



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 сентября 2019 года

№ 410

г. Ижевск

Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики.

2. Установить, что:

1) для автономных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, утвержденное пунктом 1 настоящего постановления, является примерным;

2) реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, средств обязательного медицинского страхования и средств, полученных бюджетными учреждениями здравоохранения, подведомственными Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, от приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 2 ноября 2015 года № 501 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

пункт 2 постановления Правительства Удмуртской Республики от 1 февраля 2016 года № 30 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Удмуртской Республики»;

пункт 2 постановления Правительства Удмуртской Республики от 12 декабря 2016 года № 509 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 7 сентября 2017 года № 375 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 2 ноября 2015 года № 501 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 8 ноября 2017 года № 444 «О внесении изменения в постановление Правительства Удмуртской Республики от 2 ноября 2015 года № 501 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 22 декабря 2017 года № 552 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 2 ноября 2015 года № 501 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики».

4. Руководителям бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, привести локальные нормативные акты учреждения, регулирующие условия оплаты труда работников учреждения, в соответствии с Положением об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года, не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 10 сентября 2019 года № 410

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений
здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения
Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений, и определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее – учреждение), и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда:

работников учреждения, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

работников учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

работников учреждения, должности которых не предусмотрены ПКГ (главные медицинские сестры, главные акушерки).

2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников;

надбавку за работу в сельских населенных пунктах;

порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в установленном законодательством порядке.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

Наименование должностей медицинских и фармацевтических работников устанавливается в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

4. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета Удмуртской Республики, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

6. Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников	Оклады (должностные оклады), руб.
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»: санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщик	10 300
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень: гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор	11 500
2-й квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	11 600
3-й квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), фармацевт, медицинский оптик-оптометрист	11 700
4-й квалификационный уровень: акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская	11 800

сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики	
5-й квалификационный уровень: старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующая молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом-фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом-фельдшер (медицинская сестра)	12 250
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень: врач-стажер, провизор-стажер	16 200
2-й квалификационный уровень: врачи-специалисты, за исключением врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням, провизор-технолог, провизор-аналитик	18 200
3-й квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики(семейные врачи), за исключением врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню	20 100
4-й квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, старший врач, старший провизор, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом, врач-судебно-медицинский эксперт	23 000
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), за исключением заведующих отделениями хирургического профиля стационаров, начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы	24 000
2-й квалификационный уровень: заведующий отделением	25 900

хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	
---	--

Размер должностного оклада, предусмотренного для врачей-специалистов хирургического профиля 4 квалификационного уровня в ПКГ «Врачи и провизоры», распространяется на:

врачей-специалистов хирургического профиля, оперирующих в стационарах учреждений нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинно-мозговой травмы), ожоговое, онкологическое, операционный блок, операционное, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое, хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентгенударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах и эндохирургические вмешательства в амбулаторно-поликлинических условиях;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

7. Должностные оклады работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», в следующих размерах:

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы Должностей работников	Должностные оклады, руб.
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»: социальный работник	12 200
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1-й квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	16 200
2-й квалификационный уровень: биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	18 200
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»: заведующий отделением (социальной службой)	20 100

8. Должностные оклады главных медицинских сестер и главных акушерок устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений в следующих размерах:

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителя учреждения	Должностные оклады, руб.
Независимо от группы по оплате труда руководителя учреждения с числом коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	16 300
V	16 400
IV	16 500
III	16 600

II	16 700
I	16 800

III. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах

9. Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается руководителем учреждения работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего образования или среднего профессионального образования. Отнесение должностей к категориям производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

Размер ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 2 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах начисляется пропорционально отработанному времени.

IV. Выплаты компенсационного характера

10. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты, надбавки);

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада).

При обеспечении безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не устанавливается.

Указанная доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится за время фактической занятости работников (основных и привлекаемых из других учреждений) на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

12. Ежемесячная надбавка медицинским работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению. Выплата ежемесячной надбавки производится за время фактической занятости работников на указанных рабочих местах.

В случаях если учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах приложения 1 к настоящему Положению, размер надбавки, установленной по каждому из оснований, не суммируется, применяется более высокий размер указанной надбавки.

13. Размеры ежемесячной надбавки иным работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также непосредственно участвующим в оказании больным туберкулезом противотуберкулезной помощи, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

14. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размер и срок, на который устанавливаются выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяются соглашением сторон трудового договора.

