



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 июля 2022 года

№ 368

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 9 августа 2010 года № 250
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
бюджетных, казённых учреждений, подведомственных
Министерству сельского хозяйства и продовольствия
Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетных, казённых учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, утверждённое постановлением Правительства Удмуртской Республики от 9 августа 2010 года № 250 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казённых учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

2) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада).

Размеры доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принятым с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

При обеспечении безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится за время фактической занятости работников на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

3) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. В целях поощрения за выполненную работу в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определяемом Правительством Удмуртской Республики, работникам учреждения устанавливаются:

премиальные выплаты по итогам работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

надбавка за качество выполняемых работ;

иные выплаты стимулирующего характера в виде ежемесячной надбавки за наличие почётного звания в размере и порядке, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения.»;

4) в пункте 17 слова «трудовой книжки работника и» заменить словами «трудовой книжки работника и (или) сформированной в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, а также»;

5) дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

«17.1. Размер, периодичность, показатели и условия установления, порядок начисления надбавки за качество выполняемых работниками учреждения работ определяются коллективным договором или иным нормативным актом учреждения.»;

6) в пункте 22 слова «заместителем Председателя Правительства Удмуртской Республики –» исключить;

7) подпункт «в» пункта 23 признать утратившим силу;

8) в пункте 24 слова «заместителем Председателя Правительства Удмуртской Республики –» исключить;

9) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

надбавка за качество выполняемых работ;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя

учреждения к качественному результату труда, в том числе ежемесячная надбавка за наличие почётного звания в размере, предусмотренном пунктом 19 настоящего Положения.»;

10) в абзаце третьем пункта 38 слова «заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики →» исключить;

11) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.»;

12) дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

«39.1. При планировании фонда оплаты труда работников учреждения в части расходов на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение государственных работ) предусматриваются средства в расчете на год:

1) за счёт средств бюджета Удмуртской Республики:

оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

премиальные выплаты по итогам работы – в размере 5 окладов (должностных окладов);

ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2 окладов (должностных окладов);

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

ежемесячной надбавки за наличие почётного звания – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

2) за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения:

надбавки за качество выполняемых работ в размере и на условиях, установленных в локальном акте учреждения, согласованном с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие

праздничные дни) и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учётом районного коэффициента.»;

13) дополнить пунктом 39.2 следующего содержания:

«39.2. В случае если учреждение оказывает услуги (выполняет работы) за плату, а также осуществляет иную приносящую доход деятельность (далее – платная деятельность), планирование фонда оплаты труда работников учреждения на осуществление платной деятельности осуществляется в размерах, установленных коллективным договором, иными локальными актами учреждения.».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики на указанные цели, и средств бюджетных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, полученных от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Исполняющий обязанности Председателя
Правительства Удмуртской Республики



К.А. Сунцов