



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда руководителя государственного унитарного**  
**предприятия Удмуртской Республики «Ресурсник»**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителя государственного унитарного предприятия Удмуртской Республики «Ресурсник», подведомственного Министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики (далее соответственно – руководитель, предприятие), при заключении с ним трудового договора.

2. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер заработной платы руководителя определяется Министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики (далее – Министерство), осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и расторжению трудового договора с руководителем, с учетом недопущения превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников предприятия без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера (далее – предельное соотношение), определенного приказом Министерства, в случае получения руководителем выплат стимулирующего характера по итогам работы в максимальном размере.

4. Предельное соотношение устанавливается в зависимости от численности работников списочного состава предприятия в следующих размерах:

Списочная численность работников предприятия (человек)	Предельное соотношение
Менее 10	до 2,5
10 – 30	до 3
Более 30 (но менее 50)	до 4

5. Должностной оклад руководителя устанавливается в размере не более трехкратной величины минимального должностного оклада работников по

состоянию на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем. Изменение размера должностного оклада руководителя осуществляется соответственно при изменении величины минимального должностного оклада работников.

6. С учетом условий труда руководителю устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается Министерством по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер доплаты руководителю, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента от должностного оклада. Доплата производится за время фактической занятости руководителя на работе с вредными и (или) опасными условиями труда.

9. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производится согласно трудовому законодательству.

10. Руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по результатам текущей деятельности предприятия за достижение установленных значений финансово-экономических показателей;

премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за прошедший год;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя предприятия.

11. Премия по результатам текущей деятельности предприятия за достижение установленных значений финансово-экономических показателей, предусмотренных приложением к настоящему Положению, устанавливается руководителю ежеквартально по итогам прошедшего квартала в размерах и порядке, предусмотренных приказом Министерства.

12. Размер премии по результатам текущей деятельности предприятия за достижение установленных значений финансово-экономических показателей устанавливается в размере до 75 процентов от должностного оклада. Конкретный размер премии устанавливается приказом Министерства.

13. Руководитель полностью лишается премии по результатам текущей деятельности предприятия за достижение установленных значений финансово-экономических показателей в случае представления недостоверных отчетных данных.

14. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за прошедший год устанавливается руководителю в размере не более 2 процентов от чистой прибыли предприятия, полученной от основной



Приложение  
к Положению об оплате труда  
руководителя государственного  
унитарного предприятия  
Удмуртской Республики  
«Ресурсник»

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
деятельности государственного унитарного предприятия  
Удмуртской Республики «Ресурсник» для оценки обоснованности  
размера заработной платы руководителя

№ п/п	Показатели	План прошлого года	Факт прошлого года	Текущий год (план)			
				I квартал	1 полугодие	9 месяцев	год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Стоимость чистых активов, тыс. руб.						
2.	Коэффициент текущей ликвидности						
3.	Оборачиваемость оборотных активов						
4.	Валовая прибыль (убыток), тыс. руб.						
5.	Выручка от основной деятельности, тыс. руб.						
6.	Среднесписочная численность работников, чел.						
7.	Среднемесячная заработная плата работников, руб.						
8.	Среднемесячная заработная плата работников без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, руб.						
9.	Минимальный должностной оклад работников, руб.						
10.	Должностной оклад руководителя, руб.						

