



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 марта 2022 года

№ 89

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Удмуртской Республики от 1 апреля 2013 года № 146  
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда  
работников автономного учреждения Удмуртской  
Республики «Культурно-административный комплекс»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс», утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 апреля 2013 года № 146 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс», следующие изменения:

1) Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного

бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

2) Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных законом о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

премиальной выплаты по итогам работы для служащих – в размере 2 должностных окладов в год;

премиальной выплаты по итогам работы для рабочих – в размере 4 окладов в год;

ежемесячных надбавок за выслугу лет служащим – в размере 2 должностных окладов в год;

материальной помощи для служащих – в размере 2 должностных окладов в год;

материальной помощи для рабочих – в размере 1,3 оклада в год;

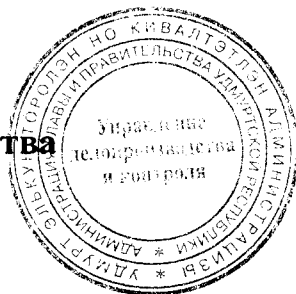
выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**Я.В. Семенов**