



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 марта 2023 года

№ 137

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500
«Об определении порядка проведения отдельных
специальных мероприятий, способствующих
повышению конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» следующие изменения:

1) Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике изложить в редакции согласно приложению;

2) в Порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике:

в пункте 3 слова «государственных учреждений службы занятости населения Удмуртской Республики (далее – органы службы занятости населения)» заменить словами «казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – орган службы занятости населения)»;

в пункте 5 слово «органами» заменить словом «органом»;

в подпункте 3 пункта 9 слово «органов» заменить словом «органа»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Орган службы занятости населения:

1) согласовывает с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессии (специальности), по которым будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного

профессионального образования с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

2) проводит подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с выбранной инвалидом профессией;

3) осуществляет оформление и выдачу инвалиду, признанному в установленном порядке безработным, направления в образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций;

4) заключает с работодателем договор о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование;

5) направляет в установленном порядке в Министерство информацию о резервировании рабочих мест для инвалидов;

6) осуществляет контроль выполнения работодателем условий договора о резервировании рабочих мест для инвалидов и предоставления информации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов

Приложение
к постановлению Правительства
Удмуртской Республики
от 9 марта 2023 года № 137

«УТВЕРЖДЁН
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 28 ноября 2016 года № 500

ПОРЯДОК
установления квоты для приема на работу инвалидов
и минимального количества специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике (далее – Порядок).

2. Порядок распространяется на всех юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики (далее – работодатель).

II. Определение размера квоты

3. Работодателям, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота в размере 2,0 процента от среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 3,0 процента от среднесписочной численности работников.

Филиалы, представительства и иные обособленные подразделения работодателя (далее – филиалы), расположенные на территории Удмуртской Республики, размер квоты определяют исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов.

4. Работодателям из числа органов государственной власти, органов местного самоуправления при установлении квоты в численность работников не включаются работники, замещающие должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

5. Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366.

6. Работодатели представляют ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, в казенное учреждение Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – орган службы занятости населения) по месту своего нахождения, сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения в Российской Федерации) в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576.

Филиалы, расположенные на территории Удмуртской Республики, представляют информацию о численности работников и граждан, трудоустроенных в пределах установленной квоты, в орган службы занятости населения по месту нахождения филиала.

Работодатели, в отношении которых действует механизм квотирования рабочих мест, ежегодно за месяц до окончания текущего года представляют в орган службы занятости населения по месту своего нахождения данные о численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, с приложением заверенных копий документов, подтверждающих отнесение условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным.

7. По запросу органа службы занятости населения работодатели представляют информацию о заключенных с иными организациями или индивидуальными предпринимателями соглашениях о трудоустройстве инвалидов.

8. При обращении в орган службы занятости населения в целях представления сведений и информации, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, от имени работодателя могут выступать лица, имеющие такое право в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Орган службы занятости населения:

1) подготавливает сведения о работодателях, заявивших о наличии рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, для внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости

населения;

2) выдает инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и трудовыми рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида), выданными в установленном законодательством порядке;

3) осуществляет учет работодателей, не представивших сведения и информацию в орган службы занятости населения, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, а также не выполнивших установленную квоту;

4) направляет в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) информацию о работодателях, не выполнивших квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой и не представивших сведения и информацию в орган службы занятости населения.

III. Установление минимального количества специальных рабочих мест

10. Специальные рабочие места создаются работодателем в пределах установленной квоты.

Специальные рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Специальные рабочие места оснащаются (оборудуются) индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями функций и ограничениями жизнедеятельности.

11. Орган службы занятости населения:

1) анализирует информацию о численности инвалидов, выявляет инвалидов, которым в соответствии с ИПРА инвалида рекомендовано трудоустройство на оснащенное (оборудованное) специальное рабочее место, в том числе в отношении инвалидов, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

2) согласовывает с инвалидами, состоящими на регистрационном учете в органе службы занятости, профессии (специальности), по которым возможно их трудоустройство с учетом оснащения (оборудования) специального рабочего места;

3) в сроки и по форме, установленные Министерством, направляет в Министерство:

информацию о численности инвалидов, состоящих на регистрационном учете в органе службы занятости, которым в соответствии с ИПРА инвалида

