республики Хакасия «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» к выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам работников, не образуют новой должностной оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать: работникам государственных учреждений в зависимости от их фактической занятости или нагрузки и других мероприятий; за интенсивность работы; особый режим работы; и т. д.

4.4. Работникам учреждений рекомендуется устанавливать качественные показатели работы за внедрение новых форм и применение передовых методов работы, за использование новых технологий; за инициативный подход к выполнению заданий; за успешное выполнение особо важных, сложных и срочных работ (на срок их проведения); за выполнение, перевыполнение основных показателей деятельности учреждения, установленных приказом Министерства культуры Республики Хакасия.

4.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет включаются периоды работы в учреждениях, подведомственных Министерству культуры Республики Хакасия.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 5.

Таблица 5

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

4.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении рекомендуется устанавливать премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год); за выполнение особо важных и срочных работ. Премия по итогам работы устанавливается в процентах к должностному окладу. Рекомендуемый размер премии по итогам работы до 100 процентов должностного оклада. Премия по итогам работы выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения работы.

При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников государственного учреждения к юбилейным и праздничным датам. Размер разовых премий может определяться как в процентах к должностному окладу, так и фиксированной суммой.

4.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными и трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размеры выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в процентном отношении или в абсолютных размерах к установленным должностным окладам работников.

4.8. Размеры должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, повышающих коэффициентов работнику государственного учреждения определяются трудовым договором.

В трудовых договорах рекомендуется предусмотреть показатели, критерии и условия осуществления стимулирующих выплат.

4.9. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственного учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4.10. Выплаты стимулирующего характера специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, производятся по решению руководителя учреждения. Решение о выплатах принимается комиссией, сформированной с учетом мнения органа первичной профсоюзной организации.

## 5. Определение должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения

5.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения состоит из оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Положения.

5.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего характера руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

Размер должностного оклада руководителя определяется в кратном соотношении к среднему должностному окладу (должностному окладу) работников основного персонала учреждения и составляет до трех размеров среднего оклада (должностного оклада).

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно

обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения, и расчет среднего оклада (должностного оклада) работников основного персонала определяется приказами Министерства культуры Республики Хакасия.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников государственного учреждения устанавливается приказом Министерства культуры Республики Хакасия в кратности от 1 до 4.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения устанавливаются приказом руководителя государственного учреждения на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

5.4. К окладу (должностному окладу) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

Оклад (должностной оклад) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения, умноженный на персональный повышающий коэффициент, не образует новый оклад.

## 6. Установление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения

6.1 Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения рекомендуется производить выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Руководителю государственного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом Министерства культуры Республики Хакасия с учетом достижения государственным учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя государственного учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения по решению Министерства культуры Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Хакасия.

Премирование руководителя государственного учреждения производится с учетом высокого качества работы руководителя и возглавляемого им учреждения. Премирование руководителя государственного учреждения рекомендуется производить по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, за особые достижения или заслуги в управленческой деятельности, конкретные результаты в труде либо к праздничным датам.

6.3. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения устанавливаются приказом руководителя государственного учреждения с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения).

6.4. В целях поощрения заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения за выполненную работу в учреждении рекомендуется устанавливать премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год); за выполнение особо важных и срочных работ. Премия по итогам работы устанавливается в процентах к должностному окладу. Рекомендуемый размер премии по итогам работы до 100 процентов должностного оклада. Премия по итогам работы выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения работы.

При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников государственного учреждения к юбилейным и праздничным датам. Размер разовых премий может определяться как в процентах к должностному окладу, так и фиксированной суммой.

6.5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений. В стаж (общую продолжительность) работы для установления выплаты стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет включаются периоды работы в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных).

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада приведены в таблице 6.

Таблица 6

Показатель	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу
Стаж работы от 1 до 5 лет	5
Стаж работы от 5 до 10 лет	10
Стаж работы свыше 10 лет	15

6.6. При наличии у руководителя государственного учреждения дисциплинарного взыскания его премирование не производится.

6.7. Размеры премий устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

#### 7. Основные подходы к формированию фонда оплаты труда государственных учреждений культуры

7.1. Фонд оплаты труда государственных учреждений формируется на календарный год за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Рекомендуемое распределение фонда стимулирующих выплат работникам государственного учреждения по категориям персонала:

административно-управленческий персонал – не более 25 процентов;  
основной персонал – не менее 75 процентов;  
обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных учреждений до 1 : 0,7–0,5.

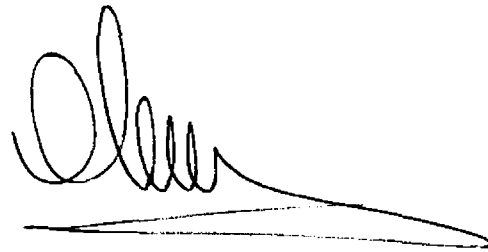
7.3. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, утверждается приказом Министерства культуры Республики Хакасия.

Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем государственного учреждения в пределах фонда оплаты труда, включает в себя все должности работников данного учреждения и согласовывается с Министерством культуры Республики Хакасия.

7.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых государственным учреждением культуры услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях трудового договора и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2. Установить, что действие подпунктов 1 и 7 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2017 года.

Исполняющий обязанности  
Главы Республики Хакасия –  
Председателя Правительства  
Республики Хакасия



О. Нам

