



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 декабря 2023 года

№ 829

г. Ижевск

О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;»;

2) дополнить пунктом 15.4 следующего содержания:

«15.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Таблица 6.3

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	12 424

3 квалификационный уровень	12 482
4 квалификационный уровень	12 562
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	16 016

»;

3) в абзаце первом пункта 19 слова «(должностного оклада)» заменить словами «(должностного оклада, ставки заработной платы)»;

4) абзац третий пункта 26 дополнить словами «(за исключением работников образования)»;

5) в абзаце первом пункта 27 слова «(должностному окладу)» заменить словами «(должностному окладу, ставке заработной платы)»;

6) в абзаце первом пункта 30 слова «(должностного оклада)» заменить словами «(должностного оклада, ставки заработной платы)»;

7) в пункте 31 слова «(должностного оклада)» заменить словами «(должностного оклада, ставки заработной платы)»;

8) в пункте 33 слова «(должностного оклада)» заменить словами «(должностного оклада, ставки заработной платы)»;

9) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Работникам устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за почетное звание;

ежемесячная надбавка работникам учреждений, имеющих статус «национальный»;

ежемесячная надбавка работникам учреждений, имеющих звание «академический»;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

ежемесячная надбавка за знание и применение иностранного языка;

ежемесячное денежное поощрение работникам библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений;

ежемесячное денежное поощрение работникам библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений;

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию (педагогическим работникам);

иные выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда.»;

10) в пункте 35 слова «(должностного оклада)» заменить словами «(должностного оклада, ставки заработной платы)»;

11) дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

«39.1. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, –10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).»;

12) в пункте 41 слова «(должностному окладу)» заменить словами «(должностному окладу, ставке заработной платы)»;

13) дополнить раздел II подразделом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Особенности оплаты труда преподавателей и педагогов дополнительного образования.

42.1. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и педагогов дополнительного образования (далее – педагогические работники) определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

42.2. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

42.3. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы определяется на начало учебного года и закрепляется в тарификационных списках.

42.4. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее чем за два месяца.

42.5. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию и ежемесячной надбавки за почетное звание.

42.6. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, продолжавшемся не свыше двух месяцев, производится дополнительно по часовым ставкам.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы педагогических работников определяется путем деления ставки заработной платы по соответствующей должности за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднemesячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднemesячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы педагогических работников со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 42.1 настоящего Положения.»;

14) в пункте 71.3:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) – в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);»;

в подпункте 2 слова «(должностного оклада)» заменить словами «(должностного оклада, ставки заработной платы)»;

в подпункте 8 слова «(должностных окладов)» заменить словами «(должностных окладов, ставок заработной платы)»;

дополнить подпунктом 16 следующего содержания:

«16) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию – в размере фактических величин.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов