



Российская Федерация
Республика Хакасия

Россия Федерациязы
Хакас Республика

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЖНОСТЯХ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ»

Принят Верховным Советом Республики Хакасия 26 октября 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Хакасия от 28 февраля 2006 года № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2006, № 12, № 36, № 66; 2007, № 85; 2008, № 42; 2009, № 28, № 40, № 80; 2010, № 56, № 89; 2011, № 35, № 61, № 87, № 122; 2012, № 60; 2013, № 25, № 32, № 63, № 72; 2014, № 23, № 89; 2015, № 16, № 21, № 58; «Хакасия», 2015, 21 августа, № 159; «Вестник Хакасии», 2015, № 67; 2016, № 11) следующие изменения:

1) часть 4 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«4. Квалификационными требованиями для замещения государственных должностей Республики Хакасия в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия является наличие:

1) высшего образования;

2) не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.»;

2) статью 13 дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Исчисление стажа службы, дающего право на установление лицам, замещающим государственные должности, надбавки за выслугу лет к должностному окладу, производится в порядке, предусмотренном для гражданских служащих.»;

3) статью 21 изложить в следующей редакции:

«Статья 21. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. В числе квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы устанавливаются дифференцированно по группам должностей гражданской службы:

1) для высшей группы должностей – не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главной группы должностей – не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущей группы должностей – не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для старшей и младшей групп должностей требования к стажу не предъявляются;

5) для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы ведущей группы должностей – не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

4) часть 1 статьи 24 дополнить пунктом 12 следующего содержания:
«12) непредставления сведений, предусмотренных статьей 28² настоящего Закона.»;

5) главу 5 дополнить статьей 28² следующего содержания:

«Статья 28². Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, – при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу;

2) гражданский служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы, при поступлении на гражданскую службу, а гражданскими служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы и гражданскими служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.»;

б) часть 1 статьи 33¹ изложить в следующей редакции:

«1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе – 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории «помощники (советники)», учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица.»;

7) часть 1 статьи 35 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) сведения, предусмотренные статьей 28² настоящего Закона.»;

8) пункт 3 части 1 статьи 41 изложить в следующей редакции:

«3) по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

9) в части 4 статьи 46 слово «рабочим» заменить словом «служебным»;

10) в статье 47:

а) части 3 и 4 изложить в следующей редакции:

«3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

4. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
 - 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
 - 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
 - 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.»;
- б) в части 5 второе предложение исключить;
- в) части 6, 7 и 9 признать утратившими силу;
- г) дополнить частями 10¹ – 10³ следующего содержания:

«10¹. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

10². В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 5 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

10³. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.»;

11) пункт 1 части 2 статьи 48 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования для замещения должности гражданской службы;»;

12) часть 1 статьи 54 дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9) обеспечение подвижной связью на период осуществления должностных полномочий. Порядок, условия и нормы обеспечения подвижной связью устанавливаются:

в исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, Администрации Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия – Правительством Республики Хакасия;

в иных государственных органах – руководителем соответствующего государственного органа.»;

13) часть 2 статьи 55 изложить в следующей редакции:

«2. В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.».

Статья 2

1. Сохранить для государственных гражданских служащих Республики Хакасия, имеющих на день вступления в силу Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

2. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 47 Закона Республики Хакасия от 28 февраля 2006 года № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (в редакции настоящего Закона) продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых государственным гражданским служащим Республики Хакасия, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Хакасия на день вступления в силу Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе», начиная с их нового служебного года.

3. Срочные служебные контракты, которые заключены на 01 января 2017 года в соответствии с пунктом 5¹ части 3 статьи 33 Закона Республики Хакасия от 28 февраля 2006 года № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» с государственными гражданскими служащими, не достигшими возраста 65 лет, считаются заключенными на неопределенный срок.

4. Квалификационное требование для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей гражданской службы, и гражданским служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к гражданским служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Федерального закона от 30 июня 2016 года № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации», в отношении замещаемых ими должностей гражданской службы.

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящей статьёй установлены иные сроки вступления их в силу.

2. Пункты 6 и 12 статьи 1, часть 3 статьи 2 настоящего Закона вступают в силу с 01 января 2017 года.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В.М. Зимин

г. Абакан
11 ноября 2016 года
№ 80-ЗРХ