



# ЗАКОН

## УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

### О внесении изменения в статью 16.1 Закона Удмуртской Республики «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики»

Принят Государственным Советом  
Удмуртской Республики

28 марта 2017 года

#### Статья 1

Внести в Закон Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики» (Известия Удмуртской Республики, 2005, 18 января; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики ([www.udmurt.ru](http://www.udmurt.ru)), 2016, 21 декабря, № 02211220162856) изменение, изложив статью 16.1 в следующей редакции:

**«Статья 16.1. Меры социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников**

1. Медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим высшее образование и прибывшим на работу в бюджетные учреждения здравоохранения Удмуртской Республики в соответствии с перечнем бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики и специальностей (должностей) работников, ежегодно утверждаемым уполномоченным органом исполнительной власти Удмуртской Республики в сфере здравоохранения, определённым Правительством Удмуртской Республики, предоставляется социальная поддержка в виде единовременной денежной выплаты в размере 500 000 рублей.

2. Фельдшерам, акушеркам, прибывшим в текущем году на работу в фельдшерско-акушерские пункты бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики в соответствии с перечнем бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики, ежегодно утверждаемым уполномоченным органом исполнительной власти Удмуртской Республики в

сфере здравоохранения, определённым Правительством Удмуртской Республики, предоставляется социальная поддержка в виде единовременной денежной выплаты в размере 300 000 рублей.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам, указанным в пунктах 1, 2 настоящей статьи, при условии заключения с уполномоченным органом исполнительной власти Удмуртской Республики в сфере здравоохранения, определённым Правительством Удмуртской Республики, договора, предусматривающего обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников.

4. Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки, указанных в пунктах 1, 2 настоящей статьи, определяются Правительством Удмуртской Республики.

5. Меры социальной поддержки работников бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики, установленные настоящей статьёй, являются расходными обязательствами Удмуртской Республики.»

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

**Временно исполняющий обязанности  
Главы Удмуртской Республики**



**А.В. Бречалов**

г. Ижевск  
11 апреля 2017 года  
№ 13-РЗ