16. Оплата труда при разделении рабочего дня (смены) на части осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

17. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

18. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат по районному коэффициенту) устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютном размере и начисляются пропорционально отработанному в данных условиях времени.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения (далее – локальные нормативные акты), в пределах фонда оплаты труда учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

19. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждения руководителем учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

иные выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

20. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

21. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее – надбавка за стаж) устанавливается работникам за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в порядке и размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Надбавка за стаж начисляется по основному месту работы пропорционально отработанному времени. Работникам учреждений, занимающим по совместительству должности медицинского персонала, надбавка за стаж начисляется в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки за стаж, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимых документов, подтверждающих непрерывный стаж.

22. Размер, периодичность, порядок исчисления, показатели, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения, утверждаемыми Министерством здравоохранения Удмуртской Республики.

23. С целью поощрения работникам учреждения могут начисляться премии:

по итогам работы за месяц, квартал, год;

единовременные (за выполнение особо важных и срочных работ, за особые трудовые заслуги, а также в иных случаях).

Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты премии на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, определяются локальным нормативным актом учреждения.

24. Работникам учреждения могут устанавливаться иные выплаты, направленные на их стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории;

ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера за оказание медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

ежемесячная надбавка за наличие почетного звания.

25. При наличии квалификационной категории работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

Таблица 4

Квалификационная категория	Размер ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, рублей	
	для среднего медицинского и (или) фармацевтического персонала	для врачей и провизоров, включая руководителей структурных подразделений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием
Вторая	700	1 000
Первая	1 000	1 700
Высшая	1 400	2 400

Присвоение квалификационных категорий работникам учреждения осуществляется в соответствии с законодательством.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена

квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям структурных подразделений-аптек квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, работающим в учреждениях на должностях, предусмотренных Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации, имеющим квалификационную категорию по соответствующей должности (специальности), ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории в размере, предусмотренном для врачей и провизоров, включая руководителей структурных подразделений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, согласно таблице 4 настоящего Положения.

Главной медицинской сестре, главной акушерке квалификационная категория учитывается по специальности «Управление сестринской деятельностью» или «Организация сестринского дела», ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории в размере, предусмотренном для среднего медицинского и (или) фармацевтического персонала, согласно таблице 4 настоящего Положения.

Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня присвоения квалификационной категории при условии предоставления в учреждение документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории, в течение одного календарного года с даты её присвоения.

При предоставлении в учреждение документов, подтверждающих наличие квалификационной категории, по истечении календарного года с даты присвоения квалификационной категории ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня предоставления документов в учреждение.

Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории начисляется пропорционально отработанному времени.

26. Ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера за оказание медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки), при полностью отработанной месячной норме рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством для соответствующей должности (далее – денежная выплата), устанавливается с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных для данных категорий специалистов в следующих размерах:

1) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) – 10 000 рублей;

2) медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) – 5 000 рублей;

3) врачам скорой медицинской помощи, старшим врачам станции (отделения) скорой медицинской помощи – 5 000 рублей;

4) среднему медицинскому персоналу скорой медицинской помощи:

фельдшерам, акушеркам, старшим фельдшерам, фельдшерам по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи – 3 500 рублей;

медицинским сестрам по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинским сестрам, старшим медицинским сестрам, медицинским сестрам стерилизационной – 2 500 рублей;

5) заведующему фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшеру (акушеру), старшему фельдшеру (акушеру), фельдшеру, акушеру фельдшерско-акушерского пункта – 3 500 рублей;

6) заведующему фельдшерско-акушерским пунктом – медицинской сестре; старшей медицинской сестре, медицинской сестре фельдшерско-акушерского пункта – 2 500 рублей.

При не полностью отработанной продолжительности рабочего времени (неполное рабочее время и другие случаи), а также при совмещительстве размер денежной выплаты определяется пропорционально отработанному времени исходя из размеров денежной выплаты, установленных настоящим пунктом.

Порядок и условия определения размера денежной выплаты, показатели оценки и критерии эффективности деятельности медицинских работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

27. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам, занимающим врачебные и провизорские должности, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности работника учреждения:

за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук – в размере 500 рублей;

за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук – в размере 1 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается руководителем учреждения с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени при условии предоставления в учреждение документов, подтверждающих присвоение ученой степени, в течение одного календарного года с даты её присвоения.

При предоставлении в учреждение документов, подтверждающих наличие ученой степени, по истечении календарного года с даты присвоения

ученой степени, ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается со дня предоставления документов в учреждение.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени начисляется пропорционально отработанному времени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

28. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам учреждения, имеющим почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный», соответствующее профилю профессиональной деятельности работника, может устанавливаться ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания при условии предоставления в учреждение документов, подтверждающих присвоение почетного звания, в течение одного календарного года с даты его присвоения.

При предоставлении в учреждение документов, подтверждающих наличие почетного звания, по истечении календарного года с даты присвоения почетного звания ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня предоставления документов в учреждение.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания начисляется пропорционально отработанному времени.

29. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, денежной выплаты) осуществляются за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии, полученной в результате проводимых оптимизационных мероприятий учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), средств бюджета обязательного медицинского страхования и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

30. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, денежной выплаты) устанавливаются руководителем учреждения:

для работников – по представлению руководителя структурного подразделения;

для руководителей структурных подразделений – по представлению заместителя руководителя учреждения, курирующего данное структурное подразделение.

Надбавка за качество выполняемых работ, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на срок до одного года.

Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

VI. Иные вопросы оплаты труда

31. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

32. Медицинским работникам учреждения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому в пределах нормы рабочего времени медицинского работника за соответствующий период в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.



Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
здравоохранения, подведомственных
Министерству здравоохранения
Удмуртской Республики

РАЗМЕР

**надбавки медицинским работникам бюджетных,
казённых учреждений здравоохранения, подведомственных
Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, занятым
на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим
в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим
в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику
и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана
с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

Перечень бюджетных, казённых учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, (далее – учреждение), условия труда в которых являются вредными и (или) опасными	Медицинские работники учреждений, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Размер надбавки медицинским работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в рублях		
		младший медицинский персонал	средний медицинский персонал	врачи специалисты (в том числе руководители структурных подразделений врачи – специалисты)
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи				
Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, лечебно-производственные и трудовые мастерские,	медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	1950	2297	3420
	медицинские работники из числа врачебного и среднего	-	2631	3660

бригады скорой медицинской помощи) и иные учреждения, оказывающие психиатрическую помощь	медицинского персонала участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений), участвующие в оказании психиатрической помощи			
	медицинские работники, участвующие в работе амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий и работающие в отделениях для лиц, не содержащихся под стражей, отделениях для принудительного лечения для психически больных в психиатрических больницах	3120	3676	5472
	медицинские психологи, участвующие в оказании психиатрической помощи	3420		
	медицинские психологи, участвующие в работе амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий и работающие в отделениях для лиц, не содержащихся под стражей,	5472		

	отделениях для принудительного лечения для психически больных в психиатрических больницах			
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи				
Туберкулезные (противотуберкулезные) лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, структурные подразделения иных учреждений, оказывающие противотуберкулезную медицинскую помощь	медицинские работники, в трудовые обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи	3120	3676	5472
	медицинские психологи, в трудовые обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи	5472		
Медицинские работники и работники, имеющие высшее образование, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека				
Специализированные лечебно-профилактические учреждения, в том числе центры по профилактике и борьбе со СПИДом, структурные подразделения (в том числе кабинеты, отделения) иных учреждений, оказывающие медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным, лаборатории (отделы, отделения, группы), осуществляющие лабораторную	медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ инфицированных, лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	4680	5513	8208
	медицинские психологи, участвующие в оказании помощи ВИЧ-инфицированным	8208		

диагностику ВИЧ-инфекции		
--------------------------	--	--

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений
здравоохранения, подведомственных
Министерству здравоохранения
Удмуртской Республики

ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ
установления ежемесячной надбавки
за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

1. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее – надбавка за стаж) работникам (кроме работников, получающих надбавку за стаж по основаниям, предусмотренным пунктом 2 настоящего порядка) бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее – учреждение здравоохранения), в зависимости от категории медицинского персонала, с учетом продолжительности непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается в следующих размерах:

1) при наличии стажа работы от трех до пяти лет:

600 рублей врачам, провизорам, врачам – руководителям структурных подразделений, работникам, занимающим должности, отнесенные ко 2-му квалификационному уровню профессионально-квалификационной группы (далее – ПКГ) «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»;

450 рублей среднему медицинскому персоналу, главным медицинским сестрам и главным акушеркам, работникам, занимающим должности, отнесенные к 1-му квалификационному уровню ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»;

390 рублей младшему медицинскому персоналу;

2) при наличии стажа работы от пяти лет и более:

1 200 рублей врачам, провизорам, врачам – руководителям структурных подразделений, работникам, занимающим должности, отнесенные ко 2-му квалификационному уровню ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»;

900 рублей среднему медицинскому персоналу, главным медицинским сестрам и главным акушеркам, работникам, занимающим должности,

отнесенные к 1-му квалификационному уровню ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»;

780 рублей младшему медицинскому персоналу.

2. Надбавка за стаж в зависимости от продолжительности непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается в следующих размерах:

1) при наличии стажа от трех до пяти лет:

1 200 рублей врачам;

900 рублей среднему медицинскому персоналу;

780 рублей младшему медицинскому персоналу;

2) при наличии стажа от пяти до семи лет:

1 800 рублей врачам;

1 350 рублей среднему медицинскому персоналу;

1 200 рублей младшему медицинскому персоналу;

3) при наличии стажа от семи лет и более:

2 400 рублей врачам;

1 800 рублей среднему медицинскому персоналу;

1 550 рублей младшему медицинскому персоналу.

Настоящий пункт применяется к нижеперечисленным работникам учреждениям здравоохранения:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);

врачам-консультантам (врачам-специалистам), привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, выплачивается надбавка за стаж к должностному окладу, рассчитанному за час работы, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности главного врача станции скорой медицинской помощи или его заместителя, заведующим отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и

передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов;

врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков;

среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

3. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, засчитывается работникам, указанным в пунктах 1 – 2 настоящего порядка:

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-интернов и провизоров-интернов, врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности и организациях социального обслуживания;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) организациях социального обслуживания;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных организаций, в том числе учреждений дополнительного профессионального образования, и научных организаций

клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах Союза Советских Социалистических Республик, Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД России), Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации или их правопреемников;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штата или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждениях здравоохранения и (или) организациях социального обслуживания не превысил одного года;

время общей продолжительности военной службы, которое в льготном исчислении составляет 25 лет и более, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам – независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и организациях социального обслуживания в период учебы студентам медицинских образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) организациях социального обслуживания;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4. Работникам, указанным в пунктах 1 – 2 настоящего порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку за стаж, в стаж работы засчитывается:

время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и (или) организациях социального обслуживания стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

5. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждения здравоохранения и (или) организации социального обслуживания;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, организациях социального обслуживания;

после прекращения временной инвалидности или болезни, повлекших увольнение из учреждений здравоохранения и с должностей, указанных в пунктах 1 – 2 настоящего порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, медицинской и фармацевтической деятельностью, социальным обслуживанием, федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике», федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала

дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев (микропрофилакториев), которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, организациях социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и организациях социального обслуживания;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждение здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и (или) организаций социального обслуживания с должностей, указанных в пунктах 1 – 2 настоящего порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после увольнения с работы из учреждений Российской Федерации, расположенных за границей, или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пунктах 1 – 2 настоящего порядка.

7. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пунктах 1 – 2 настоящего порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, не включается в двухмесячный срок, указанный в абзаце первом пункта 6 настоящего порядка.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с гражданином (работником).

8. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждение здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения,

сокращением штата учреждения здравоохранения;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, МВД России, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации или их правопреемников, не считая времени переезда.

9. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждение здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

10. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждение здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пунктах 1 – 2 настоящего порядка.

11. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пунктах 1 – 2 настоящего порядка:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным органами службы занятости в качестве безработного, получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений здравоохранения, организаций социального обслуживания или

госсанэпиднадзора (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения, подразделений, должностей, указанных в пунктах 1 – 2 настоящего порядка, в связи с переводом мужа (жены) – военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

12. Стаж работы в учреждениях здравоохранения не прерывается также в случаях:

расторжения трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий;

работы в учреждениях здравоохранения, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских высших и средних профессиональных образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

13. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 5 – 10 настоящего порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж, не включаются.

14. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, в организациях и на предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и организаций социального обслуживания, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в пунктах 3, 6 настоящего порядка.

15. Стаж непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству в учреждениях здравоохранения, подразделениях и на должностях, дающий право на получение надбавки за стаж в размерах, предусмотренных подпунктами 1, 2 пункта 1; подпунктами 1 – 3 пункта 2 настоящего порядка, взаимно засчитывается.

16. Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж, определяется тарификационной комиссией учреждения здравоохранения на основании трудовой книжки работника. Установление надбавки за стаж осуществляется приказом руководителя учреждения здравоохранения на

основании протокола тарификационной комиссии учреждения здравоохранения.

