



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 июля 2018 года

№ 288

г. Ижевск

**О внесении изменений  
в постановление Правительства Удмуртской Республики  
от 1 июля 2013 года № 279 «Об утверждении Положения об оплате труда  
работников государственного учреждения Удмуртской Республики  
«Служба гражданской защиты Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного учреждения Удмуртской Республики «Служба гражданской защиты Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 июля 2013 года № 279 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения Удмуртской Республики «Служба гражданской защиты Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) ежемесячная надбавка за почетное звание;
- 4) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности);

5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.»;

2) раздел II дополнить пунктами 19.1, 19.2 следующего содержания:

«19.1. Надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности устанавливается в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за фактически отработанное время работникам, принимающим участие в предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также обеспечивающим выполнение этих работ, выполняющим задания по совершенствованию данных мероприятий.

Перечень должностей и профессий работников, размеры и периодичность установления надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, условия ее установления определяются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

Конкретные размеры указанной надбавки устанавливаются приказом руководителя учреждения.

При ухудшении оперативной готовности или других показателей оперативно-технической деятельности надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности уменьшается или отменяется полностью руководителем учреждения.

19.2. При установлении надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности учитываются:

интенсивность и напряженность работы;  
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.»;

3) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за выслугу лет;  
премиальные выплаты по итогам работы (в том числе единовременное денежное вознаграждение (премия) по итогам работы за год);

ежемесячная надбавка за почетное звание;  
надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.»;

4) раздел III дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1. Надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности устанавливается руководителю учреждения в размере до 50 процентов должностного оклада за фактически отработанное время. Размер, периодичность и условия установления надбавки определяются решением учредителя учреждения.»;

5) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 4,8 оклада (должностного оклада);

3) премиальных выплат по итогам работы – в размере 4,2 оклада (должностного оклада);

4) доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

5) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

6) доплаты за особый режим работы водителям автомобиля – в размере фактических величин;

7) выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере фактических величин;

8) выплат за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны – в размере фактических величин;

9) ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин;

10) материальной помощи – в размере 1,15 оклада (должностного оклада);

11) единовременного денежного вознаграждения (премии) по итогам работы за год – в размере 2 окладов (должностных окладов);

12) надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности – в размере 2,75 оклада (должностного оклада).

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

На материальную помощь и единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за год районный коэффициент не начисляется.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2018 года.

**Исполняющий обязанности Председателя  
Правительства Удмуртской Республики**



**А.А. Свинин**