



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 марта 2024 года

№ 151

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 435
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственного учреждения «Автобаза Администрации
Главы и Правительства Удмуртской Республики»
и бюджетного учреждения Удмуртской Республики
«Автобаза Государственного Совета
Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Автобаза Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики» и бюджетного учреждения Удмуртской Республики «Автобаза Государственного Совета Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 435 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения «Автобаза Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики» и бюджетного учреждения Удмуртской Республики «Автобаза Государственного Совета Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при выполнении дополнительной работы. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.»;

3) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. При формировании фонда оплаты труда учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам за счет средств бюджета Удмуртской Республики (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) ежемесячной надбавки за особый режим в работе водителям автомобилей – в размере 6,5 оклада в год;

3) премиальных выплат по итогам работы работникам – в размере 8,2 оклада (должностного оклада) в год в отношении бюджетного учреждения Удмуртской Республики «Автобаза Государственного Совета Удмуртской Республики», в размере 20,2 оклада (должностного оклада) в год в отношении государственного учреждения «Автобаза Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики»;

4) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, в минимальном размере, установленном законодательством Российской Федерации;

5) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

6) ежемесячных надбавок за классность водителям автомобилей – в размере 3 окладов в год;

7) ежемесячных надбавок за качество выполняемой работы – в размере 2 окладов в год;

8) ежемесячных надбавок за выслугу лет служащим – в размере 2,5 должностного оклада в год;

9) ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин;

10) материальной помощи – в размере 2 окладов (должностных окладов).

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента. На материальную помощь районный коэффициент не распространяется.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением

не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда.».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных на указанные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов