



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫН
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 04 2017 г. № 183
г. Абакан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 31.12.2015 № 773

Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 31.12.2015 №773 («Вестник Хакасии», 2016. № 10), следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 2.5.1 цифры «3100» заменить цифрами «3750»;

2) в пункте 2.5.2:

в абзаце первом цифры «3700» заменить цифрами «3800»;

в таблице:

в строке 3 цифры «1,25» заменить цифрами «1,26»;

в строке 5 цифры «1,37» заменить цифрами «1,38»;

в абзаце втором цифры «4625» заменить цифрами «4788»;

3) в пункте 2.5.3:

в абзаце первом цифры «5100» заменить цифрами «5250»;

в таблице цифры «1,22» заменить цифрами «1,3»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый размер должностного оклада устанавливается по должности врач-педиатр городской (районный) – 6195 рублей, по должности врач скорой медицинской помощи – 6195 рублей, по должности провизор – 5775 рублей.»;

4) в абзаце первом пункта 2.5.4 цифры «6350» заменить цифрами «6920»;

5) пункт 2.6.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«По должностям системный администратор информационно-коммуникационных систем, специалист по защите информации в телекоммуникационных системах и сетях, специалист в области охраны труда, специалист в сфере закупок, эксперт в сфере закупок, специалист по управлению персоналом рекомендуемый размер должностного оклада – 5100 рублей.»;

б) в пункте 2.6.4 цифры «6300» заменить цифрами «6500»;

7) в пункте 2.8.2 цифры «5100» заменить цифрами «5250»;

8) в пункте 2.9.1 цифры «4100» заменить цифрами «5100»;

9) пункт 3.10.1 изложить в следующей редакции:

«3.10.1. Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера за выслугу лет исчисляются в процентах от должностного оклада с учетом повышающего коэффициента по ПКГ.

Выплата за выслугу лет в учреждениях устанавливается в рекомендуемом размере 20% должностного оклада по истечении трех лет работы в учреждениях и 30% должностного оклада по истечении пяти лет работы в учреждениях.»;

10) в пункте 5.2.1:

в абзаце втором:

слова «главного бухгалтера» исключить;

слова «заместителей руководителя» заменить словами «заместителей руководителя – врачей»;

в абзаце четвертом:

слова «главным бухгалтерам» исключить;

слова «заместителям» заменить словами «заместителям – врачам»;

в абзаце пятом:

слова «заместителям» заменить словами «заместителям – врачам»;

в абзаце девятом:

слова «главного бухгалтера» исключить;

слова «заместителям руководителя» заменить словами «заместителям руководителя – врачам»;

в абзаце десятом:

слова «заместителям» заменить словами «заместителям – врачам»;

в абзаце тринадцатом:

слова «главного бухгалтера» и «и должностных окладов» исключить;

11) абзац первый пункта 5.2.3 изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Повышающий коэффициент за специфику деятельности республиканских государственных учреждений устанавливается к должностному окладу руководителя, заместителям руководителя – врачам клинического учреждения за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне.»;

12) пункты 5.3 – 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.3. Руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.4. Руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Выплаты за выслугу лет устанавливаются в соответствии с пунктом 3.10 настоящего Примерного положения и определяются в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера выплаты за стаж работы (выслугу лет) производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты.

5.6. Премиальные выплаты по итогам работы руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения производятся с учетом достижения показателей эффективности работы.

Показатели эффективности работы руководителя устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Республики Хакасия, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения – локальными нормативными актами учреждения. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения определяются в процентах к должностному окладу

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Республики Хакасия. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются приказом руководителя учреждения.

При наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении может производиться премирование руководителей к юбилейным и праздничным датам, профессиональному празднику День медицинского работника по приказу Министерства здравоохранения Республики Хакасия. Руководитель учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может принять решение о премировании заместителей руководителя, главного бухгалтера.»;

13) пункт 5.7 признать утратившим силу;

14) абзац второй пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«Применение повышающего коэффициента к должностным окладам специалистов, работающих и проживающих в сельской местности, не образует новый оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, повышающих коэффициентов (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).»;

15) абзацы третий – пятый пункта 6.3 признать утратившими силу;

16) в пункте 6.3.1:

абзац первый признать утратившим силу;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Применение персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам при наличии квалификационной категории, почетного звания, ученой степени не образует новый оклад и не учитывается при исчислении

стимулирующих и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).»;

таблицу изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента

	Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента к должностному окладу		
	Специалисты с высшим профессиональным (медицинским и фармацевтическим) образованием	Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	Специалисты со средним профессиональным (медицинским и фармацевтическим) образованием
При наличии квалификационной категории			
Высшая категория	0,37	0,37	0,43
Первая категория	0,25	0,25	0,31
Вторая категория	0,12	0,12	0,15
При наличии почетного звания			
«Народный...»	0,20		
«Заслуженный...»	0,10	0,1	0,10
При наличии ученой степени			
Доктор наук	0,20	0,20	
Кандидат наук	0,10	0,10	

»;

абзацы седьмой и восьмой изложить в следующей редакции:

«Применение персональных повышающих коэффициентов при наличии почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач» или «Заслуженный работник здравоохранения» производится только по основной работе.

При наличии у работника двух и более почетных званий («Заслуженный врач», «Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения») применение персонального повышающего коэффициента производится по одному из оснований.»;

в абзаце девятом слова «и должностных окладов» исключить;

дополнить абзацами четырнадцатым – пятнадцатым следующего содержания:

«Персональный повышающий коэффициент при наличии квалификационной категории применяется по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений при установлении персонального повышающего коэффициента квалификационная категория

учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.»;

17) абзац шестой пункта 6.3.2 изложить в следующей редакции:

«Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад, не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).»;

18) дополнить пунктами 6.3.3 и 6.3.4 следующего содержания:

«6.3.3. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на текущий календарный год.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад, не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

6.3.4. Молодым специалистам с высшим или средним медицинским образованием (далее – молодой специалист) устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по квалификационному уровню в размере 1,3 в течение трех лет после окончания высшего или среднего учебного заведения.

Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 35 лет, окончившие интернатуру, ординатуру или среднее учебное заведение, имеющие сертификат специалиста и поступившие на работу в учреждение по профилю полученной специальности.

Применение персонального повышающего коэффициента молодому специалисту не образует новый оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, повышающих коэффициентов (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).»;

19) в пункте 6.4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

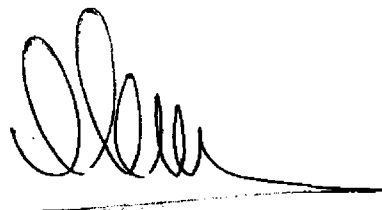
«Применение персонального повышающего коэффициента за специфику деятельности республиканских государственных учреждений не образует новый оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, повышающих коэффициентов (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).»;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Решение об установлении повышающего коэффициента за специфику деятельности республиканских государственных учреждений медицинским работникам принимается руководителем учреждения и оформляется приказом.»;

20) приложение 1 признать утратившим силу.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия



О. Нам

