



## У К А З

### О внесении изменений в Указ Главы Удмуртской Республики от 16 августа 2022 года № 171 «О республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике»

1. Внести в Указ Главы Удмуртской Республики от 16 августа 2022 года № 171 «О республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях повышения престижа муниципальной службы в Удмуртской Республике, распространения передового опыта в области муниципального управления, мотивации деятельности муниципальных служащих в Удмуртской Республике, а также формирования кадровых резервов **постановляю:**»;

2) в Положении о республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике»:

а) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Профессиональный старт»;

«Профессионал-эксперт»;

«Лидер года»;

«Наставник года»;

«Признание коллег».

В номинации «Профессиональный старт» принимают участие муниципальные служащие, имеющие стаж муниципальной службы не менее одного года.

В номинации «Профессионал-эксперт» принимают участие муниципальные служащие, имеющие стаж муниципальной службы не менее трех лет.

В номинации «Лидер года» принимают участие муниципальные служащие, замещающие должности руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления в Удмуртской Республике (далее – орган местного самоуправления), со стажем работы на руководящих должностях не менее двух лет.

В номинации «Наставник года» принимают участие муниципальные служащие, которые являются наставниками муниципальных служащих органов местного самоуправления или ранее осуществляющие наставничество на муниципальной (гражданской) службе.

Муниципальные служащие, допущенные ко II этапу конкурса, также становятся участниками в номинации «Признание коллег.»;

б) абзацы четвертый и пятый пункта 18 признать утратившими силу;

в) пункт 20 признать утратившим силу;

г) пункт 21 признать утратившим силу;

д) в пункте 23 слово «четыре» заменить словом «три»;

е) абзац первый пункта 24 изложить в следующей редакции:

«24. I этап – прием и рассмотрение документов для участия в конкурсе.»;

ж) в абзаце третьем пункта 26 цифры «18 – 21» заменить цифрами «18, 19»;

з) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Организационный комитет рассматривает документы, представленные для участия в конкурсе, в течение 30 календарных дней со дня окончания срока их приема.»;

и) пункт 28 признать утратившим силу;

к) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. II этап – обучающие мероприятия, тренинги, самопрезентация, работа в группах, выполнение иных конкурсных заданий участниками конкурса, утвержденных организационным комитетом.

В завершении II этапа участники конкурса пишут конкурсную работу.

Конкурсная работа:

должна содержать цель, проблематику, методики, исследования, разработанные гражданским служащим или при его участии, положительный эффект от практического применения;

должна раскрывать актуальные вопросы муниципальной службы, государственного и муниципального управления;

объем не должен превышать 5 страниц машинописного текста формата А4;

ранее в конкурсе не участвовала;

отзыв непосредственного руководителя муниципального служащего на конкурсную работу.

Участники конкурса, работая в группе, презентуют и оценивают каждую конкурсную работу по балльной системе с учетом критериев, указанных в приложении 4 к настоящему Положению. После чего организационный комитет составляет первичный рейтинг участников конкурса по каждой номинации.»;

л) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Участники конкурса, выбирают победителя в номинации «Признание коллег». Решение о победителе принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих участников конкурса. При голосовании каждый участник конкурса имеет один голос. Голосование за свою кандидатуру не допускается. При равенстве голосов проводится повторное голосование с выбором из участников конкурса, набравших равное количество голосов, для определения конечного результата в данной номинации.»;

м) в пункте 32:

в абзаце первом цифры «IV» заменить цифрами «III»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«На III этапе конкурса членами организационного комитета на основе результатов II этапа конкурса осуществляется оценка личностно-профессиональных и управленческих качеств участников конкурса по следующим показателям:»;

н) в пункте 34 цифры «IV» заменить цифрами «III»;

3) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1;

4) приложение 3 признать утратившим силу;

5) приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 2.

6) в составе Организационного комитета республиканского конкурса «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике» наименование должности Лазарева В.В. изложить в следующей редакции:

«начальник Управления по работе с муниципальными образованиями Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики».

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Глава  
Удмуртской Республики**



**А.В. Бречалов**

г. Ижевск  
31 марта 2023 года  
№ 66

Приложение 1  
к Указу Главы  
Удмуртской Республики  
от 31 марта 2023 года № 66

«Приложение 1  
к Положению о  
республиканском конкурсе  
«Лучший муниципальный  
служащий в Удмуртской Республике»

Председателю  
организационного комитета  
республиканского конкурса  
«Лучший муниципальный  
служащий в Удмуртской Республике»

---

(Ф. И. О. претендента на участие в конкурсе)

---

### Заявление

Прошу допустить меня к участию в республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике» в номинации (нужное подчеркнуть)\*:

«Профессиональный старт» (муниципальные служащие, имеющие стаж муниципальной службы не менее одного года);

«Профессионал-эксперт» (муниципальные служащие, имеющие стаж муниципальной службы не менее трех лет);

«Лидер года» (муниципальные служащие, замещающие должности руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, со стажем работы на руководящих должностях не менее двух лет);

«Наставник года» (муниципальные служащие, которые являются наставниками муниципальных служащих органов местного самоуправления или ранее осуществляющие наставничество на муниципальной (гражданской) службе).

С условиями конкурса ознакомлен(а) и согласен(а).

---

\*Муниципальные служащие могут принять участие в конкурсе по одной из четырех номинаций.

Прилагаю следующие документы (перечислить):

- 1. \_\_\_\_\_.
- 2. \_\_\_\_\_.
- ...

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись).».



Приложение 2  
к Указу Главы  
Удмуртской Республики  
от 31 марта 2023 года № 66

«Приложение 4  
к Положению о республиканском конкурсе  
«Лучший муниципальный служащий  
в Удмуртской Республике»

**КРИТЕРИИ**  
оценки конкурсных работ участников республиканского конкурса  
«Лучший муниципальный служащий  
в Удмуртской Республике»

№ п/п	Критерии	Максимальная оценка (баллы)
1	2	3
1.	Актуальность проблемы	4
2.	Личный вклад участника конкурса в решение проблемы	5
3.	Новизна и творческий подход к решению проблемы, расстановка приоритетов в решении проблемы	5
4.	Аналитические способности участника конкурса, способность письменного изложения информации	4
5.	Возможность реализации проекта	4

».

