



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 августа 2024 года

№ 413

г. Ижевск

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей
государственных унитарных предприятий, подведомственных
Министерству сельского хозяйства и продовольствия
Удмуртской Республики**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Законом Удмуртской Республики от 29 июня 2011 года № 29-РЗ «О полномочиях органов государственной власти Удмуртской Республики по владению, пользованию, распоряжению собственностью Удмуртской Республики» Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

**Исполняющая обязанности Председателя
Правительства Удмуртской Республики**



О.В. Абрамова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 6 августа 2024 года № 413

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий,
подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия
Удмуртской Республики

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики (далее соответственно – руководитель, предприятие, Министерство), при заключении с ними трудового договора.

2. Заработная плата руководителя выплачивается из фонда оплаты труда предприятия.

3. Заработная плата руководителю выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем работникам предприятия.

4. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Размер заработной платы руководителя определяется Министерством, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудового договора с руководителем, с учетом недопущения превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), определенного приказом Министерства, в случае получения руководителем выплат стимулирующего характера по итогам работы в максимальном размере.

6. Размер должностного оклада руководителя определяется по следующей формуле:

$$\text{РДО} = \text{Рор} \times \text{Ксм},$$

где:

РДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

Рор – размер месячной тарифной ставки работника основного рабочего цеха животноводства 5 разряда, установленный на предприятии;

Ксм – коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием.

7. Коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием (Ксм) рассчитывается исходя из списочной численности работников предприятия на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор. В зависимости от численности работников списочного состава предприятия устанавливаются следующие коэффициенты:

Списочная численность работников предприятия (человек)	Коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием
Менее 50	7
51 – 100	8
101 – 160	9
161 – 200	10
Более 200	11

8. С учетом условий труда руководителю устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера производятся согласно трудовому законодательству Российской Федерации. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальными нормативными актами Министерства.

9. Руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплата за наличие учёной степени кандидата сельскохозяйственных наук;
- 2) выплата по результатам производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты.

10. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются с учетом следующих особенностей:

выплата за наличие учёной степени кандидата сельскохозяйственных наук устанавливается в размере 20 % должностного оклада;

выплата по результатам производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты, определяется по следующей формуле:

$$\text{ПРГ} = ((3\text{Прг}-\text{МПраб})/\text{СЧр}) * \text{Ур} - (\text{ФЗПр}-\text{МПрук}),$$

где:

ПРГ – выплата по результатам производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты, тыс. руб.;

ЗПрг – сумма начисленной заработной платы работникам предприятия за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты, без учета заработных плат главного бухгалтера и заместителей директора, тыс. руб.;

СЧр – среднесписочная численность работников за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты, без учета главного бухгалтера и заместителей директора, чел.;

МПраб – сумма выплаченной материальной помощи работникам предприятия за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты, тыс. руб.;

Ур – предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики и среднемесячной заработной платы работников данных предприятий, установленный Министерством;

ФЗПр – фактическая сумма оплаты труда, выплаченная руководителю предприятия за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты, тыс. руб.;

МПрук – сумма выплаченной материальной помощи руководителю предприятия за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты, тыс. руб.

Выплата руководителю, указанная в настоящем пункте, осуществляется при выполнении следующих финансово-экономических показателей деятельности предприятия:

отсутствие задолженности перед работниками по оплате труда, уплате налогов, страховых взносов и сборов по состоянию на 1 января текущего финансового года и на последнюю отчетную дату текущего года;

отсутствие отрицательных чистых активов за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты;

выполнение предприятием в установленный срок обязательства по перечислению в бюджет Удмуртской Республики части прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты им налогов и иных обязательных платежей;

сдача в установленный срок отчетности в Министерство.

Выплата по результатам производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 12 месяцев, предшествующих дню выплаты, устанавливается руководителю за счет и в пределах полученной прибыли предприятия по результатам работы за год, за который осуществляется указанная доплата.

11. Руководителю производится единовременная выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двукратного среднего месячного заработка руководителя, расчет которого производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором руководителю предоставляется отпуск.

12. Руководителю производятся выплаты за награждение государственными наградами и присвоение почетных званий в размере 3 000 (трех тысяч) рублей, а также выплаты, связанные с профессиональным

праздником, юбилейными датами, в размере, не превышающем 0,5 должностного оклада в год.

13. На руководителя предприятия не распространяется действие:

1) положения о премировании, действующего на предприятии;

2) коллективного договора в части выплаты заработной платы и других выплат.

