



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 февраля 2017 года

№ 48

г. Ижевск

**О внесении изменений  
в постановление Правительства Удмуртской Республики  
от 6 октября 2014 года № 381 «Об утверждении Порядка назначения  
на конкурсной основе директора некоммерческой унитарной  
организации «Фонд капитального ремонта общего имущества  
в многоквартирных домах в Удмуртской Республике»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

Внести в Порядок назначения на конкурсной основе директора некоммерческой унитарной организации «Фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Удмуртской Республике», утвержденный постановлением Правительства Удмуртской Республики от 6 октября 2014 года № 381 «Об утверждении Порядка назначения на конкурсной основе директора некоммерческой унитарной организации «Фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Удмуртской Республике», следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, приказами Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 27 июля 2015 года № 526/пр «Об утверждении обязательных квалификационных требований к руководителю, кандидату на должность руководителя специализированной некоммерческой организации, которая осуществляет деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах» (далее – Приказ № 526/пр) и от 28 января 2016 года № 41/пр «Об утверждении методических рекомендаций по созданию специализированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах и обеспечению их деятельности» и определяет порядок проведения конкурсного отбора на замещение вакантной должности директора некоммерческой унитарной организации «Фонд капитального

ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Удмуртской Республике» (далее соответственно – директор Фонда, Фонд).»;

2) абзац четвертый пункта 8 признать утратившим силу;

3) подпункт 4 пункта 13 признать утратившим силу;

4) подпункты 1 – 2 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«1) наименование вакантной должности, основные направления деятельности и сведения о местонахождении Фонда;

2) квалификационные требования, предъявляемые к кандидату на должность директора Фонда (далее – кандидат);»;

5) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Обязательными для замещения должности директора Фонда являются:

1) гражданство Российской Федерации;

2) высшее образование и квалификация по специальности строительство и (или) юриспруденция, и (или) экономика;

3) опыт работы в сфере строительства и (или) в сфере жилищно-коммунального хозяйства не менее 5 лет, в том числе опыт работы на руководящей должности не менее 3 лет;

4) наличие профессиональных знаний и навыков, установленных Приказом № 526/пр.»;

6) дополнить пунктами 15.1, 15.2 следующего содержания:

«15.1. Обстоятельствами, препятствующими назначению на должность директора Фонда, являются:

1) признание судом кандидата недееспособным или ограниченно дееспособным;

2) нахождение указанного лица на учете в наркологическом или психоневрологическом диспансере в связи с лечением от алкоголизма, наркомании, токсикомании, хронических и затяжных психических расстройств.

15.2. Не допускается наличие у кандидата неснятой или непогашенной судимости, неисполненного наказания за административное правонарушение в форме дисквалификации независимо от сферы деятельности.»;

7) в пункте 16:

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) сведения (медицинские справки) из наркологического и психоневрологического диспансеров об отсутствии состояния на учете кандидата в этих учреждениях;»;

дополнить подпунктами 8 и 9 следующего содержания:

«8) справку об отсутствии у кандидата непогашенной или неснятой судимости;

9) сведения, содержащиеся в реестре дисквалифицированных лиц, в виде выписки из реестра дисквалифицированных лиц либо справки об отсутствии запрашиваемой информации.»;

8) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Конкурс проводится в три этапа: анализ анкетных данных, квалификационный экзамен и собеседование.»;

9) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. На первом этапе конкурса конкурсная комиссия определяет соответствие кандидатов установленным требованиям, осуществляет проверку полноты и достоверности информации, содержащейся в представленных документах, и принимает решение о допуске кандидата или об отказе в допуске к дальнейшему участию в конкурсе. Решение конкурсной комиссии о допуске или отказе в допуске кандидата к дальнейшему участию в конкурсе оформляется протоколом.»;

10) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Основаниями для отказа в допуске к дальнейшему участию в конкурсе являются:

- 1) наличие в документах недостоверных сведений;
- 2) несоответствие кандидата требованиям, установленным пунктами 15 – 15.2 настоящего Порядка;
- 3) оформление документов ненадлежащим образом либо несоответствие документов условиям конкурса или требованиям законодательства Российской Федерации.»;

11) пункты 23 – 26 изложить в следующей редакции:

«23. На втором этапе конкурса проводится квалификационный экзамен в целях проверки соответствия кандидата обязательным квалификационным требованиям в форме компьютерного тестирования.

24. Успешно сдавшим квалификационный экзамен признается кандидат, ответивший правильно не менее чем на 45 вопросов из 50. Результаты квалификационного экзамена оформляются протоколом комиссии, который доводится до сведения кандидатов в месте проведения конкурса перед третьим этапом.

25. На третьем этапе с успешно сдавшими квалификационный экзамен кандидатами проводится собеседование. Члены конкурсной комиссии могут задавать кандидатам вопросы с целью уточнения их профессиональных знаний, навыков, опыта, оценки трудовой деятельности и карьеры (в том числе особенностей развития карьеры, причин и характера смены работы, значимых результатов и достижений), а также оценки деловых и личностных качеств. Оценка кандидатов производится по десятибалльной системе. По итогам оценки каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в оценочный лист.

26. Победителем конкурса признается кандидат, успешно сдавший квалификационный экзамен, набравший максимальное количество баллов среди участников конкурса, отвечающих требованиям, предъявляемым по замещению вакантной должности директора Фонда.».

**Исполняющий обязанности Председателя  
Правительства Удмуртской Республики**



**С.С. Фефилов**